مشکلات بیمه‌ای خود را به ما بگویید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیانا در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن روبه‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل mohamadghashghaii@yahoo.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.

مشاور آتیه‌نو توضیح می‌دهد:

شرایط پوشش بیمه تامین اجتماعی

کلیه کسانی که مشمول قانون کار مصوب ۱۳۶۹ می‌شوند، بر اساس ماده ۱۴۸ قانون کار، به صورت اجباری مشمول قانون تامین اجتماعی هم قرار می‌گیرند

● محمد حسین قشقایی ●
● کارشناس تامین اجتماعی ●

مشمولان قانون تامین اجتماعی چه کسانی هستند؟ آیا مشمولان خدمات سازمان تامین اجتماعی به مشمولان قانون کار محدود می‌شود یا گروه‌های دیگری را هم در برمی‌گیرد؟ مشمولان سازمان تامین اجتماعی را طیف وسیعی از افراد و گروه‌های جامعه تشکیل می‌دهند و این تعداد فقط به تابعین قانون کار خلاصه نمی‌شود. گروه‌ها و افراد تحت پوشش سازمان را به چندین دسته می‌توان تفکیک کرد که هریک دارای ویژگی‌های خاص خود هستند. در این نوشتار ضمن برشمردن انواع بیمه‌شده در تامین اجتماعی، مختصات هریک را برمی‌شماریم.

۱. مشمولان قانون کار: کلیه کسانی که مشمول قانون کار مصوب ۱۳۶۹ می‌شوند، بر اساس ماده ۱۴۸ قانون کار، به صورت اجباری مشمول قانون تامین اجتماعی هم قرار می‌گیرند. ویژگی عمده این نوع بیمه، اجباری و آمره بودن آن است. به نحوی که قانون‌گذار و مراجع اداری و قضایی، چنین نظامی را تضمین و تکلیف کرده‌اند. بنابراین صرف وجود اشتغال در کارگاه‌های مشمول قانون کار، بیمه نیز برای مشمولان آن محرز است و با توافق کارگر و کارفرما نیز زایل‌شدنی نیست. در این سیستم دو عنصر عامل اصلی در تعیین و شناخت بیمه اجباری است؛ اول موضوع تبعیت کارگر از کارفرماست و دوم پرداخت دستمزد در قبال انجام کار.

۲. کارگاه‌های خانوادگی بر اساس ماده ۱۸۸ قانون کار از شمول قانون کار خارج‌اند ولی این کارگاه‌ها کماکان مشمول قانون تامین اجتماعی قرار می‌گیرند. کارگاه‌های خانوادگی از اعضا و خویشاوندان نسبی درجه یک خانواده شامل همسر، فرزندان و پدر و مادر تشکیل می‌شوند و اشتغال یک نفر به غیر از افراد مذکور، کارگاه را از حالت خانوادگی خارج خواهد ساخت. این در حالی است که کارگاه‌های خانوادگی همچنان مشمول ضوابط و مقررات ایمنی کار هستند.

۳. بیمه‌شدگان اختیاری: در بیمه اختیاری پوشش بیمه و تامین اجتماعی خویش‌فرمایی است. مسئول پرداخت حق‌بیمه خود متقاضی است. در این بیمه اجباری وجود ندارد و با قطع پرداخت حق‌بیمه توسط متقاضی، بیمه نیز قطع می‌شود. متقاضیان بیمه اختیاری باید قبل از درخواست پوشش تامین اجتماعی، دارای ۳۰ روز سابقه پرداخت حق‌بیمه باشند. بیمه‌شدگان اختیاری با پرداخت ۲۶ درصد دستمزد توافق‌شده، از تمام خدمات به غیر از بیمه بیکاری و غرامت دستمزد برخوردار می‌شوند.

۴. بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد: بیمه‌ای مربوط به مشاغل آزاد و کارفرمایان است که بر اساس خدمات انتخابی به چند دسته تقسیم می‌شود. بازنشستگی و فوت بعد از بازنشستگی با ۱۲ درصد دستمزد انتخابی، بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی با ۱۴ درصد، ازکارافتادگی کلی بازنشستگی و فوت با ۱۸ درصد و درمان با پرداخت حق‌بیمه سرانه درمان. این نوع بیمه نیازی به سابقه قبلی ندارد.

۵. کارکنان پیمانی دستگاه‌های دولتی: مشمولان استخدام پیمانی دستگاه‌های دولتی به‌موجب آیین‌نامه استخدام پیمانی، مشمول مقررات صندوق تامین اجتماعی می‌شوند. این گروه از مستخدمین به دلیل اینکه مشمول قانون کار نیستند از شمول قانون بیمه بیکاری خارج‌اند.

