

## تغییرات تازه در جشنواره «تامین اجتماعی و رسانه»

دبیر نخستین جشنواره «تامین اجتماعی و رسانه» اعلام کرد: «با توجه به جمیع نظرات و دیدگاه‌های کارشناسی اساتید و فعالان رسانه‌ای، به منظور افزایش غنای کیفی جشنواره، بازه زمانی اول مهر ۱۳۹۴ تا نیمه بهمن ۱۳۹۴ مبنای ارسال آثار به جشنواره در نظر گرفته شده و مهلت ارسال تا ۱۵ بهمن‌ماه تمدید شده است.»
مهرداد خلیلی با بیان اینکه این جشنواره از این پس به صورت دوسالانه خواهد بود، هدف از این تغییرات را انعکاس نگاه و رویکرد رسانه‌ها نسبت به جهت‌گیری‌های دولت یازدهم و برنامه‌های آن در زمینه رفاه و تامین اجتماعی عنوان کرد.
علاقه‌مندان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر به پایگاه رسمی جشنواره به نشانی **www.tamin.ir** مراجعه و یا با شماره تلفن ۹-۸۷۰۸۸۵۱۷۰ تماس حاصل کنند.

یکشنبه ۲۷ دی ۱۳۹۴ ● شماره سی و نه

ا
ت
ی
۷
۶
۵
۴
۳
۲
۱
۰



تأمین اجتماعی کشور، برنامه راهبردی تدوین شده در این سازمان را به‌عنوان ترسیم‌کننده مسیر حرکت این سازمان مورد موشکافی قرار دادند ■ عکس:علیرضاپهاری

استراتژی‌های سازمان تامین اجتماعی بدون وجود برنامه‌ریزی راهبردی مقدور نخواهد بود.» وی با بیان اینکه بودجه سال آینده سازمان تامین اجتماعی بر مبنای برنامه راهبردی طراحی شده، افزود: «در برنامه بودجه سال آینده سازمان تامین اجتماعی، زمان‌بندی و هزینه اجرای برنامه‌ها نیز مورد توجه قرار گرفته است.» دکتر راعی با اشاره به موفقیت سازمان در گذار از بحران‌های دو سال گذشته و رسیدن این سازمان به ریل اصلی فعالیت خود، خاطر نشان ساخت: «کارنامه سازمان تامین اجتماعی در شرایط خاص اقتصادی و اجتماعی حاکم بر فضای کشور قابل دفاع است و یقیناً اگر شرایط به گونه دیگری بود، فرآیندهای اجرایی برنامه راهبردی سازمان نیز به شکل دیگری رقم می‌خورد.» وی در پایان ابراز امیدواری کرد اقدامات و سیاست‌های بنیادی سازمان تامین اجتماعی همان‌طور که در دو سال گذشته پیگیری و اجرا شد، در دوران پساتحریم نیز ادامه یابد.

معاون در مان سازمان تامین اجتماعی اعلام کرد:

■ **سطح‌بندی خدمات و نظام ارجاع، کلید توفیق طرح تحول نظام سلامت**

معاون در مان سازمان تامین اجتماعی در همایش سراسری مدیران تامین اجتماعی، پوپا و دنیامیک بودن برنامه راهبردی سازمان تامین اجتماعی را ویژگی بارز این برنامه عنوان کرد و اظهار داشت: «دبیرخانه دائمی برنامه‌ریزی راهبردی، امکان و ظرفیتی را فراهم می‌کند که از طریق آن قابلیت اصلاح و ارتقای برنامه‌های راهبردی سازمان تامین اجتماعی محقق می‌شود و ظرفیت‌های بالقوه سازمان را

