

بهبود شرایط عدالت
در دسترسی به خدمات سلامت

▲ دکتر محمدحسن شلویری ▲
رئیس سازمان نظام پزشکی استان

استان قزوین، یک استان کارگری است و ۶۰ درصد از جمعیت استان، تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی هستند. با توجه به این مختصات و اینکه نگاه به استان قزوین باید نگاه ویژه‌ای باشد و با در نظر گرفتن شاخص‌های کشوری و جمعیتی، در زمینه تأمین خدمات سلامت در بسیاری از زمینه‌ها مشکلاتی وجود دارد؛ هم در زمینه نیروی انسانی و هم در زمینه تجهیزات بیمارستانی، به رغم تلاش‌های صورت گرفته و خدماتی که ارائه می‌شود، همچنان کاستی‌هایی وجود دارد و نیاز است سازمان تأمین اجتماعی در طرح‌های توسعه‌ای، ورود بیشتری داشته باشد و نیازهای بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران استان را بیشتر در نظر گیرد.

همواره چالش‌هایی میان سازمان‌های بیمه‌گر و بخش خصوصی ارائه‌دهنده خدمات سلامت وجود داشته است، اما در دوره فعلی به دلیل ظرفیت‌هایی که ایجاد شد، این چالش‌ها کاهش چشمگیری داشتند که جای امیدواری دارد. گله‌مندی اکثر فعالان بخش خصوصی حوزه سلامت، ناشی از کسوراتی است که گاهی در مطالبات آنها از تأمین اجتماعی اعمال می‌شود. البته این کسورات در دوره فعلی کمتر شد و به مسئله کسورات، به شکل قانونمندتری نگاه شد که رضایتمندی فعالان و ارائه‌دهندگان خدمات درمانی در بخش خصوصی و سازمان تأمین اجتماعی را در پی داشت. در مجموع می‌توان گفت مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان قزوین، تعامل مناسبی با مراکز خصوصی و دانشگاهی تأمین و ارائه‌کننده خدمات سلامت در این استان دارد و نارضایتی خاصی از عملکرد این مدیریت در استان قزوین وجود ندارد؛ هر چند امیدواریم این رویکرد تعاملی مدیریت سازمان تأمین اجتماعی در عرصه درمان ادامه یابد. با اجرای طرح تحول نظام سلامت، عدالت در سلامت و دسترسی مردم به خدمات بهداشتی و پزشکی، بهبود یافته است اما واقعیت آن است که اجرای این طرح، برای ارائه‌دهندگان خدمات سلامت در بخش خصوصی چندان مناسب نبوده است، چراکه مثلاً در زمینه ضریب اشغال تخت بیمارستانی، با اجرای این طرح و استقبال بیشتر مردم از خدمات بخش دولتی نظام سلامت، این ضریب که در بیمارستان‌های بخش خصوصی قبلاً ۶۰ درصد بود، به ۴۵ درصد کاهش یافت. در مجموع می‌توان گفت اجرای طرح تحول سلامت به افزایش رفاه اجتماعی مردم در حوزه سلامت منجر شده است، اما از دغدغه‌های ناشی از این طرح می‌توان به بی‌توجهی آن به حوزه خصوصی تأمین و ارائه خدمات سلامت و نیز ناپایداری منابع پیش‌بینی شده اشاره کرد.



مسعود بابایی، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین
از شرایط اشتغال در این استان گزارش می‌دهد:

ایجاد ۲۰ هزار فرصت شغلی
در سال ۹۵

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، همانطور که از نام آن نیز پیداست، وظایف متعددی در حوزه‌های مختلف رفاه اجتماعی و تعاون دارد که عمل به این وظایف، همکاری و همراهی نهادها و سازمان‌های مختلف را می‌طلبد. یکی از این سازمان‌ها که بنابر ماهیت خود، نقش بسزایی در تولید، افزایش و ثبات امنیت اجتماعی در کشور دارد، سازمان تأمین اجتماعی است. برای آشنایی با خدمات سازمان تأمین اجتماعی در استان قزوین و آگاهی از نقش این سازمان در اشتغال و توسعه رفاه و امنیت اجتماعی در این استان، گفت‌وگویی با مسعود بابایی، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین انجام دادیم که در ادامه می‌خوانید.

