تامین 24 tamin
رسانه قلمرو رفاه و بیمه‌های اجتماعی
۱۲۰۰۰۰۲۴
تلفن تحریریه
۸۸۷۳۵۸۰۹
تلفن آگهی‌ها
۸۸۵۱۷۰۹۱

## از ما بپرسید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. موضوعی که نه فقط گاهی موجب تضییع حقوق بیمه‌شدگان، کارگران و کارفرمایان می‌شود بلکه باعث تحمیل هزینه‌های اضافی و هدررفت وقت مفید نیروی انسانی می‌شود. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار را با مشاور ما در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید.



مشاور آتیه نو پاسخ می‌دهد

# دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه باید واقعی باشد

چنانچه دستمزد مبنای پرداخت حق‌بیمه کمتر از مبلغ واقعی حقوق فرد باشد، نشانه بارزی از اجحاف به حقوق کارگر و بیمه‌شده است. چنین اقدامی علاوه بر اینکه غیرقانونی است، غیراخلاقی نیز محسوب می‌شود

محمد حسین قشقایی
● کارشناس تامین اجتماعی ●

پرداخت حق‌بیمه کارکنان در چارچوب قانون کار و تامین اجتماعی از وظایف کارفرماست و وی موظف است حق‌بیمه سهم بیمه‌شده شامل ۷ درصد را از حقوق بیمه‌شده کسر و به همراه سهم خود که ۲۳ درصد حقوق را در بر می‌گیرد، به سازمان تامین اجتماعی پرداخت کند. حق‌بیمه‌ای که از این بابت تعیین می‌شود باید متناسب با حقوقی باشـد که کارگر دریافت می‌کند. بنابراین چنانچه دستمزد مبنای پرداخت حق‌بیمه کمتر از مبلغ واقعی حقوق فرد باشد، نشانه بارزی از اجحاف به حقوق کارگر و بیمه‌شده است. چنین اقدامی علاوه بر اینکه غیرقانونی است، غیراخلاقی نیز محسوب می‌شود. زیرا این امر باعث می‌شود بیمه‌شده و خانواده وی هنگام استفاده از خدمات بیمه‌ای و درمانی سازمان تامین اجتماعی نتوانند از حقوق و مزایای کاملی بهره‌مند شوند. متاسفانه برخی از کارفرمایان همواره حداقل حقوق را مبنای تعیین و پرداخت حق‌بیمه قرار می‌دهند؛ در حالی که هر سال به سابقه کار کرد افراد و سنوات کاری آن‌ها افزوده می‌شود و با اعمال افزایش‌های هر ساله حقوق با توجه به قانون کار، حقوق افراد خواه‌ناخواه افزایش می‌یابد و این افزایش باید در محاسبه حق‌بیمه نیز اعمال شود. لذا می‌بایست مبنای کسر حق‌بیمه نیز متناسب با آن افزایش یابد. برای جلوگیری از این وضع، سازمان تامین اجتماعی براساس ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی اقدام به تعیین دستمزدهای مقطوع برای برخی از مشاغل کرده است و این وضعیت برای مشاغل بیشتری در حال پیگیری و گسترش است. به نظر نمی‌رسد چنین روندی مطابق با روح و ساختار بیمه‌ای بیمه‌های اجتماعی باشد، ولی چنانچه این وضعیت ادامه یابد شاید به‌تدریج تمام مشاغل را شامل شود و وجود تنوع در پرداخت حق‌بیمه و دریافت مستمری ناشی از آن را برای افراد غیرممکن سـازد. روح حاکم بر ضوابط و مقررات بیمه‌های اجتماعی در مورد محاسبه و پرداخت حق‌بیمه براساس دستمزد و حقوق دریافتی فرد استوار است. نکته دیگر دستمزد مبنای تعیین حق‌بیمه است که می‌باید از حداقل حقوق سال مربوطه که شورای عالی کار تعیین می‌کند کمتر نباشد و از حداکثر آن که توسط هیئت امنای سازمان تامین اجتماعی مشخص می‌شود، بیشتر نباشد. مبنا و ملاک پرداخت حق‌بیمه در کارگاه‌های مشمول قانون کار و تامین اجتماعی رعایت حداقل و حداکثر دستمزد تعیین‌شده است. بنابراین چنانچه یک فرد در چند کارگاه مشغول به کار باشد، با رعایت حداکثر دستمزد سال مربوطه، باید حق‌بیمه او توسط کلیه کارگاه‌ها پرداخت شـود. رعایت این موضوع در مورد حق‌بیمه کارآموزان و بیمه‌های خویش‌فرما نیز حاکم است.

