

## اطلاعیه سازمان تامین اجتماعی درباره اخبار غیرواقعی

سازمان تامین اجتماعی با صدور اطلاعیه‌ای از کلیه بیمه‌شدگان و افراد تحت پوشش این سازمان خواست آخرین اخبار و قوانین و مقررات مربوط به حوزه عملکرد این سازمان را از طریق سایت رسمی این سازمان و رسانه‌های معتبر کشور جویا شوند.این اطلاعیه پس از آن صادر شد که عده‌ای افراد سودجو با هدف کسب درآمد از طریق فضای مجازی اقدام به انتشار اخباری کذب درباره قوانین و خدمات سازمان تامین اجتماعی کر کردند. در این اطلاعیه تاکید شده است منبع اصلی برای دریافت اطلاعات و اخبار مربوطه، سایت رسمی این سازمان به نشانی [www.tamin.ir](http://www.tamin.ir)، نشریه و سامانه پیامکی این سازمان به شماره ۱۴۲-۱۰۰۰ و نیز رسانه‌های معتبر پایداری، شنیداری و مکتوب کشور هستند.

یکشنبه ● ۲۵ مرداد ۱۳۹۴ ● شماره هفده

ا ت ی ۷ ع ه ن و

## چشمه سحر

خبرها و نظره‌های تأمین اجتماعی

### دکتر سید تقی نوربخش:

## سازمان تامین اجتماعی آمادگی همکاری با فلسطین را دارد



سازمان تامین اجتماعی استفاده از فن آوری اطلاعات را یکی از جوانب بسیار مهم فعالیت سازمان‌های بیمه‌ای عنوان کرد و افزود: «ما در رابطه با استفاده از فن آوری اطلاعات، سابقه و تجربیات

از نظر سیاسی نیز می‌تواند حائز اهمیت باشد.» دکتر نوربخش همچنین محاسبات بیمه‌ای را در سازمان‌های بازنشستگی بسیار مهم ارزیابی کرد و اظهار داشت: «در سازمان تامین اجتماعی تجارب عمیقی در رابطه با محاسبات بیمه‌ای وجود دارد و آماده ارائه این تجربیات به سازمان بازنشستگی فلسطین هستیم.» مدیرعامل

۴۰ ساله داریم و می‌توانیم در این حوزه نیز به فلسطین کمک کنیم و مشورت لازم را ارائه دهیم.» دکتر احمد مجدلاسی، عضو کمیته اجرایی سازمان آزادی بخش فلسطین و رئیس سازمان بازنشستگی این کشور، نیز هدف از سفر به ایران را توسعه و گسترش روابط با جمهوری اسلامی ایران عنوان کرد و گفت: «من از تجربیات خوب ایران در حوزه بازنشستگی و تامین اجتماعی بسیار شنیده‌ام و به همین دلیل سعی کردم در سفر به ایران از نزدیک با تجربیات شما آشنا شوم. شاید بتوانیم از تجربیات شما

# همسان سازی مستمری‌ها از جیب چه کسی؟

سالانه ۱۲۰۰ میلیارد تومان باید برای اجرای این طرح به سازمان تامین اجتماعی پرداخت شود اما این تعهد در سال‌های گذشته انجام نشده است



با وجود تعهد سازمان تامین اجتماعی برای اجرای طرح همسان سازی، این سازمان منابع لازم را برای انجام تعهدات خود دریافت نکرده است

