

مدیر کل امور فرهنگی اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری با تاکید بر ضرورت تشکیل اتاق های فکر برای استفاده از تجارب بازنشستگان در ساز مان ها گفت: «با توجه به اینکه این افراد سال های زیادی از عمر خود را صرف خدمت رسانی به کشور کرده اند، باید با تشکیل اتاق فکر در هر سازمان از ظرفیت و تجربه آن ها استفاده شود.» عباس رشیدی افزود: «استفاده از تجارب بازنشستگان که گنجینه خرد هستند، زمینه ای است که موجب حفظ جایگاه و منزلت این افراد می شود و نوعی فرهنگ سازی است که حس احترام را در میان آن ها تقویت می کند.» وی اضافه کرد: «بازنشستگان تجاربی دارند که در هیچ دانشگاهی تدریس نمی شوند، لذا باید شرایط استفاده از این ظرفیت ها را فراهم کرد.»

یکشنبه ۲۹ آذر ۱۳۹۴ ● شماره سی و پنج

تاکید مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری بر اصلاحات موردی در قوانین بازنشستگی؛

## بحران، نظام بازنشستگی کشور را تهدید می کند!



کاهش میانگین سن بازنشستگی و افزایش بازنشستگی های پیش از موعد علاوه بر بحران مالی در صندوق بازنشستگی کشوری، سیاست گذاران را به چاره جویی برای حل آن در برنامه ششم توسعه انداخته است

● حسن بلوچی ●  
● روزنامه نگار ●

محمود اسلامیان، مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری، که صندوق متبوع وی مدتی است به سبب برخی اشتباهات راهبردی در گذشته و برهم خوردن تعادل منابع ورودی و مصارف مربوط به پرداخت مستمری ها و سایر تعهدات، به سطح یک کار گزار مالی برای دریافت منابع مالی از بیت المال و پرداخت مستمری افراد تحت پوشش از محل منابع عمومی تنزل یافته است، هفته گذشته و همزمان با سالروز تصویب نخستین قانون مربوط به فراغت از کار (بازنشستگی) در ایران در سال ۱۳۰۱، در نشستی خبری از برنامه های بازسازی و اصلاح ساختاری این صندوق و برخی فسادهای مالی در صندوق بازنشستگی کشوری در دوره های گذشته خبر داد.

به گزارش آتیونو، اسلامیان با بیان اینکه صندوق های بازنشستگی در تمام کشور ها مجموعه هایی اقتصادی و اجتماعی تاثیر گذار و ضروری شناخته می شوند، گفت: «این صندوق ها برای جبران زحمات کسانی که سال های سال برای توسعه و آبادانی کشور خود زحمت کشیده اند، تاسیس شده اند تا در دوران بازنشستگی شرایط رفاهی مناسبی برای آن ها فراهم کنند.» وی افزود: «در ایران اولین قانونی که به نوعی به بازنشستگی مستخدمان دولتی پرداخت در ۲۲ آذر ماه سال ۱۳۰۱ و همزمان با شکل گیری نظام های اداری و تدوین نخستین قوانین استخدام کشوری به تصویب رسید و بعدها دامنه پوشش خدمات بازنشستگی به سایر اقشار از جمله کارگران و سایر نیروهای مولد نیز تسری یافت و قوانینی متناسب با آن به تصویب رسید.» اسلامیان اضافه کرد: «صندوق های بازنشستگی در همه کشور ها، مراکزی هزینه ای هستند که اگر در طول دوران حیات خود به درستی مدیریت اقتصادی نشوند، در مراحل مختلف به بحران می خورند یا حداقل می توان گفت مدیریت اقتصادی درست دست کم بروز بحران در این صندوق ها را به تأخیر می اندازد.» وی با بیان اینکه صندوق های بازنشستگی با گذشت زمان و افزایش تعداد مستمری بگیران به صورت طبیعی با دغدغه تأمین منابع مواجه می شوند، گفت: «در بررسی های کارشناسان و خبرگان حوزه رفاه و تأمین اجتماعی در زمینه ریشه های بحران و عوامل موثر در بروز بحران در صندوق های بازنشستگی، مشخص شده است که طی چهار دهه گذشته بالغ بر ۲۸ تصمیم غیر کارشناسی و نامتجانس با اصول علمی و تجربی بازنشستگی در مجامع و نهادهای مختلف قانون گذاری و تصمیم گیری تصویب شده که در وضعیت کنونی صندوق های بازنشستگی کشور تأثیر بسزایی داشته است.» اسلامیان با بیان اینکه قوانین، آیین نامه ها و بخشنامه های مرتبط با اشتغال و بازنشستگی نیروهای کار و از جمله کارکنان دولت، باید با توجه دقیق به محاسبات بیمه ای و نگاه بلندمدت به تصویب برسد، خاطر نشان ساخت: «اگر چشم انداز و دورنمای قوانین مصوب ناظر بر وضعیت صندوق در چهل یا پنجاه سال آینده باشد و در کنار آن در خصوص نحوه تأمین هزینه های این قوانین، کارشناسی های لازم صورت گرفته باشد، مشکلی برای صندوق ها ایجاد نخواهد کرد.»

#### ■ بازنشستگی های پیش از موعد هزینه ها را افزایش داده است

مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری با اشاره به تحمیل هزینه ۴۱۰ هزار میلیارد تومانی تصمیمات غیر کارشناسی بر این صندوق در چهار دهه گذشته، گفت: «بخش عمده این هزینه ها ناشی از قوانینی است که بازنشستگی های پیش از موعد را تسهیل می کنند. این دسته از قوانین همه صندوق های بازنشستگی کشور و از جمله صندوق بازنشستگی کشوری را که متولی بازنشستگی کارکنان دولت است، دچار مخاطرات جدی ساخته است.» محمود اسلامیان یکی از مشکلات عمومی صندوق های بازنشستگی کشور را کاهش سن بازنشستگی طی سالیان گذشته دانست و عنوان کرد: «در حالی که متوسط سن بازنشستگی در اکثر کشورهای دنیا بالای ۶۰ سال و حتی تا ۶۸ سال برای مردان است، این میانگین در کشور ما با تصویب قوانین مختلف تسهیل کننده بازنشستگی، به ۵۱/۵ سال رسیده است.» وی ۵۰ سالگی را بهترین سن برای اشتغال و استفاده از تجربه های نیروی کار در فرآیند اشتغال دانست و بر منطقی سازی سن و سایر شرایط بازنشستگی متناسب با شرایط اقتصادی و اجتماعی جاری کشور تأکید کرد. او افزایش تدریجی سن بازنشستگی را تنها راه پیشگیری از بحرانی دانست که پس

پیشینی

در دهه های گذشته بیش از ۴۱۰ هزار میلیارد تومان بار مالی ناشی از تصمیمات غیر کارشناسی بر صندوق بازنشستگی کشوری تحمیل شده است که علت اصلی آن به قوانین و مصوبه های برمی گردد که بازنشستگی های پیش از موعد را تسهیل کرده اند و نه تنها بروز بحران در این صندوق را تسهیل کرده است بلکه خطری جدی برای دیگر صندوق ها از جمله سازمان تأمین اجتماعی با پوشش بیمه ای چهل

از صندوق بازنشستگی کشوری، سایر صندوق های بازنشستگی کشور را نیز به شکلی جدی مورد تهدید قرار داده است. اسلامیان با اشاره به اینکه کاهش سن بازنشستگی هیچ گاه به معنای افزایش فرصت های اشتغال برای جوانان جویای کار نخواهد بود، افزایش سن بازنشستگی را تنها راه نجات نظام بازنشستگی کشور دانست.

#### ■ وضعیت صندوق های بازنشستگی در اولویت برنامه ششم توسعه

مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری با بیان اینکه چاره اندیشی کارشناسی برای حل مشکلات صندوق های بازنشستگی از جمله اولویت های اساسی دولت در برنامه ششم توسعه است، گفت: «صندوق های بازنشستگی کشور و از جمله صندوق بازنشستگی کشوری برای گنجانده شدن در لایحه برنامه ششم توسعه پیشنهاد های مشخصی مطرح کرده اند که از آن جمله می توان به افزایش تدریجی سن بازنشستگی، مبنا قرار گرفتن حق بیمه پرداختی ۵ سال آخر اشتغال به عنوان مبنای محاسبه مستمری و استمرار کسر حق بیمه از کارکنان دولت بعد از ۳۰ سال خدمت اشاره کرد.» وی تعداد مستمری بگیران و بازنشستگان تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری را یک میلیون و ۲۶۲ هزار نفر اعلام کرد و با بیان اینکه سالانه حدود ۳۰ هزار نفر به تعداد بازنشستگان این صندوق اضافه می شود، افزود: «با توجه به قوانین متغیری که در حوزه نظام بازنشستگی در کشور ما طی دهه های گذشته به وجود آمده، مشکلاتی برای این اقشار به خصوص در میزان حقوق بازنشستگی آن ها به وجود آمده است. به همین دلیل در قالب برنامه ششم توسعه پیشنهاد هایی به دولت ارائه داده ایم تا حقوق سالانه این اقشار به صورت پلکانی و نه به شکل یکناخت و یکسان افزایش یابد.»

#### ■ بحران کاهش بیمه پرداز در صندوق بازنشستگی کشوری

مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری با یادآوری اینکه به موجب برخی مقررات و قوانین موجود، دستگاه های دولتی نیروهای جدید استخدامی خود به شکل پیمانی را در قالب قانون و مقررات تأمین اجتماعی تحت پوشش بیمه ای قرار می دهند، گفت: «این مسئله موجب قطع ورودی بیمه شدگان جدید به صندوق بازنشستگی کشوری و کاهش جدی

و نگران کننده نسبت پشتیبانی – نسبت



تعداد مستمری بگیران به بیمه پردازان – در این صندوق شده است.» محمود اسلامیان با بیان اینکه این نسبت هم برای یک صندوق بازنشستگی کشوری زیر یک درصد است، افزود: «این نسبت به معنای آن است که به ازای هر یک از مستمری بگیران از این صندوق، حتی یک نفر بیمه پرداز هم وجود ندارد. به طور قطع باید چنین رویه ای در برنامه ششم توسعه مورد رسیدگی واقع شود. چرا که در حالت طبیعی و مطابق با آنچه در جهان حاکم است، نسبت پشتیبانی در صندوق ها باید بالای ۶ درصد باشد تا ادامه حیات و استمرار خدمات صندوق ها امکان پذیر شود، اما در شرایط فعلی صندوق بازنشستگی کشوری همراه برای تأمین منابع مالی مورد نیاز برای پرداخت مستمری ها نیازمند اختصاص منابع لازم از سوی دولت و از محل منابع عمومی است.»

#### ■ افزایش سود فعالیت های اقتصادی

اسلامیان در بخش دیگری از صحبت های خود، فعالیت اقتصادی را یکی از حوزه های مهم فعالیت صندوق های بازنشستگی برای تضمین حیات و خدمات این صندوق ها در حال و آینده عنوان کرد و گفت: «در این حوزه در صندوق بازنشستگی کشوری تلاش داشته ایم با ساماندهی وضعیت نگاه های اقتصادی و توجه به مزیت ها، شرایط موجود فعالیت های اقتصادی و سرمایه گذاری این صندوق را به نفع مستمری بگیران تحت پوشش و بیمه پردازانی که در آینده مستمری بگیر این صندوق خواهند بود، بهبود بخشیم.» وی با اشاره به اینکه منابع مورد نیاز صندوق های بازنشستگی برای ارائه خدمات، از محل کسورات بیمه ای بیمه شدگان، سود شرکت های اقتصادی زیرمجموعه و کمک های احتمالی دولت تأمین می شود، افزود: «بنا به آمار و ارقام اقتصادی، وضعیت صندوق بازنشستگی کشوری از نظر اقتصادی نسبتاً مطلوب است اما با این حال همچنان بنا داریم سود شرکت های زیرمجموعه را افزایش دهیم تا وابستگی به منابع دولتی کمتر شود.» وی با بیان اینکه این سازمان با مجموع دارایی بالغ بر ۱۵ هزار میلیارد تومان، ماهیانه ۱۷۰۰ میلیارد تومان مستمری به بازنشستگان و مستمری بگیران خود پرداخت می کند، نقش شرکت های اقتصادی زیرمجموعه صندوق را در این پرداخت ها مثبت ارزیابی کرد.

#### ■ کاهش قدرت خرید بازنشستگان

مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری در این نشست خبری، یکی دیگر از مشکلات اساسی صندوق های بازنشستگی کشور را کاهش قدرت خرید بازنشستگان و عدم تناسب میزان افزایش حقوق این اقشار با نرخ واقعی تورم در کشور دانست و در این خصوص اظهار داشت: «در دولت های گذشته میزان تورم موجود در جامعه بسیار بالا بود و پیوسته هم افزایش پیدای کرد اما حقوق بازنشستگان متناسب با میزان تورم افزایش نیافت. به طور مثال در سال ۱۳۸۶ نرخ تورم ۱۸/۴ درصد بود اما حقوق بازنشستگان ۱۰ درصد افزایش یافت. در سال ۱۳۸۷ تورم به ۲۵/۴ درصد رسید و میزان



مدیر کل امور فرهنگی اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری با تاکید بر ضرورت تشکیل اتاق های فکر برای استفاده از تجارب بازنشستگان در ساز مان ها گفت: «با توجه به اینکه این افراد سال های زیادی از عمر خود را صرف خدمت رسانی به کشور کرده اند، باید با تشکیل اتاق فکر در هر سازمان از ظرفیت و تجربه آن ها استفاده شود.» عباس رشیدی افزود: «استفاده از تجارب بازنشستگان که گنجینه خرد هستند، زمینه ای است که موجب حفظ جایگاه و منزلت این افراد می شود و نوعی فرهنگ سازی است که حس احترام را در میان آن ها تقویت می کند.» وی اضافه کرد: «بازنشستگان تجاربی دارند که در هیچ دانشگاهی تدریس نمی شوند، لذا باید شرایط استفاده از این ظرفیت ها را فراهم کرد.»

کتیونو | ۰۷

تلفن تحریریه  
۸۸۷۳۵۸۰۹

تلفن آگهی ها  
۸۸۵۱۷۰۹۱