

## بهره‌برداری از ساختمان اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان «دشتی»

با حضور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، ساختمان اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان دشتی به بهره‌برداری رسید. کار احداث این ساختمان در زمینی به مساحت ۷۳۳ متر با زیربنای ۴۰۰ مترمربع در سال ۱۳۹۲ آغاز شد که پس از سه سال، همزمان با سی‌وهشتمین دهه مبارک فجر، افتتاح شد. به گفته حمیدرضا پناه مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر، تا قبل از دولت یازدهم از ۱۱ ساختمان این اداره در سطح استان بوشهر، سه اداره ملکی و مابقی استیجاری بودند اما در دولت تدبیر و امید ساختمان شهرهای کنگان، عسلویه، خارک و دشتی هم‌اکنون ملکی هستند و مطابق برنامه‌ریزی‌ها ساخت ساختمان‌های چهار شهر دیگر نیز تا هفته کارگر سال آینده به اتمام می‌رسد.

یکشنبه ۱۷ بهمن ۱۳۹۵ ● شماره نود و یک

خبرها و نظره‌های تأمین اجتماعی

**با تاکید بر راهبرد جداسدن خریدار و تولید کننده درمان سازمان تامین اجتماعی تشکیل می‌شود:**

# هلدینگ میلاد؛ سازوکاری تازه برای خدمات درمانی تامین اجتماعی

■ **بیمارستان میلاد در مسیر تفکیک وظایف**

بیمارستان ملکی میلاد هم به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین مراکز درمانی کشور از این تفکیک وظایف مستثنا نشده است. مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی خبر داده که در جهت تفکیک وظایف خریدار و تولیدکننده در مان، هلدینگ بیمارستانی تامین اجتماعی با عنوان «هلدینگ میلاد» تشکیل می‌شود. به گزارش آتیه‌نو و به نقل از روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، دکتر سیدتی نوربخش که برای افتتاح و آغاز عملیات چند پروژه بیمه‌ای و درمانی همزمان با دهه مبارک فجر به استان بوشهر سفر کرد، اظهار داشت: «تشکیل هلدینگ بیمارستانی میلاد اقدام بسیار موثری است که سازمان تامین اجتماعی در راستای ارتقای خدمات درمانی انجام داده است.» به گفته این مقام مسئول، «با تشکیل این هلدینگ بیمه‌شدگان تامین اجتماعی مثل گذشته می‌توانند به صورت رایگان از خدمات درمانی استفاده کنند، ولی بیمارستان‌های تحت پوشش هلدینگ میلاد از بخش درمان سازمان تامین اجتماعی منفک و به صورت هلدینگ اداره خواهند شد و ما از این هلدینگ خرید خدمت خواهیم کرد.»

به اعتقاد نوربخش، با این کار سازمان تامین اجتماعی می‌تواند بر اساس راهبرد کل جدا شدن تولیدکننده و خریدار خدمات درمانی، نظارت و کیفیت بهتری را در خدمات درمانی بیمارستان‌های تحت پوشش هلدینگ میلاد دنبال کند.



همتی ابراز امیدواری کرد که بتوانیم بیمارستان‌های ملکی کشور را به سمت ایجاد هلدینگ بیمارستانی پیش ببریم؛ به گونه‌ای که معاونت درمان تامین اجتماعی به نوعی مشارکت معاونت اقتصادی را اداره هلدینگ بیمارستانی را به عهده داشته باشد.

اشاره کرد و یادآور شد: «تعدادی از بیمارستان‌های سازمان تامین اجتماعی از امسال به صورت هیئت‌مدیره‌ای مدیریت می‌شوند، به طوری که هیچ بیمارستانی را در کشور افتتاح نمی‌کنیم، مگر اینکه سازوکار هیئت‌مدیره‌ای داشته باشد.»

