

بهترین خدمات و مزایای بازنشستگی در ۳ کشور جهان

روز اول اکتبر به نام سالمندان نام گذاری شده است. در حال حاضر حدود ۶۰۰ میلیون سالمند بالای ۶۰ سال در جهان زندگی می کنند و با پیش بینی پیر شدن جمعیت کشورهای جهان نیاز به خدمات تامین اجتماعی و بازنشستگی بیش از هر زمان دیگری احساس می شود. در بسیاری از کشورها خدمات بیمه و بازنشستگی متنوعی برای افراد سالمند در نظر گرفته می شود که از جمله آن ها می توان به مزایای مسکن در ایرلند و مزایای سفر در انگلیس اشاره کرد. این خدمات معمولاً شامل افراد بالای ۶۰ سال می شود و حتی برخی بازنشستگان در انگلیس می توانند از خدمات رفت و آمد رایگان و یا کمک هزینه سوخت زمستانی استفاده کنند. برنامه حمایتی سالمندان کانادا جامع ترین برنامه ارائه شده برای پشتیبانی از بازنشستگان این کشور به شمار می رود. خدماتی که مقامات کانادایی به سالمندان بالای ۶۵ سال ارائه می کنند، به طور ماهیانه پرداخت می شود. در واقع سه نوع مستمری بازنشستگی به سالمندان کانادایی تعلق می گیرد: مزایای بیمه مکمل یکی از خدماتی است که به سالمندان کم درآمد پرداخت می شود. کمک هزینه زندگی نیز نوع دیگری از خدمات کانادایه سالمندان بالای ۶۰ تا ۶۴ سال به شمار می رود. کمک هزینه بیمه عمر نیز نوع دیگر خدماتی است که افراد با ۶۰ تا ۶۴ سال و در شرایطی که فاقد همسر باشند، می توانند از آن بهره مند شوند.

این در حالی است که پاناما، اکوادور و فرانسه بهترین خدمات و مزایای بازنشستگی را در جهان ارائه می کنند. طبق گزارش شاخص بازنشستگی جهانی، این کشورها مجموعه ای از خدمات و مزایای بازنشستگی را ارائه می دهند که بسیار جذاب است و به همین دلیل انگیزه خارجی ها را برای سپری کردن دوران بازنشستگی در این کشورها به شدت افزایش می دهند. در بسیاری از کشورهای آمریکایی و اروپایی هزینه ها زیاد است و برخی ترجیح می دهند دوران سالمندی و بازنشستگی خود را در کشوری ارزان تر با خدمات و امتیازهای بیشتر سپری کنند. گزارش ها حاکی از آن است که پاناما بیشترین مشوق ها و امتیازها را به بازنشستگان ارائه می کند. در صورتی که یک خارجی بخواهد دوران بازنشستگی خود را در این کشور بگذراند از ۲۰ درصد هزینه های درمانی، ۵۰ درصد هزینه های سرگرمی، ۲۵ درصد هزینه غذا و ۲۵ درصد صورت حساب برق و تلفن معاف می شود. معافیت از پرداخت مالیات برای خودروهای لوکس، پوشاک و وام خانه نیز از دیگر مزایای بازنشستگی در پاناما است. یکی از جالب ترین خدمات بازنشستگی در پاناما در نظر گرفتن باجه های مخصوص بازنشستگان در بانک ها است. به این ترتیب زمان انتظار در بانک برای بازنشستگان به طور قابل ملاحظه ای کاهش می یابد.

