

«یادداشت دو»
● مصطفی ارچی

اهمیت شرکتهای سرمایه‌گذاری در پساتحریم

امروزه کشورها برای اجرای نظام‌های تامین اجتماعی و بیمه‌های اجتماعی خود با مشکل برقراری تعادل میان منابع مالی و هزینه‌های مزایای تهمدی مواجه‌اند. در ایران به دلیل نبود آمار و اطلاعات مورد نیاز و عدم پابندی به کاربرد نظام‌های تامین مالی متناسب و نیز بی‌ثباتی اقتصادی به‌ویژه در زمینه فرصت‌های سرمایه‌گذاری و نرخ تورم بالا، صندوق‌های بازنشستگی عموما با مشکل تامین مالی مواجه هستند. هرچند سازمان تامین اجتماعی نسبت به سایر صندوق‌های این حوزه شرایط مساعدتری دارد اما نشانه‌های بروز این مشکل را می‌توان از هم اکنون رصد کرد. و مخاطراتی چون تغییرات جمعیتی (سال‌مندی)، محیطی، سیاستی، اجتماعی، اقتصادی و... نمایان شده‌است. مطابق ماده یک قانون تامین اجتماعی، و جوه و درآمدهای مازاد سازمان در امر سرمایه‌گذاری به کار گرفته می‌شوند تا در زمان بلوغ سازمان صرف‌ا ارائه تعهدات قانونی شوند که شامل فعالیت‌های سرمایه‌گذاری در قالب دو سر فصل سرمایه‌گذاری و سرمایه‌گذاری غیر مستقیم است. در کشور‌های توسعه‌یافته ۶۰ درصد از سرمایه‌گذاری متعلق به نهادهای بیمه و تامین اجتماعی است، در حالی که در ایران به‌طور متوسط تقریباً ۷درصد از کل منابع سازمان از طریق سرمایه‌گذاری تامین مالی می‌شود. از طرفی نسبت درآمد حاصل از سرمایه‌گذاری به تعهدات قانونی طی دهه گذشته تقریباً ۱۰ درصد بوده است. یعنی درآمد حاصل از سرمایه‌گذاری تقریباً ۱۰ درصد از تعهدات قانونی را پوشش داده و باید شرایطی مهیا شود تا شرکت‌های سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی بتوانند ضمن شناسایی مخاطرات و «اَشتهای ریسک»، از فرصت‌های پیش رو به بهترین نحو استفاده کنند و از ابزارها و تکنیک‌های خاص در چگونگی این مخاطرات بهره‌برند. آن‌ها را مدیریت کنند تا ریسک‌ها کاهش یابند. از سوی دیگر مدیریت مخاطرات فرایندی است که هدف آن کاهش آثار زیان آور یک فعالیت از طریق اقدام آگاهانه برای پیش‌بینی حوادث ناخواسته و برنامه‌ریزی برای اجتناب از آن‌هاست. از این رو سازمان می‌تواند با استفاده از ابزارها و تکنیک‌های مناسب فعالیت بخش سرمایه‌گذاری را ارتقا دهد. یکی از این ابزارها استفاده از فرصت «سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی» (Foreign Direct Investment) است. شرکت‌های سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی به دلیل مزایای نسبی که نسبت به برخی از شرکت‌ها دارند، می‌توانند قابلیت رقابتی را در خود افزایش دهند و در فضای بین‌المللی به رقابت با شرکت‌های بزرگ بپردازند. از دیگر ابزارهایی که سازمان می‌تواند از آن بهره‌ وافی برد اجرای برنامه «ذخیره انکابی» یا برنامه تامین ذخیره (BUFFER STOCK PLAN) است؛ به گونه‌ای که از نوسانات ادواری برخی از صنایع به‌ویژه صنایع مواد خام یا ناهمای طرح و تطبیق شود. بعضی از صنایع بنا بر خصوصیات فنی خود، مانند استخراج معادن، نمی‌توانند به‌هنگام تنزل قیمت‌ها و تقلیل تقاضا به سرعت از تولید خود بکاهند. زیرا در صورتی که خسارت‌های وارده منجر به تعطیلی کارخانه شوند و اگر محصولات آن‌ها مجدداً مورد تقاضای بیشتر واقع شوند بسیار دشوار است تا همان ظرفیت پیشین و بازدرست‌رفته را دوباره به دست آورند. لذا سزاوار است برنامه‌ای اجرا شود تا جلوی این رخداد ادواری گرفته شود. با بررسی این عوامل سازمان تامین اجتماعی می‌بایست در کنار هم‌بسترهای مناسبی را برای ورود سرمایه و داش فنی و ایجاد جو رقابتی به شکلی هوشمندانه فراهم سازد. به هر حال سرمایه‌گذاری باید به گونه‌ای باشد که در دوره بلوغ، تامین بخش قابل توجهی از تعهدات سازمان را پوشش دهد. مسلماً است که این سرمایه‌گذاری توانسته به‌خوبی رسالتش را در جذب درآمد بیشتر و پوشش تعهدات قانونی انجام دهد. یعنی درآمد حاصل از سرمایه‌گذاری طی دهه گذشته به‌طور متوسط ۱۰ درصد از تعهدات قانونی را پوشش داده است. شکل‌گیری نامناسب سرمایه‌گذاری‌ها بر اساس ضرب ریسک، امنیت، سرمایه، سرعت نقدشوندگی و متفاوت‌پذیری در قبال تحولات اقتصادی داخلی و خارجی، اشتغال، کوچک بودن مقیاس، سوددهی نامناسب و خارج از استراتژی، عمق کم بازار سرمایه کشور، تحریم‌ها از جمله تحریم نفت و بانک مرکزی، وجود قانون ضدانحصار براساس اصل ۴۴ قانون اساسی، وجود ناپایداری در سیاست‌های اقتصادی کشور و اثرپذیری سازمان تامین اجتماعی از آن، از دیگر عارضه‌ها، آسیب‌ها و چالش‌های بخش سرمایه‌گذاری است که جادار سازمان ضمن بازنگری و ساماندی شرکت‌ها، با هدف افزایش سودآوری، کاهش هزینه‌ها و تخصصی کردن فعالیت‌ها، برنامه‌ریزی و بودجه‌ریزی عملیاتی را در دستور کار شرکت‌ها قرار دهد.