■ نقش سازمان تأمین اجتماعی به‌طور خاص و بیمه‌های اجتماعی به‌طور عام را در حمایت از نیروی کار و اشتغال چگونه ارزیابی می‌کنید؟

با توجه به تغییر ساختار وزارت رفاه و شکل‌گیری وزارتخانه جدید، حلقه‌ای به هم پیوسته پدید آمده که در آن حوزه‌های رفاه، تعاون و کار می‌توانند بر یکدیگر تأثیرگذار باشند. در این بین، سازمان تأمین اجتماعی وظیفه مهمی برعهده دارد. مهمترین سهم تأمین اجتماعی در تحقق رفاه عمومی و ایجاد اشتغال، حمایتی است که این سازمان می‌تواند از نیروی کار داشته باشد. برای مثال سازمان تأمین اجتماعی در مواردی مانند تسهیل بازنشستگی زودتر از موعد در مشاغل سخت و زیان‌آور و اخذ حق بیمه و لیست بیمه در واحدهای اقتصادی مشکل‌دار، بیشترین کمک را در گردش چرخ اشتغال کرده است. بیش از ۱۲ میلیون نفر در کشور به عنوان بیمه‌شده اصلی تحت پوشش خدمات سازمان تأمین اجتماعی هستند و بیمه‌های اجتماعی می‌تواند موجب افزایش سطح درآمد عمومی جامعه و کاهش آسیب‌های اجتماعی شود.

■ ساختار اشتغال استان قزوین اعم از نرخ بیکاری و مشارکت اقتصادی چگونه است؟ در این زمینه چه برنامه‌هایی در دست اقدام دارید؟

استان قزوین حدود ۹۶ صدم درصد از مساحت کشور را به خود اختصاص داده است، در حالی که حدود ۱/۴ درصد تولید ناخالص ملی کشور را تأمین می‌کند. این موضوع، منجر به افزایش نرخ مشارکت اقتصادی در استان شده که از میانگین کشوری بیشتر است. در واقع جمعیت فعال استان زیاد است که در دو بعد فضای واقعی اشتغال و تعداد جویندگان کار تأثیرگذار است. در پایان سال ۱۳۹۴، نرخ بیکاری استان ۱۲/۴ بود که از میانگین کشوری بالاتر بود، اما با توجه به بازنگری در سند توسعه اشتغال استان با برگزاری جلسات با حضور مقامات استانی، نرخ بیکاری حدود ۱۰ درصد در پایان سال ۱۳۹۵ برنامه‌ریزی شد. سیاستگذاری برای کاهش نرخ بیکاری و افزایش سهم مشارکت اقتصادی، ایجاد ۲۰ هزار فرصت شغلی در استان است که تا امروز اقدامات مثبتی در این زمینه صورت گرفته و طبق آخرین آمار در سامانه رصد، ۱۳۱۸۰ فرصت شغلی ثبت شده است. در این سامانه ملی، استان‌ها نمی‌توانند هیچ دخل و تصرفی داشته باشند و با ثبت کد ملی، برای هر فرد یک بار می‌توان ثبت‌نام کرد و تکرارپذیر نیست. همچنین در مورد فرصت‌های شغلی که قابلیت ثبت در سامانه رصد را ندارند، تعداد ۱۳۱۸ فرصت شغلی تا ۲۸ آذر ۹۵ از طریق سازمان بسیج سازندگی، مسکن و شهرسازی و شهرداری‌ها ایجاد شده است. بنابراین در ۹ ماهه اول سال ۹۵، مجموعاً ۱۴۴۹۸ فرصت شغلی ایجاد شده و پیش‌بینی می‌شود تا پایان سال به رقم ۲۰ هزار فرصت شغلی هدفگذاری‌شده برسیم. در زمینه متقاضیان کار هم، در هشت ماهه امسال ۱۳۸۷۸ متقاضی کار در کارایی‌ها ثبت‌نام کرده‌اند. البته این احتمال وجود دارد که تعدادی از این آمار شامل همپوشانی آمار می‌شود چون بر خلاف سامانه رصد، اگر کسی در دو یا چند سامانه کار ثبت‌نام کند، آمار این فرد چندین‌بار ثبت می‌شود. از این تعداد ثبت برای کارایی، ۳۱۰۸ نفر زن و ۱۰۷۷۰ نفر مرد بوده‌اند. البته بیشتر این افراد فاقد مهارت هستند و فقط درصد جویندگان کار استان را اضافه کرده‌اند. از مجموع ۱۳۸۷۸ نفر، ۱۰۵۳۵ نفر فاقد مهارت هستند. توسط کارایی‌ها تعداد ۷۸۵۳ فرصت شغلی نیز ثبت شده است و در این مورد هم همپوشانی وجود دارد. تعداد کسانی که توسط

