ویژه
روز خانواده و تکریم بازنشستگان

مانور تخلیه در شرایط اضطرار در بیمارستان میلاد

مدیرعامل بیمارستان میلاد از انجام مانور آتش‌نشانی و تخلیه در شرایط اضطرار در ساعت ۸ صبح روز دوشنبه (بیستم مهرماه) در این بیمارستان خبر داد. به گزارش روابط عمومی و امور بین‌الملل بیمارستان تخصصی و فوق‌تخصصی میلاد، دکتر محمودرضا فیاض افزود: «مانور آتش‌نشانی و تخلیه در شرایط اضطرار در این بیمارستان با هماهنگی سازمان آتش‌نشانی تهران، شهرداری منطقه ۲ تهران و سازمان هلال احمر از درب شماره ۲ بیمارستان میلاد انجام خواهد شد.» وی تصریح کرد: «انجام مانور آتش‌نشانی و تخلیه در شرایط اضطرار در روز غیرتعطیل، بیانگر توجه و حساسیت مدیریت بیمارستان میلاد برای آمادگی در این مقوله است.»

برگزاری پیاده‌روی خانوادگی مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی

به مناسبت ۲۵ ذی‌الحجه، روز «خانواده و تکریم بازنشستگان»، مراسم بزرگ پیاده‌روی خانوادگی بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تامین‌اجتماعی به صورت همزمان در تمام استان‌ها و در تهران با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیرعامل سازمان تامین‌اجتماعی و جمعی از بازنشستگان در محل پارک لاله تهران برگزار شد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حاشیه این مراسم با بیان اینکه در دو سال گذشته تلاش کرده‌ایم فاصله میان حقوق مستمری‌بگیران و بازنشستگان و نرخ تورم را کاهش دهیم، گفت: «در سال ۹۳ حقوق بازنشستگان ۲۵ درصد و امسال هم ۱۵ درصد افزایش پیدا کرد.» وی به وضعیت مسکن این اقشار اشاره کرد و افزود: «اقدامات لازم برای تامین مسکن بازنشستگان در حال انجام است و تا پایان سال جاری تعدادی از این افراد صاحب خانه می‌شوند.» مدیرعامل سازمان تامین‌اجتماعی هم در این مراسم از اعطای وام و تسهیلات به بازنشستگان از ماه آینده از طریق بانک رفاه خبر داد و گفت: «امیدواریم این وام‌ها بتواند بخشی از مشکلات فوری بازنشستگان را حل کند.» دکتر سیدتقی نوربخش اظهار داشت: «سازمان تامین‌اجتماعی با وجود مشکلات اقتصادی ماهیانه ۳هزار میلیارد تومان مستمری به بازنشستگان و سایر مستمری‌بگیران می‌پردازد.» مدیرعامل سازمان تامین‌اجتماعی اضافه کرد: «با این حال اعتراف می‌کنیم هنوز بازنشستگان مشکلات معیشتی دارند که سعی داریم با افزایش سال‌به‌سال مستمری‌ها و سایر مزایا، خلأهای موجود را جبران کنیم.» وی با بیان اینکه سال آینده نیز میزان مستمری‌ها بیش از نرخ تورم افزایش خواهد یافت، عنوان کرد: «تلاش می‌کنیم در برنامه ششم توسعه و بودجه سال ۹۵ ردیفی اختصاص یابد که از طریق آن همسان‌سازی مستمری‌ها، که خواسته بازنشستگان و مستمری‌بگیران از این سازمان است، تکمیل شود.» در پایان این همایش به نمایندگی از ۲۴ کانون استانی و ۳۰۰ کانون شهرستانی بازنشستگان تامین‌اجتماعی، با اهدای لوح به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیرعامل سازمان تامین‌اجتماعی از آن‌ها قدردانی به عمل آمد.

عزم جمعی برای تکریم موسپیدان

مدیران سازمان تامین اجتماعی در مراسم گرامیداشت «روز خانواده و تکریم بازنشستگان» هم پیمان شدند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مراسم گرامیداشت «روز خانواده و تکریم بازنشستگان» اذعان کرد هنوز باید کارهای زیادی برای رفاه و آسایش و تأمین معیشت بازنشستگان انجام دهیم

