# نیازمند حمایت بیشتری هستیم

حسین محب‌اهری، بازیگر پیشکسوت سینما و تلویزیون، در بازدید از غرفه آتیه‌نو گفت: «بیمه‌های اجتماعی با محاسبه کاستی‌ها و نقاط قوت تنها جایی هستند که اهمیت زیادی به اقشار کم‌درآمد و ضعیف جامعه می‌دهند. میلیون‌ها نفر در ایران تحت حمایت این سازمان هستند و همت مدیران آن در طول سالیان در امر اعتمادسازی قابل ستایش است. اما در مورد «صندوق اعتباری هنرمندان و نویسندگان و پدیدآورندگان» این حمایت جدی و اعتمادسازی صورت نگرفت. متاسفانه با ضعف مدیریت و کمبود منابع راه درستی را نپیمود و خدمات مناسبی ارائه نکرد. به همین خاطر دور از انتظار نیست که تعداد زیادی از هنرمندان بیمار در بی‌بضاعتی امکان پیگیری درمان‌های گران را ندارند و فوت می‌کنند.»

لایه‌ای بینابینی، تلاش شده تا آن‌ها را خارج از لایه حمایتی در نظر بگیریم و البته بتوانیم با همکاری نهادهایی چون فنی‌وحرفه‌ای و با افزایش درآمد، آن‌ها را هرچه زودتر وارد پوشش بیمه‌ای تعریف‌شده سازمان تامین‌اجتماعی کنیم.» میدری با اشاره به تجربه کشور سوئد در خصوص بیمه فراگیر و مساعدت‌ها گفت: «شاید نیاز باشد ما هم با تعریف بخشی از مالیات‌ها در بودجه کشور، منابع پایداری برای چنین طرح‌هایی تعریف کنیم.»

میدری نبود زبان مشترک در خصوص مسائل حمایتی را یکی دیگر از مشکلات دانست و با اشاره به طرح پنجره خدمات واحد حمایتی گفت: «در کشورهایی که این طرح را دارند وقتی شما وارد سیستم می‌شوید می‌گویید که نیاز به کمک دارید. این درخواست به تمام نهادهایی که در این ارتباط مسئولیت دارند ارسال می‌شود. اما ما در حال حاضر چنین سیستمی نداریم. یعنی یک پروفایل واحد برای شناسایی این کمک‌ها نداریم. از این‌رو فنی‌وحرفه‌ای و یا سیستم بانکی نمی‌توانند خدمات مناسب با هر فرد را به آن‌ها ارائه دهند.» او درخصوص اقدامات انجام‌شده برای اجرای چنین طرحی در کشور هم گفت: «ما حدود سه چهار ماه است که با همکاری کمیته امداد و سازمان بهزیستی در حال طراحی چنین سیستمی هستیم. اما این طراحی این پنجره یک کار زمان‌بر بین دستگاهی است. ما هنوز تعاریف مشترکی بین این نهادها در مورد سالمندی، مستمری‌بگیر، نیازمند و... نداریم. در ابتدا تلاش داریم که این هماهنگی را به وجود بیاوریم و به یک زبان مشترک در خصوص این مفاهیم برسیم.»

### ■ایرج رهبر، عضو هیئت‌رئیسه کانون سراسری انبوه‌سازان ساختمان و مسکن

مهندس ایرج رهبر، عضو هیئت‌رئیسه کانون سراسری انبوه‌سازان ساختمان و مسکن، دیگر مهمان غرفه آتیه‌نو در نمایشگاه بیست‌ویکم بود که در جمع خبرنگاران این هفته‌نامه به سوالات آنان پاسخ داد.

عضو هیئت‌رئیسه کانون سراسری انبوه‌سازان ساختمان و مسکن گفت: «انبوه‌سازان ساختمان علاوه بر مبلغ حق‌بیمه کارگران، که به شکل عمده و در موقع دریافت مجوز ساخت پرداخت می‌کنند، باید برای کارگرانی که در کارگاه ساختمانی مشغول به کار هستند هم طبق لیست حق‌بیمه بپردازند.»

ایرج رهبر با حضور در غرفه هفته‌نامه آتیه‌نو در نمایشگاه مطبوعات، با بیان اینکه هیچ کارفرمایی خواهان این نیست که کارگرانش را بیمه نکند و رسم بیمه نکردن کارگران در کارگاه‌ها برافتاده است، گفت: «امروزه کارگران از حق‌وحقوق خود مطلع هستند و پیش از آنکه سر کار حاضر شوند موضوع حقوق و دستمزد و بیمه را مطرح می‌کنند.» وی افزود: «بنابراین در کشور ما که دیگر موضوع بیمه نکردن کارگران در حال منتفی شدن است، کانون سراسری انبوه‌سازان ساختمان و مسکن آماده گفت‌وگو و تعامل با سازمان تامین‌اجتماعی برای رفع مشکلات بیمه کارگران ساختمانی و سایر موارد اختلافی است.»

