

بانک رفاه به جامعه پزشکی تسهیلات پرداخت می کند

بانک رفاه کارگران اعلام کرد با هدف توسعه و ارتقای بیش ازپیش ارائه خدمات درمانی و بهداشتی در سطح کشور، تسهیلاتی تا سقف ۸ میلیارد ریال در قالب طرح مهر سلامت و به صورت عقد مرابحه با نرخ سود ۲۱ درصد و ۲۴ درصد برای مشارکت مدنی به جامعه پزشکی کشور پرداخت می کند. مدت اجرای این طرح که به منظور تکریم از تلاش های جامعه پزشکی کشور و تامین نیازهای مالی پزشکان است، تا پایان اسفندماه ۹۴ خواهد بود. به گزارش آتیه‌نومتقاضیان برای دریافت اطلاعات بیشتر به پایگاه اطلاع رسانی بانک رفاه کارگران به نشانی www.refah-bank.ir مراجعه کنند و یا با مرکز اطلاع رسانی و پاسخگویی این بانک به شماره ۸۵۲۵-۰۲۱ تماس حاصل فرمایند.

یکشنبه ۲۷ دی ۱۳۹۴ ● شماره سی و نه

ا ت ی ۷ ۶ ۵ ۴ ۳ ۲ ۱

خبرهاونظریهای تأمین اجتماعی

خبرخوش بیمه‌ای برای تاکسیرانان جدید

با اختصاص منابع مالی مورد نیاز، دولت به رانندگان تاکسی چراغ سبز نشان داد



با رایزنی هایی که میان سازمان تامین اجتماعی و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور صورت گرفت، منابع مالی لازم تخصیص داده شد و بیمه رانندگان جدید تاکسی مجدداً از سر گرفته می شود



مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی از آغاز بیمه تاکسیرانان جدید در سراسر کشور خبر داد و اظهار داشت: «با پیگیری های صورت گرفته از سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و اختصاص منابع مالی لازم، رانندگان تاکسی جدید نیز تحت پوشش بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی قرار خواهند گرفت و این رانندگان می‌توانند جهت برخورداری از بیمه تامین اجتماعی به شعب این سازمان در سراسر کشور مراجعه کنند.»

■ عدم تخصیص منابع مالی، بیمه رانندگان جدید را قطع کرد

دکتر سیدتقی نوربخش در نشستی خبری با اصحاب رسانه که به همین مناسبت برگزار شد گفت: «بیمه تاکسیرانان براساس تفاهنامه منته‌قده میان سازمان تامین اجتماعی و سازمان هدفمندی یارانه‌ها در سال ۱۳۸۹ انجام می‌شود. این تفاهم نامه، قانون هدفمندی یارانه‌ها را به عنوان محل تامین اعتبار در نظر گرفته که متقابلاً هم سازمان تامین اجتماعی، تاکسیرانان را تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار می‌دهد.» وی با اشاره به عدم تخصیص منابع مورد نیاز برای پوشش بیمه‌ای این اقشار اظهار داشت: «متأسفانه در دولت دهم منابعی که به‌عنوان سهم دولت پیش‌بینی شده بود، پرداخت نشد و تنها ۱۰ درصد از این منابع درمجموع سال‌های عمر دولت دهم به سازمان تامین اجتماعی پرداخت شد.» دکتر نوربخش با بیان اینکه رانندگان جزئی از افراد مشمول قانون حمایت بیمه‌ای از گروه‌های خاص هستند که شامل اقشار و گروه‌های مختلف دیگری هم می‌شوند، اظهار داشت: «رانندگان برون و درون شهری، صیادان، قالیبافان و سایر اصناف که درآمد مخاطب این قانون هستند و سازمان تامین اجتماعی هم براساس رسالت خود این اقشار را تحت پوشش بیمه‌ای قرار داد، اما به این دلیل تخصیص نیافتن منابع وعده داده‌شده، پوشش بیمه‌ای این افراد با چالش روبرو شد. به طوری که دولت یازدهم در سال گذشته حق بیمه سال ۹۳ این اقشار را پرداخت کرد و موجبات تداوم حمایت بیمه‌ای از تاکسیرانان را فراهم کرد. در سال ۹۴ به دلیل مشکلاتی که در رابطه با قانون هدفمندی یارانه‌ها به وجود آمد و از طرفی هم با کاهش منابع مالی دولت و چالش‌هایی که بر سر راه تامین مالی ایجاد شد، بابت این موضوع مبلغی پرداخت نشد.»