**■ پنج سال است که معلم هستم و بیمه تامین اجتماعی. در حال حاضر به‌عنوان کار دوم عصرها در مطبی کار می‌کنم. کارفرما باید برایم لیست بیمه رد کند. حالا که خودم بیمه هسـتم و نمی‌خواهم از بیمه اینجا استفاده کنم آیا بیمه شدنم در این مطب اجباری است؟**

کارفرما موظف اسـت کارکنان خود را بیمه کند، حتی اگر در کارگاه دیگری تحت پوشـش تامین اجتماعی قرار گرفته باشند. بنابراین پرداخت حق‌بیمه از چند کارگاه با رعایت سقف حق‌بیمه امکان‌پذیر اسـت. مگر اینکه شـخص در صندوق بیمه‌ای دیگری کسورات بیمه‌ای پرداخت کند کـه در آن صورت نیازی به پرداخت حق‌بیمه نیسـت. بنابراین هر شـخص فقط در یک صندوق بیمه‌ای پایه می‌تواند عضو باشد.

**■ از اول فروردین ماه ۹۴ در شـرکت جدیدی به صورت بیمه تمام‌وقت مشغول به کار شده‌ام، ولی برای فروردین از طرف شرکت قبلی نیز حق‌بیمه برایم پرداخت شده و من مجبور به پرداخت این مبلغ به شـرکت قبلی‌ام شدم. آیا می‌توانم این مبلغ را از بیمه دریافت کنم یا نه و در صورت مثبت بودن چگونه؟**

پرداخت حق‌بیمه از چند کارگاه با رعایت سـقف پرداخت حق‌بیمه (۷ برابر حداقل دستمزد) بلامانع است و قابل استرداد نیست.

**■ حدود نه سال سـابقه پرداخت حق‌بیمه دارم. به تازگی بیکار شده‌ام و خودم را بیمه زنان خانه‌دار کرده‌ام. مادرم فوت شده و می‌خواهم مسـتمری مادرم را دریافت کنم. شعبه می‌گوید باید بیمه زنان خانه‌دار را قطع کنی. راهی هست که هم سابقه بیمه‌ام را ادامه بدهم و هم مستمری مادرم را دریافت کنم؟**

یا باید بیمه‌پرداز باشید و یا مستمری بگیر. نمی‌توانید هر دو وضعیت را هم‌زمان داشته باشید.

**■ دو سـال در نمایندگی بیمه کار کرده‌ام، ولی تنها شش ماه سابقه بیمه برایم رد شده است. الان که برای گرفتن سابقه کار به شعبه مرکزی بیمه آسیا مراجعه کردم می‌گویند برای شما سابقه کار رد نشده است. تمامی کارمندان من را می‌شناسند ولی می‌گویند نمی‌توانیم کاری کنیم. برای گرفتن سابقه چه کار باید بکنم؟**

بیمه آسـیا در زمره بیمه‌هـای بازرگانی اسـت و ارتباطی به بیمه تامین اجتماعی ندارد. سابقه بیمه برای بازنشستگی و... در بیمه‌های اجتماعی ایجاد می‌شود. شما باید به شعبه تامین اجتماعی مراجعه کنید و مدارک کارکرد خود را ارائه دهید تا در کمیته احتساب سوابق شعبه مورد بررسی قرار گیرد. در غیر این صورت به هیئت‌های حل اختلاف وزارت کار مراجعه کنید و از کارفرمای خود بابت عدم اجرای ماده ۱۴۸ قانون کار شکایت کنید.