وی افزود: «هر کارگری که با کارفرما در خصوص بیمه مشکل داشته باشد، تا ۱۰ سال فرصت دارد از کارفرما شکایت کند. بنابراین دیگر کمتر موردی پیش می‌آید که در خصوص بیمه به کارگران اجحاف شود.»

مهندس رهبر در خصوص مشکلات انبوه‌سازان و سازندگان ساختمان و مسکن با مقوله بیمه کارگران ساختمانی گفت: «در حال حاضر زمان اخذ پروانه ساختمانی به ازای هر متر مربع ساخت‌وساز، بین ۲۰ تا ۲۵ هزار تومان حق‌بیمه از ما به‌عنوان حق‌بیمه کارگران آن پروژه دریافت می‌شود، که معادل ۴ درصد حقوق ماهیانه هر کارگر است. این در حالی است که کارگران آن پروژه قرار است دو سال دیگر در آن پروژه کار کنند!»

رئیس سابق کانون سراسری انبوه‌سازان ساختمان و مسکن ایران با طرح این پرسش که کجای دنیا حق‌بیمه کارگر دو سال زودتر از انجام کار دریافت می‌شود، ادامه داد: «بسیاری از کارگران فصلی هستند و ممکن است بعد از مدتی دیگر بر سر آن کار نباشند، ولی ما همچنان باید حق‌بیمه بپردازیم، در حالی که آن کارگران اصلا بیمه نمی‌شوند.» وی افزود: «از طرف دیگر، سالیانه حدود ۲۰۰ هزار کارگر بیمه می‌شوند. درنتیجه ممکن است کارگرانی که حق‌بیمه آن‌ها را پرداخته‌ایم بیمه نشوند! در چنین شرایطی کارگر از ما شکایت می‌کند و ما باید در دادگاه پاسخگو باشیم، در حالی که حق‌بیمه کارگران را هم پرداخت کرده‌ایم.»

رهبر ادامه داد: «مشکل دیگر این است که ما علاوه بر مبلغ حق‌بیمه کارگران، که به شکل عمده و در موقع دریافت مجوز ساخت پرداخت می‌کنیم، باید برای کارگرانی که در کارگاه ساختمانی مشغول کار هستند هم طبق لیست، حق‌بیمه بپردازیم! باید برای حل این مشکل، تدبیری اندیشید.»

عضو هیئت‌رئیسه کانون سراسری انبوه‌سازان ساختمان و مسکن در غرفه هفته‌نامه آتیه‌نو، با اشاره به اینکه برخی جانمایی‌های مسکن مهر کارشناسی شده نبوده و دارای ایرادات و اشکالاتی بوده گفت: «ما باید برای جلوگیری از مهاجرت به شهرها، به‌ویژه کلان شهرها، ساخت شهرک‌های مسکونی در اطراف شهرها را با رعایت فاصله و سایر مسائل کارشناسی پیگیری کنیم و گرنه سیل مهاجرت به شهرها ادامه خواهد داشت.»

رهبر همچنین با اشاره به ضرورت پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی در بافت‌های فرسوده کشور گفت: «در بافت‌های فرسوده امکانات شهری وجود دارد و مثل شهرهای جدید نیاز نیست زیرساخت‌هایی مثل آب، برق، گاز و فاضلاب به آنجا برده شود، از این رو نوسازی و احیای بافت‌های فرسوده باید با جدیت پیگیری شود، چراکه متاسفانه آسیب‌های اجتماعی در این بافت‌ها بیشتر است.»

# بازدید روزنامه‌نگاران پیشکسوت از غرفه آتیه‌نو

**مهدی صداقت**
●روزنامه‌نگار●

محمد بلوری، رضا قوی‌فکر و سیروس ظهیر المالکی سه روزنامه‌نگار باتجربه و پیشکسوت مطبوعاتی که در آسیاب روزنامه‌نگاری مویی سپید کرده‌اند در بیست‌ویکمین نمایشگاه مطبوعات کشور میهمان غرفه هفته‌نامه آتیه‌نو بودند.

