

عباسعلی جابری، رئیس هیات‌مدیره مجمع نمایندگان کارگران استان قم معتقد است:

دفاع قاطع از یکپارچگی تأمین اجتماعی

عباسعلی جابری، رئیس هیات‌مدیره مجمع نمایندگان کارگران استان قم است؛ کارگری که ۳۲ سال سابقه کار دارد ولی هنوز بازنشسته نشده است. وی چهار سال است این مسئولیت را بر عهده دارد. مجمع نمایندگان کارگران استان قم، کارگران ۷۰ کارگاه را تحت پوشش خود دارد و در زمینه‌های مختلف از جمله برگزاری کلاس‌های آموزشی برای اعضا فعالیت می‌کند. جابری در گفت‌وگو با ویژه‌نامه استانی آتیه‌نو با اشاره به توصیه‌ها و راهبردهای اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی و تجربیات جهانی در زمینه ضرورت استقلال سازمان‌های بیمه اجتماعی و اتکای این سازمان‌ها به سه‌جانبه‌گرایی، از حجم و سطح مداخلات نهاد دولت در سازمان تأمین اجتماعی انتقاد و اعلام می‌کند جامعه کارگری مخالف و منتقد هرگونه جداسازی و ادغام ارکان و اجزای سازمان تأمین اجتماعی است. وی تأکید می‌کند هم از نظر قانونی و هم از نظر شرعی، انتقال منابع تأمین اجتماعی به شکل کلی یا جزئی اشکال دارد و جامعه کارگری استان بشدت با این امر مخالف است. رئیس هیات‌مدیره مجمع نمایندگان کارگران استان قم، همچنین توسعه خدمات الکترونیکی تأمین اجتماعی را اقدام بسیار مثبتی می‌داند و ابراز امیدواری می‌کند کارت‌های هوشمند درمانی هرچه زودتر عملیاتی شود و در اختیار کارگران قرار گیرد چون تهیه، چاپ، تحویل و تعویض این تعداد دفترچه، هزینه‌های بسیاری به سازمان و جامعه کارگری تحمیل کرده است.



تأمین اجتماعی به شکل کلی یا جزئی اشکال دارد و جامعه کارگری استان بشدت با این امر مخالف است. البته با مقاومت جامعه کارگری، این طرح‌ها تا به حال موفق نبوده و قطعا استمرار پافشاری بیش از نیمی از جمعیت جامعه در این زمینه، می‌تواند موثر باشد.

■ به نظر شما چگونه می‌توان بین منابع و مصارف سازمان تأمین اجتماعی تعادل ایجاد کرد؟ حتما اطلاع دارید این تعادل مدت‌هاست به سبب اجرای برخی قوانین و مقررات غیر کارشناسی و تحمیل هزینه‌های آن به سازمان تأمین اجتماعی بر هم خورده است.

در درجه اول باید مطالبات انباشته سازمان تأمین اجتماعی از کارفرمایان و نهاد دولت که از سال‌ها قبل شکل گرفته و انباشته شده، وصول شود که تاثیر زیادی در کاهش تنگنای مالی سازمان دارد. قطعا به‌روز شدن مطالبات سازمان از کارفرمایان و نهاد دولت در کمیت و کیفیت خدمات درمانی و سایر خدمات بیمه‌ای سازمان موثر است. سرمایه‌گذاری مناسب و بهینه شدن شرکت‌های زیرمجموعه شستا هم موثر است و اگر تحقق پیدا کند، درآمد سازمان بیشتر از هزینه‌ها خواهد بود و در بهبود کیفیت و کمیت ارائه خدمات به جامعه کارگری موثر است.

■ سازمان تأمین اجتماعی حرکت به سمت ارائه خدمات الکترونیکی را آغاز کرده است. نظر شما درباره توسعه خدمات الکترونیکی چیست؟

توسعه خدمات الکترونیکی که در واقع بخشی از ایده دولت الکترونیک است، اقدام بسیار مثبتی است. در بخش کارفرمایی این کار خیلی خوب بوده و کارفرمایان بدون مراجعه به مراکز و شعب، لیست بیمه را

■ شکل صنفی شما چه تعداد عضو دارد؟

مجمع نمایندگان کارگران استان قم، کارگران ۷۰ شرکت تولیدی، خدماتی و بیمارستانی را تحت پوشش دارد که مجموعا با خانواده‌هایشان، حدود ۶۰ هزار نفر هستند. این مجمع از سال ۸۸ شروع به فعالیت کرده و مطابق اساسنامه، در زمینه‌های مختلف از جمله برگزاری کلاس‌های آموزشی در زمینه‌های آشنایی با قانون کار و تأمین اجتماعی، ایمنی و بهداشت و نیز در معرفی نماینده به هیات‌های تشخیص و حل اختلاف فعالیت می‌کند. همچنین این مجمع، پیگیری مواردی که کارگران مشکلاتی در حوزه‌های کاریشان دارند را از جمله وظایف خود می‌داند و در این خصوص به شکل فصلی، نشست‌های تخصصی برگزار می‌کند.