کارایی‌ها به کار گمارده شده‌اند طی هشت ماهه اول امسال ۳۹۹۶ نفر بود که این آمار خالص است و همپوشانی ندارد، چون مبنای آن پرداخت مالیات است. آنچه می‌تواند اقدامات حوزه اشتغال استان قزوین را تصدیق کند، جمعیت بیمه‌شدگان استان است. در هشت ماهه اول امسال تعداد ۸۱۴۴ نفر بیمه‌شده جدیدالورود به سازمان تأمین اجتماعی استان اضافه شده و با سیاستگذاری‌های صورت گرفته، امید می‌رود اقدامات بهتری نیز صورت بگیرد.

■ شما مهمترین مشکلات کارفرمایان را در حوزه تولید و اشتغال در استان چه مواردی می‌دانید؟

در حوزه مشکلات تولید و اشتغال، در دهه ۱۳۷۰ سهم بالایی از مشکلات کارفرمایان در استان مربوط به مشکلات حوزه کارگری بود، اما هم‌اکنون تغییرات زیادی در روابط کار صورت گرفته و نقش کارگران در مشکلات کارفرمایان بسیار کاهش یافته است. هم‌اکنون معضلات اساسی کارفرمایان را مواردی مانند نابسامانی در بازار ارز، مشکل در صادرات و تهیه مواد اولیه و فرسودگی ماشین‌آلات تشکیل می‌دهد. با وجود اینکه اولین شهرک صنعتی ایران در سال ۱۳۴۲ در قزوین ایجاد شد و هم‌اکنون بزرگترین شهرک صنعتی ایران نیز است، بسیاری از شرکت‌های فعال در این شهرک صنعتی به سوی اصلاح ساختار فنی خود حرکت نکرده‌اند و همچنان با ساختار فرسوده و قدیمی فعالیت می‌کنند. این امر زمینه رقابت‌پذیری این واحدها را کاهش داده و قیمت تمام‌شده محصول آنها را گران کرده و باعث می‌شود نتوانند نقش قابل توجهی را در بازار بازی کنند.

■ درباره ظرفیت‌های این شهرک صنعتی بیشتر توضیح دهید.

به‌رغم اینکه استان قزوین یک استان مهاجرپذیر است، اما بخش اعظم نیروی کار بومی آن در شهرک صنعتی البرز متمرکز است. این شهرک در برخی صنایع رتبه‌های اول تا سوم کشور و حتی منطقه را دارد. در تولید شوینده‌ها مقام اول کشور را دارد. در تولید سی‌دی‌های خام، این شهرک بزرگترین تولیدکننده سی‌دی خام و تنها تولیدکننده چرخ خیاطی در خاورمیانه است. در حوزه صنایع، خدمات و کشاورزی نیز اقدامات مثبتی صورت گرفته است. چند هتل چند ستاره در این شهرک در دست ساخت است و امیدواریم اشتغال استان در سال‌های آتی بهتر شود.

■ مهمترین برنامه‌های اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان برای اشتغالزایی چیست؟

امروز راهبرد اساسی ما دستیابی به سند توسعه اشتغال استان است و طرح‌های ملی «حرکت» و «تکاپو» نیز در استان در حال پیگیری است. افزایش سطح مهارت جویندگان کار با همکاری سازمان فنی و حرفه‌ای انجام شده و حرکت از سمت آموزش‌محوری به سمت بازارمحوری صورت گرفته است تا بتوان نیازهای بازار کار را تأمین کرد. همچنین اداره کل در ستاد تسهیل فعال است و پیشنهادهایی برای تأمین مالی کارفرمایان در قالب سرمایه ثابت و سرمایه در گردش دارد. همکاری با کارفرمایان برای توجیه و مساعدت برای تثبیت و افزایش اشتغال کارگران می‌تواند راهگشا باشد، چراکه در پایان برنامه ششم توسعه، نرخ بیکاری استان ۷ درصد در نظر گرفته شده است و به دنبال تحقق این موضوع هستیم.