**با حضور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی و مقامات استانی به بهره‌برداری رسید**

## بهره‌برداری از بخش‌های جدید بیمارستان سلمان فارسی بوشهر

هر طرحی نیاز به تحلیل و برنامه‌ریزی دقیق دارد و از این منظر می‌توان نقدهایی را به شیوه اجرایی این طرح وارد کرد. «استاندار بوشهر نیز حضور پنج باره مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در اینکه سازمان تامین اجتماعی در بخش اقتصادی و نگاه‌داری، برای سرمایه‌گذاری و اشتغال داخلی و انتقال تکنولوژی، تعامل



بخش‌های مختلف بیمارستان سلمان فارسی را گامی مهم در تبدیل شدن به یک بیمارستان واقعی دانست و افزود: «کیفیت خدمات این بیمارستان حتما خوب است که آمار ضریب اشتغال امروز آن بالاتر از نرخ معمول است.» وی با اشاره به بهره‌برداری از بیمارستان تامین اجتماعی عسلویه و دیگر شهرهای استان بوشهر

بسیار گسترده‌ای با سرمایه‌گذاران خارجی داشته است، گفت: «این موفقیت‌ها موهون سیاست خارجی موفق دولت یازدهم است.» نوربخش همچنین طرح تحول نظام سلامت را یکی از طرح‌های اصلی رئیس‌جمهور و کابینه او دانست و تصریح کرد: «همه وظیفه داریم اجرای آن را تقویت کنیم اما اجرای

همزمان با دهه مبارک فجر، پروژه ارتقای هتلینگ و بخش‌های جدید «ام آر آی»، «دیالیز»، «آی سی یو» و داخلی زنان بیمارستان سلمان فارسی بوشهر به بهره‌برداری رسید. مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در آیین بازدید و بهره‌برداری از این بخش‌ها، که با حضور استاندار بوشهر و نماینده دشتستان در مجلس شورای اسلامی و جمعی از مدیران ارشد سازمان تامین اجتماعی برگزار شد، ضمن تبریک ایام‌الله دهه فجر و روز پرستار، گفت: «مردم ایران و غیورمردان دلیر استان بوشهر، که با رشادت و دلوری از حریم کشور و خلیج همیشه فارس حفاظت و دفاع می‌کنند، دین بزرگی بر گردن ما دارند و ما هر کاری برای این مردم برگزوار و صبور انجام دهیم قطره‌ای از وظایفی است که در قبال ایشان داریم.» وی با بیان اینکه دولت تدبیر و امید از سال ۹۲ پاسخ اعتماد مردم را داده و کشور را به سمت عقلانیت و تدبیر برده، افزود: «یکی از کانون‌هایی که در راستای خدمات‌رسانی به مردم یاری‌گر دولت یازدهم بوده، سازمان تامین اجتماعی است که در ابتدای شروع به کار این دولت با شرایط سخت و پیچیده دولت گذشته مواجه بود.» مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با اشاره به اینکه سازمان تامین اجتماعی بیش از نیمی از جمعیت کشور راحث پوشش دارد و ابعاد زندگی بیش از ۵ میلیون نفر از مردم را شامل بازنشستگان و اعضای خانواده آنان پوشش می‌دهد، اظهار داشت: «در حال حاضر بدون اینکه یاری بر دوش دولت باشیم و یک ریال از منابع عمومی، نفت یا مالیات استفاده کنیم، ماهیانه بیش از ۵ هزار میلیارد تومان در بخش‌های بیمه‌ای و درمانی هزینه می‌کنیم که مطابق آخرین آمارها این هزینه‌ها در دی‌ماه به ۷ هزار میلیارد تومان رسیده است.»

نوربخش با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی وظایفی در قبال شرکای اجتماعی دارد که به آنها پایبند است، تصریح

**به ابتکار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار می‌شود:**

## نمایشگاه سه‌روزه صندوق‌های بازنشستگی، پیش‌ران توسعه ملی

به طوری که از ۱۰۰ شرکت برتر بورسی در زمینه شفافیت، ۳۰ شرکت متعلق به صندوق‌های بازنشستگی است.» وی با اشاره به نقش صندوق‌های بازنشستگی در توسعه زیرساخت‌های فیزیکی مانند توسعه شبکه‌های حمل و نقل و زیرساخت‌های ارتباطی مانند ICT، گفت: «دولت در آینده در توسعه زیرساخت‌ها محدودیت‌های مالی و قانونی خواهد داشت و صندوق‌های بازنشستگی می‌توانند این جای خالی را پر کنند.» گفتنی است گردهمایی «صندوق‌های بازنشستگی، پیش‌ران توسعه ملی» به همت معاونت اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با مشارکت سازمان تامین اجتماعی، صندوق بازنشستگی کشور، صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر، سازمان بیمه سلامت ایران و صندوق بازنشستگان فولاد ایران، از ۲۴ تا ۲۶ بهمن‌ماه سال جاری در مصلی امام خمینی تهران برگزار می‌شود.