●مسعود شاه حسینی●
●روزنامه‌نگار●

روز ۲۵ ذی‌الحجه در تقویم دینی ما روز خانواده نام گرفته است و یادآور روزی است که آیه «هل اتی» در سوره الانسان، که راجع به خانواده و استحکام پایه‌های آن است، نازل شده است. آیه‌ای که در شان اهل‌بیت پیامبر (ص) نازل شد که پس از سه روز روزه و انفاق افطار خود، از طرف خداوند اطعام شدند. از سال ۱۳۸۶ این روز به‌عنوان روز خانواده و تکریم بازنشستگان در تقویم رسمی کشور درج شد و هرسال به بهانه این روز، سازمان‌ها و مسئولانی که به امر خانواده و بازنشستگان اهمیت می‌دهند دور هم جمع می‌شوند تا ضمن تکریم بازنشستگان، بار دیگر بر وظایف خود در قبال بازنشستگان و خانواده‌های آن‌ها تاکید کنند. امسال نیز مراسمی در گرامیداشت «روز خانواده و تکریم بازنشستگان» به همت سازمان تامین‌اجتماعی و کانون عالی کارگران بازنشسته تامین‌اجتماعی در مجتمع فرهنگی–ورزشی نگین غرب این سازمان برگزار شد و در آن به صورت نمادین از تعدادی از بازنشستگان، همسران بازمانده و از کارافتادگان نمونه تقدیر به عمل آمد. در این مراسم علاوه بر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی که میهمان ویژه بود، تعدادی از مدیران و معاونان سازمان تامین‌اجتماعی و جمع کثیری از بازنشستگان، از کارافتادگان و خانواده‌ها حضور داشتند و در خصوص مسائل مبتلا به خانواده‌های بازنشستگان صحبت کردند.

■ علی ربیعی: کارهای زیادی باید برای بازنشستگان انجام دهیم

در این همایش، علی ربیعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تاکید بر اینکه در زمان باقی‌مانده از فعالیت دولت یازدهم، باید برای خدمت به بازنشستگان نهایت استفاده را کنیم و کارهای زیادی برای بازنشستگان انجام دهیم که هنوز انجام نداده‌ایم، گفت: «در ابتدای کار این دولت، سازمان تأمین‌اجتماعی شرایط نامساعدی داشت و ما در ۲ سال گذشته تلاش کردیم که این سازمان را از حاشیه‌ها خارج کنیم و به مسیر اصلی خدمت‌رسانی به ذی‌نفعان بازگردانیم.» وی با اشاره به برخی موارد استفاده نادرست از منابع این سازمان و نیز تلاش برای فروش اموال آن به قیمت پایین‌تر از ارزش واقعی در دوره گذشته، افزود: «برای رفع این مشکلات و بازگرداندن آرامش به سازمان تأمین‌اجتماعی، مدیری از درون این مجموعه به‌عنوان مدیرعامل سازمان انتخاب شد و امروز با اطمینان می‌توانیم بگوییم که سازمان تأمین‌اجتماعی در سطوح اول و دوم مدیریتی حال و روز مناسبی دارد و شرایط سالمی را تجربه می‌کند.» ربیعی از توقف برخی رویه‌های نادرست مدیریتی گذشته در این سازمان خبر داد و اظهار داشت: «امروز اگر انتقادی از مدیری در سازمان تأمین‌اجتماعی مطرح شود در حوزه عملکرد و فعالیت آن مدیر است و از نظر سلامت، این سازمان وضعیت خوبی دارد.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه توسعه خدمات درمانی تأمین‌اجتماعی را مورد اشاره قرار داد و اظهار داشت: «امروز علاوه بر بیمارستان میلاد تهران در شهرهای کرمان، بیرجند و ایلام نیز بیمارستان‌های میلاد ساخته شده‌اند و علاوه بر این در شهرهای مرزی نیز خدمات درمانی را توسعه می‌دهیم.» وی با تأکید بر لزوم تداوم روند روبه ارتقای خدمات درمانی تأمین‌اجتماعی، گفت: «می‌دانیم که هنوز در مراکز درمانی تا رسیدن به شرایط مطلوب فاصله داریم و کارهای زیادی هست که باید انجام شود و باید کرامت بازنشستگان را در مراکز درمانی بیش از وضعیت فعلی حفظ کنیم.» ربیعی به تشریح روند افزایش حقوق بازنشستگان در دولت تدبیر و امید پرداخت و گفت: «در سه سال گذشته، طی دو سال متوالی هر سال ۲۵ درصد به حقوق بازنشستگان اضافه شده است و در سال جاری نیز ۱۵ درصد افزایش حقوق داشته‌ایم و امیدواریم با بهبود وضعیت منابع سازمان تأمین‌اجتماعی، امکان ارتقای بیشتر خدمات به بیمه‌شدگان و بازنشستگان فراهم شود.» وی با تأکید بر اینکه علاوه بر پرداخت حقوق به بازنشستگان باید خدمات دیگری نیز به این عزیزان ارائه دهیم، اظهار داشت: «در همین راستا برنامه‌های ایرانگردی را تدارک دیده‌ایم و تاکنون تعداد زیادی از بازنشستگان عزیز به مشهد مقدس مشرف شده‌اند و در آینده نیز افراد بیشتری اعزام می‌شوند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از برنامه‌ریزی برای تأمین مسکن بازنشستگان خبر داد و گفت: «با وزارت مسکن در حال همکاری هستیم و بنا است که زمین مورد نیاز توسط وزارت مسکن تأمین شود و برای دریافت وام ارزان‌قیمت نیز در حال پیگیری هستیم که منابعی را از محل هدفمندی یارانه‌ها اختصاص دهیم.» ربیعی همچنین از برنامه‌ریزی برای تکمیل اجرای طرح همسان‌سازی مستمری بازنشستگان خبر داد و گفت: «در مورد همسان‌سازی مستمری بازنشستگان، در برنامه ششم توسعه پیش‌بینی‌های لازم انجام خواهد شد. در گذشته این طرح را به صورت تبلیغاتی اعلام کرده بودند و تمهیدات قانونی لازم را در این رابطه در نظر نگرفته بودند.»