در کشور اکوادور نیز بازنشستگان از خدمات رفاهی خوبی برخوردارند. برای بسیاری بازنشستگی در اکوادور منافع مالی نیز به همراه دارد. برای مثال افراد بالای ۶۵ سال در اکوادور می توانند مالیاتی را که روی بسیاری از کالاها پرداخت کرده اند پس بگیرند. تخفیف در مالیات مسکن و قبوض آب و برق و تلفن نیز از دیگر ویژگی های بازنشستگی در این کشور است. گاه هزینه قبوض آب و برق تا ۵۰ درصد کاهش می یابد و بازنشستگان می توانند از خط تلفن رایگان برای تماس های داخلی استفاده کنند. همچنین تخفیف های بسیار خوبی برای بخش سرگرمی و تفریح و سفر بازنشستگان در نظر گرفته می شود. این در حالی است که در اکوادور لازم نیست تا ۵۵ سالگی صبر کنید تا امکان پر کردن فرم های مربوط به بازنشستگی را داشته باشید، از ۴۵ سالگی می توانید در این زمینه اقدام کنید. فرانسه به خوبی می داند چگونه با بازنشستگان رفتار کند. افراد بالای ۶۰ سال در فرانسه تقریباً در همه جا از مزایای تخفیف یا پیشنهادهای ویژه استفاده می کنند. گاهی تنها با استفاده از کارت هویت این مزایا به آن ها تعلق می گیرد و گاه نیز باید بسته های ویژه سالمندان را خریداری کنند. برای مثال، سیستم حمل و نقل فرانسه یک بسته بلیت ویژه افراد بالای ۶۰ سال دارد که هزینه آن برای یک سال ۶۰ یورو است. علاوه بر این، تخفیف های دیگری نیز برای آن ها در نظر گرفته شده است. در هر سفر با قطار تخفیف ۲۵ درصدی تضمین شده وجود دارد و اگر بلیت فرست کلاس خریداری شود، تخفیف آن ۴۰ درصد است. ایر فرانس، خط هوایی ملی فرانسه، نیز برای افراد بالای ۶۵ سال تخفیف های ویژه ای در نظر می گیرد که این تخفیف ها به زمان رزرو بلیت بستگی دارد. یکی از نکته های قابل توجه در سیستم حمایتی ایر فرانس از بازنشستگان این است که می توانند بدون پرداخت هزینه اضافی تاریخ بلیت خود را تغییر دهند. تخفیف ۲۰ تا ۴۰ درصدی در سینماها، موزه ها، تئاتر ها و جاذبه های گردشگری نیز از دیگر امتیازهای در نظر گرفته شده برای بازنشستگان است.

کدام درست است؟

اگر می خواهید نگاهی تخصصی به بحث نظام بازنشستگی و قوانین تامین اجتماعی در این زمینه در کشورهای اروپایی بیندازید بهتر است سری بزنید به کتاب «اصلاحات حقوق بازنشستگی در اروپا: روندها و توسعه آن» که «روبرت هولز مان»، «میشل الکساندر» و «میشل روتسوفسکی» آن را جمع آوری کرده اند. این کتاب به بررسی کلی اقدامات صورت گرفته در زمینه نظام بازنشستگی در کشورهای مختلف اروپایی پرداخته و نواقص اقدامات انجام شده در آن ها را تا سال ۲۰۰۳ میلادی بررسی کرده است. اما ویژگی مهم این کتاب استفاده از نگاه کارشناسان این حوزه به مشکلات اجرایی نظام های فعال در زمینه خدمات بازنشستگی است و ایجاد بستری برای مناظره کارشناسان بایدگاه های متفاوت. این کتاب را می توانید از سایت آمازون با بهای ۴۶ یورو تهیه کنید.



تجربه دیگر کشورها

۱۴ | کتینه نو

یکشنبه • مهر ۱۳۹۴ • شماره بیست و سه

A T I V E H N O

دانمارک بهترین سیستم پرداخت مستمری بازنشستگی را در جهان دارد

اینجادنیابه کام بازنشستگان است



سیستم بازنشستگی دانمارک متشکل از یک صندوق بازنشستگی عمومی اولیه، صندوق بازنشستگی تکمیلی وابسته به درآمد، برنامه بازنشستگی خصوصی اجباری است. تلاش بر این است که افراد بیشترین زمان ممکن در بازار کار حضور داشته باشند تا حس امید به زندگی در آن ها تقویت شود