حدود ۳۵ درصد از بازار صنایع فولاد، پتروشیمی، سیمان، دارو، گردشگری، خدمات پزشکی و... را در اختیار خدمات پزشکی و... را در اختیار عمده‌بازارهای مالی را در اختیار دارند، افزود: «هدف این است که زمینه‌ها و فرصت‌های جذب سرمایه‌گذاری خارجی در بنگاه‌های اقتصادی در قالب بسته‌های سرمایه‌گذاری معرفی شوند و با شرکای اقتصادی تعامل مناسبی برقرار شود. دبیر نمایشگاه «صندوق‌های بازنشستگی، پیش‌ران توسعه ملی» با یادآوری اینکه صندوق‌های بازنشستگی علاوه بر بازارهای مالی، در بخش‌های حقیقی اقتصاد هم حضور فعالی دارند، تصریح کرد: «بنگاه‌های اقتصادی صندوق‌ها



بیان اینکه صندوق‌های بازنشستگی در همه‌جای دنیا فعالان و کوشندگان اصلی اقتصاد شناخته می‌شوند و عمده‌بازارهای مالی را در اختیار دارند، افزود: «هدف این است که زمینه‌ها و فرصت‌های جذب سرمایه‌گذاری خارجی در بنگاه‌های اقتصادی در قالب بسته‌های سرمایه‌گذاری معرفی شوند و با شرکای اقتصادی تعامل مناسبی برقرار شود. دبیر نمایشگاه «صندوق‌های بازنشستگی، پیش‌ران

توسعه ملی» با یادآوری اینکه صندوق‌های بازنشستگی علاوه بر بازارهای مالی، در بخش‌های حقیقی اقتصاد هم حضور فعالی دارند، تصریح کرد: «بنگاه‌های اقتصادی صندوق‌ها