■ تلاش برای افزایش نشاط و شادابی بازنشستگان

در مراسم جشن روز خانواده و تکریم بازنشستگان و تقدیر از بازنشستگان، همسران بازمانده و از کارافتادگان نمونه تأمین‌اجتماعی، منصور اعتصامی، معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین‌اجتماعی گفت: «حوزه معاونت فرهنگی سازمان تأمین‌اجتماعی در دو سال اخیر با رویکردی نو و استفاده از خرد جمعی، فعالیت‌هایی را برای گسترش نشاط و شادابی در بین این خانواده بزرگ آغاز کرده است.» اعتصامی با اشاره به اینکه تمامی این فعالیت‌ها در سایه آموزه‌های ارزشمند دینی-اسلامی، با حمایت مدیرعامل تأمین‌اجتماعی و پشتیبانی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و در راستای دیدگاه‌های راهبردی بنیان‌گذار جمهوری اسلامی ایران در زمینه خدمت به ذی‌نفعان و گنجینه‌های تجربه و آگاهی انجام شده است، گفت: «صداقت، تعهد و اعتمادسازی سه ویژگی است که پیامبر (ص) در روایات بر آن تاکید کرده‌اند. چنانچه در جامعه اسلامی این سه اصل مورد توجه قرار بگیرد، آغاز پیوند، همدلی و همراهی بین دولت و ملت خواهد بود.» وی با بیان اینکه بازنشستگان نمونه بارز شرکای اجتماعی سازمان تأمین‌اجتماعی هستند، گفت: «این خانواده ارزشمند، که با احتساب افراد تحت تکفل آن، بیش از ۵ میلیون نفر از جمعیت کشور را شامل می‌شود، سال‌ها عمر و تجربه خود را در خدمت به مرز و بوم مقدس در طبق اخلاص نهاده و نماد خدمت و تلاش در ایران اسلامی است.»

اعتصامی با بیان اینکه تقدیر و سپاسگزاری از همه بازنشستگان بر تمامی خدمتگزاران سازمان تأمین‌اجتماعی فرض و واجب است، اظهار داشت: «توفیق الهی با سازمان تأمین‌اجتماعی و معاونت فرهنگی–اجتماعی همراه بود که در کنار تشکیل شورای راهبردی شرکای اجتماعی، برخی اقدامات در ترویج، گسترش و حضور فرهنگی–اجتماعی بیشتر در زندگی بازنشستگان و مستمری‌بگیران انجام شود.» وی طرح کرامت رضوی، برگزاری ورزش همگانی در سراسر کشور تحت عنوان «طرح نسیم سلامت»، برنامه‌ریزی برای برگزاری المپیاد ورزشی بازنشستگان، برنامه‌ریزی برای تدوین خاطرات بازنشستگان، برقراری ارتباط با همه تشکل‌های بازنشستگی، تدوین بروشورهای مورد نیاز بازنشستگان و سالمندان به‌منظور اطلاع‌رسانی در حوزه سلامت و همراهی در موضوع تدوین دستورالعمل بهره‌برداری از یک درصد مکسوره برای کمک به رهن و اجاره مکان استقرار کانون‌های بازنشستگی در سطح کشور را از مهم‌ترین اقدامات انجام‌شده توسط این معاونت برشمرد.