محمد بلوری، که از پیشکسوتان روزنامه‌نگاری کشور است، تمام مشکلات مطبوعات و تحلیل رفتن ظرفیت نیروهای رسانه‌ای کشور را، بیش از هرچیز نتیجه عدم تامین اجتماعی و امنیت شغلی دانست و گفت: «مدیران مطبوعاتی مانند قبل تعهدی به بیمه کردن و ایجاد امنیت شغلی برای روزنامه‌نگاران شاغل در رسانه‌هایشان ندارند. شان خبرنگار ایجاب می‌کند صنف یا اتحادیه‌ای برای پیگیری مطالبات برحق خود از جمله بیمه داشته باشد.»

بلوری همچنین افزود: «باید مدیران را وادار کرد زمانی که خبرنگاری را استخدام می‌کنند به مسائل بیمه‌ای او نیز توجه ویژه‌ای داشته باشند. یعنی قبل از ورود خبرنگار به تحریریه نسبت به بیمه کردن وی اقدام شود، چراکه اگر فکر خبرنگار نسبت به آینده‌اش راحت نباشد نمی‌تواند امر خبررسانی و آگاهی‌بخشی را به‌درستی انجام دهد. لذا خواسته پیشکسوتان روزنامه‌نگاری از مدیران رسانه‌ها و سازمان‌های ذی‌ربط، پیگیری مطالبات بیمه‌ای خبرنگاران است.»

محمد بلوری، روزنامه‌نگار باسابقه حوزه حوادث روزنامه کیهان، از عدم تعصب روزنامه‌نگاران و اهالی مطبوعات نسبت به جایی که در آن کار می‌کنند به‌عنوان آسیبی جدی یاد کرد و گفت: «در زمان قدیم از روزی که وارد تحریریه می‌شدیم ما را بیمه می‌کردند و این موضوع باعث می‌شد تا احساس بهتری به جایی که در آن قلم می‌زنیم داشته باشیم و بدانیم در شرایط سخت می‌توانیم دوام بیاوریم.»

این روزنامه‌نگار رتبه‌بندی خبرنگاران را از سوی معاونت مطبوعاتی وزارت فرهنگ و ارشاد اقدامی حرفه‌ای دانست و گفت: «توانایی‌های خبرنگاران با این اقدام ارج نهاده می‌شود و انتظار می‌رود با رتبه‌بندی خبرنگاران روند بیمه کردن و تامین آتیه آن‌ها تسریع شود.»

سیروس ظهیر المالکی هم در میان اعضای تحریریه هفته‌نامه آتیه‌نو با تاکید بر نقش تامین‌اجتماعی در تقویت بنیان‌های اصلی جامعه گفت: «تامین‌اجتماعی یعنی امنیت و ایجاد امنیت در درون اقشار صنفی که از مهم‌ترین وظایف مدیران در درجه اول و نهادهای ذی‌ربط مانند سازمان تامین‌اجتماعی در وهله دوم است.»

ظهیر المالکی ضمن تاکید بر اینکه خبرنگاری ارزشی معنوی دارد و باید ارج‌وقرب زیادی برای خبرنگاران قائل شد افزود: «ناپایداری فعالیت‌های مطبوعاتی در کشور و عدم اطمینان از تداوم آن از یک‌سو و از سوی دیگر تامین نبودن روزنامه‌نگاران در جامعه باعث شده خبرنگاران مانند قدیم شوق‌وذوقی برای شغل خود نداشته باشند. در این میان عزت و احترام آن‌ها نیز در جامعه کمرنگ می‌شود.»

وی ادامه داد: «هرازگاهی که به تحریریه‌های مختلف می‌روم، احساس می‌کنم روزنامه‌نگاری دیگر حال و هوای سابق را ندارد. علت آن هم این است که امروز در هرسطحی از مطبوعات که کار کنید از فردای خود مطمئن نیستید. باید فضایی به وجود بیاید که این جو بشکند. دولت، وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و سازمان تامین اجتماعی باید شرایطی را رقم بزنند که کمکی به پایدار شدن این وضعیت باشد. نشریات رگ حیاتی جامعه ما هستند، باید به آن‌ها بهای بیشتری بدهیم.»

رضا قوی‌فکر، دیگر روزنامه‌نگار پیشکسوت، با بیان اینکه روزنامه‌نگاری در ایران با نگرانی و اضطرابی دائمی گره خورده عنوان کرد: «همه ما نگران آتیه خود و نسل فردایمان هستیم. روزنامه‌نگاران اگر مطمئن باشند که در آینده تامین خواهند بود کار روزمره‌شان را با فراغ بال بیشتری انجام خواهند داد.»

