

سه‌م بیمه‌اسپانیایی‌ها با درآمد مشخص می‌شود

در اسپانیا مانند هر کشور توسعه یافته دیگری پوشش همگانی بیمه سلامت وجود دارد و یکی از شاخصه‌های رفاه اجتماعی به شمار می‌رود. در سال ۱۹۴۲، قانون بیمه اجباری درمان با هدف دسترسی همگان به خدمات بیمه درمانی آغاز به کار کرد. پیشگیری، تشخیص و درمان به‌موقع بیماری‌ها کارکرد اصلی این بیمه سراسری بود. آغاز به کار این بیمه در کنار تأسیس وزارت بهداشت در سال ۱۹۷۸، رفته‌رفته عرضه و کیفیت خدمات پزشکی و درمانی را در اسپانیا افزایش داد. خدمات پزشکی و درمانی طیف وسیعی را در بر می‌گیرد؛ شامل پزشکی خانواده، دندان پزشکی، روان‌شناسی، بینایی‌سنجی، عکس‌برداری، واکسیناسیون، تحویل دارو و لوازم پزشکی، بیمارستانی و اداره بهداشت محلی.

امروزه بیمه یکی از مهم‌ترین صنایع جهان است که رابطه مستقیمی با رشد اقتصادی دارد. از آنجایی که بحران اقتصادی اروپا که از سال ۲۰۰۸ آغاز شد به اسپانیا نیز سرایت کرده است، ارائه خدمات بیمه درمانی به یکی از دغدغه‌های دولت تبدیل شده است. بیمه درمانی در اسپانیا، همه افراد را از پرداخت هزینه معاف نمی‌کند بلکه با توجه به میزان درآمد افراد، هزینه پرداخت می‌شود. در برخی از نقاط جهان به‌ویژه در کشورهای اروپایی بیمه درمان اجباری است. در اسپانیا هم چنین وضعیتی برقرار است. به طور کلی شرکت‌ها به‌عنوان کارفرما ۳۸ درصد حق بیمه درمانی را پرداخت می‌کنند و دولت نیز بیشتر هزینه‌های بیمه را تقبل می‌کند. در برخی از فعالیت‌های پرخطر مانند خلبانی و معدن کاری، سهم هرفرد از حق بیمه درمان حدود ۵درصد از حقوق و دستمزدش است.

بخش زیادی از هزینه دارو هم زیر پوشش بیمه درمانی است و تنها بعضی از داروهای خاص از این بخش جدا هستند. درمان و بستری شدن در بیمارستان‌ها هم در نظام تأمین اجتماعی رایگان است و بیماران از خدمات خاص، پروتز، ارتوپدی، انتقال به بخش درمانی دیگر و... بهره‌مند می‌شوند.

از آنجایی که شهروندان برای بهره‌مندی از خدمات بیمه دولتی باید زمان زیادی در فهرست طولانی انتظار قرار بگیرند، در سال‌های اخیر توجه به بیمه‌های خصوصی بیشتر شده و ۴۰ درصد از مردم از این بیمه‌ها استفاده می‌کنند. این بیمه‌ها می‌توانند به‌عنوان مکمل یا جایگزین برای سلامت عمومی استفاده شوند. شهروندان با پرداخت حق بیمه به یکی از شرکت‌های خصوصی، مزایای بیمه خصوصی سلامت را دریافت می‌کنند. تخمین زده می‌شود که ۱۵ درصد افراد از بیمه درمانی خصوصی به‌عنوان مکمل بیمه دولتی بهره می‌برند.

مهاجران به اسپانیا هم می‌توانند از بهداشت عمومی و نظام‌های خصوصی بهداشت بهره‌مند شوند. کارکن خارجی و خانواده‌های آنان که به طور قانونی برای یک شرکت اسپانیایی کار می‌کنند یا افرادی که دارای درآمد مستقلی هستند اما در کشور اسپانیا روزگار می‌گذرانند، بنا بر قانون اسپانیا، شهروند این کشور محسوب می‌شوند و زیر پوشش تأمین اجتماعی قرار می‌گیرند. این افراد برای درخواست کارت سلامت با به‌همراه داشتن کارت اقامت به نزدیک‌ترین مرکز بهداشت مراجعه می‌کنند و از مراقبت‌ها و خدمات بهداشتی بهره می‌برند.

بازنشستگی در اروپا

اگر می‌خواهید بدانید ویژگی‌های یک نظام بازنشستگی کارآمد چیست و چه کشورهایی در منطقه اروپا دارای این ویژگی‌ها هستند، بهتر است به کتاب «کفایت نظام بازنشستگی در اروپا» به قلم «السا فورنو» سری بزنید. نویسنده این کتاب سعی کرده براساس آخرین دستاوردها به ترسیم یک نظام بازنشستگی کارآمد بپردازد و نتایج بهره‌گیری از روش‌های درست اجرایی را در نظام‌های مختلف تأمین اجتماعی و بازنشستگی کشورهای منطقه اروپا یادکر نمونه مطرح کند. در این کتاب از نظرات کارشناسان حوزه تأمین اجتماعی نیز در مورد نواقص موجود در نظام بازنشستگی در کشورهای مختلف حوزه اتحادیه اروپا به صورت ویژه استفاده شده است. شما می‌توانید این کتاب را با بهای ۱۲ یورو از سایت آمازون تهیه کنید.