■ لزوم توجه به بدهی‌های دولت در بودجه ۹۵

در این همایش، رئیس کانون عالی بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین‌اجتماعی ضمن تشکر از اقدامات سازمان تامین‌اجتماعی در رسیدگی به امور مربوط به بازنشستگان و مستمری‌بگیران گفت: «سازمان تامین‌اجتماعی در حوزه‌های درمانی، بیمه‌ای، رفاهی و گردشگری ذی‌نفعان اقدامات قابل ستایشی انجام داده است.» وی به موضوع ماده ۹۶ قانون تامین‌اجتماعی اشاره کرد و گفت: «شورای عالی کار همه‌ساله افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران را در دستور کار خود قرار می‌دهد. امسال افزایش ۱۷ درصدی در نظر گرفته شد، اما تنها بازنشستگان حداقل‌بگیر ۱۷ درصد را دریافت کردند و غیرحداقل‌بگیران تنها شاهد ۱۵ درصد افزایش حقوق خود بودند که امیدواریم این ۲ درصد در حقوق و دستمزد سال ۹۵ جبران شود.» علی‌اصغر بیات گفت: «در سال جاری المپیاد ورزشی بازنشستگان در استان‌های کردستان و لرستان برگزار می‌شود. در طرح کرامت رضوی نیز از آغاز این طرح تاکنون ۱۸ هزار نفر از بازنشستگان و مستمری‌بگیران از سراسر کشور به مشهد مقدس مشرف شده‌اند.» بیات در بخش دیگری از صحبت‌های خود با بیان اینکه جمعیت کشور رو به سالمندی می‌رود، اظهار داشت: «شورای عالی سالمندی به همت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تشکیل شده است که اقدامی بسیار موثر در جهت رسیدگی موثرتر به مسئله سالمندی و به تبع آن بازنشستگان و مستمری‌بگیران است.» وی افزود: «شایسته است از طرف کانون عالی کارگران بازنشسته تامین‌اجتماعی هم اعضایی در این شورا حضور داشته باشند تا با تسری آن به تمام استان‌های کشور شادابی و نشاط در میان بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تامین‌اجتماعی بیشتر شود و از انبوه مشکلات جامعه بازنشستگان کاسته شود.» بیات در ادامه به مسئله بدهی‌های دولت‌های گذشته به سازمان تامین‌اجتماعی اشاره کرد و اظهار داشت: «برخی از تعهدات و تکالیفی که به سازمان تامین‌اجتماعی تحمیل شده، حجم مطالبات این سازمان را به بیش از ۱۰۰ هزار میلیارد تومان رسانده و باعث شده منابع و مصارف سازمان تامین‌اجتماعی به نقطه سربه‌سری برسد.» وی با تاکید بر اینکه آسایش و رفاه مردم از مهم‌ترین دغدغه‌های دولت یازدهم است عنوان کرد: «جامعه بازنشستگی از دولت انتظار دارد که در وهله اول در بودجه سال ۹۵، پرداخت بخشی از بدهی‌های خود را در دستور کار قرار دهد. علاوه بر این سهم سازمان تامین‌اجتماعی از محل هدفمندی یارانه‌ها را مشخص کند. خواسته سوم هم این است که سهم ۳ درصدی خود را از حق بیمه به صورت سالانه پرداخت کند.» رئیس کانون عالی بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین‌اجتماعی به طرح همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تامین‌اجتماعی هم اشاره کرد و گفت: «امیدواریم در بودجه سال آینده منابع لازم برای اجرایی کردن این طرح در نظر گرفته شود.»

