

## مطالبات بیمارستان ها و مراکز درمانی دولتی به روز پرداخت می شود

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در نشست خبری با حضور رسانه های گروهی استان هرمزگان، که در حاشیه همایش سراسری مدیران سازمان تامین اجتماعی برگزار شد از پرداخت مطالبات بیمارستان ها و مراکز درمانی دانشگاه های علوم پزشکی ۱۰ ت روز آینده خبر داد. دکتر سیدتقی نوربخش با اعلام این خبر گفت: «براساس قرار داد چهار جانبه ای که میان وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، سازمان تامین اجتماعی و بانک رفاه کارگران منعقد شده، پرداخت اسناد هزینه ای بیمارستان ها و مراکز درمانی علوم پزشکی به روز خواهد شد.» در همین رابطه بانک رفاه کارگران اعلام کرد با ابلاغ دستور العمل مربوطه به ادارات امور شعب خود در سراسر کشور، طرح پرداخت مطالبات از شنبه ۲۶ دی ماه وارد مرحله اجرایی شده است.

یکشنبه ۲۷ دی ۱۳۹۴ ● شماره سی و نه

۰ ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹

علی ربیعی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد:

## حمایت ویژه دولت از توانمندسازی نظام تامین اجتماعی



این است که اگر دچار حادثه و پیشامدی در محیط کار خود شدند، خدمات بیمه ای و درمانی سازمان تامین اجتماعی بتواند بخشی از دردهای آن ها را تسکین دهد.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به پیوند نزدیک میان معیشت بیش از ۴۰

میلیون خانوار ایرانی با سازمان تامین اجتماعی، تصریح کرد: «سازمان تامین اجتماعی تنها سازمانی است که در آن گفتگوی اجتماعی و مشارکت صورت می گیرد و با توجه به کارکردهای بزرگ اقتصادی و اجتماعی این سازمان، می توان گفت سازمانی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه دولت تدبیر و امید بر خور داری مردم از برنامه های رفاهی را حقوق طبیعی و مسلم آن ها در نظر می گیرد و توانمندی های پایدار را محور فعالیت های خود قرار داده، اظهار داشت: «سازمان تامین اجتماعی از ارکان و پایه های اصلی و مهم سیاست های رفاهی دولت است.» دکتر علی ربیعی در همایش سراسری مدیران سازمان تامین اجتماعی، دوره های مدیریت پر حاشیه را دلیل شکل گیری فضای میهم در سازمان تامین اجتماعی در دوره های گذشته دانست و گفت: «متأسفانه هنوز بخشی مهم و اساسی از کارکردهای سازمان تامین اجتماعی ناشناخته باقی مانده است.» وی مبارزه با فقر و کاهش آن، ایجاد امنیت اجتماعی، مقابله با تهدیدات روانی، کارکرد معیشتی، کارکرد اجتماعی و اقتصادی را از جمله کارکردهای سازمان تامین اجتماعی برشمرد.

دکتر ربیعی نقش سازمان تامین اجتماعی در جلوگیری از بروز تهدیدات و ناامنی های روانی و اجتماعی را پررنگ ارزیابی کرد و اظهار داشت: «به طور مثال امید کارگران ساختمانی به



دولت یازدهم برای اولین بار ۷۶۰ میلیارد تومان از محل اعتبارات هدفمندسازی یارانه ها به سازمان تامین اجتماعی اختصاص داد. در حالی که طی سه سال قبل از آن تنها ۱۲۰ میلیارد تومان از این محل به این سازمان پرداخت شده بود ■ عکس: علیرضا بهاری

دکتر نوربخش در همایش سراسری «سازمان تامین اجتماعی، عملکرد، برنامه ها و رویکرد» عنوان کرد:

## بودجه ۶۹ هزار میلیارد تومانی تامین اجتماعی برای سال ۹۵

یک سال و نیم گذشته، تدوین برنامه ای است که خود افتخار و دستاورد قابل توجهی است و نشان می دهد سازمان تامین اجتماعی نمی تواند و نمی خواهد بدون برنامه به فعالیت خود ادامه دهد.» وی با بیان اینکه یک برنامه مدون در صورت داشتن طراحی، تدوین، تصویب و استقرار خوب می تواند به سازمان کمک کند، افزود: «امروز می توانیم بگوییم که برای اداره سازمان برنامه و نقشه راه داریم و بر همین اساس هم برنامه بودجه سال ۹۵ سازمان تامین اجتماعی مطابق اهداف و راهبردهای تدوینی در قالب برنامه راهبردی سازمان تدوین و اجرا خواهد شد.»

