

## الزام دولت به پرداخت ۳ درصد سهم حق بیمه

بر اساس مصوبه مجلس شورای اسلامی، دولت موظف شده است از سال آینده سهم ۳ درصدی خود در حق بیمه‌ها را به صورت مشخص در بودجه سالانه بگنجانند و به سازمان تامین اجتماعی پرداخت کند. عبدالرحمان تاج‌الدین با اعلام این خبر گفت: «موضوع الزام پرداخت ۳ درصد حق بیمه سهم دولت در قانون بودجه از تکالیف مقرر در قانون تامین اجتماعی است که سال‌ها به دلایل مختلف به تعویق افتاده، اما امسال با تاملاتی که میان اعضای کمیسیون تخصصی دائمی کردن احکام بودجه مجلس شورای اسلامی و سازمان تامین اجتماعی شکل گرفت و همچنین با پیگیری‌های نمایندگان مربوطه، مقرر شد این موضوع در احکام دائمی بودجه سالانه درج شود.» وی با تأکید بر اینکه پرداخت سهم دولت تأثیر به‌سزایی در وضعیت منابع و مصارف سازمان تامین اجتماعی و ارائه خدمات به بیمه‌شدگان و مستمیری‌بگیران دارد، افزود: «چنین حکمی به این معنا خواهد بود که دولت ملزم است سالانه پرداخت این سهم را به صورت مشخص در احکام بودجه خود در نظر بگیرد و آن را حکمی دائمی تلقی کند.» تاج‌الدین با بیان اینکه مشابه چنین حکمی در هیئت دولت هم مصوب شده افزود: «سازمان تامین اجتماعی امینوار است دولت عنايت و تأییدی به این احکام داشته باشد، چرا که اگر دولت بدهی جاری خود بابت سهم ۳ درصد حق بیمه را به صورت سالانه پرداخت کند، بخشی از تعهداتش در قبال این سازمان عملی خواهد شد و از انباشته شدن بیشتر بدهی‌ها نیز جلوگیری می‌شود.» معاون حقوقی و امور مجلس سازمان تامین اجتماعی در خصوص پرداخت بدهی‌های انباشته‌شده گفت: «هنوز تکلیف خاصی برای این بدهی‌ها مشخص نشده، اما دولت موظف است این مسئله را در بودجه سنواتی خود به‌عنوان یک ردیف مشخص منظور کند و آن را به سازمان تامین اجتماعی بپردازد.» تاج‌الدین در خصوص لایحه برنامه ششم کشور که در رسانه‌ها منتشر شده اظهار داشت: «لایحه برنامه ششم توسعه هنوز به صورت رسمی به دولت ابلاغ نشده، اما خوشبختانه از شواهد چنین برمی‌آید که احکام خوبی برای سازمان تامین اجتماعی در نظر گرفته شده که البته بند و تبصره‌ای در مورد بدهی‌ها در آن وجود ندارد، اما به‌محض ابلاغ رسمی این لایحه، سازمان تامین اجتماعی بررسی‌های کارشناسی را انجام می‌دهد و چنانچه نیاز باشد پیشنهادهای مشخص خود را در خصوص پرداخت بدهی‌های معوق و انباشته‌شده دولت اعلام خواهد کرد.»