### مسعود شاه حسینی

● روزنامه نگار ●

تردیدى نیست که صندوق‌های بازنشستگی باید هر آنچه را در توان دارند به کار بگیرند تا قدرشناس قشری باشند که سال‌ها زحمت کشیده‌اند و امروز بازنشسته‌اند و بر گردن همه ملت و دولت حق دارند. کسی منکر آن نیست که باید فراغت بال و آسودگی خاطر بازنشستگان را فراهم کرد تاחס شیرین آرامش را در دوران بازنشستگی بجر به کنند؛ اما چند سال پیش وقتی برخی با اهدافی غیربیمه‌ای وعده دادند که چون هزینه‌های زندگی بالا است باید مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی به حد مستمری بازنشستگان کشوری و لشکری برسد، کسی نپرسید که منابع مالی اجرای این وعده چگونه باید تامین شود و چگونه می‌شود از جیب باقی بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران، مستمری عده‌ای از بازنشستگان را بدون توجه به محاسبات مربوط به تعیین مبلغ مستمری استحقاقی افزایش داد. وعده‌دهندگان نیز خیلی زود از تامین منابع طرحی که خود آن را به تصویب رسانده بودند، شانه خالی کردند و آنچه باقی ماند، سازمان تامین اجتماعی بود و بازنشستگانی که از این به بعد توقع همسان سازی داشتند و منابع این طرح که به تامین اجتماعی پرداخت نشد و هزینه‌ای که تامین‌اجتماعی از جیب بقیه بیمه‌شدگان و مستمری بگیران پرداخت کرد و رقمی که به بدهی‌های دولت افزوده شد و می‌شود...

### طرح همسان سازی یا پارانه کمکی

طرح همسان سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران، واکنش دولت سابق به اعتراضات تعدادی از بازنشستگان تامین اجتماعی در سفر استانی سال ۸۷ رئیس‌جمهور و هیئت دولت وقت به استان مازندران بود. طی آن سفر رئیس‌جمهور وقت وعده یکسان سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی با بازنشستگان لشکری و کشوری را داد و خواهان برداشته شدن سطح تفاوت پرداختی‌ها شد. بنا بود حداقل حقوقی که یک بازنشسته تامین اجتماعی دریافت می‌کند، با حداقل حقوق بازنشستگان لشکری و کشوری برابر شود.

مدتی بعد این موضوع را در قالب طرح همسان سازی حقوق بازنشستگان به مجلس بردند که در اسفندماه همان سال، نمایندگان مجلس طرح مذکور را تصویب کردند. به موجب بند ۳۹ ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۸۸، دولت مکلف شد به میزان ۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان سهام قابل عرضه در بورس اوراق بهادار شرکت‌های دولتی و یا سهام دولت در سایر شرکت‌ها را به به سازمان تامین اجتماعی واگذار کند و سازمان تامین اجتماعی هم در این راستا موظف شد از محل فروش و سود حاصل از مالکیت سهام مزبور، نسبت به افزایش مستمری بازنشستگان خود از ابتدای سالال ۱۳۸۸ اقدام کند. اما چون سازوکار پرداخت این مبلغ، شیوه پرداخت و افراد واجد شرایط نامشخص و کلی بودند، هیئت وزیران آئین‌نامه‌ای را تصویب کرد که در آن اشاره شده بود این طرح خصلت حمایتی و پارانهای دارد و باید به صورت پارانهای به بازنشستگان و مستمری‌بگیران پرداخت شود. مبلغی که در نظر گرفته شده بود از ۱۴ تا ۸۰ هزار تومان در نوسان بود که باید به صورت معکوس پرداخت می‌شد. به این معنا که هر باز نشسته که مستمری کمتری می‌گرفت، از کمک بیشتری بهره‌مند می‌شد و بر عکس. براساس آمارها، سازمان تامین اجتماعی از سال ۸۸ تاکنون به طور متوسط ۶۲ هزار تومان به ازای هر بازنشسته تحت پوشش این طرح پرداخت کرده و این پرداخت‌ها کماکان ادامه دارد و مطابق به برآوردها، تعداد کل بازنشستگان دریافت کننده کمک پارانهای هم بالغ بر یک میلیون و ۲۰۰ هزار نفر است.



