



گزارش عملکرد اداره کل فنی و مهندسی، شرکت سرمایه گذاری خانه‌سازی ایران و شرکت مهندسان مشاور خانه‌سازی ایران

تحويل قطعی ۸ پروژه

و تحويل موقت ۱۴ پروژه

در راستای گسترش ارائه خدمات بیمه‌ای و درمانی به جامعه بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی، اداره کل فنی مهندسی، به عنوان متولی و نماینده فنی سازمان تأمین اجتماعی در حوزه ساخت‌وساز و توسعه، بر حُسن انجام فعالیت‌های شرکت‌های مجری پروژه‌های عمرانی تکلیفی سازمان در زمینه مطالعات، طراحی، اجراء، تحويل و نگهداری پروژه‌های عمرانی تکلیفی در قالب پروژه‌های اداری و بیمه‌ای، درمانی، رفاهی و مسکونی و... حسب مصوبات مراجع عالی سازمان، به لحاظ کمی و کیفی اعمال نظارت می‌کند. این اداره کل در پروژه‌های تفویضی به‌استان‌هائیز به‌همین شکل عمل کرده و همچنین تخصیص اعتبارات لازم و نظارت بر نحوه تعمیر و نگهداری ساختمان‌های ملکی سازمان نیز یکی دیگر از خدمات این اداره کل است.

تنظیم و مبادله موافقت‌نامه با مجری پروژه‌ها و طرح‌ها به منزله چارچوبی برای تعیین مسیر آینده، جهت‌گیری‌ها و هدف‌گذاری‌ها، مطالعه و برنامه‌ریزی فعالیت‌های مربوط به تدوین ضوابط و استانداردهای ساخت و نگهداری متناسب با شرایط و مقتضیات با حفظ مصالح سازمان و سیر مراحل تصویب از دیگر خدمات این اداره کل است.

این اداره کل به عنوان دبیر شورایی فنی و عمرانی سازمان تأمین اجتماعی در چارچوب آیین‌نامه پروژه‌های تکلیفی و مأموریتی، اقدامات لازم در خصوص نیازسنجی و اخذ مصوبات لازم و تخصیص اعتبارات مورد نیاز به منظور احداث و توسعه واحدهای درمانی، اداری و رفاهی به عمل می‌آورد.

تحويل قطعی ۸ پروژه

بر اساس گزارش‌ارسالی از سوی شرکت سرمایه‌گذاری خانه‌سازی ایران در سال جاری هشت پروژه برای خدمت به مردم به واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی تحويل قطعی شده‌است. این هشت پروژه با ۱۸ هزار متر مربع زیربنادر سال ۱۴۰۰ به صورت قطعی به واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی تحويل شده‌اند.شعبه تأمین اجتماعی آذرشهر، پلی کلینیک تأمین اجتماعی رباط کریم، درماتگاه تأمین اجتماعی آذرشهر، شعبه و درمانگاه تأمین اجتماعی آستانه اشرفیه، مسکونی پزشکان درمانگاه تأمین اجتماعی راور کران، پلی کلینیک تأمین اجتماعی بندرانزلی، شعبه تأمین اجتماعی عشق آباد و درمانگاه تخصصی تأمین اجتماعی زرننده پروژه‌های تحويل قطعی شده در سال ۱۴۰۰ هستند. علاوه بر پروژه‌های تحويل قطعی شده، ۱۴ پروژه نیز با زیربنای ۵۲ هزار مترمربع به صورت موقت به واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی تحويل شده‌اند که خدمت‌رسانی به مردم در این پروژه‌هائیز آغاز شده و در عمل وارد مدار فعالیت و بهره‌برداری شده‌اند. درمانگاه تأمین اجتماعی در گز، بیمارستان ۹۶ تختخوابی ذوقول، شعبه ۳ تأمین اجتماعی قزوین، شعبه ۲ تأمین اجتماعی زنجان، شعبه تأمین اجتماعی مهر، توسعه بیمارستان تأمین اجتماعی شوشتر، پلی کلینیک تأمین اجتماعی گچساران، درمانگاه تأمین اجتماعی سردشت، پلی کلینیک تأمین اجتماعی برازجان، شعبه و درمانگاه تأمین اجتماعی کلاله، پلی کلینیک تأمین اجتماعی رفسنجان، درمانگاه تأمین اجتماعی ساری، تکمیل ساختمان و تأسیسات پلی کلینیک تأمین اجتماعی بندرانزلی و مرمت و استحکام عمارت ظهیرالاسلام پروژه‌های تحويل موقت شده تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۰ هستند.

