

چالش‌های قانون حمایت از مادران در دوران شیردهی و اشتغال

دغدغه‌های مادران و مشکلات محل کار

با اینکه بچه تا دو سالگی از شیر مادر تغذیه می‌کند، نیازمند افزایش مدت زمان بیشتری است.» وی با تصریح بر اینکه ماده (۴) این قانون نیز در برخی از دستگاه‌های دولتی و همچنین بعضی مراکز خصوصی اجرایی می‌شود، افزود: «طبق این ماده دستگاه‌های دولتی وابسته به دولت و از جمله سازمان‌های شمول این قانون و دستگاه‌هایی که به لحاظ مقررات خاص استخدامی مشمول قانون کار نیستند موظف به ایجاد تسهیلات مناسب برای تغذیه شیر خوارگان با شیرمادر در جوار محل کار کارکنان زن هستند. این در حالی است که این ماده گاهی مورد غفلت و فراموشی قرار گرفته است.»

زرین جوب اضافه کرد: «مراکز بهداشت نیز هیچ بسته منسجم اطلاع‌رسانی و یا کمک به مادر برای نحو شیردهی و یا آگاهی از تغذیه با شیرمادر در دسترس ندارند و بعضاً اگر عدم آگاهی از مزایای شیرمادر، خستگی مضاعف مادران شاغل و مشکلات روحی و جسمی بعد از زایمان با چالش‌های عدم اجرای قانون حمایت از مادران همراه شود مادران در جهت حفظ شغل خود و جلوگیری از بروز تبعات ناشی از بیکاری قید شیردهی به فرزندشان را می‌زنند.»

قوانین حمایتی از مادر و کودک

فاطمه انصوری، کارشناس امور اداری در یکی از دستگاه‌های دولتی در گفت‌وگو با آتیه نو در تشریح قانون ترویج تغذیه با شیرمادر و حمایت از مادران در دوران شیردهی گفت: «طبق قانون، قرارداد کارکنان در دوران مرخصی زایمان تا پایان قرارداد ادامه داشته و به استناد قانون مذکور کارفرما موظف به تمدید قرارداد خواهد بود و مدت مرخصی زایمان به مدت قرارداد اضافه خواهد شد و با ارائه مرخصی زایمان حقوق آنان با کسر بخشی از حقوق از طریق تأمین اجتماعی انجام می‌شود. در مدتی که مشمول حمایت قانون هستند، کارفرما نمی‌تواند زنان باردار را در دوران بارداری، زمان مرخصی زایمان یا در دوره شیردهی اخراج کند.»

انوری ادامه داد: «اگرچه بسیاری از شرکت‌ها سعی در رعایت این قوانین دارند، اما اگر به هر دلیل شرکت از پذیرش زنان کارمند و کارگر پس از پایان مرخصی زایمان امتناع کرد یا آنان در دوران بارداری اخراج شدند، می‌توانند با مراجعه به اداره کار منطقه یا شهر خود شکایتی را از کارفرما تنظیم کنند. در چنین مواردی هیأت تشخیص وزارت کار، حکم بازگشت مادر به محل کار را صادر می‌کند و مادر می‌تواند به سرکار خود بازگردد و همین‌طور اگر کارفرما از پذیرش حکم بازگشت به کار امتناع کند، شخص بیمه‌شده می‌تواند تقاضای استفاده از مزایای بیمه بیکاری دهد. در این صورت مطابق قانون برای مدت بیکاری، فرد دستمزد بیکاری دریافت خواهد کرد.»

وی با تأکید بر اینکه این قانون می‌تواند پشتوانه محکمی برای زنان شاغل باردار و شیرده باشد، افزود: «در عین حال، اجرای این قانون، کارفرما را با چالش‌های متعددی مواجه کرده است. همچنین عدم وجود اعتبار لازم و نیروی جایگزین و عمده‌ترین مشکل دیگر ایجاد توقع در شاغلان زن است که اغلب فراتر از حد قانونی است که در این صورت واحد محل خدمت

امروزه زنان باردار شاغل، امنیت شغلی‌شان در دوران بارداری و پس از آن به یکی از دغدغه‌های مهم آنها تبدیل شده است. اگر چه قانون ترویج تغذیه با شیرمادر و حمایت از مادران در دوران شیردهی، به صراحت شرکت‌ها و کارفرماها را موظف کرده تا امنیت شغلی زنان در دوران بارداری، پس از مرخصی زایمان و در دوران شیردهی را تأمین کنند، اما در این بین برخی مسائل پیش‌بینی نشده دستگاه‌های اجرایی دولتی و شرکت‌های خصوصی را با محدودیت در اجرای این قانون مواجه می‌سازد و به همین سبب بخشی از کارفرمایان، تمایلی به تمکین در برابر این قانون ندارند. آتیه‌نو در این شماره در گفت‌وگو با شماری از زنان شاغل و کارشناس مسئول امور اداری مصادیق چالش‌های پیش‌روی اجرای قانون حمایت از مادران در دوران شیردهی را بررسی کرده است.