## کتیفو | ۰۳

● یادداشت دوم ●  
عباس کریم زاده ●

## تاملی بر قانون همسان سازی مستمری بازنشستگان

یکی از اهداف اصلی نظام‌های بازنشستگی تامین درآمد مطلوب برای بیمه‌شدگان در دوره بازنشستگی است و لازم است صندوق‌های بازنشستگی با تعیین سطح مناسب نرخ جایگزینی برای گروه‌های مختلف درآمدی به نحوی عمل کنند که در کنار بهره‌مندی بیشتر گروه کم‌درآمد، انگیزه منفی برای مشارکت گروه‌های درآمدی متوسط به بالا ایجاد نکند.

در حال حاضر حقوق بازنشستگان تحت پوشش صندوق‌های مختلف بازنشستگی با یکدیگر تفاوت‌های گاه فاحشی دارد و این موضوع به نارضایتی دسته‌ای که کمتر دریافت می‌کنند دامن زده است. پیشینه موضوع همسان سازی حقوق بازنشستگان تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی به وعده‌ای برمی گردد که رئیس‌جمهور سابق، در یکی از سفرهای استانی خود – بدون توجه به اصول محاسبات بیمه‌ای و تناسب مستمری پرداختی به بازنشستگان با حق بیمه‌ای که در دوران اشتغال پرداخته‌اند– در پاسخ به درخواست بازنشستگان تامین اجتماعی مبنی بر همسان سازی حقوق خود متناسب با بازنشستگان صندوق‌های بازنشستگی لشکری و کشوری مطرح ساخت.

این موضوع سپس در بند ۳۹ بودجه سال ۱۳۸۸ کشور دیده شد و در اسفندماه سال ۸۷ به تصویب مجلس شورای اسلامی رسید و مقرر شد مبلغ ۲۵۰۰ میلیارد تومان از محل سهام قابل عرضه در بورس اوراق بهادار شرکت‌های دولتی یا سهام دولت در سایر شرکت‌ها به سازمان تامین اجتماعی واگذار شود و سازمان یادشده از محل فروش و سود مالکیت سهام مزبور، نسبت به افزایش حقوق بازنشستگان از ابتدای سال ۸۸ اقدام کند.

اگرچه سازمان تامین اجتماعی به عنوان یک نهاد اجرایی موظف به اجرای قوانین مصوب دولت در حوزه فعالیت خود است، و در صورت تامین اعتبار مصوبه مذکور، ملزم به اجرای کامل قانون هماهنگ سازی خواهد شد، اما نکته در این است که از مبلغ مصوب فوق تنها حدود ۹۰۰ میلیارد تومان به این سازمان پرداخت شد در حالی که این انتظار ایجاد شده بود که با تصویب بند مذکور همه بازنشستگان مشمول همسان سازی شوند.

سازمان تامین اجتماعی در مرحله اول همسان سازی، یک میلیون و ۲۰۰ هزار بازنشسته را در طرح قرار داد و از این بابت تاکنون بیش از ۷ هزار میلیارد تومان هزینه کرده است که تنها حدود ۹۰۰ میلیارد تومان آن تادیه شده است و الباقی از تعهدات دولت است. به دلیل عدم ایفای تعهدات مالی دولت، مرحله دوم طرح که شامل پوشش کلی بازنشستگان بود به مرحله اجرا درنیامد و تاکنون به همین دلیل اجرای نشده است.

از آنجا که سازمان تامین اجتماعی دارای ذی نفعانی متعدد و پر قدرت است، در خصوص اجرای کامل این طرح نیز تحت فشار ذی نفعان قرار گرفته و این در حالی است که سازمان در پاسخ گویی به تعهدات عادی خود دچار مشکلات مالی است و تحمیل این قبیل طرح‌ها فقط به عدم پایداری مالی سازمان دامن می‌زند و ارائه تعهدات قانونی را مخدوش می‌کند.

نهادهای حاکمیتی کشور باید به این نکته توجه داشته باشند که عدم تناسب در دریافت‌ها و پرداخت‌های سازمان نتیجه‌ای جز بحران مالی و ورشکستگی برای سازمان در پی نخواهد داشت. مشکلات اقتصادی کشور نظیر بیکاری و تورم که باعث کاهش قدرت خرید بازنشستگان تحت پوشش شده است در نتیجه شغل و انفعالات اقتصاد کلان کشور است و دولت نباید برای پوشش مشکلات خود از سازمان تامین اجتماعی و منابع آن استفاده کند.