## آغاز به کار کمیته‌مزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار

همه‌ساله در ماه‌های پایانی سال یکی از حوزه‌هایی که نگاه‌های زیادی را به خود جلب می‌کند، تعیین دستمزد سال آینده است. امسال نیز در حالی که آخرین فصل سال ۹۴ هستیم، گمانه‌زنی‌ها در این خصوص شدت بیشتری گرفته است. در تازه‌ترین اظهار نظر در این باره، رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور از اِزسرگیری فعالیت رسمی کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور از چهارشنبه ۲۵ آذر ماه خبر داد. اولیا علی بیگی با تأکید بر اینکه کمیته دستمزد بای کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در طول سال همواره فعال است، گفت: «در جلسه یادشده، اعضای هیئتمدیریه این تشکل عالی مسئول کمیته مزد سال ۹۵ کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور به‌صورت رسمی و علنی مشخص شده‌اند.» به گفته نماینده کارگران در هیئت‌امنی سازمان تامین اجتماعی، به همه استان‌ها مکتوب اعلام خواهد شد که بررسی‌های آماری را در سطح استان‌ها به صورت تحلیلی انجام دهند و معیشت خانوار کارگری را در استان‌ها جمع‌بندی کنند و در اختیار کمیته مزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار قرار دهند. وی اظهار داشت: «بحث مزد موضوعی اثرگذار بر اقتصاد خانوار کارگری است که باید با حساسیت و دقت بیشتری به آن پرداخت.» وی تصریح کرد: «شورای عالی کار باید قانون را فصل الخطاب قرار دهد و در موضوع مزد مصلحت‌اندیشی نباید جایی داشته باشد، بلکه نمایندگان کارگران و کارفرمایان در شورای عالی کار باید به آنچه قانون به صورت شفاف و صریح تکلیف کرده بپردازند.» نماینده کارگران در هیئت‌امنی سازمان تامین اجتماعی افزود: «در خصوص مزد کارگران اِپه‌امی در قانون، ماده ۴۱ تبصره‌هایش وجود ندارد. نرخ تورمی که مرکز آمار اعلام می‌کند و در مرحله بعد سید معیشت خانوار کارگری تعیین‌کننده است که امینوارم شورای عالی کار در تعیین مزد بیشتر به قانون توجه کند.»

## «تامین اجتماعی برای همه» منتشر شد

کتابچه «تامین اجتماعی برای همه» توسط معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی و با همکاری موسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه، به‌عنوان اولین گام و بر مبنای مطالب مرتبط با رشد معلم و ارتقای دانش عمومی آموزگاران با مفاهیم بیمه و تامین اجتماعی و ترویج آن تهیه و تدوین شده است. به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، این کتابچه متشکل از ۵ فصل است شامل مفهوم و تاریخچه تامین اجتماعی، نظام تامین اجتماعی و جایگاه بیمه‌های اجتماعی در این نظام، نظام تامین اجتماعی در ایران، سازمان تامین اجتماعی ایران و سیاست‌ها و برنامه‌های آتی سازمان.

## ۰۴ | کتبی‌نو



برسای در ایدها و اندیشه‌ها

نشست هم‌اندیشی هیئت‌های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی و بخش خصوصی بر گزار شد:

# روزی برای هم‌اندیشی با کارفرمایان



در نشست مشترک معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی، اداره کل تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ و اتاق بازرگانی، راهکارهای افزایش تعامل بخش خصوصی و سازمان تامین اجتماعی مورد بررسی قرار گرفت. ■ یاسمن دهمیانی

اجتماعی نهادینه سازد.»

باور به اعتمادسازی با شرکای اجتماعی

ناهدید حیدری، مدیر کل تامین اجتماعی غرب تهران، نیز در این نشست با اشاره به اهمیت رعایت اصل سه‌جانبه‌گرایی در ساختار سازمان تامین اجتماعی گفت: «سازمان تامین اجتماعی اهمیت اعتماد متقابل میان کارفرمایان و کارگران را باور دارد و با برگزاری چنین نشست‌هایی در پی آن است که حس اعتماد را در میان کارفرمایان و نیروهای کار تقویت کند، به حرف‌ها و خواست‌های آن‌ها گوش فرا دهد و انتظارات منطقی آن‌ها را در چارچوب سازو کار اداری و مقررات و بخش‌نامه‌ها عملیاتی کند.» وی با ابراز رضایت از تعامل مثبت میان هیئت‌های تشخیص مطالبات و سازمان تامین اجتماعی افزود: «بر اساس دستورالعمل معاونت فنی و درآمد سازمان تامین اجتماعی و در راستای احترام به نظرات و خواست‌های کارفرمایان، نماینده سازمان در هیئت تشخیص مطالبات از شعبه‌های متفاوت هر اداره کل انتخاب می‌شود و این نشان از توجه به اصل اعتمادسازی میان کارفرمایان و سازمان تامین اجتماعی دارد.»

تبدیل تهدید به فرصت با قانون‌گرایی

دبیر کل اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران هم در این نشست با بیان اینکه صندوق‌های تامین اجتماعی با هدف ایجاد تعادل اجتماعی میان فروشندگان و فرادستان در جوامع مختلف شکل گرفته، اظهار داشت: «سازمان تامین اجتماعی نقطه اتکای مردم و به‌ویژه نیروی کار است که مشارکت و هم‌اندیشی فکری میان ارباب حرف و شافعلان و نظارت حاکمیت جزو اصول اساسی آن است و توازن و تعادل اجتماعی محصول نهایی آن است.» بهمن عشقی اضافه کرد: «سازمان تامین اجتماعی امین دولت و مردم است که منابع مالی مشخصی را از کارفرمایان و بیمه‌شدگان و سهمی را هم از دولت بر مبنای محاسبات بیمه‌ای دریافت می‌کند و این ظرفیت را دارد که با رعایت دقیق حقوق کارفرمایان و قانون‌محوری به تامین و بسط منافع ملی به‌عنوان رویکردی اساسی در این برهه حساس اقتصادی کمک کند.» وی در تشریح وضعیت کنونی اقتصاد کشور گفت: «با وجود تلاش‌های دولت برای کنترل تورم، به رکود سنگین

و بی‌سابقه‌ای بر بخش تولید حاکم است و نهاد دولت به بانک‌ها و بخش خصوصی بدهی‌های زیادی دارد.» وی بدهی انباشته نهاد دولت به سازمان تامین اجتماعی را ۱۰۰ هزار میلیارد تومان برآورد کرد و گفت: «بدهی دولت به بانک‌ها و بخش خصوصی حدود ۳۰۰ هزار میلیارد تومان تخمین زده می‌شود، اما در عین حال هنوز سازو کاری برای وصول آن وجود ندارد و حتی با فرض اینکه جرائم درج کرد بخشیده شوند، بخش خصوصی نمی‌تواند اصل مطالبات خود را وصول کند.» عشقی با تأکید بر پیگیری منافع ملی و قانون‌گرایی در ارتباط بخش خصوصی و سازمان تامین اجتماعی، خاطرنشان کرد: «قانون به خوبی رابطه بخش خصوصی و سازمان تامین اجتماعی را مشخص کرده و اگر منافع ملی را جایگزین منافع سازمان کنیم و به نص صریح قانون هم توجه ویژه داشته باشیم، بسیاری از مشکلات امروز و فردای کشور حل می‌شود.» دبیر کل اتاق بازرگانی تهران با بیان اینکه بخش خصوصی اصل را بر تمکین از قوانین و مقررات و رعایت ضوابط گذاشته است، تصریح کرد: «در این فرایند نیازی به دستورالعمل‌های جدید نیست، چرا که در اکثر موارد به جای قانون‌گرایی به ارائه تعاریف جدید و ترجمه بخشنامه‌ها می‌پردازیم. اتاق بازرگانی تلاش می‌کند راه را بر بی‌قانونی ببندد و به‌طور یقین این اتاق هرگز مأمنی برای قانون‌گریزان نخواهد بود. از سویی سازمان تامین اجتماعی هم می‌تواند در هیئت‌های تشخیص مطالبات، مردم را به قانون‌گرایی تشویق کند.» عشقی تعامل سازنده بخش خصوصی و سازمان تامین اجتماعی را راهگشا دانست و تصریح کرد: «داره کردن کشور با نفت بشکه‌ای کمتر از ۳۰ دلار آزمون خوبی برای اثبات توانایی بخش خصوصی در اقتصاد کشور است و نه تنها تهدید نیست بلکه می‌تواند شرایط کاهش درآمد نفتی را به فرصت‌هایی تازه بدل کند.»