شخص به یک موسسه مالی یا یک شرکت بازنشستگی مبلغی را پرداخت می کند و پس از سن بازنشستگی از آن شرکت حقوق دریافت می کند. در دانمارک برخی از شرکت های بازنشستگی یا موسسه های مالی در کنار پرداخت مستمری بازنشستگی، تسهیلاتی مانند بیمه را نیز ارائه می کنند. در صورت فوت یا معلولیت شخص نیز این بیمه به خانواده او پرداخت می شود. در سیستم بازنشستگی کارگری، کارفرما و کارگر هردو سهمی برای بیمه پرداخت می کنند که معمولاً درصد مشخصی از حقوق دریافتی است. از سوی دیگر بازنشستگی دولتی نیز نوع دیگری از بازنشستگی است که شهروندان و افراد مقیم دانمارک می توانند برای آن درخواست کنند. میزان پرداخت مستمری بازنشستگی در دانمارک، صرف نظر از درخواست بازنشستگی دولتی، به سطح درآمد بستگی دارد.

■ مزایای شخصی

علاوه بر خدمات درمانی و بهداشتی و حمل و نقل که به صورت بسیار ارزان تر برای بازنشستگان در نظر گرفته می شود، سیستم بازنشستگی دانمارک مزایای شخصی را نیز پیش بینی کرده تا در صورتی که فرد بازنشسته قادر به تامین مخارج زندگی خود نباشد، بخشی از این هزینه ها را پوشش دهد. در صورتی که کارشناسان به این نتیجه برسند که شخصی نمی تواند هزینه های زندگی اش را پرداخت کند، او را در فهرست افراد مشمول دریافت مزایای شخصی قرار می دهند. گاهی مزایای پرداختی به شخص می تواند به اندازه حقوق بازنشستگی او باشد و این مزایا در مورد افراد مختلف متفاوت است. مزایای شخصی به عنوان مبلغی علاوه بر حقوق بازنشستگی دولتی پرداخت می شوند و امکان دریافت آن به عنوان یک کمک فوق العاده مستقل نیز وجود دارد.

■ کمک مسکن

از سوی دیگر، در صورت دریافت حقوق بازنشستگی دولتی امکان دریافت کمک اجاره مسکن نیز وجود دارد که براساس مبلغ اجاره خانه، مساحت منزل، تعداد ساکنان و درآمد کل آن ها محاسبه می شود. این ویژگی ها سبب شده کشور دانمارک دیگر تنها به دلیل شیرینی های معروف یا بازی لگو شهرت نداشته باشد و بسیاری در جهان سیستم بازنشستگی آن را الگوی خود قرار دهند. مالیات های سنگینی که دانمارکی ها پرداخت می کنند با مدیریت صحیح به بودجه ای برای تامین مخارج بازنشستگان تبدیل می شود. به بیان دیگر دانمارکی ها اطمینان دارند که اگر اندوخته کافی نداشته باشند در دوران بازنشستگی دچار فقر نمی شوند زیرا از چتر حمایتی بیمه های دولتی یا شرکتی برخوردار خواهند شد.

اولیه، صندوق بازنشستگی تکمیلی وابسته به درآمد، برنامه بازنشستگی عمومی و برنامه بازنشستگی خصوصی اجباری است. سیاست دولت دانمارک در مورد سالمندان و بازنشستگان این است که تا حد امکان در مورد زندگی خود حق تصمیم گیری داشته باشند. در جامعه دانمارک تلاش بر این است که افراد تا بیشترین زمان ممکن در بازار کار حضور داشته باشند تا حس امید به زندگی در آن ها تقویت شود. البته برخی خود را زودتر از موعد بازنشسته می کنند و از مزایایی بازنشستگی پیش از موعد بهره مند می شوند. به طور کلی افراد در صورتی که به مدت ۴۰ سال پس از ۱۵ سالگی در دانمارک زندگی کرده باشند، حقوق بازنشستگی را به طور کامل دریافت می کنند و با کوتاه تر شدن این زمان، میزان حقوق دریافتی کاهش می یابد. محاسبه میزان دریافتی بازنشستگی بر عهده دفتر بازنشستگی شهرداری هاست.