۶. مشمولان آیین‌نامه‌های استخدامی خاص که مشمول صندوق بازنشستگی نیستند می‌توانند مشمول قانون تامین اجتماعی قرار گیرند. این مشمولان ممکن است در آیین‌نامه استخدامی خود موضوع بیمه تامین اجتماعی کارکنان خود را بگنجانند یا با انعقاد موافقت‌نامه تحت پوشش قانون تامین اجتماعی قرار گیرند.

۷. قالیبافان: شاغلان در بافت فرش و گلیم و... چه دارای کارفرما باشند یا خود به‌تنهایی به این کار اشتغال داشته باشند، مشمول بیمه هستند و می‌توانند از معافیت بیمه‌ای مربوط استفاده کنند.

۸. کارگران ساختمانی: شاغلان در کارهای ساختمانی می‌توانند با پرداخت ۷ درصد حق‌بیمه سهم بیمه‌شده به سازمان تامین اجتماعی مشمول مقررات تامین اجتماعی قرار گیرند و مابقی حق‌بیمه این افراد شامل ۲۰ درصد حق‌بیمه سهم کارفرما، توسط شهرداری‌ها هنگام اخذ پروانه ساخت و تعمیر ساختمان از کارفرمایان اخذ می‌شود. بیمه کارگران ساختمانی همانند بیمه قالیبافان از شمول بیمه بیکاری خارج هستند.

۹. رانندگان برون و درون‌شهری: رانندگان حمل‌ونقل عمومی اعم از بار یا مسافر مشمول بیمه اجباری می‌شوند، ولی شخصا موظف به پرداخت حق‌بیمه سهم خود هستند و دولت حق‌بیمه سهم کارفرمایی آن‌ها را می‌پردازد.

۱۰. کارگاه‌ها و صنایع مرتبط به کشاورزی، باغداری، دامداری، صنایع تبدیلی و بسته‌بندی، زنبورداری و... مشمول مقررات تامین اجتماعی قرار دارد و کارفرمایان موظف‌اند کارگران این کارگاه‌ها را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه کنند. البته فعالیت‌هایی که مستقیما به امر کشاورزی می‌پردازند مشمول صندوق تامین اجتماعی قرار ندارند و شاغلان در آن می‌توانند خود را بیمه روستاییان و عشایر کنند.

۱۱. کارکنانی که در دستگاه‌های دولتی به‌عنوان نیروی خدماتی و کارگری اشتغال دارند مشمول قانون تامین اجتماعی می‌شوند و کارفرمایان دولتی آن‌ها موظف به پرداخت حق‌بیمه کارکنان به سازمان تامین اجتماعی هستند.

۱۲. کارکنان بانک‌های خصوصی، شاغلان بیمارستان‌های خصوصی، دانشگاه آزاد اسلامی، کارکنان شهرداری‌ها به‌جز تهران و... مشمول تامین اجتماعی هستند.

۱۳. کارکنان پیمانکاری‌ها که در چارچوب قراردادهای کار فردی مشمول قانون کار قرار نمی‌گیرند، بر اساس ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی مشمول قانون تامین اجتماعی هستند.

۱۴. کارکنان شرکت‌های دولتی که برای مشاغل کارگری استخدام می‌شوند تابع مقررات قانون کار و تامین اجتماعی هستند. براساس ماده ۳ مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی، افرادی که برای مشاغل کارگری استخدام شده یا بشوند تابع مقررات قانون کار خواهند بود.

