

نکته



تقدیر سälاری از اقدامات ۲ سال اخیر

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه ویدئو کنفرانسی با مدیران و کارکنان ادارات کل و شعب بیمه‌ای تأمین اجتماعی سراسر کشور ضمن تشکر از تلاش صادقانه تمامی کارکنان این سازمان، اظهار داشت: «گسترده‌گی و سنگینی کارها قابل درک است و عمده کارهای انجام شده برعهده کارکنان زحمتکش و خدوم شعب تأمین اجتماعی سراسر کشور و در مرحله بعد برعهده رؤسای شعب و مدیران استانی بود که با شهامت و صداقت خود انگیزه مدیران سازمان را برای اتخاذ تصمیم‌های مهم و پیشبرد امور سازمان تأمین اجتماعی افزایش دادند.»

مصطفی سälاری متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را یکی از اقدامات ماندگار و ارزشمند سازمان تأمین اجتماعی در دو سال اخیر برشمرد و گفت: «در پایان سال ۹۸ حداقل بگیران تأمین اجتماعی یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان حقوق می‌گرفتند که در فروردین ماه سال ۱۴۰۰ این حقوق به طور متوسط ۲/۵ برابر شده است؛ بدون اینکه از منابع دولتی استفاده شود و از پایه پولی و منابع تورم‌زا برای این کار نیز به هیچ عنوان استفاده نشده است. ما استقراض نداشتیم و از سرمایه‌های سازمان نیز مصرف نشده است.»

وی ادامه داد: «این کار بزرگ در کنار سایر اقدامات همچون افزایش تعهدات درمانی و ۱۰ برابر شدن اروتز و پروتز و رایگان شدن خدمات درمان برای افراد سالمند و شهرهای فاقد بیمارستان در هیچ‌کدام از این موارد از سرمایه‌های اندوخته سازمان استفاده نشده و در این دوره ماهیچ فرد و گروه جدیدی را به صورت من‌غیر حق وارد سازمان نکردیم و در این زمینه فشارها را تحمل کردیم.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی وصول مطالبات این سازمان از دولت را از دیگر اقدامات مهم صورت گرفته در دو سال گذشته برشمرد و گفت: «۱۲۰ هزار میلیارد تومان مطالبات تأمین اجتماعی از دولت وصول شده است که تا سه سال آینده منابع مورد نیاز برای تداوم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را تأمین می‌کند.»

سälاری نسخه الکترونیک و حذف دفترچه‌ها را از دیگر اقدامات مهم انجام شده عنوان کرد و گفت: «حذف دفترچه با همکاری حوزه بیمه‌ای و شعب تأمین اجتماعی سراسر کشور انجام شد. ما به دور از عافیت‌طلبی و روزمرگی این کار بزرگ را شروع کردیم و با اجرای موفق این برنامه در بسیاری از بیماری‌های پُر هزینه تعهدات سازمان تأمین اجتماعی را افزایش دادیم.»

وی طرح ۳۰۷۰ بـرای کاهش ۷۰ درصدی مراجعات مردم به شعب تأمین اجتماعی را از دیگر طرح‌های موفق برشمرد و اظهار داشت: «طرح ۳۰۷۰ تحول بزرگی بود که از ابتدای شروع به کار در سازمان مورد توجه قرار گرفت. ما امروز ۳۰ سرویس داریم که امکان ارائه غیرحضور کامل آن وجود دارد. البته نیازمند تکمیل و ارتقاء دائمی سامانه‌ها نیز هستیم.»

سälاری تنقیح قوانین و مقررات تأمین اجتماعی را از دیگر اقدامات ارزشمند این دوره برشمرد و گفت: «امیدواریم در آینده نیز تنقیح مقررات همواره مورد توجه قرار گیرد و از صدور بخشنامه‌های مستقل جدید خودداری و در عوض در زمان نیاز نسخه‌های جدید از بخشنامه‌ها جایگزین نسخه‌های قبل شوند.»



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح کرد

ایجاد یک میلیون شغل

در سال، شدنی است

گزارش

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نخستین مصاحبه تلویزیونی خود با حضور در گفت‌وگوی ویژه خبری که با عنوان «حقوق کارگران، برنامه اشتغال تا مشکلات صندوق‌های بازنشستگی» برگزار شد، به پرسش‌های پیرامون آینده کاری این وزارتخانه پاسخ گفت. حجت‌الله عبدالملکی در ابتدای این برنامه ضمن قدردانی از نمایندگان مردم در مجلس شورای اسلامی که به وی اعتماد کردند، تأکید کرد: «به تعهدات خود عمل خواهیم کرد.» وی ادامه داد: «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۴۲ میلیون نفر بیمه‌شده بخش تأمین اجتماعی، ۲ میلیون نفر بازنشسته کشوری و ۶,۵ میلیون نفر تحت حمایت سازمان بهزیستی دارد؛ بنابراین بحق، این وزارتخانه، وزارت مردم است.»

مهارت، یکی از حلقه‌های مفقوده اشتغال است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: «در بخش آموزش فنی‌وحرفه‌ای نیز صدها هزار نفر با آموزش دیده‌اند و یا در حال آموزش هستند و در بخش‌های اقتصادی این وزارتخانه نیز صدها هزار نفر شاغل یا منتفع از این بخش‌ها هستند.»

وی تأکید کرد: «سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای کشور سازمانی بسیار بزرگ و ارزشمند با ظرفیت‌های بسیار زیاد است و برنامه داریم تا این سازمان را فعال کنیم.»

عبدالملکی با بیان اینکه مهارت‌آموزی از حلقه‌های مفقوده زنجیره تولید و اشتغال است، افزود: «آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای را بر اساس نیاز بازار، گسترش خواهیم داد و باید بررسی کنیم در هر منطقه چه مهارتی نیاز است و بر اساس آن آموزش دهیم تا در تأمین مالی و بازاربایی کمک کنند و در این راستا، ۳۵۰ واحد آموزش فنی‌وحرفه‌ای را به واحد کارآفرینی ارتقاء می‌دهیم که خود یک انقلاب محسوب می‌شود.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی یاد آور شد: «هیچ نیروی کار ماهری را نمی‌توان پیدا کرد که بیکار باشد؛ حتی اگر هم بیکار باشد، موقتی است.»

وی ادامه داد: «بر اساس تجربه‌ای که در کمیته امداد امام خمینی (ره) داشتیم، افراد تحت حمایت با مبلغ‌های پایین آموزش‌های مختلفی مانند جوشکاری زیر آب و غیره داده می‌شد که پس از آن این افراد ماهر و آموزش‌دیده با درآمدی حدود ۳۰ میلیون تومان مشغول به کار می‌شدند.»

عبدالملکی با تأکید بر اینکه اگر آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای در استان‌ها با توجه به نیازهای بازار ارائه شود، بخش زیادی از مشکل بیکاری حل

در بخش اشتغال بسیار جدی وارد شده و تیم اقتصادی دولت سیزدهم هماهنگ‌ترین تیم اقتصادی نسبت به دولت‌های گذشته است و ما انتظار داریم این هماهنگی، برنامه اشتغال‌زایی را به نتیجه برساند.»

وی با بیان اینکه برای ایجاد اشتغال و پایداری آن باید زنجیره ارزش شکل بگیرد، افزود: «اگر سیستم بانکی و نظام تأمین مالی همراه این زنجیره نشود، موضوع اشتغال با مشکل اساسی روبه‌رو خواهد شد.»

عبدالملکی گفت: «با شناختی که از وزیر امور اقتصاد و دارایی دارم، نگاه این وزارتخانه نیز تخصیص منابع مناسب و وثائق آسان برای کسب‌وکارهای کوچک و متوسط است.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان کرد: «در گذشته، کارخانه‌های بزرگ منابع بانکی را می‌بلعیدند و کسب‌وکارهای کوچک نمی‌توانستند از این منابع استفاده کنند که در دنیا این موضوع بالعکس است.»

عبدالملکی گفت: «تأمین مواد اولیه»، «سرمایه»، «بازار فروش و آموزش»، «حلقه‌های زنجیره اشتغال است که تا هر کدام شکل نگیرد، شغل ایجاد نمی‌شود.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: «همچنین در بازار سرمایه اصلاحاتی دنبال می‌شود که امیدوار هستیم در آینده خود را نشان دهد.»

بهره‌مندی از فکر و ایده نخبگان و مردم

وی از فعال شدن لینیکی بر روی سایت اصلی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد و از مردم خواست از طریق این لینک پیشنهادات، ایده‌ها، تجربیات و طرح‌های خود را در حوزه‌های مربوطه به این وزارتخانه به اطلاع برسانند.

عبدالملکی تأکید کرد: «قطعا به تمامی این موارد پاسخ داده خواهد شد؛ چرا که اصل و قاعده در دوره جدید فکر و ایده نخبگان و آحاد مردم است و از همه ایده‌ها و نظریه‌های دانشگاهی گرفته تا نظریه‌های ملموس و عینی استفاده خواهیم کرد.»

با فساد مماشات نمی‌کنیم

عبدالملکی در بخش دیگری از سخنانش، پاکدستی و تقوای همکاران را مورد تأکید قرار داد و تصریح کرد: «البته افرادی در این وزارتخانه نفوذ کرده‌اند و ما به صورت جدی مبارزه با فساد را آغاز کرده‌ایم.» وی بیان کرد: «در چند روز گذشته، برخی مدیران برکنار شده‌اند و به هیچ عنوان با مسأله فساد مماشات نمی‌کنیم و برای بر خورد قضایی با این افراد، دوستان دیگری کارها را پیگیری می‌کنند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه قطعاً مبارزه با فساد را بر اساس سیاست‌های رسانه‌ای به اطلاع مردم می‌رسانیم، بیان کرد: «ده‌ها نفر که در سندهای انتخاباتی دوره‌های گذشته حضور داشتند، در مسئولیت‌های اقتصادی قرار داده شده‌اند که شناختی از آن بخش ندارند و بخشی از ناکارآمدی نیز به دلیل انتصاب افراد نامربوط است.» عبدالملکی تأکید کرد: «فاز نخست ما سالم‌سازی است و اجازه نمی‌دهیم که مدیران ناسالم به کارشان ادامه دهند.» وی بیان کرد: «چه دلیلی دارد فردی که در ستاد انتخاباتی فعال بوده مدیرعامل یا رئیس هیأت مدیره بخشی باشد که هیچ درکی از آن موضوع اقتصادی ندارد.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: «برای مبارزه با فساد در شرکت‌های زیرمجموعه، پشت‌مان به رئیس‌جمهور گرم است.» وی گفت: «عده‌ای، صاحبان قدرت و ثروت را مافیای می‌دانند، اما اینها قدرت‌های پوشالی هستند و این طور نیست که همه جا را گرفته باشند و کسی نتواند با آنها برخورد کند.»

عبدالملکی افزود: «ممکن است آنها یکسری رفتارهای مذبوحانه رسانه‌ای نیز انجام دهند که هیچ اهمیت و اثری در مبارزه با فساد نخواهد داشت.» وی تأکید کرد: «اگر در مبارزه با فساد عزم جدی وجود داشته باشد، بسیاری از این افراد استعفا می‌دهند. البته مراحل قضایی نیز حتماً باید پیگیری و انجام شود.» عبدالملکی با بیان اینکه در چند ماه آینده در مدیران زیرمجموعه خود پالایش اساسی انجام می‌دهم، تأکید کرد: «مدیران کارآمد و پاکدست قطعاً ارتقاء می‌یابند.»

شرکت‌های زیرمجموعه، متعلق به مردم است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «شرکت‌های زیرمجموعه، متعلق به مردم است» و افزود: «ما امانت است که تلاش می‌کنیم به صورت سالم و کارآمد فعالیت کنند.» عبدالملکی در ادامه درباره برنامه خود برای افزایش بهره‌وری در صندوق بیمه اجتماعی روستاییان، سازمان تأمین اجتماعی، شستا و... نیز گفت: «شرکت‌ها و کارخانجات این وزارتخانه مانند صندوق بازنشستگی، سازمان تأمین اجتماعی و... متعلق به مردم است، اما تاکنون این شرکت‌ها به نحو مطلوب مدیریت نشده‌اند تلاش می‌کنیم تیم مدیریتی بسیار قوی‌ای برای اداره این بخش‌ها به کار گیریم.» وی گفت: «باید با تعارض منافع در همه بخش‌های دولت مبارزه شود؛ بنابراین به معاونان و رؤسای صندوق‌های این وزارتخانه تأکید کرده‌ام کمیته مقررات‌زدایی و تمرکززدایی و کمیته مبارزه با فساد و رفع تضاد منافع تشکیل دهند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: «ما قرارگاه راه ایرانیان را که ۱۴ ستاد دارد و یکی از ستادهای آن مبارزه با مفاسد و رفع تضاد منافع است، ایجاد کرده‌ایم.»

«مجموعه‌های اقتصادی وزارتخانه، حق الناس و در دست ما امانت است که تلاش می‌کنیم به صورت سالم و کارآمد فعالیت کنند.» عبدالملکی در ادامه درباره برنامه خود برای افزایش بهره‌وری در صندوق بیمه اجتماعی روستاییان، سازمان تأمین اجتماعی، شستا و... نیز گفت: «شرکت‌ها و کارخانجات این وزارتخانه مانند صندوق بازنشستگی، سازمان تأمین اجتماعی و... متعلق به مردم است، اما تاکنون این شرکت‌ها به نحو مطلوب مدیریت نشده‌اند تلاش می‌کنیم تیم مدیریتی بسیار قوی‌ای برای اداره این بخش‌ها به کار گیریم.» وی گفت: «باید با تعارض منافع در همه بخش‌های دولت مبارزه شود؛ بنابراین به معاونان و رؤسای صندوق‌های این وزارتخانه تأکید کرده‌ام کمیته مقررات‌زدایی و تمرکززدایی و کمیته مبارزه با فساد و رفع تضاد منافع تشکیل دهند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: «ما قرارگاه راه ایرانیان را که ۱۴ ستاد دارد و یکی از ستادهای آن مبارزه با مفاسد و رفع تضاد منافع است، ایجاد کرده‌ایم.»

وی همچنین درباره تعارض منافع افزود: «در همه ارکان دولت باید با تعارض منافع مبارزه شود و این موضوع فقط در حوزه اقتصادی نیست.»

ارتباط عادلانه بین کارگر و کارفرما

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه تلاش خواهیم کرد ارتباط عادلانه‌ای بین کارگر و کارفرما برقرار شود، تصریح کرد: «در همین راستا دو محور مهار تورم و بهبود فضای کسب‌وکار را با جدیت پیگیری خواهد شد.»

عبدالملکی افزود: «مسئول تنظیم روابط کار، این وزارتخانه است. در کشور حدود ۱۳ میلیون کارگر و صدها هزار کارفرما که بار اقتصاد کشور را به دوش دارند، مشغول به فعالیت هستند.»

وی ادامه داد: «همیشه تلاش بر این بوده که یک حد عادلانه‌ای از دستمزد و حقوق در نظر گرفته شود؛ به طوری که هم رفاه کارگران و هم کارفرما متضرر نشوند. بخش قابل ملاحظه‌ای از هزینه‌های کارفرما، حقوق و دستمزد پرداختی است.» عبدالملکی خاطر نشان کرد: «کارگران ما نگران کارفرماها هستند که این یک فرهنگ خوب کارگری است، چون معتقدند اگر کارگاه تعطیل شود امکان اشتغال ندارند؛ پس شکل‌های کارگری از ما درخواست دارند که به کارفرماها کمک کنیم.»

وی، کمک به کارفرما توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را بهبود فضای کسب‌وکار عنوان کرد و افزود: «اینجا تعامل بین دستگاهی و وزارتخانه‌ای اهمیت می‌یابد؛ وزارتخانه‌های اقتصاد، صمت و دستگاه‌های دیگر برنامه‌ای جدی برای مانع‌زدایی از مسیر تولید دارند، موضوع ضابطه‌زدایی در وزارت اقتصاد در هفته‌های آینده فعال خواهد شد که بخش زیادی از هزینه‌های اضافی کارفرما را کم می‌کند و سودآوری آنها را بالا می‌برد. اگر این اتفاق بیفتد، ما می‌توانیم از کارفرمایان درخواست کنیم با توجه به بهبود فضای کسب‌وکار به کارگران رسیدگی بهتری داشته باشند.»

عبدالملکی گفت: «یک کار دیگری که در تیم اقتصادی دولت با جدیت پیگیری می‌شود موضوع مهار تورم است؛ یکی از فشارهایی که هم به کارگر و کارفرما وارد می‌شود، تورم است که اگر در سطح کلان اقتصادی کنترل شود فشار بر کارگر و کارفرما کمتر می‌شود.»

وی با اشاره به اینکه تیم اقتصادی دولت یک تیم همفکر است، تصریح کرد: «بر اساس گفته رئیس‌جمهور، این دولت همه در یک جریان فکری هستند؛ جریان کارآمد اقتصاد مقاومتی مبتنی بر نظریه اقتصادی اسلامی-ایرانی است که واقعیت‌های اقتصادی ایران، تفکر اقتصادی اسلام و اقتصاد مقاومتی را می‌شناسد و در این چارچوب فکر می‌کنند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «در تیم اقتصادی دولت فردی که لیبرال فکر می‌کند، نداریم و به لحاظ فکری، عاطفی و ذهنی خیلی به هم نزدیک هستیم.»

عبدالملکی اظهار امیدواری کرد که خروجی این هماهنگی تیم اقتصادی دولت، به بهتر شدن شرایط اقتصادی مردم منجر شود.

پیگیری جدی سند توسعه تعاون

وی با اشاره به بخش تعاون گفت: «این بخش، مظلوم واقع شده است. در جریان ادغام سه وزارتخانه، بخش تعاون از قرار گرفتن در کنار حوزه‌های رفاه و کار بهره‌مند نشد؛ کما اینکه می‌توانست منتفع شود، چون ظرفیت‌های بسیار