تجربه دیگر کشورها

رقابت بیمه‌ها در آلمان قدرت انتخاب مردم را افزایش می‌دهد

تنوع بیمه‌های درمانی در آلمان



بیمه درمانی، بیمه بازنشستگی، بیمه بیکاری، بیمه حوادث حین کار و بیمه مراقبت پنج رکن اصلی نظام تأمین اجتماعی آلمان را تشکیل می‌دهند

سیاست‌گذاری‌های دولت در این زمینه به‌خوبی استقبال می‌کنند.

■ نگاه تجاری به بیمه

در آلمان صنعت بیمه یکی از بخش‌های پویای تجارت به شمار می‌رود. دولت سالانه بودجه هنگفتی برای کار و خدمات اجتماعی در نظر می‌گیرد و بیش از ۲۶ درصد از تولید ناخالص داخلی آلمان صرف تأمین هزینه‌های نظام خدمات اجتماعی دولتی می‌شود. بیمه خدمات درمانی و سلامت آلمان، که دو وزارتخانه بهداشت و کار و امور اجتماعی مسئولیت آن را به عهده دارند، ۹۵ درصد از جمعیت را پوشش می‌دهد. دولت آلمان از طریق دریافت مالیات عمومی، مالیات بیمه‌ای، حق بیمه خصوصی از کارگر و کارفرما و درآمدهای عمومی بیمه، منابع مالی مورد نیاز برای ارائه این خدمات را تأمین می‌کند. در آلمان معمولاً حق بیمه به طور مساوی بین کارگر و کارفرما تقسیم می‌شود، اما برای آن دسته از بیمه‌شدگانی که درآمد بالایی ندارند، دولت بخشی از این میزان را از طریق یارانه اعطایی و افزایش حق بیمه کارگران به عهده گرفته است. حق بیمه‌ها براساس عواملی از قبیل سن، جنس، سطح سلامت فرد و زمان عضویت در بیمه تعیین می‌شود که میزان آن متناسب با سطح خدمات درخواست‌کننده است.

■ انواع مختلف بیمه تأمین اجتماعی در آلمان

نمای نزدیک

در آلمان معمولاً حق بیمه به طور مساوی بین کارگر و کارفرما تقسیم می‌شود، اما برای آن دسته از بیمه‌شدگانی که درآمد بالایی ندارند، دولت بخشی از این میزان را از طریق یارانه اعطایی و افزایش حق بیمه کارگران به عهده گرفته است. حق بیمه‌ها براساس عواملی از قبیل سن، جنس، سطح سلامت فرد و زمان عضویت در بیمه تعیین می‌شود که میزان آن متناسب با سطح خدمات درخواست‌کننده است.



یکشنبه ● ۸ آذر ۱۳۹۴ ● شماره سی و دو

A T I V E H N O

پوشش، خدمات اضافی را در راستای طرح‌های اساسی و جایگزین ارائه می‌دهد. بیمه مکمل شامل مواردی همچون بیمه مکمل مراقبت‌های درمانی درازمدت، خدمات دندان پزشکی، خدمات سرپایی و حتی پرداخت اقساط وام نیز می‌شود. بیمه حوادث به طور کامل بر عهده کارفرماست. بیمه‌های بیکاری شامل حال افرادی می‌شود که در منزل اشتغال دارند، در حال گذراندن دوره کارآموزی یا در جستجوی کار هستند. البته این مزایا شامل مشاغل مقطعی، کوتاه‌مدت و غیردائم نمی‌شود. در این خصوص بخشی از مزایا زیر عنوان کمک‌هزینه فصلی نیز شامل افرادی می‌شود که به علت تغییر آب‌وهوا و فصول برای مدتی از کار بیکار می‌شوند. حق بیمه بیکاری معادل ۶/۵ درصد از حقوق ناخالص ماهیانه است که نیمی از آن بر عهده کارفرماست. برای بهره‌مندی از این بیمه، فرد بیکار باید طی دو سال پیش از بیکاری، حداقل یک سال حق بیمه پرداخت کرده باشد. بیکاری مقطعی، ورشکستگی کارفرما یا دریافت نکردن حقوق ماهیانه به علت نبود توانایی مالی، از دیگر موارد مشمول مزایای این بیمه به شمار می‌روند.

■ چتر بزرگ بیمه‌های درمانی

بیمه‌های درمانی در آلمان شامل طیف وسیعی می‌شوند که می‌توان آن‌ها را به لحاظ نوع و سازمان متولی به این ترتیب تقسیم‌بندی کرد: بیمه‌های خدمات درمانی که صندوق‌های بیمه منطقه‌ای، کارگری، صنفی، جایگزین و صندوق‌های بیمه ملوانان مسئولیت آن را بر عهده دارند.