## شیر

سازمان تامین اجتماعی، عملکرد، برنامه‌ها و رویکرد

در رابطه با آن انجام گرفته است، تصریح کرد: «سازمان تامین اجتماعی برنامه اصلی خود را بر محور اداره بیمارستان‌ها به صورت هلدینگ قرار داده و از طرفی هم تمام بیمارستان‌های جدیدی که به بهره‌برداری می‌رسند به صورت هیئت‌مدیره‌ای اداره می‌شوند و این طرح به‌مرور به سایر بیمارستان‌های سازمان هم تسری خواهد یافت.»
معاون در مان سازمان تامین اجتماعی کنترل هزینه‌های درمانی را از عوامل تاثیرگذار بر کارایی سیاست‌های درمانی دولت یازدهم عنوان کرد و افزود: «این سیاست با همکاری و هماهنگی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی پیگیری و دنبال می‌شود.» دکتر همتی بازنگری و اصلاح نظام سطح‌بندی ارائه خدمات درمانی را از دیگر برنامه‌های مورد توجه سازمان دانست و اظهار داشت: «نظام سطح‌بندی رمز و کلید موفقیت طرح تحول نظام سلامت است.»
معاون در مان سازمان تامین اجتماعی افزایش شفافیت مالی و عملکردی، افزایش کیفیت خدمات درمانی، تسهیل پاسخگویی و خدمات‌رسانی به جامعه و ایجاد عدالت در دسترسی به خدمات درمانی را از جمله نتایج مثبتی عنوان کرد که با اجرای برنامه‌های اصلاحی در حوزه درمان به دست می‌آید.

معاون اداری و مالی سازمان تامین اجتماعی:

■ **بهسازی منابع انسانی تامین اجتماعی ضروری است**

معاون اداری و مالی سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی اعتقاد دارد ساختار بیمه‌ای و در مان این سازمان نیازمند اصلاح و بازطراحی است، اظهار داشت: «در برنامه راهبردی سازمان تامین اجتماعی و جلسات مربوطه در حوزه اداری و مالی، تمامی چالش‌های این حوزه بررسی شده و ۴ راهبردی برای آن تهیه شده است.» رحیم اردلان با اشاره به اقدامات صورت گرفته در خصوص تدوین برنامه‌ها گفت: «تعداد ۲۸ برنامه در سازمان تامین اجتماعی احصا شده که از این تعداد ۸ مورد آن به‌عنوان زیر ساخت سایر برنامه‌ها در تمامی معاونت‌های سازمان تامین اجتماعی شناخته می‌شود.» وی آیین نامه استخدامی سازمان تامین اجتماعی را قانون جامع و خوبی ارزیابی کرد که در صورت اجرای دقیق آن، بسیاری از مسائل و مشکلات سازمان رفع خواهد شد.
معاون اداری و مالی سازمان تامین اجتماعی با اشاره به اقدامات مناسبی که در حوزه رفاهی کارکنان سازمان انجام شده یا در شرف انجام است، تصریح کرد: «بهبود و بازسازی نیروی انسانی در سازمان تامین اجتماعی به جد مورد توجه قرار گرفته و این امر با استقبال کارکنان و مدیران ارشد نیز مواجه شده است.» اردلان با ذکر اهمیت صرفه‌جویی در هزینه‌های سازمان تامین اجتماعی اضافه کرد: «سازمان تامین اجتماعی به اهمیت صرفه‌جویی در تمام حوزه‌ها واقف است و بر همین اساس هم دستورالعمل صرفه‌جویی در هزینه‌ها را صادر کرده که امید می‌رود آثار مثبتی در فرآیند و پیشرفت روبه‌جلوی سازمان داشته باشد.»

معاون فنی و در آمد سازمان تامین اجتماعی:

■ **سند چشم‌انداز در کارکنان سازمان تامین اجتماعی نهادینه شده است**

معاون فنی و درآمد سازمان تامین اجتماعی نیز در ادامه این همایش با ابراز رضایت از وجود سند و راهبرد چشم‌انداز در سیاست‌گذاری‌ها و فعالیت‌های سازمان تامین اجتماعی اظهار داشت: «مجموعه مدیران و کارکنان سازمان از صدر تا ذیل در تمام اداره‌ها، شعب و واحدهای

## نمای نزدیک

دکتر محمدعلی همتی با اشاره به وجود کار گروه‌هایی برای بررسی و بازبینی راهبردهای حوزه درمان سازمان تامین اجتماعی، گفت: «اصلاح ساختارها و فرآیندها، اصلاح ساختار نظام اطلاعاتی و استقرار رویکرد نوین سرمایه انسانی از جمله سه راهبرد کلانی است که در این حوزه مورد بررسی قرار می‌گیرد.»

