



یکشنبه ۲۴ بهمن ۱۳۹۵ ● شماره نود و دو

A T I V E H N O



آنچه می خواهید از بیمه و کار بدانید

مشکلات بیمه ای خود را به ما بگویید

یکی از دغدغه ها و مشکلات سازمان های بیمه ای نداشتن آگاهی و اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان ها استفاده می کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن روبرو شده اید را با مشاوران هفته نامه آتیه نو در میان بگذارید و پاسخ آن رادر همین صفحه بخوانید. برای این منظور می توانید سوالات خود را از طریق ایمیل mohamadghashghai@yahoo.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.

۸ | آتیه نو

بهره برداری از ۹ پروژه شرکت رایتل

همزمان با سالگرد پیروزی انقلاب و دهه مبارک فجر، در مراسمی با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات، دبیر شورای عالی فضای مجازی، استاندار تهران، و برخی دیگر از مقامات و مسئولان، از ۹ پروژه شرکت خدمات ارتباطی رایتل رونمایی شد.

■ سهم ۱۲ درصدی ICT در اشتغالزایی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این مراسم با بیان اینکه فناوری اطلاعات و ارتباطات حوزه ای است که فرصت های شغلی فراوان و ثروت نهفته ای دارد و به اخلاقی تر کردن جامعه منجر می شود، گفت: «سهم بخش ICT در اشتغال کشور روزافزون است و برای سال آینده سهمی ۱۲ درصدی را پیش بینی می کنیم که امیدواریم به ۲۰ درصد هم برسد.» دکتر علی ربیعی با بیان اینکه شرکت های تامین اجتماعی زندگی مردم را بهتر و خدمات بیشتری به کارگران ارائه کرده اند، تصریح کرد: «شرکت خدمات ارتباطی رایتل پول بیشتری بر سر سفره کارگران گذاشته و این مایه خوشحالی است.» وی رایتل را متعلق به بازنشسته ها دانست و ادامه داد: «اگر در این شرکت سود بیشتری برای بازنشسته ها در نظر گرفته شود علاوه بر اینکه خدوآوند دنیا و آخرت را به آنها می دهد، به رونق اقتصادی و طبقه پایین تر جامعه نیز کمک شده است.» ربیعی در بخش دیگری از سخنان خود با گرامیداشت سالروز پیروزی انقلاب اسلامی به دستاوردهای انقلاب و لزوم ملموس تر کردن آن در زندگی مردم اشاره و تصریح کرد: «کار امروز رایتل در اینجا در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات درحقیقت نوعی استمرار دستاورد انقلاب در حوزه پیشرفت است.»