پروژه‌های عمرانی طراحی شده

در سال جاری ۲۷۹ هزار و ۶۲۶ مترمربع زیربنا در شرکت مهندسان مشاور خانه‌سازی ایران طراحی شده که ۲۰۴ هزار و ۹۴۲ مترمربع آن مربوط به بخش‌های درمانی، ۴۳ هزار و ۲۶ مترمربع فضای بیمارستانی، ۲۶ هزار و ۹۰۲ مترمربع پلی کلینیک و ۷۲ هزار و ۵۸۵ مترمربع درمانگاه بوده‌است.

فضای خدماتی بوده‌است.

در بین پروژه‌های درمانی طراحی شده توسط شرکت مهندسان مشاور خانه‌سازی ایران در سال جاری ۴۴ هزار و ۲۶۹ مترمربع فضای بیمارستانی، ۲۶ هزار و ۹۰۲ مترمربع پلی کلینیک و ۷۲ هزار و ۵۸۵ مترمربع درمانگاه بوده‌است.

بخش آموزش و پژوهش

اقدامات در جهت تعالی در واحدهای فنی و مهندسی سازمان در سال‌های اخیر رشد‌فرایندهای داشته‌است. این رشد با به‌کارگیری نیروهای متخصص و جوان از دانشگاه‌های معتبر، آموزش‌های ضمن خدمت، شرکت در سمینارها و کنفرانس‌های بین‌المللی، چاپ مقالات علمی، عقد قراردادهای همکاری و انتقال فناوری و پژوهش حاصل شده‌است.

در راستای رسالت سازمانی که مدیران سازمان تأمین اجتماعی بر عهده بخش‌های فنی سازمان و شرکت‌های تابعه نهاده‌اند، باز تعریفی از فعالیت‌های فنی

و اجرایی در امور تحقیق و پژوهش، مشاوره و خدمات فنی و مهندسی، سرمایه‌گذاری و عملیات عمرانی و توسعه‌ای به انجام رسیده‌است.
اهم این فعالیت‌ها در بازنگری در روش‌های فنی و ارتقاء کیفی کارها بوده‌است.
امادر جهت اهداف از پیش تعریف شده و چشم‌انداز فعالیت‌های آتی اقدامات زیر را در جهت رشد و تعالی به انجام رسانده‌است؛
■ آموزش پرسنل در بخش‌های تخصصی، پدافند غیر عامل، سیستم‌های سلامت، بیمارستان‌های نوین، تأسیسات نوین و سایر آموزش‌های عمومی ضمن خدمت
■ عقد قرارداد با دانشگاه‌های پیشرو در امر سلامت و شرکت‌های متخصص خارجی به جهت انتقال دانش به روز از فعالیت‌های ساخت

■ استفاده از رویه‌های نوین در ساخت ساختمان‌های درمانی و بیمارستان‌های نسل جدید
■ استفاده از رویه‌های جدید در احداث ساختمان مانند استفاده از اسکلت‌های فلزی جدید و پیش‌تنیده و روش‌های قالب لغزان و تونلی در ساختمان‌های بتنی
■ استفاده از فناوری‌های نوین در بخش‌های تأسیساتی در راستای ارتقاء کیفی خدمت‌رسانی
■ بهره‌گیری از سیستم‌های تأسیساتی نوین در راستای کاهش مصرف انرژی و پژوهش در این خصوص
■ ایجاد واحد طرح و توسعه و فناوری‌های نو
■ تعریف واحد امکان‌سنجی و مطالعات پروژه‌های سرمایه‌گذاری و مشارکت