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی ضمن اشاره به اینکه مهم ترین برنامه اجتماعی دولت یازدهم، پیگیری و به سرانجام رساندن طرح تحول نظام سلامت است، افزود: «سازمان تامین اجتماعی تمام همت خود را برای موفقیت این طرح به کار بسته است.» دکتر نوربخش با اشاره به قرارداد چهار جانبه میان وزارتخانه های

از محل اعتبارات هدفمندسازی یارانه ها به سازمان تامین اجتماعی اختصاص داد. این در حالی است که طی سه سال قبل از آن در مجموع تنها ۱۲۰ میلیارد تومان از این محل به این سازمان پرداخت شده بود.» دکتر نوربخش با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی با وجود همه شرایط دشواری که با آن مواجه بوده، موفق شده تمامی تعهدات خود را در سال جاری در قبال بیمه شدگان و مستمری بگیران خود به موقع انجام دهد، ایجاد زیر ساخت ها و اعتماد سازی بین جامعه و اطلاع رسانی صحیح و برنامه ریزی اصولی را از جمله دلایل انجام این مهم عنوان کرد.

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با اشاره به خطر روزمرگی و افت کیفیت خدمات رسانی در صورت نبود برنامه مدون راهبردی در سازمان، اظهار داشت: «سازمان تامین اجتماعی با این گستره فعالیت، قطعاً نمی تواند بدون داشتن یک برنامه راهبردی به اهداف ترسیم شده خود دست یابد و خوشبختانه ثمره تلاش

نمای نزدیک

«امروز می توانیم بگوییم که برای اداره سازمان برنامه و نقشه راه داریم و بر همین اساس هم برنامه بودجه سال ۹۵ سازمان تامین اجتماعی مطابق اهداف و راهبردهای تدوینی در قالب برنامه راهبردی سازمان تدوین و اجرا خواهد شد.»

۶۶



یادداشت

سیدفاضل حیدری بلوکی

### یک نشست و چند دستاورد مهم

بیش از ۶ دهه از عمر بزرگ ترین سازمان بیمه گر اجتماعی ایران می گذرد. سازمان تامین اجتماعی امروز نیمی از جمعیت کل کشور را زیر چتر امیدآفرین خود دارد و دامنه فعالیت آن به حدی گسترده شده که از دوره پیش از تولد تا پس از پایان حیات هر شهروند ایرانی را شامل می شود. به لحاظ اهمیت اقتصادی همین بس که بودجه سالیانه این سازمان با رقمی حدود یک سوم بودجه کل کشور برابری می کند. بنابراین خلا وجود یک برنامه راهبردی که بتواند بقا و پیشرفت این سازمان مهم با تجربه ۶۰ سال حضور اجتماعی تاثیرگذار را تضمین کند، همواره احساس می شد. از یک سال و اندی پیش که سکان هدایت چنین سازمان سرنوشت سازی به دستان مدیریتی، که خود از بدنه کارشناسی همین سازمان هستند، سپرده شد بارقه هایی از امید و بازگشت سازمان به ریل اصلی نمودار شد. از جمله ریل گذاری های جدید طی این مدت تدوین برنامه راهبردی سازمان تامین اجتماعی است.

مشارکت جدی و فعالانه ارکان صف و ستاد برای به حرکت درآوردن چرخ عملیاتی شدن برنامه راهبردی سازمان که با مهم ترین و حساس ترین برهه زمانی شکوفایی اقتصاد کشور یعنی دوره پسارجام مصادف شده است. مبین این واقعیت ارزشمند است که در مسیر تدوین این برنامه راهبردی فضایی جدید بر سازمان حاکم شده است؛ به گونه ای که تمامی سطوح مدیریتی در ستاد و صف در نشست ها و جلسات مربوط به این برنامه مشارکت جدی داشته اند. بر همین اساس می توان مدعی شد که تدوین برنامه راهبردی سازمان تامین اجتماعی در نوع خود یکی از کم نظیرترین تجربیات برنامه ریزی استراتژیک در کشور محسوب می شود که سنگ بنای آن بر مشارکت حداکثری و خرد جمعی استوار شده است تا در مرحله اجرا با کمترین چالش و مقاومت درون سازمانی مواجه شود.