■ رشد ۴۵ برابری سیم کارت های فعال و مصرف دیتا

وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات نیز در این مراسم گفت: «نگاه مجلس و جامعه به حوزه ICT تغییر کرده و نباید با کسب و کارهای جدید در این حوزه مخالفت شود.» محمود واعظی با بیان اینکه شرکت خدمات ارتباطی رایتل در سال های اخیر رشد خوبی داشته، اظهار داشت: «در ابتدای روی کار آمدن دولت تدبیر و امید، عده ای در پی منحل کردن رایتل بودند و می گفتند این اپراتور نوپا با وجود در اختیار داشتن امکانات فراوان موفق نشده است. اما امروز تعداد سیم کارت های فعال این شرکت رشدی ۳۰ برابری داشته و مصرف دیتای مشترکان نیز ۲۵ برابر شده که نشان می دهد شرکت خدمات ارتباطی رایتل رشد خوبی داشته است،» وی بر ضرورت تغییر نگاه به حوزه ICT در داخل کشور هم تأکید کرد و گفت: «این نگاه در دولت تغییر کرده است و اگر با همراهی دیگر سازمان ها و نهادهای همراه شود، در نهایت نتایج بزرگی در پی خواهد داشت.» واعظی به تلاش های دولت برای امدادآوری دولت الکترونیکی و دولت موبایلی هم اشاره ای کرد و گفت: «تا پایان ماه جاری فاز نخست دولت الکترونیکی را مانده است.» مدیرعامل رایتل هم در این مراسم با بیان اینکه صد درصد سهام رایتل متعلق به سازمان تامین اجتماعی است، گفت: «رایتل در سه سال گذشته رشد و پیشرفت زیادی داشته و نتوانسته در همه بخش های مختلف به توسعه قابل توجهی دست یابد. در شهریور سال ۹۲ تعداد ۱۲۸ شهر تحت پوشش ما بود که امروز به ۵۰۳ شهر رسیده است. تعداد سایت های نیز به ۳۴۴۶ عدد افزایش یافته و ۳۷۰ سایت نیز در حوزه LTE فعال شده اند.» معید صدیقی در خصوص تعداد مشترکین و سیم کارت های فعال این اپراتور نیز گفت: «سیم کارت های توزیعی از یک میلیون در سال ۹۲ به ۹ میلیون افزایش یافته و مشترکین فعال نیز از ۳۵۰ هزار به ۷ میلیون مشترک رسیده اند.» وی از افزایش ظرفیت سیستم مرکز تماس از ۱۲۰ تماس به ۴۸۰ تماس همزمان خبر داد و افزود: «همه این اقدامات با استفاده از اپلیکیشن های داخلی و بومی انجام می شود و تمام تلاش ما این است که از ظرفیت های داخلی برای پروژه هایمان استفاده کنیم.» صدیقی بیان اینکه رتبه سال ۹۲ این اپراتور در بخش تعالی سازمانی ۲۰۰ بود که در سال ۹۴ به ۳۷۱ افزایش یافته، تصریح کرد: «تقدیرنامه ها و جایزه ملی کیفیت ایران و دیگر جوایز از مواردی است که رایتل به دلیل اقدامات خاصش به آن دست یافته و سایت این شرکت پربازدیدترین سایت در میان اپراتورهای موبایلی کشور است.» مدیرعامل رایتل با اشاره به اقدامات این شرکت پس از توافقی برجام گفت: «شاید اولین شرکی بودیم که توانستیم در حوزه آگیتی اعتبار اسنادی (I.LC) با بانک های جهانی باز کنیم و قراردادهای خود را از ۴۰ قرارداد سال ۹۲ به حدود ۱۴۰۰ قرارداد افزایش دادیم.» صدیقی از حمایت های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات و همچنین سازمان تامین اجتماعی و شستاد بحث اشتغال زایی تشکر کرد و افزود: «تعداد شغل های ایجاد شده شرکت رایتل در سه سال گذشته از ۹ هزار شغل با واسطه در سال ۹۲ به ۴۶ هزار شغل بی واسطه و با واسطه رسیده است.»



● محمد حسین قشقایی ●

● کارشناس تامین اجتماعی ●

براساس برآورد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۶ میلیون نفر در شهرها فاقد هرگونه پوشش بیمه اجتماعی هستند و باید در مورد بیمه کردن این افراد اقدام لازم صورت بگیرد. سازمان تامین اجتماعی با پوشش بیمه ای گسترده و عوامل اجرایی فراگیر که تمامی نقاط کشور را پوشش می دهد، می تواند در امر پوشش بیمه ای این افراد پیش قدم باشد. دلایل لزوم اقدام سازمان تامین اجتماعی در این امر مهم را می توان به صورت زیر بیان کرد: ۱- سازمان تامین اجتماعی هم از نظر اجرایی، داشتن امکانات و ابزارهای لازم و هم مجوزهای قانونی می تواند در این عرصه وارد شود و امکان موفقیت آن نیز نسبت به سایر صندوق های بیشتر است. قانون تامین اجتماعی و مقررات مرتبط با آن این قابلیت را دارند که انواع گروه ها با گزینمهای مختلف را تشویق به بیمه شدن کنند. بیمه های خویش فرما و پوشش سهل و آسان آن، با ارقام متفاوت حق بیمه این امکان را برای همگان فراهم می سازند تا بتوانند خدمات خاصی را از سازمان تامین اجتماعی دریافت کنند. در این خصوص می توان به بیمه مشاغل آزاد با نرخ های مختلف حق بیمه اشاره کرد. در حال حاضر تعداد بیمه شدگان حرف و مشاغل آزاد ۸۲۹ هزار و ۴۲۰ نفر است که ۶۱ درصد از مجموع بیمه شدگان اصلی سازمان را شامل می شود و وجود ظرفیت های فراوان و امکان گسترش آن پنجره وسیعی را پیش روی سازمان تامین اجتماعی می گشاید. مزیت ها و قابلیت های این نوع بیمه عبارت است از:

- بیمه بازنشستگی و فوت بعد از بازنشستگی با نرخ ۱۲ درصد حق بیمه. با پرداخت مبلغ مذکور به صورت اختیاری به سازمان تامین اجتماعی، متقاضی می تواند از خدمات و مزایای بازنشستگی و مستمری فوت بعد از بازنشستگی برخوردار شود. یعنی زمانی که طبق ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی حائز شرایط سنی و سابقه ای شود، می تواند درخواست بازنشستگی کند. در صورتی که بیمه شده مذکور پس از بازنشستگی فوت کند، برای خانواده اش مستمری بازماندگان در نظر گرفته می شود و در این حالت کلیه بازماندگان واجد شرایط (همسر، فرزندان و پدر و مادر) تا زمانی که شرایط لازم را دارند می توانند از مستمری و کلیه خدمات درمانی سازمان بهره مند شوند. در سال ۹۵ که حداقل حقوق کارگری ۸۱۲ هزار تومان است، افراد فاقد بیمه می توانند با پرداخت مبلغ ۹۷/۵۰۰ تومان به صورت ماهانه از خدمات بازنشستگی و فوت بعد از بازنشستگی استفاده کنند. - بیمه بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی با نرخ ۱۴ درصد. در این نوع از بیمه متقاضی می تواند با پرداخت حداقل ۱۱۴ هزار تومان از مستمری بازنشستگی بهره مند شود و در صورت فوت چه قبل و چه بعد از بازنشستگی، بازماندگان وی می توانند از مستمری و خدمات درمانی برخوردار شوند. - بیمه بازنشستگی، فوت و ازکارافتادی با نرخ ۱۸ درصد حق بیمه. در این نوع از بیمه، متقاضی با پرداخت حداقل ۱۴۶ هزار تومان در سال جاری می تواند از خدمات توانمند مستمری بازنشستگی و فوت و ازکارافتادی غیرناشی از کار برخوردار شود. - بیمه بازنشستگی، فوت و ازکارافتادی با نرخ ۱۸ درصد حق بیمه به همراه سرانه درمان. در این شکل از بیمه علاوه بر خدمات مربوط به بازنشستگی، ازکارافتادی و فوت، بیمه شده

و افراد خانواده وی با پرداخت سرانه درمان از خدمات درمانی در طول زمان بیمه پردازی و پس از آن برخوردار می شوند. سرانه درمان در سال ۹۵ ماهانه مبلغ ۳۱ هزار تومان است که به ازای هر نفر از اعضای خانواده باید پرداخت شود. لازم به توضیح است که انتخاب بیمه بازنشستگی با ۱۲ درصد برای تمامی بیمه های چهارگانه فوق ضروری است، ولی پذیرش سایر موارد با انتخاب متقاضی است و امکان جابه جایی دارد. در بیمه مشاغل آزاد دولت پرداخت ۲ درصد حق بیمه را به عنوان کمک متعهد شده است. البته یک درصد سهم درمان دولت در مبلغ سرانه درمان لحاظ شده است. ۲- وجود قوانین و مقررات شفاف و سهل و آسان برای بیمه حرف و مشاغل آزاد و بیمه اختیاری این نوع بیمه را بیمه ای کاربردی و محبوب معرفی کند. تا جایی که با وجود این نوع بیمه دیگر کسی در سطح کشور از پوشش بیمه تامین اجتماعی به دور نخواهد ماند.

۳- وضعیت مالی سازمان اقتضا می کند این سازمان برای جذب افراد بدون پوشش بیمه تلاش بیشتری کند. همان گونه که در نوشته های قبلی نیز مکرر بر آن تأکید شده، در شرایط اقتصادی کنونی کشور و منابع محدود سازمان و بحران های ناگزیر صندوق های بازنشستگی کشور تنها راه برای برون رفت از این وضعیت و به تعویق انداختن بحران مالی سازمان تامین اجتماعی، افزایش تعداد بیمه شدگان است. صندوق های بازنشستگی به طور طبیعی مراحل را طی می کنند و پس از سپری شدن مدت زمانی که طول مدت آن به شرایط اقتصادی، تعهدات و... بستگی دارد، بی شک به پیری و تهی شدن منابع می رسند. این موضوع برای همه صندوق های بازنشستگی (چه داخلی و چه خارجی) به وجود آمده و می آید. باید کاری کرد که این جریان و نتیجه حاصل از آن هرچه بیشتر به عقب بیفتد. اصلاحات پارامتریک که یکی از موارد مهم در جلوگیری از بحران صندوق هاست در حال حاضر در کشور امکان پذیر