اعتماد و همکاری متقابل

مهرداد قریب، مدیر کل درآمد حق بیمه سازمان تامین اجتماعی، هم دیگر سخنران این نشست بود که در صحبت‌های خود سازمان تامین اجتماعی را یکی از مهم‌ترین ابزارهای توسعه در کشور دانست که با حضور در فرایند باز توزیع ثروت در جامعه، به استقرار



یکشنبه ۲۹ آذر ۱۳۹۴ ● شماره سی و پنج

A T I V E H N O

نسبی عدالت و کاهش فاصله طبقاتی کمک می‌کند. وی با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی با پوشش جمعیتی بیش از ۴۰ میلیون نفر تعامل، با کارفرمایان و کارگران را از سیاست‌های اصولی سازمان خود می‌داند. وی گفت: «اولین اصل در جهت حفظ و حراست از حق و حقوق کارفرمایان و منافع آن‌ها، تشخیص عادلانه و درست مطالبات سازمان در هیئت‌های تشخیص مطالبات است که سرلوحه کار سازمان در بررسی پرونده‌ها و کاهش مشکلات قرار دارد.» شفاف‌سازی دستورالعمل‌ها و بخش‌نامه‌ها با مشارکت اتاق اصناف، خانه صنعت و معین، دانشگاه‌ها و موسسات اقتصادی به‌منظور تعامل بیشتر با بخش خصوصی، سالم‌سازی هیئت‌های بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات، آموزش مستمر کارکنان و تکریم کارفرمایان از دیگر اصولی بود که مدیر کل درآمد حق بیمه سازمان تامین اجتماعی بر آن‌ها تأکید کرد. وی با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی باور دارد با همکاری و اعتماد متقابل بسیاری از مشکلات حل می‌شود، همکاری کارفرمایان با این سازمان را طی دو سال گذشته مثبت ارزیابی و تصریح کرد: «سازمان با وجود اعتماد به کارفرمایان، تلاش می‌کند از پامال شدن حقوق کارفرمایان و کارگران که در زمره حق الناس است جلوگیری کند، که این مهم با همکاری کارفرمایان امکان‌پذیر است.» قریب در خصوص اقدامات انجام‌شده در حوزه هیئت‌های تشخیص مطالبات هم گفت: «هیئت‌های تجدیدنظر در حال حاضر بسیاری از کارهای خود را به صورت مکانیزه انجام می‌دهند و افراد و اشخاص هیچگونه دخل و تصرفی در امور این هیئت‌ها ندارند.» وی تأکید کرد: «در دو سال گذشته به منظور بررسی بهتر و دقیق تر پرونده‌ها، ترکیب اعضای بسیاری از هیئت‌های تجدیدنظر بازنگری شده است. همچنین هیئت‌های تجدیدنظر را از ۸ هیئت به ۱۰ هیئت در سال ۹۲ و از ۱۰ هیئت به ۱۲ هیئت در سال ۹۳ افزایش داده‌ایم که این امر نقش به‌سزایی در تسریع رسیدگی به پرونده‌ها داشته است.» قریب با اشاره به تقویض اختیار رسیدگی به پرونده‌ها به ۱۴ استان کشور اظهار داشت: «هم‌کنون انتظار برای رسیدگی به پرونده‌ها از ۹ ماه به کمتر از یک ماه کاهش پیدا کرده است و این مرهون مشارکت استان‌هاست.» مدیر کل درآمد حق بیمه سازمان تامین اجتماعی ضمن مثبت‌ارزیابی کردن اقدامات سازمان تامین اجتماعی در بهبود وضعیت رسیدگی به پرونده‌ها در هیئت‌های بدوی و تجدیدنظر گفت: «در دو سال گذشته، ۶۰ درصد از اعتراض‌های مورد بررسی در هیئت‌های بدوی منجر به فسخ شده و برای ۱۰ درصد از آن‌ها قرار صادر شده و ۳۰ درصد هم مورد تأیید قرار گرفته‌اند. علاوه بر این ۵۰ درصد از بررسی‌های هیئت‌های تجدیدنظر به فسخ رای هیئت‌های بدوی انجامیده، ۱۰ درصد به صدور قرار رسید و نزدیک به ۴۰ درصد از آرای هیئت‌های بدوی مورد تأیید هیئت‌های تجدیدنظر قرار گرفته است.»