■ آغاز پروسه ایجاد مرکز اسناد فنی سازمان تأمین اجتماعی و تدوین مقدمات ایجاد آن در قالب یک پروژه
■ تدوین فرایند و سند بالادستی اسناد تحويل شدنی فنی و نحوه گردش آنها به عنوان یک پروژه جدید
■ مطالعه در خصوص سیستم (HIS) به‌عنوان یک سیستم فراگیر و طراحی‌های متناسب با آن
■ ایجاد واحد کنترل (QC/QA) طراحی و نظارت

اصلاح ساختار و فرایندها

اجرای پروژه‌های عمرانی و تکلیفی سازمان تأمین اجتماعی در طول چندین سال از طریق شرکت طرح و اجرای خانه‌سازی ایران به‌عنوان یکی از شرکت‌های تابعه هلدینگ سرمایه‌گذاری خانه‌سازی ایران به انجام می‌رسید. به دلیل حجم کارهای اجرایی و نزدیکی فعالیت‌های این شرکت به فعالیت‌های عمرانی سازمان تأمین اجتماعی و ماهیت سرمایه‌گذاری در هلدینگ خانه‌سازی ایران و این مهم که شرکت طرح و اجرای خانه‌سازی ایران رسالت انجام پروژه‌های سازمان را به صورت مدیریت طرح برعهده داشت، روند اجرای عملیات و تضاد منافع باعث بروز مشکلات و بعضاً کندی عملیات و در برخی از موارد افزایش هزینه‌های ساخت پروژه‌ها می‌شد. به علاوه عدم وجود دستگاه نظارت عالیه مجزی بر فرایندهای اجرایی و عدم تطابق این رویه یعنی وجود نداشتن مشاور و ناظر فوق فعالیت‌های این شرکت در سال ۱۳۹۸ مدیران سازمان تأمین اجتماعی را بر آن داشت که با اصلاح ساختار، فرایندهای اجرای پروژه‌ها را به روال شناخته شده و استاندارد تغییر دهند. در این ساختار جدید کارفرما به عنوان رأس هرم اجرایی در پروژه‌ها و مهندسان مشاور به عنوان طراح و نظارت عالی، شرکت مجری و نظارت مقیم و پیمانکار تعریف شد. گردش کار در این فرایند کاملاً مطابق با نظام فنی و اجرایی بوده و حق الزحمه، حقوق قانونی، شرح وظایف و مسئولیت‌ها و سایر تبعات قانونی بر اساس روال رایج و مصوب هیأت وزیران به انجام می‌رسد.

این تجدید ساختار و فرایندها باعث اصلاحات زیر به عنوان شاخص‌های اجرایی در پروژه‌ها از زمان استقرار آن در سال ۱۳۹۹ شده که به تدریج نیز در حال بهبود است.

■ تسریع فرایند گردش کار پروژه‌های عمرانی
■ کاهش هزینه‌های طراحی و مهندسی در پروژه‌ها
■ اجرائی پروژه‌ها
■ افزایش نظارت فنی بر پروژه‌های در حال ساخت
■ تسریع در اخذ مجوزات قانونی لازم
■ شفاف‌سازی در عملکرد پروژه‌های عمرانی سازمان تأمین اجتماعی
■ افزایش سطح دانش و فناوری در پروژه‌های در حال طراحی و ساخت
■ استقرار نظام مدیریت دانش در فرایند اجرای عملیات
■ استقرار روند (QI/QC) در طراحی و اجرای پروژه‌های عمرانی سازمان تأمین اجتماعی