وی ضمن تاکید بر اهمیت بیمه خبرنگاران در رسانه‌ها و بالا بردن مطالبه این حق در بین روزنامه‌نگاران گفت: «ایمان دارم که بیمه خبرنگاران در شرایط کنونی از مهم‌ترین کارهایی است که باید انجام شود. متاسفانه تا امروز بیشتر وعده داده شده و کمتر درباره آن کاری صورت گرفته است.» این روزنامه‌نگار باسابقه با تاکید بر اهمیت جاری شدن مفهوم تامین اجتماعی برای هریک از کارکنان نشریات گفت: «تامین حال و آینده روزنامه‌نگاران، که سال‌ها از طریق انجمن صنفی مطبوعات پیگیری می‌شد، با تعطیل شدن این انجمن و تداوم نیافتن فعالیت‌های صنفی متوقف شده است.» وی با بیان اینکه پشتیبان زندگی روزنامه‌نگاران بیمه است ادامه داد: «جریانی به وجود آمده که نسل جوان روزنامه‌نگار ما نه از نظر عمومی و نه از نظر فردی تامین فعالیت ندارد. اگر روزنامه‌ای تعطیل شود معلوم نیست معاش و زندگی و بحث‌های درمانی روزنامه‌نگارانش به چه شکلی خواهد بود. نمونه روزنامه‌نگارانی که به خاطر فقدان حمایت‌های بیمه‌ای با مسائل مختلفی در راه درمانشان مواجه شده‌اند کم نیست. نمونه بارز آن مرحوم حسین قندی، روزنامه‌نگار فقید، است که اگر حمایت دوستان و نزدیکان وی برای درمانش نبود مشکلاتی به‌مراتب بیشتر گریبانگیر او و خانواده‌اش می‌شد.»

### ■درباره آتیه‌نو

محمد بلوری در خاتمه نسبت به انتشار نشریه آتیه‌نو در فضای فعلی مطبوعات کشور ابراز خرسندی کرد و افزود: «انتشار این نشریه، با بهره‌مندی از تحریریه مجرب و کیفیت مطبوعاتی، نویدبخش نهادینه کردن مقوله تامین‌اجتماعی، بیمه بازنشستگی و اعتماد به آینده و آتیه در جامعه است.» وی افزود: «جامعه نیازمند توسعه فعالیت‌های سازمان تامین‌اجتماعی است. خدمات این سازمان در حوزه مشاغل سخت و زیان‌آور بیشتر احساس می‌شود و خبرنگاران به‌واسطه قرار گرفتن در این رده نیازمند امنیت شغلی، معیشتی و درمانی و آینده بهتر هستند. از این رو از مدیران سازمان تامین‌اجتماعی و معاونت مطبوعات انتظار توجه به‌مراتب بیشتر به این قشر زحمت‌کش و موثر می‌رود.»

دکتر نوربخش نقش رسانه‌ها در تبیین اصول و اهداف سازمان تامین اجتماعی را رسالت مهمی دانست که می‌تواند به بهبود وضعیت جامعه کارگری و کارفرمایی کشور بینجامد

علی ظفرزاده از اعضای هیئت‌مدیره سازمان تامین اجتماعی توجه به فرهنگ بیمه‌ای را نیاز امروز جامعه دانست

