

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. موضوعی که نه فقط گاهی موجب تضییع حقوق بیمه‌شدگان، کارگران و کارفرمایان می‌شود بلکه باعث تحمیل هزینه‌های اضافی و هدر رفت وقت مفید نیروی انسانی می‌شود. استفاده از مشاوره کارشناسان بهتر، راه‌برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار را با مشاور مادر میان‌بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید.



آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید

مشاور آتیہ نو پاسخ می دهد:

همه چیز در مورد حق بیمه پیمان ها



بخش مهمی از قراردادهای حوزه کار پروژه‌های پیمانکاری هستند که توسط شرکت‌های مختلف انجام می‌شوند. چگونگی و شرایط محاسبه و پرداخت حق بیمه این قراردادها از پرسش‌های همیشگی کارفرمایان است



محمد حسین قشقایی

• کارشناس تامین اجتماعی •

فراردهای بیمه‌نکاری که در چارچوب قراردادهای کار فردی در
ماده قانون کار نیستند، براساس ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی
شامل مقررات تأمین اجتماعی می‌شوند. در مواردی که انجام کار
به‌طور موقته به‌شخص حقیقی یا حقوقی واگذار می‌شود، کارفرما
در قراردادی که منعقد می‌کند، حق مفاصحه کار (بیمه‌نار) را متعهد
سازد که کارکنان خود و همچنین کارکنان مفاصحه کاران فرعی را
به‌سازمان تأمین اجتماعی بیمه کند و کلیه حق بیمه را به‌ترتیب
در ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی بپردازد. پرداخت ۵ درصد بهای
کلی کار مفاصحه کار از طرف کارفرما، مع‌کول به ارائه مفاصحه‌اسباز
از طرف سازمان خواهد بود. در مورد مفاصحه کارانی که صورت مزد
حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان تسلیم و پرداخت
می‌کنند، معادل حق بیمه پرداختی براین فرستاد سازمان از مبلغ
مذکور ادا خواهد شد. هرگاه کارفرما یا کارکنان قبضه مفاصحه کار را بدون
ارائه مفاصحه‌اسباز بپردازد، مسئول پرداخت حق بیمه مقرر
خسارات مربوط خواهد بود. در صورت وجودی که از این بابت به
سازمان پرداخته است، از مفاصحه کار مطالبه و وصول کند. به موجب
ماده ۴۶، در مواردی که نوع کار ایجاب کند سازمان تأمین اجتماعی
می‌تواند به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورای عالی سازمان
نسبت مزد برابر کلی کار انجام‌یافته تعیین و حق بیمه متعلق را به همان
نسبت مطالبه و وصول کند. این اساس، حق بیمه قراردادهای
بیمه‌نکاری را به‌صورت ضرب پرداخت می‌شود. در خننامه شماره ۱۴
از آمد ضرب بیمه هر یک از انواع بیمه‌نکاری را مشخص شده است.

■ انواع قراردادهای بیمه‌انکاری

قراردادهای بیمه‌نکاری با توجه به نوع کار و ضرایب قیمه، از بچات مختلفی قابل تقسیم‌بندی هستند: از قبیل قراردادهای جرایم - خدماتی یا مشاوره‌ای، قراردادهای مکانیکی یا دستی و...
لی به‌طور کلی این قراردادها به سه دسته عمده طبقه‌بندی می‌شوند:

۱- قراردادهای مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی، ۲- قراردادهای غیر عمرانی، ۳- موارد خاص قراردادهای غیر عمرانی

■ قراردادهای طرح‌های عمرانی

یکی طرف قراردادهای عمرانی همواره دولت یا دستگاه‌های دولتی قرارداد را دارد. در قراردادهای عمرانی حق بیمه‌ای که دریافت می‌شود به مراتب کمتر از قراردادهای غیر عمرانی است، بنابراین همواره سعی کارفرما و پیمانکار بر این است که قراردادهای آن‌ها را این چهارچوب قرار بگیرد. وجود دو شرط زیر برای قراردادهای مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی الزامی است:

الف) قرارداد بر اساس فهرست بهای پایه سازمان برنامه و بودجه (قراردادهای پیمانکاری) یا ضوابط پایه سازمان متبوع (قراردادهای مشاوره‌ای) منعقد شده باشد.

است و نوع کار ایجاب می کند که کالا به صورت مکانیکی انجام شوند، به میزان ۷ درصد ناخالص کل کار کرد و به عنوان بیمه بیکاری است،

۲- حق بیمه کلیه قراردادهای دستمزدی و خدماتی غیرمکانیکی به میزان ۱۵ درصد ناخالص کل کار کرد و به عنوان بیمه بیکاری است.

۳- در مواردی که تهیه قسمتی از مصالح به عهده و هزینه پیمانکار و قسمتی به عهده و هزینه کارفرما باشد، کارفرما، مصالح و کارفرما شده به پیمانکار، به ناخالص کل کار افزوده می شود و میزان حق بیمه ۷ درصد ناخالص کل کار کرد و به عنوان حق بیمه بیکاری خواهد بود.