■ سازمان تامین‌اجتماعی به ثبات رسیده است

رضا راعی، قائم‌مقام مدیرعامل سازمان تامین‌اجتماعی نیز با اشاره به وضعیت بحرانی این سازمان در ابتدای شروع به کار دولت جدید گفت: «سازمان طی سال‌ها بدون داشتن مسیر مشخص، طی طریق می‌کرده که این روند در سال‌های ۹۳ و ۹۴ بهبود یافت و بودجه این سازمان قبل از شروع سال جدید مشخص شد و به تصویب رسید.» قائم‌مقام مدیرعامل سازمان تامین‌اجتماعی افزود: «در شرایطی که صندوق بازنشستگی کشوری با ۸۰ هزار بازنشسته و مستمری‌بگیر در تامین منابع لازم برای پرداخت مستمری با مضیقه روبه‌رو شده، سازمان تامین‌اجتماعی در این دو سال روندی رو به رشد داشته و بدون یک روز تاخیر در پرداخت مستمری‌ها کارنامه درخشانی از خود به جا گذاشته است.» راعی در ادامه به مقایسه میزان پرداختی دولت در طرح هدفمندی یارانه‌ها و پرداخت مستمری‌ها در سازمان تامین‌اجتماعی پرداخت و اظهار داشت: «دولت ماهانه ۳ هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان به‌عنوان یارانه پرداخت می‌کند و اذعان دارد که در تامین و پرداخت این مبلغ مشکل دارد، اما سازمان تامین‌اجتماعی با حسن تدبیر و تلاش همکاران خود، با افتخار ماهانه بیش از ۴ هزار میلیارد تومان هزینه می‌کند و مشکلی از این بابت ندارد.» وی اظهار داشت: «تمام موارد فوق نشان می‌دهد که این سازمان از حالت بی‌ثباتی به ثبات در کلیه بخش‌های بیمه‌ای، درمانی و مستمری دست یافته است.» راعی در پایان افزود: «خدمت به بازنشستگان برای سازمان تامین‌اجتماعی موهبت و افتخار بزرگی است و با توجه به اینکه بازنشستگان و مستمری‌بگیران ضرورت رشد و بقا هستند، تکریم آن‌ها در اولویت اهداف سازمان قرار گرفته است.»

برش

مراسم گرامیداشت «روز خانواده و تکریم بازنشستگان» به همت سازمان تامین‌اجتماعی و کانون عالی کارگران بازنشسته تامین‌اجتماعی در مجتمع فرهنگی–ورزشی نگین غرب این سازمان برگزار شد و در آن به صورت نمادین از تعدادی از بازنشستگان، همسران بازمانده و از کارافتادگان نمونه تقدیر به عمل آمد. در این مراسم علاوه بر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تعدادی از مدیران و معاونان سازمان تامین‌اجتماعی و جمع کثیری از بازنشستگان، از کارافتادگان و خانواده‌ها حضور داشتند.

●یادداشت●

●میکائیل عظیمی●

راه سوم!

هفته گذشته صفحات اقتصادی رسانه‌ها خبر از نامه چهار وزیر کابینه دادند که به مسئله رکود حاکم بر اقتصاد ایران و لزوم اتخاذ تدابیر و اجرای سیاست‌های ویژه برای خروج از آن تاکید داشت. هرچند برخی تحلیل‌گران اقتصادی و سیاسی بر جنبه‌های پنهان و معانی مستتر در این نامه متمرکز شدند با این همه چون انتظار می‌رود این نامه زمینه‌شکل‌گیری و تدوین سیاست‌های جدیدی در حوزه اقتصاد باشد، لازم است از منظری کمتر بحث‌شده نیز به این مقوله توجه شود. طی ماه‌ها و سال‌های گذشته که رکود چتر خود را بر اقتصاد ایران گسترده است، اقداماتی که توان خارج کردن اقتصاد ایران از رکود را دارند، یکی از مشغله‌ها و مباحث اختلافی میان مدیران و صاحب‌نظران بوده است. به بیان دیگر، در جستجوی یافتن راه‌ها و ابزارهای خروج از رکود اقتصادی، هریک از گروه‌ها و جریان‌های مختلف فکری پیشنهاد خاص خود را مطرح و فعالیت‌ها و اقداماتی را موجب خروج از بحران معرفی کرده‌اند. نکته حائز اهمیت آن است که در این مباحث و پیشنهادها، حوزه کلان تامین‌اجتماعی غایب است و کمتر می‌توان ردی و اثری از آن در این مباحث یافت. شاید گفته شود وقتی اقتصاد درگیر رکود است و نیروهای مولد، به قول حافظ، از شش جهت اسیر نیروهای غیرمولد هستند، طرح تامین‌اجتماعی و مطالبه توجه به آن، باری دیگر بر دوش تولیدگران و نیروهای مولد اقتصادی است و نباید در میانه رکود سنگین، سنگ تامین‌اجتماعی را بر سینه زد! اما به نظر می‌رسد مرور تجربه دیگر کشورها طی بحران مالی سال ۲۰۰۸ و رکود سال‌های پس از آن و در ادامه، مرور ادبیات نظری حاصل از جمع‌بندی تجارب آن دوره، روشنگر باشد.