■ آغاز پوشش بیمه‌ای تاکسیرانان جدید

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با یادآوری اینکه سازمان تامین اجتماعی همواره و تحت هر شرایطی پوشش بیمه‌ای تاکسیرانانی را که از گذشته بیمه شده بودند تداوم داده است، افزود: «سازمان تامین اجتماعی با وجود پرداخت نشدن منابع مورد نیاز، حمایت بیمه‌ای خود را از این اقشار زحمت کش قطع نکرد و اجازه نداد خللی در تداوم بیمه‌ای این گروه‌ها به وجود آید.» دکتر نوربخش ضمن تأکید بر لزوم تامین منابع برای پوشش بیمه‌ای افراد جدید، افزود: «خوشبختانه با پیگیری های سازمان تامین اجتماعی و موافقت سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، سازمان تامین اجتماعی پوشش بیمه‌ای تاکسیرانان جدید را مجدداً آغاز می‌کند.» وی مرحله جدید پوشش بیمه‌ای تاکسیرانان را واجد دو خصوصیت مهم دانست و اظهار داشت: «خصوصیت اول این است که تاکسیرانانی که می‌خواهند تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار بگیرند، می‌توانند از همین امروز در تهران و با سایر شهرستان‌های کشور به شعب مختلف تامین اجتماعی مراجعه کنند.» وی با بیان اینکه سازمان تاکسیرانی لیست‌های تاکسیرانان را به شعب تامین اجتماعی ارسال کرده، افزود: «سازمان تامین اجتماعی اعلام می‌دارد از امروز به بعد در رابطه با تحت پوشش قرار دادن رانندگان تاکسی جدید هیچ گونه مشکلی وجود نخواهد داشت.» نوربخش در بیان خصوصیت دوم اظهار داشت: «لیست‌های ارسالی به این دلیل که از بهمن ماه سال گذشته به شعب سازمان تامین اجتماعی ارسال شده‌اند، چنانچه این افراد بخواهند برای استفاده از حداکثر سنوات، از تاریخ یادشده تحت پوشش قرار بگیرند، این امکان برای آن‌ها فراهم شده است.» دکتر نوربخش تأکید کرد: «برای استفاده از این سنوات اجباری وجود ندارد و کاملاً اختیاری است. تاکسیرانان این اختیار را دارند که بهمن ماه سال گذشته یادی ماه جاری را انتخاب کنند و تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار بگیرند.»

■ محدودیتی در اضافه شدن تاکسیران جدید وجود ندارد

دکتر نوربخش تعداد تاکسیرانان بیمه‌شده و یا متقاضی بیمه تامین اجتماعی را در حال تغییر دانست و اظهار داشت: «آمارها حاکی از آن است که در سراسر کشور، ۱۵ هزار راننده تاکسی جدید تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی قرار بگیرد و ماهانه هم لیست‌های

پژششی

۶۶

به بعد در رابطه با تحت پوشش قرار دادن رانندگان تاکسی جدید هیچ گونه مشکلی وجود نخواهد داشت.

جدید تاکسیرانان به شعب سازمان تامین اجتماعی ارائه شود که در این زمینه هیچ گونه محدودیتی وجود ندارد.» وی اضافه کرد: «حدود یک میلیون راننده درون و برون شهری وجود دارد که تعدادی از آن‌ها راننده تاکسی هستند.» مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه حق السهم بیمه رانندگان تاکسی مطابق قانون مصوب مجلس شورای اسلامی است و هیچ گونه تغییری در درصد و میزان آن به وجود نیامده، گفت: «دولت موظف است ۱۲/۵ درصد حق بیمه این افراد را پرداخت کند و بیمه‌شده نیز ۱۳/۵ درصد دیگر را می‌پردازد.» وی افزود: «سازمان تامین اجتماعی با توجه به سختی کار رانندگان تاکسی و تسهیلاتی که از سوی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور اختصاص داده شده، این اقشار را مورد حمایت بیمه‌ای قرار می‌دهد و اعتقاد دارد رانندگان تاکسی یکی از مستحق‌ترین گروه‌ها برای استفاده از مزایای بیمه‌ای بزرگ‌ترین سازمان بیمه گر اجتماعی ایران هستند.»

■ سازمان مدیریت همکاری خوبی در بیمه رانندگان تاکسی دارد

دکتر نوربخش با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی همواره دغدغه جدی برای حمایت از رانندگان تاکسی دارد، تصریح کرد: «تعامل و مکاتبه‌های زیادی با سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور صورت گرفت و خوشبختانه د کتر نو بخت هم با موجه دانستن رویکرد سازمان تامین اجتماعی، مبالغی را برای این گروه‌ها در نظر گرفتند.» وی با بیان اینکه حق السهم بیمه‌ای رانندگان درون و برون شهری براساس جدول و ضریب مقطوع دستمزد تعیین می‌شود، اظهار داشت: «میزان حق بیمه رانندگان باربری و مسافربری ۱/۳ حداقل دستمزد است و برای رانندگان سواری و مینی‌بوس ۱/۱ حداقل دستمزد است و برای رانندگان درون شهری این ضریب به یک می‌رسد.» دکتر نوربخش اضافه کرد: «با توجه به تغییر در حقوق و دستمزد سالیانه، اعداد و ارقام حق السهم دولت و رانندگان هم تغییر پیدا می‌کند.»

■ طلب ۲ هزار میلیاردی بیمه رانندگان

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه همچنان بخش‌هایی از بدهی سازمان هدفمندی یارانه‌ها در خصوص بیمه گروه‌های خاص



کتی‌نو | ۰۳

پرداخت نشده، افزود: «مجموع مطالبات سازمان تامین اجتماعی مطابق ماده ۱۱ آیین‌نامه اجرایی ماده ۷ قانون هدفمندسازی یارانه‌ها در خصوص رانندگان حمل‌ونقل عمومی که شامل گروه‌های دیگر هم می‌شود، به حدود ۲ هزار میلیارد تومان می‌رسد.» وی ضمن یادآوری اینکه منابع نقدی دولت با محدودیت‌هایی روبرو است، تصریح کرد: «سازمان تامین اجتماعی مطابق قانون امکان اجرای تکالیف بدون منبع را ندارد و به دلیل محدودیت‌های دولت، سقف پوشش بیمه‌ای قالیبافان ۶۰۰ هزار نفر تعیین شده است. در خصوص رانندگان تاکسی هم محدودیت‌هایی وجود داشت و براساس موافقت‌نامه سال ۸۹، حدود یک میلیون نفر باید مورد حمایت قرار بگیرند که در تعهد دولت است، اما سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور مساعدت کرد و مسئولیت پرداخت منابع مورد نیاز برای اجرای پوشش بیمه‌ای رانندگان تاکسی را عهده‌دار شد.» دکتر نوربخش عملکرد دولت‌های دهم و یازدهم در خصوص میزان ونحوه تخصیص منابع مالی به سازمان تامین اجتماعی را قابل قیاس با یکدیگر ندانست و اظهار داشت: «دولت دهم از زمان انعقاد تفاهم‌نامه همکاری حدود ۲۰۰ میلیارد تومان به سازمان تامین اجتماعی پرداخت کرد اما دولت یازدهم در یک سال فعالیت خود ۶۷۰ میلیارد تومان به این سازمان پرداخت کرده است.» وی اتهام دولت برای پرداخت مطالبات سازمان تامین اجتماعی را مثبت ارزیابی کرد و خاطر نشان کرد: «دولت در جهت ایجاد آرامش و امنیت خاطر برای رانندگان تاکسی مساعدت‌هایی به سازمان تامین اجتماعی کرده که امید می‌رود با عنایت به هدف‌گذاری‌های دولت، این رویه در خصوص سایر مطالبات هم به انجام برسد.»

■ رفع همپوشانی‌ها در بیمه کارگران و قالیبافان

دکتر نوربخش با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی بررسی‌های دقیق و سساب‌شده‌ای برای شناسایی و رفع همپوشانی در میان قالیبافان، کارگران ساختمانی و دیگر گروه‌ها انجام می‌دهد، افزود: «اگر مشخص شود که بیمه‌شده‌ای استحقاق حرفه مورد نظر را ندارد و یا در حرفه‌ای اشتغال دارد غیر از آنچه به خاطر آن از حمایت بیمه‌ای برخوردار شده، سازمان تامین اجتماعی پوشش بیمه‌ای فرد را قطع خواهد کرد.» وی اضافه کرد: «وظیفه خود می‌دانیم یارانه دریافتی را برای افرادی هزینه کنیم که شغل واقعی و اصلی آن‌ها در لیست حق بیمه ارسالی ثبت شده است.» مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در خصوص بیمه کارگران ساختمانی نیز اظهار داشت: «مسال ۲۵۰ هزار کارگر ساختمانی جدید تحت پوشش بیمه سازمان تامین اجتماعی قرار گرفته‌اند که با احتساب دیگر کارگران ساختمانی در سراسر کشور، مجموع تعداد آن‌ها به یک میلیون و یکصد هزار نفر می‌رسد.»

■ اقدام دارویی تامین اجتماعی بر چسب اصالت می‌خورد

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در بخشی دیگر از صحبت‌های خود به موضوع کارت هوشمند سلامت و اجرایی شدن نسخه الکترونیک پرداخت و عنوان کرد: «نسخه الکترونیک برای بیماران خاص در استان یزد راه‌اندازی شده و خوشبختانه باز خورد‌های مثبتی از آن در یافت کرده‌ایم. بر چسب اصالت ۱۸ قلم داروی جدید را هم از هفته گذشته آغاز کرده‌ایم که بیشتر مختص داروهای متابولیک است و این ظرفیت را خواهد داشت که تا ۱۳۰ قلم دارو افزایش پیدا کند.» وی افزود: «همکاری و هماهنگی‌های لازم با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی صورت گرفته که بر چسب داروهای پر هزینه را کنترل کنیم تا امکان سوءاستفاده و افزایش قیمت یا ورود داروهای تقلبی از بین برود.» دکتر نوربخش با اظهار امیدواری نسبت به تعمیم نسخه الکترونیک در سراسر کشور اظهار داشت: «این طرح، تسهیلات و مزایای مثبتی برای بیمه‌شدگان ایجاد خواهد کرد و مصارف درمانی را نیز بهینه‌تر می‌کند. امیدواریم در سال ۹۵ نسبت به اجرای نسخه الکترونیک در سایر استان‌های کشور هم اقدام کنیم.»

■ بیمارستان‌های تامین اجتماعی ستاره‌دار می‌شوند

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی درباره ستاره‌دار شدن بیمارستان‌های ملکی سازمان تامین اجتماعی گفت: «در راستای ارتقای هتلینگ بیمارستان‌های تامین اجتماعی، ۸۰ میلیارد تومان به تمام استان‌ها اختصاص یافته است. بهر بیمارستان براساس کیفیت خدماتی که به مراجعه‌کنندگان ارائه می‌دهد، ستاره دریافت می‌کند.»



مشوقی‌ها به بهبود وضعیت کمک کنیم.» وی افزود: «بر این اساس به سمتی حرکت می‌کنیم که کارفرمایان خوش حساب تشویق شوند.» شایان ذکر است مجموع بدهی‌های کارفرمایان به سازمان تامین اجتماعی بالغ بر ۹ هزار میلیارد تومان برآورد می‌شود.



ارتباط خطی بین حداقل

دستمزد و حداقل مستمری

حداقل دستمزد کمترین اجرتی است که کارفرمایان باید قانوناً به کارگران بپردازند. به طور معادل، کمترین دستمزدی است که کارگران کارشان را در ازای آن می‌فروشند. معمولاً افزایش در حداقل دستمزد به متغیرهای کلان اقتصاد، تورم، نرخ اشتغال و... بازمی‌گردد. طبق ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، این سازمان مکلف است میزان کلیه مستمری‌های بازنشستگی از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان را در فواصل زمانی که حداکثر از سالی یک‌بار کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی و با عنایت به مصوبه هیئت‌وزیران افزایش دهد. مستمری بازنشستگان متأثر از دو عامل سابقه و پرداخت حق بیمه براساس آخرین دستمزد در دو سال آخر اشتغال است. بر این اساس هرچه‌قدر دستمزد این افراد بیشتر و سابقه آن‌ها بالا باشد، به تبع مستمری بیشتری دریافت می‌کنند. افرادی که مشارکت کمی دارند، یعنی حق بیمه کمتری براساس آخرین دستمزدشان پرداخت کرده‌اند، حداقل مستمری را دریافت می‌کنند و افرادی که مشارکت بیشتری داشته‌اند مستمری بیشتری می‌گیرند. شایان توضیح است آن بخش از جامعه که به دلیل کمبود مشارکت، حداقل مستمری را دریافت می‌کند، مستمری استحقاقی آنان در سطح حداقل مستمری نیست، اما معمولاً با توجه به ماده ۱۱ قانون تامین اجتماعی، مستمری‌شان به حداقل می‌رسد. به طور معمول حداقل افزایش مستمری بازنشستگان برابر با حداقل دستمزد است و انتظار می‌رود متناسب با نرخ تورم باشد ولی گاهی مسائل اقتصادی و سیاسی کشور مانع از اجرای کامل آن می‌شود. از آنجایی که در اقتصاد ایران دستمزد‌ها چسبیده هستند می‌توان پیش‌بینی کرد که همه‌ساله انتظار بر آن است که متناسب با نرخ تورم دستمزد‌های کارگری (طبق ماده ۴۰۱ قانون کار) هم افزایش یابند.