کارشناس متخصص گروه برنامه‌ریزی و تدوین راهبردی امور سرمایه‌ها و شرکت‌ها

مهلت ارسال آثار به جشنواره تامین اجتماعی و رسانه تمدید شد

دبیر جشنواره تامین اجتماعی و رسانه اعلام کرد مهلت ارسال آثار برای شرکت در جشنواره تامین اجتماعی و رسانه تا پایان آذرماه سال جاری تمدید شده‌است. مهرداد خلیلی در خصوص زمان برگزاری مراسم پایانی و معرفی برگزیدگان گفت: «این مراسم در روز ۲۷ بهمن ماه ۱۳۹۴ با حضور مقامات و مسئولان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی و جمعی از اساتید و پژوهشگران برگزار خواهد شد.» شایان ذکر است علاقه‌مندان می‌توانند آثار خود را به دبیرخانه این جشنواره به نشانی تهران، خیابان احمدقصری (بخارست)، خیابان دوازدهم، پلاک ۲۲، موسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه ارسال کنند. همچنین شماره تلفن ۸۷-۰۸۷-۸۸۵ در ساعات اداری پاسخگوی پرسش‌های احتمالی علاقه‌مندان به شرکت در جشنواره است.

مدیر کل تامین اجتماعی اتباع سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه اتباع خارجی ساکن در ایران، که دارای روادید ورود یا مجوز کار مشخص و پروانه کار هستند، می‌توانند از تعهدات قانونی تامین اجتماعی برخوردار شوند، گفت: «براساس بند ۳ ماده یک قانون بیمه بیکاری، اتباع خارجی از شمول این قانون مستثنا هستند، بر همین اساس حق بیمه بیکاری از آن‌ها

اخذ نمی‌شود.» حسین جودکی با اشاره به اینکه پوشش بیمه‌ای برای اتباع خارجی مقیم ایران و همچنین ایرانیان خارج از کشور، مهم‌ترین وظیفه تعریف‌شده برای اداره کل تامین اجتماعی اتباع است، اظهار داشت: «در این دو حوزه مطالعات مختلفی انجام شده است.» مدیر کل تامین اجتماعی اتباع سازمان تامین اجتماعی در خصوص نحوه بیمه ایرانیان خارج از کشور نیز گفت: «ایرانیان