یادداشت



بزرگترین رویداد عصر معاصر



علی جهانی

مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی

بی تردید انقلاب اسلامی با مبانی ارزشمند معمار کبیر و فقید آن امام‌خمينی (ره)، بزرگ‌ترین رویداد عصر معاصر به شمار می‌رود که به تحقق عدالت اجتماعی معنایی تازه بخشیده‌است. این الگوی شکوفای جوشش مردمی که با تشکیل نظامی مبتنی بر آراء مردمی و همه‌پرسی عمومی، تصویب قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران را به دنبال داشت؛ در امتداد نظریه اعتدال و تکیه بر مردم‌سالاری دینی با رهبری حضرت آیت‌الله العظمی‌ خامنه‌ای تداوم یافت. در این میان، سازمان‌ها و نهادهای مردم‌محور که کارکردی مهم در تأمین امنیت اقتصادی، افزایش امید به زندگی و ساختن فردایی بهتر برای قاطبه مردم داشتند به میدان آمده و به ایفای نقش خود پرداختند. سازمان تأمین اجتماعی از جمله نهادهای تأثیرگذار در این عرصه به شمار می‌رود که از ۴۴ میلیون نفر از جمعیت کشور و با بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود از طریق ۷۰ هزار نیروی انسانی متخصص و ادارات تابعه خود به گسترش و ارائه پوشش بیمه‌ای و درمانی می‌پردازد که در این میان اداره کل فرهنگی و اجتماعی به عنوان کنشگری فعال در عرصه فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی در راستای مأموریت‌های تعریف شده بر نامه‌ها و اقدامات ویژه‌ای در جهت توسعه خدمات رفاهی به جامعه مخاطب خود اعم از بیمه‌شدگان، بازنشستگان و کارفرمایان؛ تقویت ارتباط نظامند با شرکت‌های اجتماعی و گفت‌وآم‌سازی مفاهیم بیمه و تأمین اجتماعی به مرحله اجرا درآورده که اهم اقدامات، فعالیت‌ها و عملکرد این اداره در چهار محور به شرح ذیل معرفی می‌شود:

اینک که سازمان تأمین اجتماعی در آستانه چهل‌وسومین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی قرار دارد، به‌عنوان مهمترین نهاد در حوزه بیمه‌های اجتماعی نقش مؤثری در ایجاد امنیت اجتماعی مردم به دنبال دارد. این سازمان با پوشش بیمه‌ای بیش از ۴۴ میلیون نفر از جمعیت کشور و با بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود از طریق ۷۰ هزار نیروی انسانی متخصص و ادارات تابعه خود به گسترش و ارائه پوشش بیمه‌ای و درمانی می‌پردازد که در این میان اداره کل فرهنگی و اجتماعی به عنوان کنشگری فعال در عرصه فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی در راستای مأموریت‌های تعریف شده بر نامه‌ها و اقدامات ویژه‌ای در جهت توسعه خدمات رفاهی به جامعه مخاطب خود اعم از بیمه‌شدگان، بازنشستگان و کارفرمایان؛ تقویت ارتباط نظامند با شرکت‌های اجتماعی و گفت‌وآم‌سازی مفاهیم بیمه و تأمین اجتماعی به مرحله اجرا درآورده که اهم اقدامات، فعالیت‌ها و عملکرد این اداره در چهار محور به شرح ذیل معرفی می‌شود:

توسعه خدمات رفاهی به جامعه مخاطب خود اعم از بیمه‌شدگان، بازنشستگان و کارفرمایان؛ تقویت ارتباط نظامند با شرکت‌های اجتماعی و گفت‌وآم‌سازی مفاهیم بیمه و تأمین اجتماعی به مرحله اجرا درآورده که اهم اقدامات، فعالیت‌ها و عملکرد این اداره در چهار محور به شرح ذیل معرفی می‌شود:

نشست‌ها، تعاملات و ارتباط نظام‌مند با شرکت‌های اجتماعی

برگزاری ۱۵۰ نشست مشترک با کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیر سراسر کشور و کانون کارکنان بازنشسته سازمان سراسر کشور، برگزاری بیش از ۴۰ جلسه مشترک با کانون عالی کارفرمایان، اتاق بازرگانی ایران و تهران، اتاق اصناف ایران و تهران، خانه صنعت و معدن ایران، اتاق تعاون ایران و کنفدراسیون صنعت ایران و برگزاری بیش از ۴۰ جلسه کارگاه آموزشی حضوری و غیر حضوری در قالب وبینار برای دبیران و اعضای خانه‌های صمت استان‌های سراسر کشور در خانه صنعت، معدن و تجارت ایران، اتاق تعاون، اتاق اصناف، برگزاری بیش از ۲۰ نشست تخصصی با اعضای هیأت‌مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور، اعضای هیأت‌مدیره مجمع عالی نمایندگان ایران و کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران جهت بررسی مسائل و مشکلات جامعه کاری، برگزاری بیش از ۳۰ نشست تخصصی با رییس و اعضای هیأت‌مدیره کانون کارگران ساختمانی سراسر کشور و بحث و بررسی در خصوص مسائل، مشکلات و مطالبات کارگران ساختمانی و اجرای برنامه اولویت‌دار مصوب مدیرعامل محترم سازمان در زمینه احیاء شورایی تأمین اجتماعی با تأکید بر رعایت اصل سه‌جانبه‌گرایی.