۴- در مواردی که موضوع قرارداد ارائه خدمات است و نوع کار ایجاب می کند که قسمتی به صورت مکانیکی (با وسایل و ماشین آلات مکانیکی متعلق به پیمانکار) و قسمتی به صورت دستی انجام شود، حق بیمه بخش مکانیکی به ۷ درصد و حق بیمه بخش دستی به ۱۵ درصد محاسبه می شود.

■ اگر حق بیمه قراردادهای عمرانی مستند به لیست‌های ارسالی بیمانکار بیشتر از حق بیمه تعیین شده براساس ضرایب باشد، حق بیمه کدام یک دریافت می‌شود؟

در این موارد مبنای احتساب و دریافت حق بیمه لیست‌های ارسالی بیمانکار خواهد بود.

■ آیا به قراردادهای بیمه‌انکاری جریمه تعلق می‌گیرد؟
بله، جرائم مربوط به حقی‌بیمه‌پیمانکاران شامل عدم ارسال لیست دستمزد و حق بیمه کارکنان و عدم و یا تاخیر در پرداخت حق بیمه

مربوطه خواهد بود.

■ آیا پیمانکارانی که خود شخصا موضوع قرارداد را انجام می‌دهند و کارگری ندارند مشمول ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی قرار می‌گیرند؟

به موجب رای شماره ۵۸ مورخ ۱۳۷۶/۵/۲۵ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری، پیمانکاری که برای انجام مفاد قرارداد از کارگر استفاده نمی‌کند از شمول ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی خارج هستند.

در شرکتی کار می‌کنم که برای تمدید قرارداد شرط کرده‌اند باید خودم را بیمه خویش فرما کنم، بدون اینکه نهانی از شرکت بیمه مذکور به دوست‌دار حالی که من خودم دفترچه تأمین اجتماعی دارم و تحت تکفل بیمه همسرم هستم و نیاز و بیمه‌ای به داشتن بیمه ندارم! آیا این شرکت می‌تواند اجباری برای بیمه شدن من به صورت خویش فرما داشته باشد؟ اصلاً دلیل این اجبار چه می‌تواند باشد؟

طبق قانون هر کسی که در کارگاه یا شرکتی مشغول به کار می‌شود، معمول بیمه اجباری است و کارفرما موظف است وی را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه کند. بنابراین تحمیل بیمه خویش فرما توسط کارفرما فاقد مبنای قانونی و فرار از اجرای مفاد قانون کار و تأمین اجتماعی برای بیمه کارکنان است، ضمن اینکه استفاده از خدمات بیمه سازمان به اعتبار بیمه همسر رافع رز دادرسی اجباری نیست و بیمه اصل بر بیمه فرعی رافع دارد.

شرح جدول شماره ۲۵

● طراح: حمید رضا عبدالوند ●

[illegible]

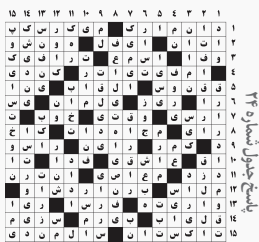
و مژ: سالمند

فقی

- ۱- از مهم‌ترین و اشتغال‌زاترین صنایع کشور است - لیل
- ۲- امتیاز رزمی کار - ره‌اورد
- ۳- مایه برتری - خدا حافظی - نیای رستم - هر چیز بدو زشت
- ۴- قوم ترک زبان در روسیه - ضعیف در صورت - قادر به شنیدن نیست
- ۵- واحد پول سوئد - چهره - وطن
- ۶- پسوند گفتار و نوشتار - پستی - وسیله کشاورزی
- ۷- کارگاه امام رضا (ع) - پارازیت رودمی - باسواد
- ۸- بازگذاشته که برای کارگران باید محفوظ باشد - بز کوهی نر
- ۹- لاستیک اضافی - سست - اقیانوس کبیر
- ۱۰- درخت سایه گستر - کافر بودن - از شهرهای توریستی فرانسه در
- حاشیه مدیریتانه
- ۱۱- گرمینه - پایتخت اریتره - پرخاش
- ۱۲- میلیکی که کارفرمایان موظفان بابت بیمه کارکنان خود به سازمان
- بامین اجتماعی پرداخت کنند - پاسخ مثبت شیرازی - مقابل
- ۱۳- از سلاح‌های کاربردی در بسیاری از ورزش‌های رزمی - مزه ناگوار -
- صدای نواز خرده‌شن برگی پاییزی - مخفف واگر
- ۱۴- مکرر - کشور آنکولا
- ۱۵- کافی - پولی که صد در صد شیوه‌نامه طلا یا نقره داشته باشد به طوری
- که بتواند کاملاً با طلا یا نقره باز خرید شود

عمودی

- ۱- ماسک - به صورت بخشی از پرداخت
- ۲- استانی در شمال اسپانیا - عدد قرن - خواجه و سرور
- ۳- ارجمندی - افزایش سطح عمومی قیمت‌ها در طول یک زمان مشخص



24 **تأمين**
tamin

رسانه قلمرو رفاه
و بیمه‌های اجتماعی

تلفن تحریریه
۸۸۷۳۵۸۰۹

تلفن آگهیها
۸۸۵۱۷۰۹۱