■ پس انداز برای بازنشستگی

این در حالی است که بسیاری از کارمندان پیش از بازنشستگی، در برنامه های پس انداز بازنشستگی شرکت می کنند. برای مثال کارمند یا کارگر می تواند از کارفرما درخواست کند همراه مبلغی از حقوقش را به یک موسسه بازنشستگی به عنوان «پس انداز زمان بازنشستگی» بپردازد. همچنین کارمند می تواند این مبلغ را خود به طور مستقیم به یک پس انداز بازنشستگی شخصی در یک بانک یا یک موسسه بازنشستگی بپردازد.

■ انواع بازنشستگی

افرادی که پیش از سن بازنشستگی تقاضای دریافت مزایای آن را داشته باشند نیز می توانند از دوره اقدام کنند. یکی بازنشستگی پیش از موعد جزئی که شخص علاوه بر حقوق مزایای محدودتری از بازنشستگی را نیز دریافت می کند. اما بازنشستگی پیش از موعد کامل به این ترتیب است که شخص حقوق و مزایای بیشتری دریافت می کند اما مشغول به کار نیست. بازنشستگی شخصی به نوعی از بازنشستگی گفته می شود که

بودجه مناسبی برای آن در نظر گرفته شده است. از سوی دیگر معنای واقعی مدیریت ریسک در نظام بازنشستگی دانمارک احساس می شود. در این سیستم پرداخت مستمری بازنشستگی بر مبنای حقوق دریافتی تضمین شده است. به اعتقاد کارشناسان مرسر، تعادل از جمله ویژگی های یک سیستم بازنشستگی مناسب است و نظام بازنشستگی دانمارک این شاخص را دارد. در واقع باید این تعادل در نظام عمومی توزیع، طرح های اجباری و سرمایه گذاری برقرار شود. همچنین یک نظام بازنشستگی سالم نباید به دلیل کسری بودجه یا بحران پیری جمعیت روبه زوال بگذارد و ثبات آن تهدید شود. و در نهایت، مدیریت نظام بازنشستگی باید شفاف و هزینه هایش تحت کنترل باشد. مرسر در گزارش خود می نویسد: «نظام بازنشستگی اروپایی ویژگی های قابل قبولی دارد اما ریسک هایی را نیز شامل می شود که بر اعتبار و توانایی های آن در درازمدت تاثیر می گذارد. برای مثال اروپایی ها باید سن بازنشستگی را برای بازگرداندن منابع مالی و افزایش امید به زندگی بالاتر ببرند.»

■ بازنشستگی در ۶۵ سالگی

دانمارک کشوری مرفه در منطقه اسکاندیناوی با جمعیتی ۵ میلیون نفری است که به مشکل ازدیاد جمعیت دچار نیست و از همین رو عامل تراکم جمعیت که از جمله عوامل تاثیرگذار بر عملکرد مأمولوب سیستم های بازنشستگی است، در مورد نظام بازنشستگی خود می کشور مطرح نمی شود. سن بازنشستگی در دانمارک ۶۵ سال است و در مواردی نیز ۶۰ تا ۶۵ سال پذیرفته می شود. این در حالی است که تنها ۹ درصد افراد بالای ۶۵ سال در دانمارک کار می کنند. از سوی دیگر قرار است تا سال ۲۰۲۲ سن بازنشستگی به ۶۷ سال و از سال ۲۰۳۰، هر ۵ سال، یک سال به سن بازنشستگی افزوده شود. البته این روند به چگونگی پیشرفت نمودار افزایش متوسط عمر و امید به زندگی بستگی دارد.