● یادداشت ●

● عباس پایاگل زاده ●

### الزامات و واقعیات سرمایه‌گذاری در صندوق‌ها

بحران مالی و اقتصادی صندوق‌های بازنشستگی در دو سه‌سال اخیر یکی از سه بحران اصلی کشور بوده که به‌کرات در دولت و مجلس مورد بحث قرار گرفته است. سوال اصلی ما این است که بحران یادشده معلول چه سیاست‌ها و رفتارهایی به‌خصوص در حوزه سرمایه‌گذاری است. واقعیت این است که پیشی گرفتن منابع بر مصارف مسئله اصلی عمده صندوق‌ها در ایران است و این موضوع به دلایل چند ازجمله ناکارآمدی در حوزه سرمایه‌گذاری، کم‌بازده بودن سرمایه‌گذاری‌ها و ساختار و نوع مدیریت سرمایه‌گذاری در صندوق‌ها رخ داده است. برخی مدیران صندوق‌های بازنشستگی در گذشته از ضرورت سرمایه‌گذاری غافل بوده‌اند و همین مسئله مشکلاتی را برای صندوق‌ها ایجاد کرده است، به طور مثال سازمان تامین اجتماعی که از سال ۱۳۳۸ حق بیمه‌ها را دریافت می‌کرده، در سال ۱۳۴۵ به صورت منسجم فعالیت اقتصادی خود را آغاز کرد. برخی مشکلات صندوق‌ها در سرمایه‌گذاری به وصول مطالبات از دولت و تهاثر بدهی‌ها با شرکت‌های زیان‌ده مرتبط است. برخی واگذاری‌ها با تمایل و انتخاب مدیران صندوق‌ها بوده و برخی هم برخلاف میل باطنی واگذار شده‌اند. اگر به سابقه تاریخی این قبیل سرمایه‌گذاری‌ها نگاه کنیم متوجه می‌شویم که هیچ گونه مطالعه‌ای در باره نوع و میزان مشارکت سرمایه‌گذارانه صندوق‌ها و حوزه‌های سرمایه‌گذاری صورت نمی‌گرفته. علاوه بر این‌ها صندوق‌ها در سرمایه‌گذاری صنایع خوبی را انتخاب نکرده‌اند و در غالب اوقات مدیران صندوق‌ها در برابر واگذاری‌های صورت‌گرفته به آنها اختیار، اجازه و فرصت بررسی مفید بودن آنها را نداشته‌اند. سوال‌های زیادی مطرح است؛ از جمله اینکه آیا صندوق‌ها باید به صنایع شیمیایی و پتروشیمی یا صنایع غذایی ورود پیدا می‌کردند و یا بیشتر صنایع معدنی را انتخاب می‌کردند؟ سیاست‌گذاری نامناسب یا نبود برنامه‌ریزی، ساختار مدیریت سرمایه‌گذاری و... نیز از دیگر ضرورت‌هایی است که خوشبختانه همگی تجربه شده‌اند. بحث تغییر قوانین و مقررات، نوع نظام بازنشستگی و افزایش تعهدات نیز از موضوعاتی است که سهم زیادی در مشکلات کنونی صندوق‌ها داشته است. برخی دیگر نیز به نامتناسب بودن نرخ حق بیمه و عدم ارتباط محاسبات بیمه‌ای با تعهدات اشاره می‌کنند که یکی از آفات صندوق‌های بازنشستگی کشور ایران هم هست. اولین موضوعی که در تحلیل سرمایه‌گذاری مهم است ورودی و خروجی سرمایه‌گذاری است. واقعیت این است که صندوق‌ها در فعالیت اقتصادی منسجم خود دچار نوعی تأخیر و شکاف هستند و حتی می‌توان گفت به نوعی با شرکت‌داری مواجه شده‌اند. یعنی اساساً صندوق‌ها در ورود به عرصه شرکت‌داری تصمیم‌گیرنده نبودند بلکه این اراده دولت بوده که در مقاطع مختلف برای کوچک‌تر کردن حجم خود، صندوق‌ها را حلقه واسط قرار داده است. «سازمان صنایع ملی» که برچیده شد، مدیران این سازمان نیز وارد صندوق‌ها شدند و به آموزش شرکت‌داری به صاحبان جدید آنها پرداختند. علاوه بر این، صندوق تامین اجتماعی در دوره‌ای منابع مالی خود را در نظام بانکی سرمایه‌گذاری کرد. نرخ سود بانکی در طول سال‌های جنگ زیر ۱۰ درصد و بازده اوراق نیز منفی بود. بنابراین بخشی از مشکلات موجود ناشی از انتخابی نبودن نوع سرمایه‌گذاری‌هاست. در سنوات مختلف سهم اندکی (زیر ۳ درصد) از حق بیمه‌های دریافتی در تمام صندوق‌ها به حوزه سرمایه‌گذاری‌ها اختصاص یافته که تاامین اجتماعی نیز از همین الگو پیروی می‌کند. انتظارات از صندوق‌ها برای پاسخ‌دهی به تعهدات نیز به‌شدت بالا رفته است. در صورتی که هیچ کس به این نکته توجه ندارد که صندوق‌ها چه حجم اندکی از حق بیمه‌های دریافتی را به سرمایه‌گذاری اختصاص داده‌اند. نوع نگاه غالب و رفتار و سکنات مدیران و هیئت‌امنای صندوق‌ها هم بیشتر دولتی است تا خصوصی. از همین زاویه است که راهکارها و پیشنهادهای جهانی برای سرمایه‌گذاری صندوق‌های بازنشستگی نسخه مناسبی برای صندوق‌های ایران نیستند. صندوق‌ها در ایران اگر پول داشته باشند، خواستگاران زیادی پیدا می‌کنند. به طور کلی می‌توان استدلال کرد که در بسیاری از حوزه‌ها، تصمیم‌گیران در نهادهایی چون دولت و مجلس و صندوق‌ها همه با هم در ناکارآمد بودن سرمایه‌گذاری صندوق‌ها موثر بوده‌اند. وضعیت امروز صندوق‌ها ناشی از بدشناسی آنها نیست بلکه به اعتقاد من برخی از مسائل به نوع انتخاب‌های ما برمی‌گردد و برخی هم از تصمیمات و رفتارهای مدیریتی ناشی شده است.

**خلاصه‌ای از سخنرانی ایرادشده در نشست «آسیب‌شناسی سرمایه‌گذاری در صندوق‌های بازنشستگی ایران»**

\* معاون اقتصادی و برنامه‌ریزی صندوق بازنشستگی کشاورزان، روستائیان و عشایر