از سوی دیگر، برگزاری این نشست مهم و استراتژیک نه در پایتخت کشور بلکه در استان هرمزگان و به میزبانی یکی از واحدهای اجرایی سازمان تامین اجتماعی خود اقدامی مثبت و برگرفته از نگاه و تدبیری مدیریتی است؛ همان گونه که هر برنامه راهبردی یک تغییر نگاه سازمانی را در بطن خود نهفته دارد، برگزاری چنین نشستی که حاصل آن رونمایی از کتاب «برنامه راهبردی سازمان تامین اجتماعی» با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، استاندار هرمزگان و اعضای هیئت مدیره سازمان بود، همه و همه تجربه ارزشمندی را رقم زد که مهم ترین نکته آن اعتماد و اعتقاد مدیریت ارشد تامین اجتماعی کشور به اهمیت نقش آفرینی استان ها در مباحث کلان سازمانی و پس از آن هم افزایی ایده ها و نظرها برای رسیدن به اهداف خرد و کلان سازمان تامین اجتماعی است. زیرا این واحدها مجری بسیاری از برنامه های بلندمدت و کوتاه مدت در سازمان محسوب می شوند و چه بسا در زمینه مسائل اجرایی بهتر از واحدهای ستادی با مسائل آشنایی دارند. مسلماً ثمره چنین تجربه ای انعطاف پذیری، کارایی و اثربخشی سند استراتژیک سازمان را در عرصه اجرا و عمل به عنوان پرچالش ترین و حساس ترین مرحله در پی خواهد داشت. از طرف دیگر مدیران و برنامه ریزان به درستی در جریان بحث و تبادل آرا کم و کیف اهداف تدوین شده را درمی یابند و با دیدی باز و با تکیه بر کمک مدیران استان ها برای برطرف کردن کاستی های احتمالی و تقویت ابعاد مثبت گام های مناسب را خواهند داشت.

مدیرکل تامین اجتماعی استان هرمزگان



## کتیفو ۰۷

در حوزه صندوق های بازنشستگی گفت: «یکی از اقدامات مهم دولت تدبیر و امید، تبیین به موقع مسائل صندوق ها و برنامه ریزی های مدون برای پیشگیری از بحران در صندوق های بیمه ای و بازنشستگی در دهه های آینده است.» دکتر ربیعی در خصوص برنامه های پنج ساله ششم دولت در بخش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار داشت: «در برنامه ششم توسعه مواردی گنجانده شده است، از جمله ایجاد امنیت اجتماعی با عنوان «بیمه فراگیر اجتماعی»، هم سویی، هدف دار کردن، فراگیری و ایجاد جامعیت برای افزایش کیفیت در بخش بیمه های درمان در راستای عمق بخشی به طرح تحول نظام سلامت، اصلاحات در ساختار و متعادل کردن منابع صندوق های درمانی و بازنشستگی، جهت دادن به یارانه ها و حرکت به سمت تنوع و استفاده از آن در طرح هایی از قبیل مسکن اجتماعی، حمایت غذای و بیمه های اجتماعی و درمان، راهدانازی اشتغال عمومی و رفتن به سمت اتصالات خوشه ای براساس مزیت ها و کمک به طراحی و اتصال به بازارهای جهانی.»

برای زندگی اجتماعی است.» دکتر ربیعی در مورد شرکای اجتماعی نیز گفت: «سازمان تامین اجتماعی باید کارآفرینی و کارآفرینان را تقویت کند و با افزایش تعامل و ارتباط با آن ها، زمینه خدمت رسانی بهتر و بهینه تر به ذی نفعان، کارگران و مستمری بگیران را فراهم سازد.» وی با تاکید بر سیاست های استراتژیک تامین اجتماعی عنوان داشت: «سازمان باید بحث مبارزه با فساد، حمایت از محرومان، فقر

و طبقات پایین اجتماع را مأموریت خود بداند و سازمانی برای بی پناهان و همراه فعالان تولید در بخش های مختلف و خادم و غم خوار جامعه مستمری بگیر باشد.» دکتر ربیعی در تبیین اقدامات و سیاست های دولت یازدهم

بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی و بانک رفاه کارگران برای پشتیبانی مالی بانک رفاه از طرح تحول نظام سلامت، گفت: «طی روزهای آینده این تقاضا هم عملیاتی خواهد شد.»