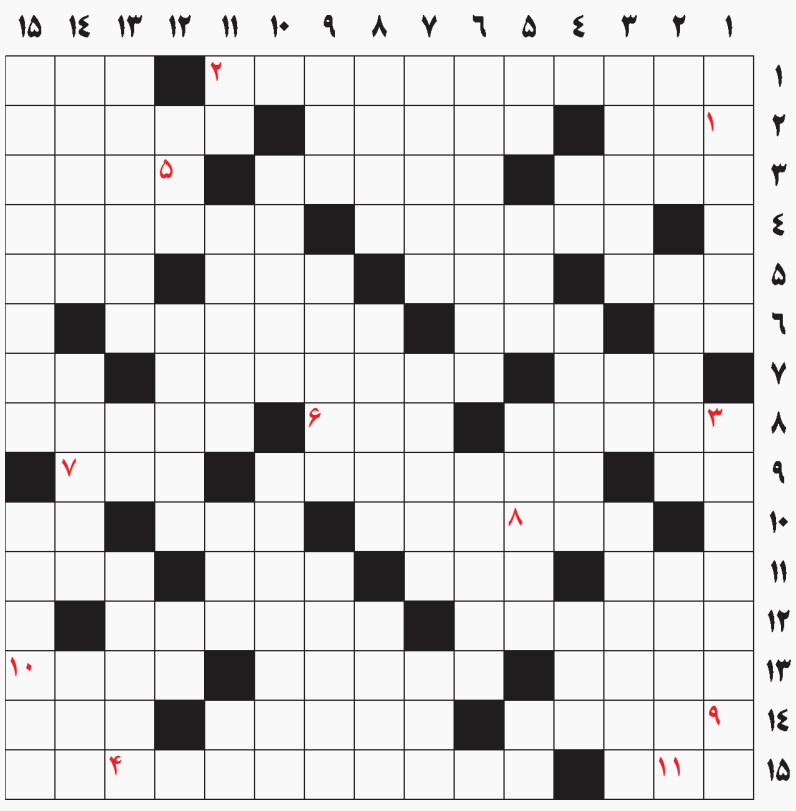
**■ نزدیک به ۹ سال در شرکتی خصوصی کار کردم. ۵ سال آخر را در پروژه تهران این شرکت بودم، بعد به اصفهان منتقل شدم و بدون موافقت من حقوقم را کم کردند. من هم یک ماه قبل از پایان قرارداد، نامه دادم که اگر حقوقم درست نشود نمی‌توانم به کار ادامه دهم و تمدید قرارداد را امضا نکردم. ولی به گفته مسـئولم که گفت «امضا کن حقوقت را درست می‌کنم» آن را امضا کردم. یک ماه صبر کردم ولی درست نشد. از آن شرکت آمدم بیرون. تمدید قراردادی که امضا کردم سه ماهه بود. چند سوال دارم. با توجه به اینکه حدود ۱۵ سال سابقه بیمه دارم می‌توانم از بیمه بیکاری استفاده کنم؟ چون حکم جدید را امضا نکردم و بدون توافق حقوق اعمال شده است، می‌توانم حق و حقوقم را مطابق حقوق قبلی‌ام از شرکت مطالبه کنم یا خیر؟ با توجه به اینکه حقوقم مشخص بوده، می‌توانم حق ماموریت و اضافه کاری بگیرم یا خیر؟**