بیمه کشاورزان زیر نظارت صندوق‌های بیمه کشاورزی صورت می‌پذیرد. بیمه حوادث که شامل طیفی وسیع از بیمه اصناف، دولت، صندوق بیمه حوادث راه‌آهن، صندوق بیمه حوادث پست و تلگراف و صندوق‌های بیمه ایالت‌ها می‌شود. بیمه بازنشستگی کارگران و کارمندان نیز از طرف موسسه‌های بیمه ایالتی و کارمندان بر عهده گرفته شده است. بیمه معدنیان که شامل بیمه مراقبت، بیمه‌های درمانی و بیمه بازنشستگی می‌شود، زیرمجموعه صندوق بیمه معدنیان است. در کنار بیمه از کارافتادگی و بیمه بیکاری نیز طیف وسیعی از موارد مشمول در بیمه مراقبت نیز وجود دارد. تنوع بیمه‌ها در آلمان دست بیمه‌شوندگان را در انتخاب باز می‌گذارد. حتی مراکزی وجود دارند که برای بهره‌مندی از ارزان‌ترین و باکیفیت‌ترین بیمه‌ها به شهروندان مشاوره می‌دهند. از سوی دیگر شهروندان می‌توانند بدون درگیر شدن در بروکراسی اداری از طریق اینترنت برای بیمه مورد نظر خود ثبت‌نام و از خدمات آن استفاده کنند.

■ خدمات گسترده بیمه

در آلمان مستمری بازنشستگی در ۶۵سالگی و با دست کم ۵سال سابقه بیمه تعلق می‌گیرد. مستمری از کارافتادگی نیز در صورت ناتوانی کلی در انجام کار تعریف شده است. بیمه بازماندگان با شرایط خاص خود شامل بازماندگان متوفی اعم از زن و مرد بیوه می‌شود. البته برای فرزندان یتیم نیز تا ۱۸سالگی مستمری ویژه‌ای تعیین شده و پدر یا مادری که فرزند یتیم کمتر از سه سال داشته باشد از حق مستمری فرزند برخوردار است. برای همه مادران و پدران بیمه‌شده شغل نیز هر کدام به مدت ۲۵ و ۵۰روز در سال حق مراقبت از کودکان بیمار وجود دارد. زنان بیمه‌شده نیز از مزایای ۱۲ماهه بارداری و زایمان برخوردارند و خود دولت مزایای بارداری را برای زنان بیمه‌نشده می‌پردازد. از آنجایی که دولت آلمان سیاست افزایش جمعیت را دنبال می‌کند، پدر و مادری که تا ۱۴ماهگی نوزاد به‌تنهایی از او مراقبت می‌کنند، کمک‌هزینه‌هایی دریافت می‌کنند. تمامی فرزندان نیز تا زمانی که به سن قانونی برسند و مستقل شوند و حتی در مواردی تا بیش از ۲۵سالگی از دولت مبلغی به‌عنوان کمک‌هزینه دریافت می‌کنند. نکته جالب اینکه دولت برای تشویق خانواده‌ها به فرزندآوری برای کودک دوم بیش از کودک اول و برای کودک سوم بیش از کودک دوم کمک‌هزینه در نظر می‌گیرد.

فرم اشتراک هفته‌نامه آتی‌ه‌نو

دوستدار محترم آتی‌ه‌نو، شما می‌توانید برای اشتراک و دریافت هفته‌نامه، فرم زیر را تکمیل و براساس جدول مندرج هزینه اشتراک خود را پرداخت کنید.

نام و نام خانوادگی:	آدرس پستی:
کدملی:	کد پستی:
تحصیلات و شغل:	تلفن ثابت:
نوع اشتراک:	تلفن همراه:
تعداد هفته‌نامه درخواستی:	

مشترک گرامی، لطفا پس از تکمیل فرم فوق، وجه اشتراک مورد نظر را به حساب جاری ۱۱۰۱۱۰۱-۱۱۰۱۵-۸۶۱-۱۰۱۵ بانک سرمایه شعبه کارگر شمالی (کد ۱۰۱۵) به نام موسسه فرهنگی و هنری آهنگ آتی‌ه واریز و فیش واریزی را به همراه فرم تکمیل‌شده به شماره فکس ۰۲۱-۸۸۵۱۷۰۸۷۰۲۱ ارسال کنید. شروع ارسال نشریه حداکثر ۱۵ روز بعد از دریافت مدارک خواهد بود. هرگونه انتقاد و پیشنهادی را با شماره ۰۲۱-۸۸۵۱۷۰۸۸-۹ در میان بگذارید.

آدرس: تهران، خیابان احمد قصیر، خیابان دوازدهم، شماره ۲۲، طبقه همکف، بخش توزیع

■ شش ماه: ۳۰ هزار تومان
■ شش ماه: ۳۲ هزار تومان
■ یکساله: ۶۰ هزار تومان
■ یکساله: ۶۴ هزار تومان

■ سه ماهه: ۱۵ هزار تومان
■ سه ماهه: ۱۶ هزار تومان

تهران
شهرستان