علاوه بر تجربه بحران سال ۲۰۰۸، در چند دهه پیش و در دهه‌های ۱۹۸۰ و ۱۹۹۰ که کشورهای متعدد سیاست‌های تعدیل ساختاری را اجرا کردند، نیز ظرفیت و توان «تامین‌اجتماعی» و لزوم رعایت و صیانت از آن برجسته شد. هم در زمان اجرای سیاست‌های تعدیل ساختاری و هم در بحران سال ۲۰۰۸ اکثر نظام‌های تامین‌اجتماعی با مشکلات مالی مواجه شدند. در این میان کشورهای دارای درآمد بالا بیشترین تاثیر را از بحران گرفتند و بدترین عملکرد را داشتند. با این همه و با وجود تمام مشکلات، تجربه نشان داد که نظام‌های تامین‌اجتماعی همچون «حائل» و به طور اثربخشی در زمان بحران عمل کرده‌اند. کشورهایی توانستند به بهترین شکل با آثار بحران مقابله کنند که پیش از وقوع بحران، دارای نظام‌های فراگیر تامین‌اجتماعی بودند و این نظام‌ها به‌عنوان «تثبیت‌کننده» عمل کردند. نکته مهم آنجاست که در شرایط بحران، نظام‌های تامین‌اجتماعی به‌سرعت به شرایط بحرانی واکنش نشان دادند و از آنانی که تحت تاثیر بحران بودند حمایت کردند. تجربه این بحران نشان داد که در شرایط وقوع بحران، تامین‌اجتماعی هزینه اضافی برای جامعه ندارد و با موفقیت وظیفه کاهش آثار منفی را ایفا می‌کند، فقر و نابرابری را کاهش می‌دهد و به حفظ انسجام اجتماعی کمک می‌کند و مهم‌تر از همه آنکه پس از بحران، در سطح بین‌المللی اجماعی سیاسی درباره ضرورت بسط تامین‌اجتماعی برای همگان شکل گرفته است. در مرور تجربه سال‌های گذشته و بحران‌های اقتصادی می‌توان بر ظرفیت و توانایی نظام‌های تامین‌اجتماعی تاکید کرد و به‌صراحت اذعان کرد که در تلاش برای از بین بردن اثرات بیکاری فزاینده، جبران کاهش درآمد و افزایش نرخ‌های فقر، می‌توان به نقش تامین‌اجتماعی در افزایش تقاضای موثر و درنتیجه اشتغال‌زایی توجه کرد. علاوه بر آن به استناد تجارب تاریخی باید دقت کرد که برخلاف سیاست‌های بزرگ‌مقیاس، مزایای تامین‌اجتماعی سریع‌تر به نتیجه می‌رسند. نکته مهم و حیاتی آنجاست که از نظر تحلیل گران، سطح پایین یا ناکافی اعتماد مردم و سرمایه‌گذاران به فضای عمومی اقتصادی و سیاست در کشور یکی از مهم‌ترین موانع تولید مولد است. در چنین شرایطی است که می‌توان به ظرفیت و توانایی نظام‌های تامین‌اجتماعی در بازسازی اعتماد عمومی توجه کرد. چراکه به استناد ادبیات نظری و تجارب تاریخی، تامین‌اجتماعی در بازگرداندن اعتماد عمومی نقشی اساسی داشته و توانسته است به طور معناداری ناآرامی‌های اجتماعی را کاهش دهد. بنابراین در تدوین سیاست‌های خروج از رکود لازم است از منظری نو و منطبق با تجربه کشورها و ادبیات نوین تامین‌اجتماعی به نقش این نظام در بازسازی اقتصاد و پویایی اجتماعی توجه شود. چکیده کلام آنکه، شاید ضروری باشد در مقابل عده‌ای از کارشناسان که گزینه ادامه تلاش برای کاهش نرخ تورم یا گزینه رونق اقتصادی و تمرکز بر افزایش تقاضا را پیش روی سیاست‌گذاران اقتصادی کشور می‌گسترانند و جمع بین این دو را محال می‌دانند، راه سومی را هم پیشنهاد کرد که توجه جدی‌تر به تقویت نظام تامین‌اجتماعی برای صیانت از اقشار مختلف مردم در برابر تکانه‌های اقتصادی، تامین امنیت اجتماعی، افزایش سرمایه اجتماعی و کمک به افزایش تقاضای داخلی باشد.

کارشناس تامین اجتماعی