وی ارتقای کمی و کیفی خدمات درمانی این سازمان را از مولفه‌های به‌شدت مورد توجه مدیران و سیاست‌گذاران سازمان عنوان کرد و افزود: «سازمان تامین اجتماعی همواره در پی دستیابی به بهترین حالت بهینه‌سازی ساختار ارائه خدمات بر پایه نیازهای واقعی جامعه هدف است و این مولفه طی دو سال گذشته در برنامه‌ریزی‌ها و اقدامات سازمان در حوزه درمان پیگیری و اجرا شده است.»

## نشستی برای هم‌افزایی ایده‌ها و اهداف

شرکای اجتماعی و واقعی کردن مطالبات سازمان از دولت و مردم و بالعکس، اصلاح پارادایم حاکم و مهندسی جدیدی از روش‌ها در قالب نظام‌نامه راهبردی سازمان باشند و تداوم همایش‌های منطقه‌ای و کشوری نیز کمک شایان توجهی به تلطیف موضوعات و مفاهیم موجود در برنامه و تنقیح کارکردها خواهد داشت. زیرا با اجماع و تفکر جمعی و استفاده از توان و بلوغ توانایی و مهارت‌های فکری و نرم‌افزاری سایر همکاران می‌توان به اجرایی کردن مقاد برنامه‌های راهبردی در سازمان پرداخت، چراکه فلسفه برگزاری همایش‌های منطقه‌ای یا سراسری که متضمن تعهد به عمل اعضا بر مبنای اندیشه و تفکر و عزم راسخ بر مبنای تفکر جمعی است، از موضوعات مهمی است که در عصر هزاره سوم یا عصر دانایی در جلسات و همایش‌های رسمی مطرح می‌شود و فراتر از تجربه فیزیکی شرکت کنندگان، که حاصل آن درک درست و موضوعات فکری و نرم‌افزاری است، موجب تبادل و بارش افکار، توسعه مفهومی کلیدواژه‌های اجرایی و توسعه حدود اختیارات و مسئولیت‌های اجرایی در برنامه است. لذا باید تلاش کنیم:
۱. تعریفی جامع و مهم از کارکردهای سازمان راه، که



● **یادداشت یک،**

● **حسن صادقی،**

## بار تامین اجتماعی را سنگین تر نکنیم

ادامه از صفحه اول

مشکلات آن همت گمارند. در واقع به جای رویکرد امتیازگیری از سازمان، که در مقطعی حاکم شده بود، اکنون باید حمایت از سازمان و تمرکز بر اجرای درست قوانین در دستور کار قرار بگیرد. گرچه برخی از بخش‌ها بدون توجه به وضعیت مالی سازمان به دنبال امتیازگیری هستند، باید در نظر داشته باشند که افزایش بی‌رویه مصارف سازمان به دلیل وضع قوانین حمایتی و کاهش ضریب پشتیبانی، یکی از مهم‌ترین چالش‌هایی است که به‌شدت سازمان را تهدید می‌کند و در صورت عدم چاره‌جویی می‌تواند به بحرانی جدی تبدیل شودو گستره این بحران ممکن است تا جایی پیش رود که سازمان در انجام تعهدات خود دچار وقفه شودو حتی نتواند به وظیفه اصلی خود در حوزه درمان و پرداخت حقوق بازنستگان و مستمری‌بگیران عمل کند.از سوی دیگر در شرایطی که ضریب پشتیبانی (نسبت تعداد بیمه‌شدگان به مستمری‌بگیران) از ۱۷ به ۶ کاهش یافته است، برخی نهادها، سازمان‌ها و وزارتخانه‌ها با صدور دستورالعمل‌ها و ابلاغیه‌ها به گونه‌ای رفتار می‌کنند که می‌تواند دایره این مشکلات را وسیع‌تر کند.