نیست. درآمد و منابع حاصل از سرمایه گذاری نیز بسیار ناچیز است و نمی تواند جابجایی هزینه های بالای پرداخت مستمری و هزینه های درمانی باشد. سازمان باید متکی به خود باشد و زمینه افزایش منابع را فراهم سازد. بقای سازمان هم با وجود بیش از ۷۰ سال فعالیت به خاطر افزایش تعداد بیمه شدگان از زمان تاسیس تا کنون بوده است که این روند باید بیش از پیش تقویت شود. سازمان قادر است تعداد بیمه شدگان اصلی را تا ۲۰ میلیون نفر افزایش دهد. این هدف باید یکی از برنامه های میان مدت سازمان محسوب شود.

ترویج فرهنگ بیمه و تامین اجتماعی میان آحاد جامعه و تشریح مزایا و امکانات ناشی از آن از مهم ترین وظایف فعلی متصدیان سازمان است و کوتاهی در این امر با توجه به تلاش در جهت تاسیس صندوق های خصوصی و ورود بیمه های تجاری به عرصه بیمه های تامین اجتماعی و بازنشستگی فرصت سوزی است و نباید به راحتی از دست برود.

■ من زیاد در مورد بیمه نمی دانم. ۳۰ ساله ام و تحت تکفل پدرم هستم. در موسسه ای

کار می کنم که من از خواسته اند ۵۰ درصد بیمه را خودم بپردازم؟ اگر یک سال بیمه پرداخت کنم و بعد به هر دلیلی، حالا یا به میل خودم یا توسط سازمان مربوطه بیکار شوم (نه رسمی هستم نه قراردادی)، چون دیگر حقوقی ندارم که از آن حق بیمه کسر شود، در این شرایط چطور می توانم بیمه ام را ادامه دهم؟ و اگر نخواهم بیمه را ادامه بدهم پول هایی که در این مدت از حقوقم کسر شده چه می شود؟ آیا می توانم آن را پس بگیرم؟ بیمه برای همه لازم است، بیمه درواقع تضمینی برای زندگی است، چه برای حال و چه برای



● شرح جدول شماره ۸۷ ●

● طراح: حمید رضا عبدالموند ●

۲- درخواست مودبانه - با خود می آید - سرزمین بلیس - چشم درد

۳- ناخوشی - بی سابقه - فرمان - از مشاغل کارگری

۴- پایان دادن به یک اختلاف - زمانی از جین اوستین - شیشه بزرگ سرکه

۵- رمق آخر - پاسخ مثبت شیرازی - گربه سان آسیایی - سرمنزل

۶- ۹۵ درصد کسب و کارهای حوزه اتحادیه اروپا را شامل می شوند - بلیغ و شیوا

۷- برگه های رای - تکرار حرف دوازدهم - زایمان، بن زادن - ریشخند

۸- آب در زبان آذری - مصون - مطلع - شیره انگور یا خرما

۹- فربه - کافی - وسیع - زادگاه سیب زمینی

۱۰- تقویت رادیویی - از عوامل ابتلا به بیماری های قلبی عروقی در ایران

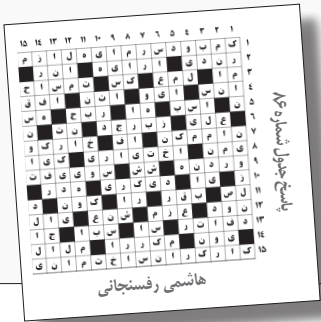
۱۱- دریاچه حمام - عضو تنفسی - بوی نم - حرف انتخاب

۱۲- فوتوفن کار - پیشگاه - موسسه ای وابسته به سازمان ملل

۱۳- خراب و ویران - مس کننده - سودای تاله - عمو بت تراش حضرت ابراهیم (ع)

۱۴- انبوه سخت - حراست - پرداختی هایی که در هر حالت باید به کارگر داده شود - قارای که رکورددار کودکان کار در جهان است

۱۵- پرداختی به کارگرانی که بدون اختیار کار خود را از دست می دهند و یکی از تعهدات کوتا مدت سازمان تامین اجتماعی است - قلم انگلیسی



هاشمی رفسنجانی

۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹ ۱۰ ۱۱ ۱۲ ۱۳ ۱۴ ۱۵