خارج از کشور از طریق مقررات بیمه ایرانیان خارج از کشور تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی قرار می‌گیرند و می‌توانند خدمت مورد نیاز خود را انتخاب و بر مبنای آن حق بیمه پرداخت کنند.» به گفته وی ایرانیانی که از طریق اجرای پروژه‌های خارج از کشور به کار اشتغال دارند مانند پیمانکاران ایرانی خارج از کشور و... جامعه هدف این اداره کل هستند و شرایط بیمه آن‌ها تابع مقررات عام

اتباع خارجی از مزایای بیمه‌ای برخوردار می‌شوند

تامین اجتماعی است. جودکی ضمن تأکید بر اهمیت توسعه خدمات الکترونیک در سازمان تامین اجتماعی اضافه کرد: «تمام تلاش همکاران این اداره کل معطوف به استفاده از ابزارها و تکنیک‌های IT است و به گونه‌ای برنامه‌ریزی شده که هموطنان خارج از کشور بتوانند به سهولت حق بیمه خود را پرداخت کنند و از مزایای سازمان تامین اجتماعی بهره‌مند شوند.»

استقبال گسترده بازنشستگان از وام‌های کوچک

بالا بودن تقاضاها برای دریافت تسهیلات ۳میلیون تومانی بازنشستگان، بار دیگر نگاه‌ها را به بازپرداخت بدهی دولت به تامین اجتماعی سوق داده‌است



سازمان تامین اجتماعی با هدف خدمات‌رسانی بهینه و رفع نیازهای بازنشستگان دارای شرایط خاص، اقدام به پرداخت تسهیلات ۳تا۲میلیونی به آنها کرد اما بسیاری از آنها به دلیل محدود بودن اعتبارات نتوانستند از این تسهیلات بهره‌مند شوند



تنها یک خبر کافی بود تا بسیاری از بازنشستگان که به دنبال راه‌حلی برای مشکلات اقتصادی ریزدوشت خود جوای روزنه امید تازه‌ای بودند، شال و کلاه کنند و راه سازمان تامین اجتماعی یا شعب آن را در پیش بگیرند. راهی که البته برای برخی از متقاضیان به بن‌بست خورد و گروهی از بازنشستگان و مستمری‌بگیران بنا به آنچه که محدودیت منابع خوانده شد، از دریافت تسهیلات و داده داده شده باز ماندند. اما به راستی ماجرا از چه قرار بود و چرا میزان تسهیلات اعطایی تناسب منطقی با میزان درخواست‌ها نداشت؟

■ اعطای تسهیلات ۲ تا ۳ میلیونی به بازنشستگان

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در اوایل آبان ماه از اختصاص اعتبار ۱۰۰ میلیارد تومانی برای پرداخت تسهیلات به بازنشستگانی که قبلاً وام در یافت نکرده بودند، خبر داده بود و قرار بود در مرحله اول این طرح که ۴۰ میلیارد تومان برای آن اختصاص داده شده بود، از بازنشستگان ثبت‌نام به عمل آید. پیر ویرو اخیر مراجعان زیادی با امیدواری بسیار به شعب سازمان، کانون‌های بازنشستگی و بانک رفاه مراجعه کردند تا ثبت‌نام کنند. هرچند در اظهار نظرهای مدیران سازمان تامین اجتماعی و همچنین اطلاعیه بانک رفاه اینطور گفته شد که بازنشستگان و مستمری‌بگیران بدون هیچ گونه محدودیتی تا پایان سال فرصت دارند نسبت به نام‌نویسی اقدام کنند اما هنوز چندروز از صدور این اطلاعیه نگذشته بود که بازنشستگان در مراجعه به شعب سازمان تامین اجتماعی و کانون‌های بازنشستگی متوجه شدند که مهلت نام‌نویسی به پایان رسیده است. پس از آن هم اعلام شد قرعه‌کشی تعیین می‌کند چه کسانی از این تسهیلات برخوردار می‌شوند. این در حالی بود که پیش‌تر بانک رفاه با صدور اطلاعیه‌ای اعلام کرده بود شعب این بانک در سراسر کشور آمادگی دارند تا پایان اسفندماه نسبت به اعطای تسهیلات قرض‌الحسنه به بازنشستگان تامین اجتماعی اقدام کنند و تمامی مستمری‌بگیران بازنشسته، از کارافتادگان کلی و بازمان‌گان بیمه‌شده متوفی (همسر) می‌توانند از تسهیلاتی تا سقف ۳۰ میلیون ریال از محل وجوه تخصیص یافته از سوی سازمان تامین اجتماعی، بهره‌مند شوند. ضمن اینکه از برخی شرایط خاص در اعطای این تسهیلات صحبت به میان آمده بود. شرایط یادشده از این قرار بود که بازنشستگان و مستمری‌بگیران فقط یکبار در سال می‌توانند از تسهیلات مذکور استفاده کنند و اعطای مجدد تسهیلات منوط به داشتن اعتبار و تسویه حساب کامل بدهی گذشته است. شرایطی که عمدتاً به محدود بودن منابع مالی برای اعطای طرح برمی‌گشت و مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی هم در گفت‌وگو با رسانه‌ها در خصوص آن گفته بود:

«باید مانند وام‌ها و تسهیلات دیگری که به افراد تعلق می‌گیرد، وام بازنشستگی نیز اولویت‌بندی شود که در این میان افرادی که قبلاً وام گرفته‌اند، نمی‌توانند دوبار، وام دریافت کنند. همچنین بازنشستگان و مستمری‌بگیرانی که کمترین مستمری را دریافت می‌کنند، در اولویت بالاتری قرار دارند و شعب مختلف سازمان تامین اجتماعی توجه به این نکات را در دستور کار خود قرار می‌دهند.» در چنین شرایطی و بر اساس اولویت‌های اعلام شده، کار بررسی و اعطای تسهیلات به شعب تامین اجتماعی و آغاز شد و دستور العمل خاصی هم از سوی سازمان تامین اجتماعی به شعب ابلاغ شد.

■ شعب تامین اجتماعی تصمیم گیر نهایی هستند

در همین زمینه معاون اداری و مالی سازمان تامین اجتماعی هم گفته است: «توزیع سهمیه این وام براساس سهمیه اعلام‌شده به عهده اداره‌های کل استانی تامین اجتماعی و شعب است.» رحیم اردلان با بیان اینکه اختصاص سهمیه و ثبت‌نام در شعب انجام می‌شود، از ابلاغ دستور العمل این تسهیلات به شعب سازمان تامین اجتماعی و بانک رفاه خبر داد. دستورالعملی که اولویت‌بندی چندگانه را در شرایط لازمه برای دریافت تسهیلات گنجانده‌است و یکی از کارشناسان این بانک در خصوص آن به آتی‌هنو می‌گوید: «بازنشستگان و مستمری‌بگیران می‌توانند با مراجعه به شعب سازمان تامین اجتماعی و دریافت معرفی‌نامه به شعب مختلف بانک رفاه در سراسر کشور مراجعه کنند. بررسی شرایط بازنشستگان برای دریافت تسهیلات در وهله اول از سوی سازمان تامین اجتماعی انجام می‌شود و چنانچه این سازمان شرایط متقاضیان را تأیید کند، بانک رفاه هم تسهیلات مورد نظر را با شرایط بازپرداخت ۳۶ ماهه در اختیار بازنشستگان قرار می‌دهد.» از سوی دیگر مدیر کل امور فرهنگی بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه پیشنهاد پرداخت وام از سوی معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی ارائه شده، بر همکاری نزدیک سازمان تامین اجتماعی، کانون‌های بازنشستگی و بانک رفاه در ایسن فرایند صحه می‌گذارد می‌گوید: «مدیران کل تامین اجتماعی استان‌ها به‌طور کامل در جریان روند این کار قرار دارند. دستورالعمل کاملاً شفاف در این زمینه به شعب مختلف ارسال شده و بسته به اعتباراتی که سازمان اختصاص داده، اعطای وام به متقاضیان صورت می‌گیرد.» حمید نخستین ضمن تأکید بر اینکه اعطای این

تسهیلات به گونه‌ای است که اقشار نیازمند بتوانند از تسهیلات مورد نظر استفاده کنند، در گفتگو با آتی‌هنو اضافه می‌کند: «در هر استان، کمیته‌ای خاص تشکیل شده که شامل مدیر کل بیمه‌ای استان، رئیس کانون بازنشستگی استان و سرپرستی بانک رفاه است و با برگزاری جلسات مختلف و هماهنگی‌های لازم، تصمیم‌گیری در رابطه با تقسیم این تسهیلات در میان واحدهای بیمه‌ای انجام می‌شود.» مدیر کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی هم گفته است: «با توجه به سهمیه‌بندی اعمال شده و محدود بودن وام‌ها، تصمیم‌گیری را به شعب و آغاز کردیم تا با مشارکت و مشورت کانون‌های بازنشستگی، پرداخت‌ها را انجام دهند.» امیرعباس تقی‌پور البته نگفته است که زمان دقیق آغاز پرداخت مرحله بعدی این تسهیلات چه زمانی خواهد بود اما وعده داده این تسهیلات حداکثر تا پایان اسمال و به همه بیمه‌شدگان پرداخت خواهد شد. به گفته‌وی در حال حاضر شعب تصمیم‌گیر نهایی در خصوص مرحله اول این طرح هستند.