وی با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی به سمت تغییر نظام مدیریت بیمارستان های خود و استفاده از الگوهای مدرن در این زمینه می رود، عنوان کرد: «بیمارستان هایی که در آینده راهدانازی می شوند به صورت هیئت مدیره ای و خرید خدمت اداره می شوند و به تدریج هم بقیه بیمارستان ها همین رویه را در پیش خواهند گرفت.»

دکتر نوربخش با اشاره به اینکه جداسازی منابع بخش درمان از سایر منابع سازمان به طور ساختاری پذیرفته شده و در بودجه سال آینده هم لحاظ خواهد شد، اقدامات صورت گرفته در بخش بیمه ای را بزرگ و مجاهدانه توصیف کرد و افزود: «بخش بیمه ای ۹۶ درصد منابع سازمان را فراهم می کند و خوشبختانه در شرایط دشوار اقتصادی اخیر، تجهیز به موقع منابع در حوزه بیمه ای، سبب اجرای به موقع تعهدات سازمان در قبال بیمه شدگان و مستمری بگیران شده است.» مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی در سال های گذشته از ساختار سازمان مذبذبه بوده، احیای این معاونت در دوره جدید مدیریتی سازمان را اقدامی مهم ارزیابی کرد و اظهار داشت: «تامل سازنده و مناسب با شرکای اجتماعی دستاورد بزرگی است که اطمینان از عملکرد و سیاست های سازمان را به شرکای اجتماعی بازگردانده است.» دکتر نوربخش با اشاره به اینکه با وجود مشکلات مالی فراوان، به خوبی از اموال سازمان حراست به عمل آمده است، گفت: «در دو سال گذشته هیچ سرمایه ای از سازمان فروخته نشد و در عین حال هم پروژه های عمرانی زیادی وجود دارد که یاد دست اجراست

یا عملیات اجرایی آن ها به پایان رسیده است.» مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در بخش دیگری از صحبت های خود به انتخابات مجلس خبرگان رهبری و همچنین انتخابات مجلس شورای اسلامی پرداخت و با اشاره به سفید بودن پرچم سازمان تامین اجتماعی در انتخابات پیش رو، متذکر شد: «پرچم سازمان در بحث های سیاسی و همچنین در انتخابات پرچم سفیدی طرفی است و هیچ کس اجازه ندارد از اموال، امکانات و ظرفیت های سازمان له یا علیه هیچ کاندیدایی استفاده کند.» دکتر نوربخش قانون مداری، برنامه محوری، پاکدستی و پاسخگویی را چهار اصل حیاتی در سازمان معرفی و عنوان کرد: «طی دو سال اخیر در دیوان عدالت اداری، سازمان تامین اجتماعی از جمله دستگاه های است که با کمترین شکایت مواجه بوده و میزان شکایات ها از این سازمان طی سال های ۹۳ و ۹۴ کاشی ۲۰ درصدی داشته که خود نتیجه تمرکز بر قانون گرایی است.» وی افزود: «سازمان تامین اجتماعی در بین ۶۴ دستگاه اجرایی حائز رتبه برتر در تعامل و همکاری با دیوان عدالت اداری است.»

دکتر نوربخش افزایش مستمری براساس نرخ تورم را یکی از راهبردهای این سازمان عنوان کرد و اظهار داشت: «با وجود فعالیت های انجام شده، همچنان فاصله ای جدی میان میزان پرداخت به دلیل عقب افتادگی های قبلی و نیازهای فعلی مستمری بگیران وجود دارد.» وی اضافه کرد: «سازمان تامین اجتماعی هم به تبع دولت که تمهیداتی در خصوص اقشار دارای حقوق زیر یک میلیارد تومان دارد، برنامه هایی برای افراد زیر خط فقر تدارک دیده است.»

دکتر نوربخش با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی سازمانی همیشه بر خوردار و در جریان نقد و نقادی است، اظهار داشت: «ما موظف به پاسخگویی و ایجاد فضای تعامل و اعتماد سازی با دستگاه های مختلف نظارتی هستیم.» وی تصریح کرد: «اعتماد سازی با دستگاه های نظارتی و از جمله تعامل با مجلس شورای اسلامی به صورت ویژه انجام شده و در این رابطه هم به نتایج خوبی رسیدیم. همچنین با دیوان محاسبات در حداکثر تعامل هستیم و اعتماد سازی در این محور به خوبی صورت گرفته است.»