بحث در کارگاه‌های سه‌گانه

همچنین در ادامه این نشست سه کارگاه تخصصی بر گزار شد و سخنرانان دیدگاه‌های خود را در رابطه با موضوعات مورد بحث مطرح کردند. در کارگاه اول، مولفه‌های اخلاق حرفه‌ای (امانتداری) در ارتباط میان بخش خصوصی و هیئت‌های تشخیص مورد بحث قرار گرفت و عنوان شد که هیئت‌های تشخیص به‌عنوان وجدان عمومی شرکای اجتماعی، نقش مهمی در افزایش بهره‌وری و بهبود شرایط دارند و این مسئله با استفاده درست از اختیارات و ارائه عملکرد مناسب امکان‌پذیر است. کارگاه دوم به بررسی «مبنای و بخش‌نامه‌های تامین اجتماعی» اختصاص داشت. در این کارگاه کارگاه صریح شد سازمان تامین اجتماعی ایران اولین سازمانی است که تفاهم‌نامه سه‌جانبه‌گرایی جهانی در سال ۱۹۶۹ را امضا و جشن سه‌جانبه‌گرایی بر گزار کرده و پیشگام در ارائه مساعدت‌های بیمه‌ای و حمایتی به افراد در شرایط مختلف بوده و توانسته با همکاری متقابل با شرکای اجتماعی از دامنه بسیاری از مسائل و مشکلات اجتماعی و اقتصادی کشور بکاهد. توجه به فناوری اطلاعات و ارتباطات به منظور کوتاه کردن فرآیندها و دسترسی به اهداف سازمانی، توجه روزافزون به شرکای اجتماعی، قانونمند کردن عملکرد هیئت‌ها، نظارت عملکردی، آسیب‌شناسی و تحلیل آماری برای تبدیل نقاط ضعف به نقاط قوت، از جمله دیگر اصولی بود که در این کارگاه به‌عنوان نقشه راه هیئت‌های تشخیص مورد تأکید قرار گرفت. عنوان کارگاه سوم هم «حقوق و آیین‌نامه دادرسی» بود که در آن مسائل و مشکلات سازمان و انتظارات فرایند حاکمیتی از آن مورد بحث قرار گرفت. در این کارگاه، کارشناسان با اشاره به قدمت تامین اجتماعی در تامین امنیت و آسایش افراد، عمده مشکلات سازمان تامین اجتماعی را شرایط پیچیده اقتصادی کشور و دخالت مولفه‌های بیرونی عنوان کردند. همچنین شرکت کنندگان در این کارگاه با بیان اینکه تحمیل وظایف حاکمیتی به سازمان تامین اجتماعی با توانایی و قدرت مانور این سازمان همخوانی ندارد، از لزوم تغییر نگاه‌ها به این سازمان و افزایش قدرت و اختیارات آن سخن به میان آوردند.



پیش‌بینی

۶۶

معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی: اساس و مبنای شکل‌گیری سازمان تامین اجتماعی در برقراری عدالت در میان طرفین (کارفرما و نیروی کار) است. مدیریت سازمان هم در دوران جدید فعالیت خود تأکید ویژه‌ای بر برقراری عدالت در رویه‌ها و سیاست‌های تعاملی خود با شرکای اجتماعی خود دارد. از سویی هم بخش خصوصی در فضای اقتصاد دولتی، توان چندانی برای مشارکت و تأثیرگذاری ندارد و باید با تقویت نقش آن مسیر توسعه کشور را هموارتر کرد.