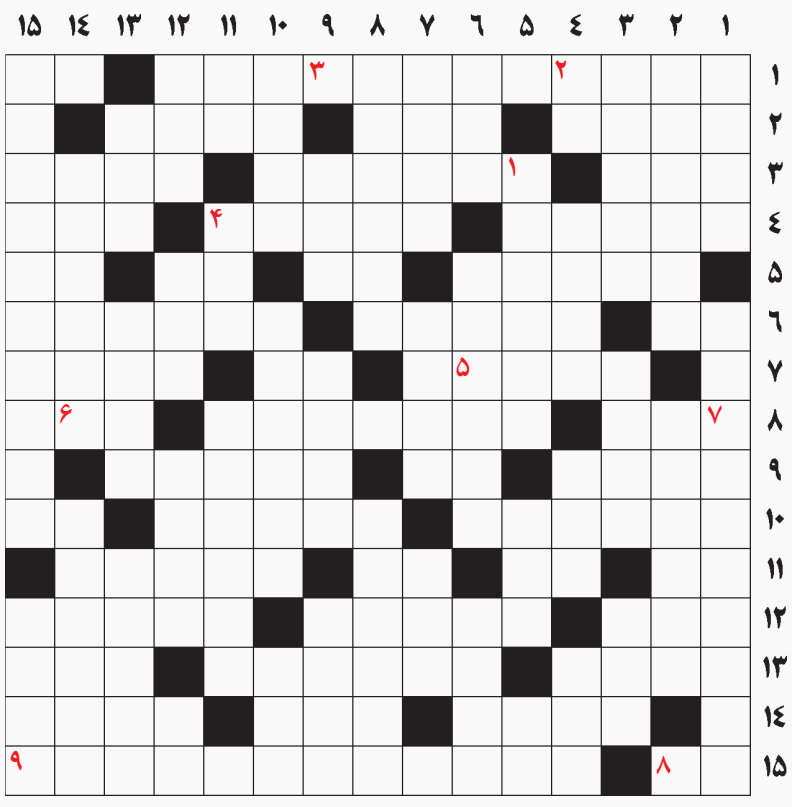
۱۵. اتباع بیگانه در صورتی که در کشور خود مشمول بیمه نباشند، در صورت مقابله به مثل در کشور متبوعشان، مشمول قانون تامین اجتماعی قرار می‌گیرند. در هر صورت کلیه اتباع خارجی که در چارچوب مقررات در ایران مشغول کار هستند تحت پوشش بیمه حوادث کار قرار دارند. در مجموع کلیه افراد، گروه‌ها، نهادها، دستگاه‌ها و سازمان‌هایی که تابعین آن‌ها مشمول هیچ‌یک از صندوق‌های بازنشستگی پایه قرار ندارند می‌توانند به صورت فردی یا گروهی (موافقت‌نامه و توافقنامه جمعی گروهی و فردی) تحت پوشش قانون تامین اجتماعی قرار بگیرند و با پرداخت حق‌بیمه مقرر از تعهدات مربوط به آن برخوردار شوند.

■ سال‌ها در یکی از ادارات دولتی با قرارداد کار مشخص مشغول به کار بودم. از سال ۸۱ تا ۸۸ بیمه نبوده‌ام، به این دلیل که کارفرما معتقد بود این قرارداد حجمی است و نیاز به بیمه ندارد. این در حالی است که بنده از ساعت ۸ تا ۱۶ به‌طور تمام‌وقت در اداره بودم. البته حقوقی که واریز می‌کردند گاهی ماهیانه، گاهی هم دو سه ماه یکبار بود. تا اینکه در سال ۸۸ قراردادی به صورت بیمه‌ای تنظیم شد و تا الان فقط ۷ سال سابقه کار برایم منظور شده است، در صورتی که حداقل ۱۴ سال سابقه کار در آن اداره دولتی دارم. آیا راهی برای مجاب کردن منابع انسانی اداره برای منظور کردن بیمه سال‌های ازدست‌رفته هست یا خیر؟ و چطور؟ و اینکه آیا راهی هست که خودم مبلغ سال‌های مذکور را پرداخت کنم تا به جای ۷ سال ۱۴ سال بیمه برایم ثبت شود؟

بیمه کردن کارکنان اجباری است و شیوه پرداخت حقوق و یا نوع کار تاثیری در آن ندارد. اگر مدتی مشغول به کار بوده‌اید ولی کارفرما حق‌بیمه دوره مذکور را پرداخت نکرده، ابتدا مدارک مربوطه را به شعبه تامین اجتماعی ارائه کنید، در صورتی که نتیجه‌ای نگرفتید به هیئت‌های حل اختلاف وزارت کار مراجعه و از کارفرما بابت اجرا نکردن ماده ۱۴۸ قانون کار شکایت کنید. در مورد پرداخت حق‌بیمه توسط کارگر لازم به توضیح است که مسئول پرداخت حق‌بیمه در کارگاه‌های مشمول قانون کار کارفرماست. ابتدا باید اشتغال در مدت ادعاشده توسط مراجع قانونی تایید شود و سپس با ابلاغ مبلغ حق‌بیمه توسط سازمان تامین اجتماعی به کارفرما و واریز حق‌بیمه توسط وی، سابقه برای کارگر منظور شود. فاصله زمانی پرداخت حقوق طبق قانون نباید از یک ماه بیشتر باشد. بنابراین پرداخت حقوق دو ماهه یا سه ماهه خلاف مقررات عام قانون کار است.