در حال حاضر، مطالبات سازمان از دولت بابت ۳ درصد حق بیمه سهم دولت و سایر طرح‌های حمایتی در حدود ۱۰۰ هزار میلیارد تومان است که تاکنون با سازمان تسویه نشده و بسیاری از تنگناهای مالی سازمان ناشی از این موضوع است. مطابق قوانین و مقررات و اسناد بالادستی کشور، هر گونه مصوبه‌ای که برای سازمان تامین اجتماعی دارای بار مالی باشد و خارج از چارچوب قانون تامین اجتماعی وضع شود، مستلزم تامین منابع آن از طرف دولت یا مرجع درخواست کننده آن است و امید می‌رود دولت محترم با تامین منابع مورد نیاز جهت اجرای کامل یکسان سازی حقوق بازنشستگان، سازمان را در جهت تحقق این خواسته بازنشستگان یاری دهد.

کارشناس تامین اجتماعی

می‌شود. از طرفی هم این افراد به این مبلغ چشم امید دارند.» کریمی تاکید می‌کند: «سازمان تامین اجتماعی با وجود اینکه هیچ مبلغ دیگری از سوی دولت در این خصوص دریافت نکرده است، همچنان پرداخت‌هایش را به افراد تحت پوشش می‌دهد اما اگر هر چه سریع‌تر چاره‌ای برای پرداخت حجم انبوه بدهی‌های دولت اندیشیده نشود، ممکن است سازمان تامین اجتماعی هم در پرداخت‌هایش با مشکل مواجه شود، که این مسئله منجر به مسائل بزرگ‌تری خواهد شد.»

#### ■ همسان سازی حقوق در سازمان تامین اجتماعی مبنایی ندارد

فارغ از اینکه آنچه پرداخت می‌شود طرح همسان سازی است یا پارانه کمکی، معاون فنی و درآمد سازمان تامین اجتماعی از زاویه دیگری به مسئله نگاه می‌کند و با ارائه گزاره‌هایی، همسان سازی را در سازمان تامین اجتماعی قابل اجرا نمی‌داند.

محمدحسن زدا با اشاره به تفاوت مبنایی در محاسبات حقوق بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی با کارکنان لشکری و کشوری، می‌گوید: «چیزی به نام همسان سازی حقوق بازنشستگان در قانون تامین اجتماعی وجود ندارد.» وی تاکید می‌کند: «در قانون آمده است که مستمری هر بیمه‌شده با توجه به سه مولفه سن، سابقه و میزان حق بیمه پرداختی تعیین شود.» زدا ادامه می‌دهد: «ما نمی‌توانیم حقوق هیچ فردی را با دیگری همسان کنیم. قانون تامین اجتماعی اجازه همسان سازی حقوق را نمی‌دهد. چون نرخ حق بیمه در صندوق بازنشستگی کشوری ۹ درصد است و در سازمان تامین اجتماعی ۲۰ درصد. طبیعتا حقوق دریافتی آنها هم متفاوت از یکدیگر است و بنابراین نمی‌توان این دو را با هم مقایسه، ادغام و یا شبیه سازی کرد.» با تمام این اوصاف، سازمان تامین اجتماعی با توجه به اهمیت مسئله حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران، علاوه بر انجام تعهدات خود در رابطه با طرح همسان سازی، اقدامات دیگری نیز انجام داده است. به عبارت دیگر، در حالی که نرخ تورم ۱۴ درصد بود، افزایشی ۲۵ درصدی برای حقوق و مزایای مستمری‌بگیران در نظر گرفته شد. اقدامی که به اعتقاد برخی کارشناسان، منافع و آثار مالی بسیار بیشتری نسبت به طرح همسان سازی برای این قشر داشته است.