یکی از شروط پرداخت مقرری بیمه بیکاری این است که بیمه‌شده به اختیار کار را ترک نکرده و استعفا نیز نداده باشد و شرط دیگر داشتن حداقل ۶ ماه سابقه پرداخت حق‌بیمه است. حق شکایت از کارفرما در صورت وجود مدارک و عدم پرداخت حق و حقوق مربوطه محفوظ اسـت. هر گونه پرداختی از طرف کارفرما نباید از مزایای مندرج در قانون کار کمتر باشد؛ در غیر این صورت امکان شکایت برای کارگر پابرجاست. در هر حال تایید آن توسط هیئت‌های حل اختلاف صورت می‌گیرد. اگـر مدارکی دال بر اضافه کاری و حق ماموریت دارید که توسط کارفرما پرداخت نشده، امکان درخواست بررسی در هیئت‌های حل اختلاف وزارت کار وجود دارد.



## شرح جدول شماره ۱۷

● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●



**افقی**

۱- یکی از گروه‌های تقسیم‌بندی‌شده مشاغل- بسیار
۲- مصالح خانه‌سازی زنبور عسل- شترمرغ آمریکای جنوبی- کاسنی فرنگی
۳- فیلسوف فرانسوی خالق زندگانی مسیح- فاقد تقارن دو طرفی- از القاب پادشاهان ترک
۴- انگبینه- پرجمعیت‌ترین شهر کانادا
۵- سطح بنا- نازکی- همنشین برهمن- ابر سایه‌دار
۶- ضمیر جمع انگلیسی- سرزمین- از شهرهای مازندران
۷- ناحیه‌ای صنعتی در آلمان- ظرف‌ها و پیرایه‌های نقره‌ای می‌سـازد- حس بویایی
۸- مخازن- از خواندنی‌های حریفان در جنگ- آش عدس
۹- حرف تعجب بانوان- قیمت‌شکنی- رباینده
۱۰- گوسفند استرالیایی- صدای بلند- تلاش و کوشش
۱۱- بنای بلند- ابریشم پست- بندری در کشور عمان- واحدی در طول
۱۲- سلسله دگرگونی‌های طبیعی- کارش آهن کوبی است
۱۳- احتمال خطرناک- زمین و ملک- راهب مسیحی
۱۴- نویسنده خسیس- رودمرزی ایران و عراق- واحد اندازه‌گیری قدیمی
۱۵- پول خرد هندی- فردی که راسـا مشـمول مقررات بیمه خدمات درمانی موضوع قانون بیمه همگانی خدمات درمانی باشد و پس از پرداخت حق‌السهم، مشمول استفاده از مزایای خدمات درمانی شود

**عمودی**

۱- مرکز ایران در عهد تیموریان- از انواع بیمه در تامین اجتماعی
۲- در رگ‌ها جاری است- عنوان شاهزادگان در دوره قاجار- آماس حاد
غده بناگوشی که گاه با عارضه‌های دیگری هم همراه می‌شود
۳- نگاه کردن- کلمه تعجب- نامه‌نویسی
۴- عدد منفی- دالان- یک نفر
۵- گوهر آفرینش- فارسی قدیمی- گونه‌ای پلیمر ترکیبی و پلی‌آمید- از چاشنی‌ها
۶- بالشتک لغزشی- مورد نداست
۷- توبه کردن- قاچ زین- صبح زود
۸- دعای صبح جمعه- نام دیگر سیاره مشتری- سمی که توسط کلیه‌ها دفع می‌شود
۹- ماه ورزشی!- سارق جاده‌ها- مثلثی
۱۰- لقب وزیران دوره قاجار- بزرگ‌ترین جزیره
۱۱- راه بی‌پایان!- سرگردان- کم‌وزن- عدد روستا!
۱۲- از توابع اردبیل- هال- پوستین
۱۳- بدنما- با آب کباب می‌شود!- مبتلا به بیماری پیسی
۱۴- از شهرهای بزرگ آمریکا- همانندی- شناسنامه
۱۵- مهم‌ترین بندر تجاری ژاپن- اردک

پاسخ جدول شماره ۱۶

رمز: شستا

تامین 24 tamin