■ فراوانی متقاضیان در یافت تسهیلات

با این اوصاف به نظر می‌رسد مهم‌ترین چالش در این خصوص همانطور که پیش‌تر هم رفت، محدودیت منابع در پرداخت تسهیلات به متقاضیان است. نایب‌رئیس کانون بازنشستگان استان فارس با بیان اینکه مراجعات به این کانون بسیار بیشتر از حد انتظار بوده، به آتی‌هنو می‌گوید: «قدر مسلم آن است که بسیاری از بازنشستگان به دلایل مختلف به این وام نیاز دارند و کانون‌های بازنشستگی هم از این بابت تحت فشار زیادی قرار دارند. بیشتر مراجعان امیدوارند که مشمول دریافت تسهیلات باشند و از این لحاظ ما هم در کانون استان فارس چاره‌ای جز نام‌نویسی آن‌ها نداریم.» علی راستگو اضافه می‌کند: «واقعیت مهم این است که بودجه اختصاص یافته‌شده برای پرداخت تسهیلات علی‌رغم کارگشا بودن، کافی نیست و هرروز افراد بیشتری برای نام‌نویسی به این کانون‌ها مراجعه می‌کنند.» هرچند تاریخ دقیقی در خصوص زمان اعطای این تسهیلات مشخص نشده اما کسب نمی‌داند چه زمان باید به بانک مراجعه کند اما رئیس کانون بازنشستگان استان البرز مضل اساسی در اعطای این تسهیلات را بالا بودن میزان تقاضا می‌داند که تناسبی با منابع اختصاص یافته ندارد. قلی شادبخش در گفتگو با آتی‌هنو می‌گوید: «در کل کشور ۲

میلیون و ۷۰۰ هزار بازنشسته وجود دارد اما تسهیلات تنها به حدود ۲۰ هزار نفر تعلق می‌گیرد. در کرج حدود ۴۰۰ سهمیه وام به مبلغ ۲ میلیون تومان اختصاص یافته اما ۷۴۴۵ نفر در شهرستان ثبت‌نام کرده‌اند.» وی با اشاره به اینکه مراجعات به شعب تامین اجتماعی و بانک رفاه هم زیاد بوده می‌افزاید: «ثبت‌نام تنها از طریق کانون‌های بازنشستگی صورت می‌گرفت و حتی شعب تامین اجتماعی و بانک رفاه هم متقاضیان را به کانون‌ها ارجاع می‌دادند. به طوری که هنوز هم عده‌ای برای ثبت‌نام و عده‌ای نیز برای پیگیری نتایج قرعه‌کشی به این کانون مراجعه می‌کنند.» نایب‌رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی با تأکید بر اینکه چنین مسئله‌ای نشانگر مشکلات معیشتی فراوان بازنشستگان است، می‌گوید: «درست‌است که مبلغ این تسهیلات بالا نیست و نیت اصلی از اعطای آن، باز کردن گرهی از مشکلات زندگی بازنشستگان حداقل‌بگیر و یا کسانی است که دچار بیماری و یا مشکلات حاد دیگر هستند، اما واقعیت این است که اکثر بازنشستگان حداقل‌بگیر و نیازمند بهره‌مندی از این گونه تسهیلات هستند و به همین دلیل مراجعات هم بالا است.» شادبخش در شرح استدلال خود، به نکته ظریفی هم اشاره می‌کند و می‌گوید: «اگر میزان و تعداد تسهیلاتی را که صندوق بازنشستگی کشوری به متقاضیان خود پرداخت می‌کند با تسهیلاتی که از سوی سازمان تامین اجتماعی پرداخت می‌شود مقایسه کنید، متوجه دلیل این موضوع می‌شوید.» وی اضافه می‌کند: «دولت منابع مالی لازم را در اختیار صندوق بازنشستگی کشوری قرار می‌دهد و قطعاً زمانی که حمایت‌های لازم از سوی دولت فراهم باشد، تعداد سهمیه بیشتری به نسبت سازمان تامین اجتماعی به بازنشستگان این صندوق تعلق می‌گیرد.» حمایتی که مدیر کل فرهنگی اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری آن را این گونه بیان کرده است: «وام ضروری بازنشستگان دولت در پنج مرحله به متقاضیان واجد شرایط پرداخت می‌شود که در مرحله اول و دوم، ۷۵ هزار نفر بدون نیاز به داشتن ضامن و یا وثیقه‌ای خاص از تسهیلات ۲ میلیون تومانی این صندوق بهره‌مند می‌شوند.» بنابه گفته عباس رشیدی، با هماهنگی به عمل آمده با بانک صادرات، صندوق بازنشستگی اسمال با مبلغ ۵۰۰ میلیارد تومان برای وام بازنشستگان تامین اعتبار شده است. آنطور که وی گفته صندوق بازنشستگی کشوری از سال ۱۳۷۷ تا پایان سال ۱۳۹۳ در مجموع ۱۰ هزار و ۳۹۶ فقره وام ضروری به متقاضیان پرداخت کرده‌است.