گزارش



مهین داوری

روزنامه‌نگار

گاه در واحدهای مختلف یک دستگاه اجرایی هم‌زمان چند نفر از همکاران در مرخصی زایمان و کسر ساعات شیردهی قرار می‌گیرند و در این صورت مشکلات چندین برابر می‌شود

عدم اجرای قانون و اخراج زنان شاغل

مرضیه احمدی کارمند شاغل در یکی از دستگاه‌های دولتی با اشاره به اینکه مرخصی شیردهی بانوان شاغل از مهمترین قوانین حمایتی کشور در موضوع فرزندآوری است به آتیه‌نو گفت: «اگر چه بر موضوع فرزندآوری تأکید زیادی می‌شود، اما برخی کارفرمایان دولتی و بخش اعظمی از کارفرمایان بخش خصوصی - بعضاً - قانون را رعایت نمی‌کنند و حق مادران شاغل و کودکان نیازمند به شیرمادر را تضییع می‌کنند.»

وی با اشاره به خلاءهای قانونی در این مسأله، اضافه کرد: «یکی از موضوعات پیش‌بینی شده در این قانون، استفاده از یک ساعت مرخصی حداکثر تا دو سالگی نوزاد، پس از اتمام زمان مرخصی زایمان است و با توجه به اینکه قوانین حمایتی اغلب به علت بار مالی که برای کارفرمایان ایجاد می‌کند به سختی به مرحله اجرا می‌رسند و این قانون نیز از این قاعده مستثنی نیست.» احمدی تأکید کرد: «البته قوانین حمایتی در دستگاه‌های دولتی اغلب با کمترین مشکل و مانعی اجرا می‌شوند، اما مسأله اصلی، مراکز غیردولتی و کارفرمایان بخش خصوصی هستند که با زیر بار این قوانین نمی‌روند و یا ترجیح می‌دهند زن شاغل را اخراج کنند. مادر شیرده نیز در این دوراهی، محروم کردن خود از این حمایت‌ها را انتخاب می‌کند تا در فرایند اشتغال باقی بماند.»

وی یادآور شد: «به عنوان مثال، در اداره دولتی محل

خبر

نقض حکم محکومیت تأمین اجتماعی

با پیگیری حقوقی سازمان تأمین اجتماعی، رأی بدوی صادر شده درباره زمین بیمارستان ورامین، نقض و از برداشت ۳۰۰ میلیارد تومان از حساب سازمان جلوگیری به عمل آمد. بنا بر اعلام اداره کل امور حقوقی و قوانین، شعبه دوم دادگاه عمومی حقوقی ورامین، در راستای رسیدگی به دعوی تعدادی از اهالی موسی آباد ورامین مبنی بر پرداخت بهای عادلانه زمین بیمارستان ۱۵ خرداد ورامین، سازمان تأمین اجتماعی را به پرداخت مبلغ ۳۰۰ میلیارد تومان محکوم کرد. با فرجام‌خواهی اداره کل امور حقوقی و قوانین، پرونده به شعبه ۵ دیوانعالی کشور ارجاع شد و با پیگیری‌های به عمل آمده، حکم فوق توسط شعبه دیوان نقض و بدین‌وسیله از قطعیت رأی اولیه و صدور اجراییه جهت برداشت مبلغ مذکور از حساب سازمان جلوگیری به عمل آمد.

در نمایشگاه بین‌المللی آسانسور، پله برقی و تجهیزات جانبی انجام شد

برپایی غرفه مشاوره تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی به منظور ارتباط چهره‌به‌چهره و ارائه مشاوره کارگاهی به فعالان و صنعتگران کشور در دهمین نمایشگاه بین‌المللی آسانسور، پله‌برقی و تجهیزات جانبی حضور یافت. علی جهانی، مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه هدف از برگزاری این قبیل نمایشگاه‌ها به نمایش گذاشتن آخرین فناوری‌ها و توانمندی‌های شرکت‌های داخلی، تبادل تجارت و دانش فنی میان فعالان داخلی و خارجی این صنعت و ایجاد زمینه‌های صادرات و کسب فرصت‌های سرمایه‌گذاری در جهت ارتقاء تجارت و افزایش فروش است، گفت: «نمایشگاه بین‌المللی آسانسور، پله برقی و بالابرها و تجهیزات جانبی در محل نمایشگاه بین‌المللی تهران طی روزهای ۵ لغایت ۱۸ آذر ماه برگزار شد.» مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی با بیان اینکه گستردگی نظیر مخاطبان سازمان تأمین اجتماعی، ارتباط و تعامل چهره‌به‌چهره و تنوع برنامه‌ها در جلب اعتماد مشمولان تحت پوشش موضوع بسیار مهمی است، یادآور شد در این راستا، سازمان با ارائه محصولات و خدمات فرهنگی و بیمه‌ای و پاسخگویی به نیازهای مخاطبان و مراجعان در این نمایشگاه حضور یافته است.