باید گفت بهترین سیستم پرداخت مستمری بازنشستگی به معنی دریافت بیشترین حقوق نیست. سیستم بازنشستگی دانمارک متشکل از یک صندوق بازنشستگی عمومی



• حامد رسولی •

• روزنامه نگار •

شاید برای مردم در جهان امروز تصور دوران سالمندی بدون حقوق و مزایای بازنشستگی عجیب باشد اما واقعیت این است که تا پیش از قرن نوزدهم میلادی، حقوق بازنشستگی معنایی نداشت. در سال ۱۸۶۹، قانونی در بریتانیا به تصویب رسید که به موجب آن مقامات سیاسی پس از مدت معینی خدمت، حقوق بازنشستگی دریافت می کردند و این قانون به تدریج به مردم عادی نیز تعمیم پیدا کرد. پرداخت مقرری بازنشستگی به شکل امروزی از سال ۱۸۸۱ در آلمان آغاز شد و به سرعت دیگر کشورها نیز از آن الگو برداری کردند. در ایران نیز قانون استخدام کشوری در سال ۱۳۰۱ به تصویب رسید و پس از آن قوانینی وضع شد که پرداخت مستمری برای بازنشستگان را امکان پذیر می کرد.

امروزه سیستم های بازنشستگی در سراسر جهان –چه سیستم های تامین اجتماعی و چه سازوکار بخش خصوصی– تحت فشار زیادی قرار دارند. افزایش توقع مردم از زندگی، افزایش بدهی دولت ها، شرایط اقتصادی بی ثبات و نامطمئن و همچنین تغییر نگاه عمومی به دوران بازنشستگی از جمله عوامل موثر در تشدید این فشار به شمار می روند. با افزایش آگاهی عمومی و نگرانی ها در مورد آینده، نظام بازنشستگی تحت بررسی موشکافانه تری قرار گرفته است. سازمان بازنشستگی جهانی «مرسر» در ملبورن استرالیا از جمله سازمان هایی است که به جمع آوری اطلاعات در مورد نظام های بازنشستگی و تاثیر آن بر زندگی مردم می پردازد. در آخرین گزارش مرسر، از دانمارک به عنوان کشوری یاد شده که بهترین سیستم پرداخت مستمری بازنشستگی را دارد. کشورهای استرالیا و هلند نیز در مقام های دوم و سوم بهترین نظام های پرداخت مستمری در جهان قرار گرفته اند. براساس اعلام موسسه ارزیابی کننده، در ارزیابی نظام های پرداخت مستمری، کافی بودن، ثبات و یکپارچگی آن ها مورد بررسی قرار گرفته است. از سوی دیگر کشورهای چین، اندونزی، هند و کره جنوبی کمترین امتیاز را در جهان گرفته اند و بدترین نظام های پرداخت مستمری بازنشستگی را در جهان دارند. اما ویژگی های سیستم پرداخت حقوق بازنشستگی دانمارک چیست که آن را از دیگر کشورها متمایز کرده است؟

سیستم پرداخت مستمری بازنشستگی دانمارک خدمات گسترده ای به بازنشستگان ارائه می کند و نظارت دقیقی بر اجرای قوانین مربوط به این سیستم وجود دارد. کارشناسان مرسر می گویند، نظام بازنشستگی دانمارک بهترین در جهان است زیرا

زاویه دید

“

در آخرین گزارش مرسر از دانمارک به عنوان کشوری یاد شده که بهترین سیستم پرداخت مستمری بازنشستگی را دارد. کشورهای استرالیا و هلند نیز در مقام های دوم و سوم بهترین نظام های پرداخت مستمری در جهان قرار گرفته اند. براساس اعلام موسسه ارزیابی کننده، در ارزیابی نظام های پرداخت مستمری، کافی بودن، ثبات و یکپارچگی آن ها مورد بررسی قرار گرفته است. از سوی دیگر کشورهای چین، اندونزی، هند و کره جنوبی کمترین امتیاز را در جهان گرفته اند و بدترین نظام های پرداخت مستمری بازنشستگی را در جهان دارند.