برخی کارشناسان معتقدند وجود این استاندارد در زندگی کارگران فقر و نابرابری را کم می‌کند و در آن‌ها برای کارآمدتر شدن ایجاد انگیزه می‌کند. نوعاً افزایش بیش از حد حداقل دستمزد با اعتراض کارفرمایان مواجه است، چراکه کارفرما باید حق بیمه بیشتر و حقوق بیشتری پرداخت کند که در این صورت هزینه‌های تولید بالا می‌رود و ورودی‌ها و خروجی‌های آن‌ها نیز بر هم می‌خورد و مبادرت به اخراج کارگران خواهند کرد، که این مسئله نیز افزایش صندوق بیمه بیکاری را به دنبال دارد. با توجه به جدول یک درمی‌یابیم که «روند تغییرات نرخ رشد حداقل دستمزد و نرخ رشد حداقل مستمری» از یک قاعده پیروی کرده، یعنی به میزان مساوی تغییر کرده است و تنها سال ۸۹، رشد حداقل مستمری‌ها دارای انحراف ۵ درصدی بوده است.

از آنجایی که مهم‌ترین منبع ورودی و درآمد سازمان حق بیمه است، چنانچه شورای عالی کار دستمزد کارگران را به طور مثال ۵ درصد زیاد کند و مستمری‌های کار ۱۵ درصد افزایش یابد، تناسب به هم می‌خورد و در این صورت، صندوق‌ها دیگر قادر به ادامه حیات نیستند.

با این حال در سال ۸۸ مصوب شد که حداقل مزد به میزان ۲۰ درصد افزایش یابد و در عمل نیز ۲۰ درصد به حداقل دستمزد‌ها افزوده شد. میزان افزایش حداقل دستمزد‌ها تا سال ۹۰ از رشد ۲۰ درصد تبعیت کرده است و در سال ۹۱ دستمزد‌ها ۱۸ درصد رشد داده شد (نرخ تورم در این سال ۳۰/۵ درصد بود). در سال ۹۲ به دستمزد‌ها حداقل ۲۵ درصد افزوده شد، این افزایش در حالی بود که نرخ تورم در این سال تقریباً ۳۵ درصد ثبت شد. لازم به ذکر است که سال ۹۰ کمترین میزان رشد حداقل دستمزد را طی سال‌های مورد بررسی به خود اختصاص داده است. متوسط رشد حداقل دستمزد‌ها طی سال‌های ۹۳-۱۳۸۸ برابر با ۱۸/۵۳ درصد بوده است، این در حالی است که رشد حداقل مستمری‌ها به‌طور میانگین ۱۷/۶۶ درصد است. به هر حال این افزایش‌ها می‌بایستی منطق با یک نظام پرداختی اصولی و ارزشی صورت پذیرد تا هم وضعیت معیشتی مستمری‌گیران به دلیل جدا شدن از بازار کار حفظ شود و هم بار مالی سازمان دچار بحران نشود.

با توجه به آنکه جنبه‌های مالی طرح‌های مستمری عموماً بیش از سایر شاخه‌های اثرگذار اهمیت دارند، لازم است به این هزینه‌ها توجه ویژه‌ای شود. چراکه تعدیل دستمزد‌ها و مستمری‌ها بر حسب شاخص هزینه زندگی، همسان‌سازی حقوق و مزایا و... از عوامل تاثیرگذار بر مصارف سازمان تامین اجتماعی است که اگر سنجیده و محاسباتی نباشد می‌تواند بر کسری صندوق تامین اجتماعی بیفزاید.

کارشناس متخصص گروه برنامه‌ریزی و تدوین راهبردهای امور سرمایه‌ها و شرکت‌ها