دکتر علی جهانی خاطر نشان کرد: «ارتباط نظام‌مند با شرکای اجتماعی در قالب جلسات هم‌اندیشی، سمینارهای تخصصی، همایش‌ها، جشنواره‌ها و برنامه‌های آموزشی در جهت ارتقاء سطح دانش و آگاهی این عزیزان از اولویت‌های حوزه فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی است.» این مقام مسئول با تأکید بر اینکه ایجاد غرفه‌های اطلاع‌رسانی، فرهنگی و ارائه مشاوره‌های تخصصی در نمایشگاه‌های مختلف جهت معرفی و رضایتمندی مخاطبان سازمان انجام می‌شود، خاطر نشان کرد: «محصولات فرهنگی و اجتماعی در قالب بورشور، پوستر، بولتن، ویژه‌نامه، کتاب و کتابچه و سی‌دی در اختیار مخاطبان قرار گرفته و به‌سؤالات بیمه‌ای مراجعان توسط کارشناسان سازمان نیز پاسخ داده شد.»



با حمایت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری انجام شد

تولید نرم‌افزار جامع شناختی اوتیسم در کشور

گزارش

اپلیکیشن جامع شناختی اوتیسم با هدف کمک به غربالگری اختلال اوتیسم، بهبود کارکردهای شناختی و دسترسی آسان والدین به متخصصان در کشور تولید شد.

مجموع چندین مرحله بازی در اپلیکیشن پیاده‌سازی شده است. این بخش از اپلیکیشن ضمن ایجاد اوقاتی شاد برای فرزندان مبتلا به اوتیسم، منجر به ارتقاء عملکردهای شناختی آنان می‌شود؛ چراکه در این بازی‌ها، یک شخصیت منحصر به‌فرد همراه فرزند اوتیسم است و به بهبود تعامل اجتماعی وی کمک می‌کند.

بانک جامع مراکز

بخش چهارم این اپلیکیشن، مربوط به بانک‌های اطلاعاتی است. در این بخش والدین می‌توانند آدرس، تلفن و اطلاعات تمامی مدارس اوتیسم و مراکز توانبخشی مربوط به اختلال اوتیسم تحت نظارت بهزیستی را در شهر محل زندگی خود پیدا کنند. این اپلیکیشن جامع شناختی چهار قسمتی با حمایت ستاد توسعه علوم و فناوری‌های شناختی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری به مرحله تولید رسیده است. این ستاد، ضمن حمایت از توسعه پژوهش‌های فناورانه در حوزه اوتیسم، فرایند شناسایی و غربالگری بیماران شناختی را در دستور کار قرار داده است.

توسط متخصصان مجرب حوزه اوتیسم ارائه می‌شود، دسترسی داشته و وقت ویزیت آنها در کمتر از ۴۸ ساعت تعیین خواهد شد.

مینی بازی شخصی‌سازی شده

در بخش بازی‌های شناختی، کارکردهای شناختی که در اوتیسم تحت الشعاع قرار می‌گیرد مانند توجه، تمرکز، حافظه دیداری، یادگیری، شناخت هیجانات و حل مسأله مورد بررسی قرار گرفته و به طراحی مینی گیم شخصی‌سازی شده برای افراد طیف اوتیسم در سه سطح خفیف، متوسط و شدید پرداخته و در

می‌توانند با پاسخ به سؤالات چندگزینهای، متوجه شوند که آیا فرزندشان علائم هشداردهنده‌ای از اختلال طیف اوتیسم دارد یا خیر؟ در ادامه اگر چنانچه نیازمند پیگیری توسط متخصصان باشد، این امکان برای‌شان وجود دارد که با وارد کردن شماره تماس به روانپزشک ارجاع داده شده و فرایند تشخیص را تا انتها پیگیری کنند.

تعیین وقت ویزیت در کمتر از ۴۸ ساعت

بخش بعدی این اپلیکیشن، بخش پزشک و مشاور است. در این بخش والدین به خدمات پزشکی و توانبخشی که

این اپلیکیشن جامع شناختی چهار بخشی از قسمت‌های کاربردی مانند تست تشخیص، پزشک و مشاور، بازی‌های شناختی و بانک‌های اطلاعاتی تشکیل شده است. اپلیکیشن جامع شناختی اوتیسم توسط یکی از شرکت‌های خلاق مستقر در شتاب‌دهنده شناختی توسط تعدادی از فعالان حوزه اوتیسم و تحت نظر متخصصان حوزه شناختی و کسب‌وکار طراحی شده است.

تست تشخیص اوتیسم

در بخش تست تشخیص این اپلیکیشن، والدین