گفت‌وآم‌سازی مفاهیم تأمین اجتماعی

اجرای گفت‌وآم مردمی تأمین در قالب تشکیل چهار گروه مجازی اجتماعی با عناوین «گفت‌وآم مردمی تأمین با کارفرمایان و پیمانکاران»، «گفت‌وآم مردمی تأمین با بیمه‌شدگان»، «گفت‌وآم مردمی تأمین با بازنشستگان و مستمری‌بگیران» و «گفت‌وآم مردمی تأمین با شرکت‌های دانش‌بنیان و استارت‌آپی» با عضویت رؤسا و اعضای هیأت‌مدیره تشکیل‌های کاری، کارفرمایی و بازنشستگی کشور و مدیران کل بیمه‌ای و درمانی استان‌ها، معاونان و مدیران ستادی تأمین اجتماعی یکی از مهمترین شیوه‌های ارتباطی است که اداره کل فرهنگی و اجتماعی در دوره دولت محترم سیزدهم به آن پرداخته جایی که منجر به پاسخگویی بیش از پنج هزار پیام در قالب پرسش و پاسخ بیمه‌ای در حوزه‌های موضوع شده‌است، جانمایی تعداد ۱۳ عنوان از مفاهیم بیمه و تأمین اجتماعی در ۹ کتاب پایه‌های مقاطع ابتدایی و دبیرستان برای اولین بار در جهت آگاه‌سازی بیش از پنج میلیون نفر از دانش آموزان با مفاهیم موصوف، برگزاری مراسم روز خانواده و تکریم بازنشستگان با اجرای طرح «انتخاب بازنشسته، همسر بازمنده، از کار افتاده کلی نمونه» در سراسر کشور، صدور دستورالعمل اجرایی برگزاری کارگاه‌های آموزش ایمنی و پیشگیری از حوادث ناشی از کار جهت آموزش ۴۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی سراسر کشور به صورت غیرحضوری، برگزاری سالانه مراسم تقدیر از کارفرمایان نمونه و برتر جشنواره معرفی چهره‌های ملی کارفرمایی و کارآفرینی با اهداء جوایز ولوح تقدیر و تندیس، راهبری ادارات کل و مدیریت‌های درمان سراسر کشور در خصوص برگزاری دیدارهای منظم، هدفمند و منسجم با شرکت‌های اجتماعی و مقامات محلی در خصوص تبیین و تشریح دستورالدهای سازمان به جامعه مخاطب، برگزاری سالانه همایش آموزشی و هم‌اندیشی رباطن بیمه‌ای در ۳۳ استان کشور به صورت حضوری و غیر حضوری، بازدید از شرکت‌های بزرگ و دارای کارگر بیش از هزار نفر به منظور بررسی مشکلات بیمه‌ای مربوط به مشاغل سخت و زیان‌آور و برگزاری و اجرای طرح مشاوره کارگاهی در کارگاه‌های جدیدالتأسیس و سایر کارگاه‌ها به صورت حضوری و وبیناری که هر استان نسبت به برگزاری ۴۰ جلسه مشاوره کارگاهی از دیگر موارد است که این اداره کل به آن پرداخته و اجرا کرده‌است.

اینک که سازمان تأمین اجتماعی در آستانه چهل‌وسومین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی قرار دارد، به‌عنوان مهمترین نهاد در حوزه بیمه‌های اجتماعی نقش مؤثری در ایجاد امنیت اجتماعی مردم به دنبال دارد. این سازمان با پوشش بیمه‌ای بیش از ۴۴ میلیون نفر از جمعیت کشور و با بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود از طریق ۷۰ هزار نیروی انسانی متخصص و ادارات تابعه خود به گسترش و ارائه پوشش بیمه‌ای و درمانی می‌پردازد که در این میان اداره کل فرهنگی و اجتماعی به عنوان کنشگری فعال در عرصه فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی در راستای مأموریت‌های تعریف شده بر نامه‌ها و اقدامات ویژه‌ای در جهت توسعه خدمات رفاهی به جامعه مخاطب خود اعم از بیمه‌شدگان، بازنشستگان و کارفرمایان؛ تقویت ارتباط نظامند با شرکت‌های اجتماعی و گفت‌وآم‌سازی مفاهیم بیمه و تأمین اجتماعی به مرحله اجرا درآورده که اهم اقدامات، فعالیت‌ها و عملکرد این اداره در چهار محور به شرح ذیل معرفی می‌شود:

اینک که سازمان تأمین اجتماعی در آستانه چهل‌وسومین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی قرار دارد، به‌عنوان مهمترین نهاد در حوزه بیمه‌های اجتماعی نقش مؤثری در ایجاد امنیت اجتماعی مردم به دنبال دارد. این سازمان با پوشش بیمه‌ای بیش از ۴۴ میلیون نفر از جمعیت کشور و با بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود از طریق ۷۰ هزار نیروی انسانی متخصص و ادارات تابعه خود به گسترش و ارائه پوشش بیمه‌ای و درمانی می‌پردازد که در این میان اداره کل فرهنگی و اجتماعی به عنوان کنشگری فعال در عرصه فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی در راستای مأموریت‌های تعریف شده بر نامه‌ها و اقدامات ویژه‌ای در جهت توسعه خدمات رفاهی به جامعه مخاطب خود اعم از بیمه‌شدگان، بازنشستگان و کارفرمایان؛ تقویت ارتباط نظامند با شرکت‌های اجتماعی و گفت‌وآم‌سازی مفاهیم بیمه و تأمین اجتماعی به مرحله اجرا درآورده که اهم اقدامات، فعالیت‌ها و عملکرد این اداره در چهار محور به شرح ذیل معرفی می‌شود:

تولیدات رسانه‌ای، ارتباطی و فرهنگی طراحی

در این بخش که به‌زعم مخاطبان یکی از بهترین راهکارهای اطلاع‌رسانی و آگاهی‌سازی آنها به شمار می‌رود این اداره کل نسبت به تولید و ساخت شش عدد، مالی مدیا و موشن گرافیک با موضوعات: قوانین تأمین اجتماعی (ویژه پیمانکاران)، قوانین تأمین اجتماعی (ویژه صنوف)، قوانین تأمین اجتماعی (ویژه کارفرمایان)، آگاهی بخشی در خصوص بیماری کرونا برای مخاطبان سازمان، راهنمای ارائه خدمات تأمین اجتماعی، راهنمای معرفی شرایط انواع بیمه‌پردازان و راهنمای عرفی مراقبتی، تدوین و تولید محصولات و اقلام فرهنگی ویژه بازنشستگان و مستمری‌بگیران به منظور افزایش اطلاعات بیمه‌ای با تیراژ ۶۰ هزار نسخه، تهیه و تولید ۱۰ عنوان بروشور اطلاع‌رسانی در حوزه کارفرمایی به منظور ارتقاء دانش بیمه‌ای و آشنایی کارفرمایان با خدمات سازمان و قوانین و مقررات، اختصاص یک تا دو صفحه هفته‌نامه آتی‌نو به مطالب و گزارش‌های حوزه فرهنگی و اجتماعی حوزه کارفرمایی و انتشار مستمر ستون ویژه پرسش‌ها و پاسخ‌های بیمه‌ای جهت کارفرمایان سراسر کشور در نشریه آتی‌نو (هر هفته) با هدف فرهنگ‌سازی و اطلاع‌رسانی. با مشارکت کارکنان حوزه کارفرمایان، تهیه و ارسال کتاب، بروشور، و لوح فشرده قوانین و مقررات جهت شرکت در نمایشگاه‌های برگزار شده در سطح کشور، تهیه دفتر دوم کتاب خاطرات ماندگار خاطرات بازنشستگان با تیراژ هزار جلد، تولید و توزیع بیش از ۵۰ هزار نسخه بروشورهای خدمات ۱۳ گانه تأمین اجتماعی ویژه بیمه‌شدگان نیز انجام شده‌است.