●سرمقاله●

●حسین مشیری تبریزی

# اصول سرمایه‌گذاری در صندوق‌های بیمه‌اجتماعی

ادامه از صفحه اول

ماهیت از اهمیت زیادی برخوردار است. عموما در صندوق‌های بازنشستگی، تعهدات بلندمدت و مبتنی بر سطح دستمزدها مشخص نیست. لاجرم در شرایط تورمی که دستمزدهای اسمی رو به افزایش است، سرمایه‌گذاری‌های مذکور به دنبال تامین پوشش تورم خواهند بود. حرکت به سمت سرمایه‌گذاری در بازار سهام هم در دهه‌های اخیر از این رویکرد ناشی می‌شود. در همین حال ویژگی‌های اساسی سرمایه‌گذاری‌های صندوق‌های بازنشستگی شامل دو مولفه ایمنی و سودآوری است. مولفه ایمنی به این معناست که سرمایه‌گذاری‌ها باید به‌طور موثر و مقرون‌به‌صرفه به طرح تامین‌اجتماعی در ایفای تعهداتش کمک کنند. ضمن اینکه امنیت دارایی‌ها و بازده ناشی از آن‌ها برای استمرار پایداری مالی تامین‌اجتماعی همواره باید در فرایند اتخاذ تصمیمات مربوط به سرمایه‌گذاری‌ها توسط مدیران ارشد این حوزه مدنظر قرار بگیرد. مولفه سودآوری هم به این مسئله می‌پردازد که سرمایه‌گذاری‌ها باید با پذیرش خطر معقول، حساب‌شده و قابل‌قبول جهت تحصیل حداکثر بازده فعالیت کنند و با دیدگاه حصول به یک توازن منطقی توامان بین دو هدف اساسی ایمنی و سودآوری به دست بیایند. حال بحث بر سر این است که چه قواعدی در سرمایه‌گذاری صندوق‌های بازنشستگی دخیل هستند. درواقع ویژگی‌های سرمایه‌گذاری‌ها به ماهیت تعهدات این صندوق‌ها ارتباط پیدا می‌کند. الگوی سرمایه‌گذاری صندوق‌های با مزایای معین (Defined Contribution) و صندوق‌های با حق‌بیمه معین (Defined Benefit) با هم تفاوت دارند. دلایل متعددی وجود دارد که براساس آن انتظار می‌رود صندوق‌های با مزایای معین دارایی‌هایی با ریسک بالا نسبت به صندوق‌های با حق‌بیمه معین داشته باشند. زیرا در صندوق‌های با مزایای معین این امکان وجود دارد که ریسک بین بیمه‌شدگان جوان‌تر و مسن‌تر تقسیم شود که این مسئله صندوق‌های مذکور را به نگهداری دارایی‌هایی با ریسک بالاتر و بازدهی بیشتر ترغیب می‌کند. این تقسیم ریسک در صندوق‌های با حق‌بیمه معین وجود ندارد و از طرف دیگر مدیران صندوق‌های با مزایای معین انگیزه کافی برای سرمایه‌گذاری در دارایی‌های با بازدهی بالا را دارند. جالب توجه این است که در شرایط عادی چون صندوق‌های با مزایای معین توزیع ریسک دارند، می‌توانند پرتفوی جسورانه‌تری داشته باشند، حال آنکه در صندوق‌های با حق‌بیمه معین امکان توزیع ریسک وجود ندارد. نکته بعدی به ابزارهای در دسترس برای سرمایه‌گذاری‌های طرح‌های بازنشستگی برمی‌گردد که عبارت‌اند از: اوراق قرضه شامل اوراق بهادار دولتی و اوراق منتشرشده توسط موسسه‌های اعتباری، اوراق قرضه شرکت‌ها، سپرده‌های بانکی دارای سود، سرمایه‌گذاری در بازار سهام، مستغلات (دارایی‌های ثابت) و همین‌طور اختصاص منابعی برای ساخت مسکن (که عملا در راستای هدف مطلوبیت اجتماعی سرمایه‌گذاری‌ها به کار گرفته می‌شود). برای انجام الزامات در سیاست‌های سرمایه‌گذاری صندوق‌های بازنشستگی مقرراتی وجود دارد: ۱- مقررات سخت ساختار صنعتی (اصلاحات دولتی در آمریکای لاتین و اروپای شرقی گرایش دارند به تاسیس مدیریت صنعتی صندوق بازنشستگی جدید که مجزا از موسسات مالی دیگر است.) ۲- مقررات صندوق باید به‌گونه‌ای باشد که برگشت سرمایه را تضمین کند. ۳- محدودیت در سرمایه‌گذاری‌های مجاز (محدودیت در پرتفوی کمکی برای کاهش خطرات سرمایه‌گذاری و کاهش پراکندگی نتایج حاصله خواهد بود). عامل تعیین‌کننده دیگر سیاست‌های سرمایه‌گذاری و دستورالعمل‌ها و رویه‌ها برای مدیریت بلندمدت دارایی‌های یک طرح بازنشستگی است که شامل دو مولفه رسالت و اهداف صندوق و سیاست ترکیب دارایی‌ها در سرمایه‌گذاری است. اهداف سرمایه‌گذاری صندوق مجموعه نتایج مدیریت سبد دارایی‌های صندوق را شامل می‌شود که بانی طرح بازنشستگی می‌تواند آن‌ها را به‌عنوان معیارهای سنجش میزان موفقیت برنامه سرمایه‌گذاری مورد استفاده قرار دهد. تمامی اهداف سرمایه‌گذاری باید معیارهای زیر را پوشش دهند: الف) شفافیت و قابلیت اندازه‌گیری، ب) انطباق با رسالت صندوق، ج) انعکاس قدرت تحمل ریسک از جانب بانی طرح، د) آستانه تحمل ریسک و سیاست ترکیب دارایی‌ها، سیاست ترکیب دارایی‌ها هم به این مسئله می‌پردازد که انتخاب ترکیب دارایی‌های صندوق با توجه به تاثیر مستقیم آن بر عملکرد سرمایه‌گذاری، از اهمیت بالاتری نسبت به سایر تصمیمات برخوردار است.

مدیر کل دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی