

کرد که این کارکنان اکنون باید در پی ایجاد یک جنبش مستقل اتحادیه‌ای در کشور باشند.

در این بیانیه آمده است: «این رأی گیری اثبات کرده زمانی که فرصت رأی دادن در محیطی عاری از ارباب و قریب به کارگران داده شود، توافقنامه‌های مذاکره جمعی مورد حمایت کارفرمایان و اتحادیه‌های حامی آن‌ها رد شده و در عوض تصمیم گرفته می‌شود که کارگران برای خود صدایی داشته باشند و به نحوی بهتر مبارزه کنند و به دستمزد، مزایا و شرایط کاری معقول تری دست یابند. دولت مکزیک باید اطمینان دهد که همه آراء توافقنامه در آینده از این حمایت برخوردار باشند.»

اقدامات مشابه

جنرال موتورز اعلام کرد که به نتایج این رأی گیری احترام گذاشته و بر اساس شرایط قراردادهای فعلی به تولید ادامه می‌دهد تا زمانی که قرارداد جدیدی مورد مذاکره قرار گیرد. وزارت کار مکزیک نیز اعلام کرد که این رأی گیری «بدون حادثه یا اختلال» برگزار شد و می‌تواند سنگ بنایی برای اقدام‌های مشابه باشد. این دست رأی گیری‌ها در سراسر مکزیک برای ایجاد تغییرات و اصلاحات کاری اساسی و حیاتی است و هدف آن نیز حذف قراردادهای به اصطلاح دوست‌داشتنی میان اتحادیه‌ها و شرکت‌های دوستدار تجارت است. کارگران جنرال موتورز و فعالان کارگری از نتایج انتخابات استقبال کردند و معتقدند این کاری می‌تواند به کارگران سایر کارخانه‌های خودروسازی در دیگر کشورها نیز انگیزه دهد تا با برکناری اتحادیه‌هایی که مدت‌هاست قدرت را در دست دارند، از روش آن‌ها پیروی کنند. «ریچارد نیل»، رئیس کمیته راه‌ها و وسایل در مجلس نمایندگان آمریکا و همچنین دیگر دموکرات‌های ارشد اعلام کرده‌اند که این رأی گیری نشان می‌دهد چگونه «جرای شدید» استانداردهای کار در توافقنامه‌های تجاری ایالات متحده می‌تواند به برچیدن موانع فراگیر بر سر راه آزادی انجمن‌ها و سایر حقوق مورد نیاز کارگران کمک کند. با این وجود، «ویلبالدو گومز»، محقق گروه حقوق کارگری مکزیک، موسوم به «سیلاس»، گفت که رأی گیری کارخانه جنرال موتورز تنها اولین گام در راه ایجاد اتحادیه جدید برای کارگران است و باید تحولات بیشتری برای به نتیجه رسیدن این مقصود صورت گیرد. وی افزود: «پیروزی دیگر باید ایجاد اتحادیه مستقل باشد؛ سازمانی که به دنبال منافع کارگران و حامی حقوق‌شان باشد و از دستاوردهای آنان حمایت کند و تن به قوانین و زورگویی‌های مقامات کارخانه‌ها ندهد و در مذاکرات کاری طرف کارگران را بگیرد تا آنکه گوش به فرمان نمایندگان شرکت‌ها نباشد.» بنابراین می‌توان نتیجه گرفت این رأی گیری نقطه شروعی بود بر مسیری مهم و در عین حال پر دست‌انداز که حالا مقابل کارگران قرار گرفته است.



رأی گیری اعتراضی در نمایندگی جنرال موتورز در مکزیک وقتی کارگران، رأی به ابطال قرارداد کارفرما می‌دهند

کنار ت بر رأی گیری تبریک گفت. وی طی بیانیه‌ای گفت: «رأی آزاد و عادلانه اتحادیه‌ها، جزئی اساسی از آزادی اجتماعات و مذاکرات جمعی و مقررات مربوط به کار در چارچوب «توافق ایالات متحده – مکزیک – کانادا» است.

رقابتی منصفانه

رأی گیری اولیه در ماه آوریل، پس از آنکه وزارت کار مکزیک بی‌نظمی‌هایی را در این فرایند پیدا کرد، ایالات متحده را مجبور کرد تا اولین شکایت را تحت مکانیسم اجرای توافقنامه آمریکا-مکزیک – کانادا ارائه کند؛ توافقی که سال گذشته اجرایی شد. کارگران اتحادیه‌ای شرایط مشابهی را برای حقوق و مزایا حفظ می‌کنند و به دنبال نمایندگانی جدید برای ایجاد یک اتحادیه نوین هستند. انتخاب اتحادیه جدید نیازمند رأی گیری است؛ رقابتی که در آن اتحادیه فعلی نیز می‌تواند برای به دست گرفتن مجدد اوضاع دست به رقابت بزند. وزارت کار مکزیک اعلام

کارگران یک کارخانه وانت‌سازی جنرال موتورز در مرکز مکزیک به لغو قرارداد جمعی خود رأی دادند و همزمان با توافق‌های تجاری جدید راه را برای برکناری یکی از بزرگترین سازمان‌های کارگری این کشور باز کرده‌اند. این رأی گیری با ضمانت‌هایی که مکزیک و ایالات متحده برای اطمینان از رأی گیری عادلانه ارائه داده‌اند، اولین آزمایش برای قوانین کاری تحت قراردادی است که جایگزین «توافق تجارت آزاد آمریکای شمالی» سال ۱۹۹۴ (نفثا) شده است. این نتیجه نشان‌دهنده وجود یکی از قوی‌ترین اتحادیه‌ها در مکزیک است و در عین حال نشان‌دهنده گشایشی برای کارگران در زمینه انتخاب آزادانه گروه‌های مستقلی است که گمان می‌کنند بهترین مبارزه را برای بازپس گیری منافع خود خواهند داشت. «کاترین تای»، نماینده تجاری ایالات متحده گفت که نتایج رأی گیری نقش مکانیسم واکنش سریع توافق تجاری را نشان می‌دهد و به دولت مکزیک برای

گزارش

فرشاد گلزاری

روزنامه نگار

اعتراض کارگران استرالیایی به عدم رعایت پروتکل‌های بهداشتی در کارگاه‌ها

مطالبه برای دریافت واکسن کرونا



کارگران استرالیایی شغال در «نیوساوت ولز» از عدم رعایت پروتکل‌های بهداشتی در محل اشتغال خود خبر دادند و خواهان دریافت مزد مرخصی واکسن هستند. کارگاه‌ها و محل کار از عوامل اصلی انتقال ویروس کرونا به حساب می‌آیند و ضرورت رعایت پروتکل‌های بهداشتی در این اماکن، اهمیتی دوچندان دارد. بسیاری از کارگران «نیوساوت ولز» استرالیا می‌گویند اگرچه کرونا بار دیگر اوج گرفته، اما امکان رعایت پروتکل‌های بهداشتی به هیچ‌وجه وجود ندارد. اغلب مزدبگیران این ایالت به ویروس کرونا مبتلا بیشتر می‌شود. کارفرمایان، نیروی انسانی تحت پوشش خود را مجاب کرده‌اند تا نکات بهداشتی را رعایت کنند و به نظافت کارگاه‌ها استمرار ورزند، برخی از صاحبان مشاغل به دلیل انجام امور نظافتی توسط کارگران، دستمزد بیشتری به آنها پرداخت می‌کنند. کارگران و اتحادیه‌های کارگری خواهان تشکیل کمیته‌ای برای رسیدگی به وضعیت بهداشتی در کارگاه‌ها هستند. اگرچه دولت استرالیا تمامی کارگران را واکسینه کرده اما آنها خواهان دریافت دستمزد مرخصی واکسن هستند. مزدبگیران همچنان از دولت خواسته‌اند تا تحت قوانین فدرال، کارفرمایان را مجاب به پرداخت هزینه‌های نیروی انسانی خود کنند.

بهبود و پیشرفت برنامه‌های انسان محور، ضروری است. برنامه‌های انسان محور به منظور توسعه شغلی می‌توانند امنیت اقتصادی، فرصت‌های برابر و عدالت اجتماعی را تأمین کنند. کارفرمایان منطقه مدعی هستند، فشر تحصیل نکرده منطقه که جمعیت کثیری را به خود اختصاص داده‌اند، همچنین عدم تطابق سیستم‌های آموزشی و برنامه‌های درسی آموزشی با نیازهای بازار کار سبب می‌شود تا فرصت پرورش مهارت شغلی ایجاد نشود. ۴۰ درصد از صاحبان شرکت‌ها ادعا می‌کنند، نیروی کار تحصیل نکرده مانعی برای توسعه شغلی منطقه هستند.

اگرچه دولت‌های منطقه ادعا می‌کنند که سیاست‌های آنها بر پایه توسعه شغلی بنا شده، اما تناقض میان گفت‌وگوهای سیاست شغلی و واقعیت بازار کار کاملاً مشهود است. در حالی که سیاستگذاران بر نقش شرکت‌های کوچک در ایجاد فرصت‌های شغلی تأکید می‌کنند، اما آنها کمترین سهم در نرخ رشد اشتغال منطقه را دارند. این میزان حدود یک درصد است.

از سوی دیگر، ناآرامی‌ها و درگیری‌های سیاسی منطقه را می‌توان عاملی برای ایجاد اختلال در عملکرد شرکت‌ها دانست. ناآرامی سیاسی سبب می‌شود تا حسن اعتماد نسبت به سرمایه‌گذاری از بین برود و به تبع آن مصرف‌کنندگان نیز تأثیر می‌پذیرند. تمامی این مسائل، عاملی برای کم‌رونقی بازار کار است.

«جراوات» با تأکید بر اینکه سیاست‌ها باید منطبق بر یکدیگر باشند، توضیح داد: «هشارکت مؤثر میان نمایندگان کارگران و کارفرمایان می‌تواند اقدامی مفید باشد و زمینه اشتغال فراگیر در آینده را فراهم کند. تعریف برنامه دقیق کاربردی و پیاده‌سازی آن نیز می‌تواند هر بحرانی را مرتفع سازد.» «دشتی» نیز درباره حل معضل بیکاری در کشورهای عربی تشریح کرد: «پیشرفت و اطمینان خاطر از ایجاد اشتغال پایدار و دسترسی به فرصت‌های شغلی برابر در منطقه عربی می‌تواند امیدهای نسل جوان را زنده سازد. در پی این موضوع همچنین روند رشد فقر و نابرابری‌ها نیز کاهش می‌یابد. چالش‌های موجود باید در سریع‌ترین زمان ممکن رفع شوند.»

سازمان بین‌المللی کار در گزارشی رسمی اعلام کرد

بالاترین میزان بیکاری در کشورهای عربی

بنا به تقسیم‌بندی سازمان بین‌المللی کار، «منطقه عربی» بیشترین میزان بیکاری را به خود اختصاص داده است. بنا به گزارش رسمی این سازمان، کشورهای عربی حدود ۱۴ میلیون و ۳۰۰ هزار نفر جویای کار در روزهای کرونایی دارند. کمیسیون اقتصادی و اجتماعی غرب آسیا در سازمان ملل متحد در گزارشی نوشت: «ایجاد فرصت‌های شغلی در بخش رسمی نا عادلانه است و دسترسی برای تمامی افراد به خوبی میسر نیست»

بسیاری از نیروی کار کشورهای عربی در بخش غیررسمی اشتغال دارند. به عبارت دیگر، حدود دوسوم از فرصت‌های شغلی موجود این منطقه به بخش غیررسمی اختصاص دارد. این در حالی است که کشورهای این منطقه از ثبات مالی و اقتصادی خوبی نیز برخوردار هستند.

«رولا دشتی» (دبیر اجرایی کمیسیون اقتصادی و اجتماعی غرب آسیا در سازمان ملل متحد) با اشاره به بیکاری گسترده زنان در این منطقه جغرافیایی گفت: «فقدان برابری جنسیتی در برخورداری از فرصت‌های شغلی به خوبی ملموس است. به طور کلی، مشاغل کمتری در اختیار زنان قرار دارد و تعداد پست‌های مدیریتی محدودی به آنها واگذار می‌شود. آن دیدگاه‌هایی که مسبب ایجاد موقعیت‌های تبعیض آمیز در بازار کار هستند، باید به چالش کشیده شوند تا زنان بتوانند از سطح بالای تحصیلات خود استفاده کنند تا در کنار مردان فرصت رشد و تکامل در محیط کار را داشته باشند.»

«رویا جرادات» (مدیر منطقه‌ای سازمان بین‌المللی کار در امور کشورهای عربی) نیز با اشاره به ضرورت رسیدگی به این موضوع تصریح کرد: «ضرورت رفع کمبود فرصت شغلی، موضوع مهمی است که در دوران همه‌گیری بر اهمیت آن افزوده شد. اگرچه کارگران همواره از آسیب‌پذیرترین اقشار جوامع مختلف بوده‌اند اما این موضوع در سایه کرونا برجسته‌تر می‌شود.» به گفته وی، بحران همه‌گیری تأثیر بحرانی تری بر جوانان، افراد دارای معلولیت، زنان، کارگران غیررسمی، مهاجران و پناهندگان دارد. تعریف نقش راه برای

گزارش

اگرچه دولت‌های منطقه ادعا می‌کنند که سیاست‌های آنها بر پایه توسعه شغلی بنا شده، اما تناقض میان گفت‌وگوهای واقعیت بازار کار کاملاً مشهود است

حذف آمریکا از فهرست امن مسافرتی اتحادیه اروپا

اتحادیه اروپا در جدیدترین تصمیم، ایالات متحده آمریکا را از فهرست کشورهای امن مسافرتی حذف و به اعضای اتحادیه توصیه کرد برای مسافران این کشور محدودیت‌های مسافرتی اعمال کنند. آمریکا طی سه هفته اخیر به ازای ۱۰۰ هزار نفر نزدیک به ۶۰۰ مورد ابتلا به کرونا ثبت کرده است. این در حالی است که آستانه موارد ابتلا به کرونا برای تعیین مقررات مسافرتی مربوط به کرونا برای اتحادیه اروپا ۷۵ مورد ابتلا به ازای ۱۰۰ هزار نفر است. تمامی ۲۷ کشور عضو اتحادیه اروپا باید درباره اینکه آیا دستورالعمل ارائه شده را دنبال می‌کنند و یا چه مقرراتی را برای مسافران ایالات متحده آمریکا اعمال می‌کنند، تصمیم‌گیری کنند. از آنجایی که بسیاری از کشورهای اتحادیه اروپا برای ایجاد شرایط سفر بدون قرنطینه و آزمایش‌های متعدد، مسافران را ملزم به ارائه مدرک واکسینه بودن با واکسن مورد تأیید اتحادیه اروپا می‌کنند، هر تصمیم جدیدی تأثیر زیادی بر مسافران واکسینه‌نشده آمریکایی خواهد داشت. با توجه با افزایش آمار مبتلایان به ویروس کرونا در آمریکا تاکنون، حذف آمریکا از فهرست امن مسافرتی اتحادیه اروپا دور از انتظار نبود. با این حال، اتحادیه اروپا در ماه ژوئن توصیه کرده بود به دلیل کم شدن آمار ابتلا به کرونا در آمریکا روند کاهش تدریجی محدودیت‌های سفری برای مسافران غیرضروری آمریکایی آغاز شود.