■ تعهدات سنگین، منابع محدود

چالشی که در رابطه با ارائه خدمات متنوع سازمان تامین اجتماعی وجود دارد، تعهدات فراوان و منابع مالی محدود است. سازمان تامین اجتماعی ماهانه بالغ بر ۴۲۰۰ میلیارد تومان به بازنشستگان و مستمری‌بگیران خود پرداخت می‌کند که علاوه بر دشوار بودن تامین اعتبار مربوط به آن، نشان‌دهنده حساسیت مدیریت منابع و مصارف در این سازمان است. به عبارت دیگر سازمان تامین اجتماعی بنا به تعهداتی که دارد ماهانه باید به بیش از ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار بازنشسته و مستمری‌بگیر به صورت منظم مالیاتی را تحت عنوان مستمری پرداخت کند که سرجمع بیش از پرداخت‌های ماهیانه دولت به مردم در اجرای قانون هدفمندی یارانه‌هاست. از سبویی دیگر هم این سازمان در دو سال گذشته حقوق و مزایای بازنشستگان را مشمول افزایشی ۳۵ درصدی کرده و آنطور که مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی گفته تلاش می‌شود این میزان افزایش در سال آینده بیش از نرخ تورم باشد. اما این همه ماجرا نیست و در حالی که سازمان تامین اجتماعی با مشکلات زیادی در خصوص پرداخت به‌روز مستمری هادست به گریبان است، بدهی‌های انباشته‌شده دولت به این سازمان نیز بر این مشکلات دامن زده‌است. مطابق پیش‌بینی‌ها تا پایان اسمال حجم این بدهی هادست کم ۱۱۰ هزار میلیارد تومان خواهد بود و از آن سو هم تاکنون اراده خاصی برای بازپرداخت این بدهی‌ها دیده نشده‌است. بدهی‌هایی که اگر پرداخت شوند، نه تنها به توانمندی این سازمان عظیم مردمی و بهبود کمی و کیفی خدمات آن یاری می‌رساند، بلکه بدون شک در بهبود وضعیت معیشتی بازنشستگان و مستمری‌بگیران نیز تأثیر گذار خواهد بود. در این صورت اعتبارات برای اعطای چنین تسهیلات قرض‌الحسنه‌ای در سازمان افزایش خواهد یافت و متقاضیان در مراجعه به شعب برای برخورداری از این تسهیلات به در بسته نمی‌خورند و یا اولویت‌بندی خاصی در خصوص آن‌ها اعمال نمی‌شود.



یکشنبه ● آذر ۲۲ ۱۳۹۴ ● شماره سی و چهار

خبرها و نظره‌ای تامین اجتماعی

پیش‌بینی

مطابق پیش‌بینی‌ها تا پایان اسمال حجم این بدهی هادست کم ۱۱۰ هزار میلیارد تومان خواهد بود و از آن سو هم تاکنون اراده خاصی برای بازپرداخت این بدهی‌ها دیده نشده‌است. بدهی‌هایی که اگر پرداخت شوند بدون شک در بهبود وضعیت معیشتی بازنشستگان و مستمری‌بگیران نیز تأثیر گذار خواهد بود.