■ به‌عنوان نماینده بخشی از جامعه کارگری استان قم، کیفیت و حجم خدمات بیمه‌ای و درمانی تأمین اجتماعی استان قم را چطور ارزیابی می‌کنید؟

خدمات خوبی ارائه می‌شود و به نظرم جامعه کارگری راضی است. مستمری ماهانه بازنشستگان و سایر مستمری‌بگیران سر مود مقرر پرداخت می‌شود. در بخش درمان هم با تلاش‌های مسئولان استان و پیگیری سازمان تأمین اجتماعی، بیمارستان امام رضا(ع) راهاندازی شد که کار بزرگی است؛ ولی با توجه به تعداد بیمه‌شدگان استان و نبود برخی خدمات پزشکی و درمانی، هنوز از وضعیت مطلوب دور هستیم. امکانات درمانی استان قم نسبت به تعداد بیمه‌شده، از نظر بیمارستان و سرانه درمانی در وضعیت مطلوبی قرار ندارد، مثلا در حال حاضر بیمارستان امام رضا(ع)، ام‌آر‌آی ندارد و به همین خاطر، کارگران برای دریافت خدمات ام‌آر‌آی باید از ظرفیت‌های بخش خصوصی استفاده و هزینه‌های سنگینی را پرداخت کنند.

■ نگاه جامعه کارگری به برخی تلاش‌ها در زمینه انفکاک سه بخش بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی سازمان تأمین اجتماعی چگونه است و برای حفظ این یکپارچگی چه می‌توان کرد؟

با توجه به توصیه‌ها و راهبردهای اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی و تجربیات جهانی در زمینه ضرورت استقلال سازمان‌های بیمه اجتماعی و اتکای این سازمان‌ها به سه‌جانبه‌گرایی، حجم و سطح مداخلات نهاد دولت در سازمان تأمین اجتماعی، از نظر ما جای تامل دارد. جامعه کارگری مخالف و منتقد هرگونه جداسازی و ادغام ارکان و اجزای سازمان تأمین اجتماعی است، در حالی که سیاست کلی دولت و نظام این است که حجم دولت کاهش پیدا کند. اگر درمان ۴۲ میلیون بیمه‌شده تأمین اجتماعی به وزارت بهداشت منتقل شود، بدنه دولت بسیار بزرگ‌تر از آنچه که هست، خواهد شد. علاوه بر این تمرکز منابع، سیاستگذاری، اجرا و نظارت در بخش سلامت در یک نهاد واحد، منطقی و پذیرفتنی نیست. هم از نظر قانونی و هم از نظر شرعی، انتقال منابع

تا بتوانند حق بیمه کارکنان را بموقع به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کنند. با توجه به این موضوعات، برخی مسائل کارفرمایان همچنان لاینحل مانده و تقاضا داریم دوستان در سازمان تأمین اجتماعی به نحوی عنایت کنند تا با تعامل مناسب این موارد رفع شوند.

■ چه موارد حل نشده‌ای با تأمین اجتماعی دارید؟

یکی از موارد مشکل‌زا این است که برخی پروژه‌های عمرانی کامل نشده و متوقف مانده‌اند، اما سازمان تأمین اجتماعی بر مبنای رقم اولیه قرارداد این پروژه‌های بالاترکلیف، حق بیمه‌ای برای شرکت پیمانکاری مسئول پروژه در نظر گرفته و اجراییه صادر کرده و اخطار می‌دهد، در صورتی که کارفرما چون کار را تمام نکرده، قاعداً نباید حق بیمه‌ای پرداخت کند. کارشناسان سازمان هم اجازه ندارند مطالب را اصلاح و با رقم اصلاح شده

با پیمانکار تسویه کنند. کارفرمایان از مدیران سازمان تأمین اجتماعی تقاضا دارند اختیاراتی به مدیران کل استان‌ها تفویض شود تا این مساله را برای اعضای ما حل کنند. اگر پیمانکار بخواهد مدعی شود که من این مبلغ را دریافت نکرده‌ام، باید از طریق دیوان عدالت پیگیری کند.

■ چقدر از بدهی کارفرمایان به سازمان به این شکل است؟

به نظر من، بین ۲۰ تا ۲۵ درصد مطالبات سازمان تأمین اجتماعی حداقل در این استان بر مبنایی است که باید اصلاح شود. اگر از کارفرمای اصلی اعلام شود، رقم درست و دقیق هزینه شده در هر پروژه مشخص می‌شود. این مساله



پیچیده‌ای از جنس تفسیر قانون نیست. الان کارفرما و شرکت پیمانکار می‌گویند که مبلغ هزینه شده کمتر از مبلغ اولیه قرارداد است، ولی تأمین اجتماعی قبول نمی‌کند.

■ بقیه مطالبات سازمان از کارفرمایان چگونه است؟

برخی از صورت وضعیت‌هایی که کارفرمایان به دولت داده‌اند - چون نهاد دولت پولی ندارد تا طلب پیمانکاران را پرداخت کند - در ذی‌حسابی‌ها مانده‌اند. تصور من این است که عمده مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از کارفرمایان و پیمانکاران از این جنس است.

حدود ۴۲ میلیون دفترچه درمانی تأمین اجتماعی در دست بیمه‌شدگان است که هزینه بسیار زیادی به سازمان تحمیل کرده است. امیدواریم کارت‌های هوشمند درمانی هرچه زودتر عملیاتی شود و در اختیار بیمه‌شدگان قرار گیرد

امکانات درمانی استان قم نسبت به تعداد بیمه‌شده، از نظر بیمارستان و سرانه درمانی در وضعیت مطلوبی قرار ندارد، مثلا در حال حاضر بیمارستان امام رضا(ع)، ام‌آر‌آی ندارد به همین خاطر، کارگران برای دریافت خدمات ام‌آر‌آی باید از ظرفیت‌های بخش خصوصی استفاده و هزینه‌های سنگینی پرداخت کنند

در حال حاضر دولت با کمبود بودجه مواجه و پروژه‌های فعال در کشور کم است و بسیاری از شرکت‌ها هم منابع مالی ندارند تا بتوانند حق بیمه کارکنان را بموقع به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کنند