مانند دستورالعمل ممنوعیت اخذ بیمه از بن کارگری و یا دستور توقف بازرسی‌های سازمان از سوی بعضی استانداری‌ها و مواردی از این قبیل که می‌تواند باعث کاهش منابع درآمدی سازمان و به تبع آن ایجاد مشکلات جدید شود. البته تردیدی نیست که برخی هزینه‌های بالای جانبی سازمان باید کنترل شود و نشتی‌ها و هزینه‌های غیر ضروری شناسایی و مهار شوند.

به همین منظور در حال حاضر یکی از مهم‌ترین اولویت‌های سازمان تشکیل کارگروه یا کمیته‌ای است متشکل از شرکای اجتماعی برای شناسایی جدی مشکلات پیش روی سازمان، اعم از شناسایی اقلام هزینه‌های غیر ضروری، نشتی‌ها و نیز یافتن مسیرهایی که منجر به افزایش درآمد و کاهش مصارف و کمک به بقای سازمان می‌شود و در کنار آن مهم‌ترین رسالت بخش‌های فرهنگی و ارتباطی و اطلاع‌رسانی سازمان شناساندن سازمان به اقشار هدف به‌انحای مختلف اعم از برگزاری کلاس‌های آموزشی برای تشکلات (کارگری-کارفرمایی) و اطلاع‌رسانی از طریق انواع رسانه‌های جمعی به کل بیمه‌شده‌هاست؛ تا اینکه آحاد مردم سازمان تامین اجتماعی را بیشتر و دقیق‌تر بشناسند، با اهداف آن آشنا شوند و مشکلات و چالش‌های آن را بدانند و مهم‌تر از همه باور کنند که سرمایه این سازمان حق الناس است و بهره‌براری غیر قانونی از آن یعنی مدیون شدن به میلیون‌ها بیمه‌شده دیگر.

به‌طور مثال، متأسفانه برخی از افراد (البته ندانسته) از اینکه دفترچه درمانی خود را در اختیار دیگران قرار دهند احساس رضایت می‌کنندو حتی فکری می‌کنند با این کار ثواب کرده‌اند، در صورتی که اگر موضوع به‌درستی برای آن‌ها تبیین شود متوجه خواهند شد که کارشان نه تنها درست نبوده بلکه مرکب گناه هم شده‌اند. در واقع در شرایط کنونی بیش از هر زمانی اهمیت این مسئله احساس می‌شود که باید سازمان به‌درستی به مردم شناسانده شود. در این مقوله بایستی از کمک روحانیون و نیز کارشناسان حوزه‌های مختلف از جمله کارشناسان دینی هم استفاده شود. باید کاری کنیم که اگر در گذشته سهوا یا عمدا اشتباهاتی از سوی کسانی صورت گرفته به سازمان برگردانده شود. البته ابتدا باید جلوی تخلفات مجریان گرفته شود، اگرچه مطمئن این کار، کار بزرگ و سختی است اما با امید و با عزم همه خصوصا مسئولان این مهم محقق خواهد شد. یک نمونه از این همراهی و هم‌افزایی در کاهش مشکلات سازمان در ساماندنی حقوق بازنشتگان به‌خوبی مشاهده می‌شود. یعنی همکاری در اجرای طرحی که شیوه قدیمی و عادلانه و پرهزینه پرداخت حقوق مستمری‌بگیران طی ۲۶ روز در هم‌راه رایه بازاری ۷روزه تغییر می‌دهد که خود نوعی غربالگری در این حوزه برای تکمیل پرونده‌های ناقص و یا شناسایی همپوشی‌های احتمالی است.

عضو هیئت‌مدیره کانون بازنشستگان تهران



مدیرکل تامین اجتماعی استان گلستان