● شرح جدول شماره ۸۵ ●

● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●

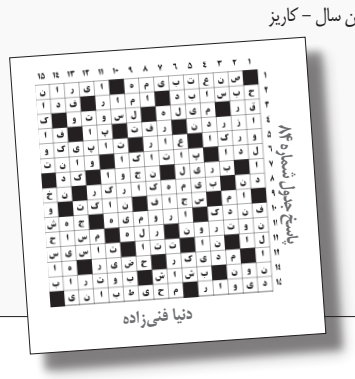


افقی

۱ – بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی ایران که ۴۲ میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت پوشش قرار داده است – تردید و دودلی
۲ – مزد – آزاد – محل پیدایش
۳ – اجاره‌بها – فاقد دقت و نظم – چاره‌اندیشی
۴ – به دنبال پاک آن هستیم! – امر خارق‌العاده مخصوص پیامبران – باخت شطرنج
۵ – آزرده‌دل – صوت تعجب – مغز سر – آوای رزمی‌کاران
۶ – شانه و کتف – آبکش – دومین کشور کوچک جهان و صدرنشین جدول کشورهای برتر سالم جهان
۷ – گوشه‌دار بودن زمین – بس است! – کفشگر
۸ – سرپرست ترک – پرداختی‌هایی که در هر حالت باید به کارگر داده شود – پسر بزرگ فریدون
۹ – محور معمولا هوایی گیاهان آوندی – یک خودمانی – کشاورزی
۱۰ – میزبان نخستین المپیاد ورزشی بانوان کارگر بازنشسته و مستمری‌بگیر سازمان تامین‌اجتماعی – تابان‌ها، تابش‌ها – نقیض خوب
۱۱ – چوب خوشبو – چهره – شب روستایی – اعتبار و شخصیت
۱۲ – امر راندن – بالاتر بردن – بدون چین‌وچروک
۱۳ – یکبار زدن – کشوری در قاره آمریکا با پایتختی پورت دو پرنس – اشاره به نزدیک
۱۴ – یگانه – آتش – سمیع
۱۵ – دریای تازی – از مهم‌ترین منابع تولید ناخالص داخلی بسیاری از کشورها

عمودی

۱ – پول رایج بنگلادش – سرمایه‌گذاران خارجی بیشترین تمایل را برای سرمایه‌گذاری در استان دارند
۲ – بنایی با نمای آجری – دارای پیچ‌وتاب
۳ – تلخی و سختی – هر نوع خوراکی لذیذ – نشان
۴ – پسوند مصدر جعلی – دومین بازار بیمه‌ای دنیا بعد از ایالات‌متحده آمریکاست – هرز روی – دارای فضای کم
۵ – بی‌افزار – ماه ورزشی – آقای آلمانی
۶ – پول خارجی – بی‌تقوایان – نوایی از موسیقی
۷ – دوزخ – شهرت پیران شاهنامه – کتابی از ابن‌سینا
۸ – جمع تابع – از غول‌های آمریکایی هواپیماسازی جهان
۹ – امید – از اهرام ثلاثه باقی‌مانده از عجایب هفتگانه در مصر باستان – میزان و درصد خالصی
۱۰ – یادگیرنده – مراقبت در رفتار – فوتبالیست انگلیسی و اولین کاپیتانی که جام بازی‌های حذفی را در ورزشگاه ومبلی بالای سر برد
۱۱ – از تازی – همان شخص – چله‌کشی
۱۲ – از بخش‌های اوستا – دارای سرمای ملایم و خوشایند – نخستین تعهد کارفرما به کارگر است که نباید از حداقل تعیین‌شده در سال مربوطه کمتر باشد – از غول‌های انرژی اروپا
۱۳ – همسر حوا – چاپ گردان – قادر
۱۴ – دریاچه‌ای بزرگ و ژرف در سیبری – عنصر شیمیایی با عدد اتمی ۵۶ و به صورت آزاد در طبیعت یافت نمی‌شود
۱۵ – جایگزینی برای حذف دفترچه در بیمارستان‌های تامین‌اجتماعی تا پایان سال – کاریز



آهنگ آتیه
مؤسسه فرهنگی‌هنری آهنگ آتیه

حوزه‌های فعالیت مؤسسه:
■ طراحی، تأمین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای
■ برگزاری همایش‌ها و سمینارها
■ اطلاع رسانی و تبلیغات محیطی
■ ایده‌پردازی و ساخت انواع تیزر، آنونس و فیلم مستند
■ طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...
■ تأمین و تولید متنوع‌ترین هدایای تبلیغاتی

تلفن:
۸۸۵۱۷۰۸۲ – ۶
نمابر:
۸۸۵۲۴۴۵۱
۸۸۵۱۷۰۸۷
www . ahangeatiye . ir