

خبر

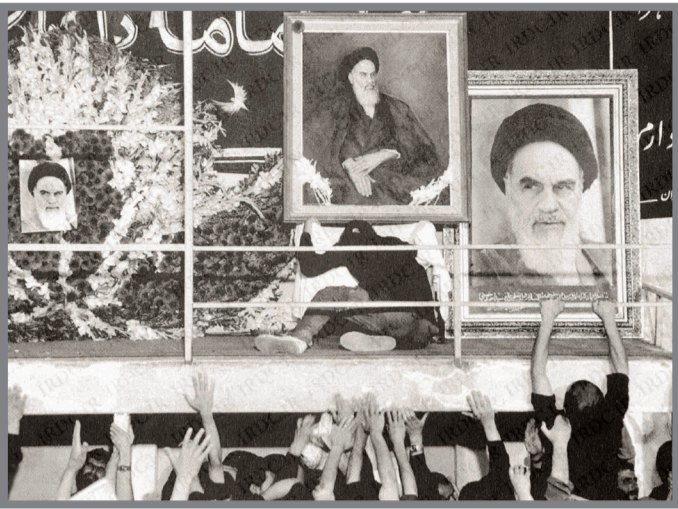


## توافق تأمین اجتماعی وزارت بهداشت

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه هفتگی پروژه نسخه الکترونیک که با حضور مدیران حوزه‌های درمان و فناوری اطلاعات و ارتباط ویدئو کنفرانسی با مدیران درمان تأمین اجتماعی استان‌ها برگزار شد، اظهار داشت: «بر اساس توافقی که با معاون محترم وزیر بهداشت داشتیم، طی روزهای آینده تبادل اطلاعات الکترونیک بیمارستان‌های دانشگاهی با سازمان تأمین اجتماعی برقرار می‌شود.» مصطفی سالاری افزود: «در روزهای اخیر، آخرین مراحل پرداخت هزینه‌های مربوط به اسناد کاغذی بیمارستان‌های دانشگاهی را انجام دادیم و از این به بعد پرداخت هزینه‌ها از سوی سازمان تأمین اجتماعی به بیمارستان‌های دانشگاهی منحصرأ با اسناد الکترونیک انجام می‌شود.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی همچنین از توافق این سازمان با وزارت بهداشت برای اجرای طرح صیانت مالی از بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی در شهرستان‌های فاقد مرکز ملکی خبر داد و گفت: «تمامی بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی در شهرهای فاقد مرکز ملکی تأمین اجتماعی می‌توانند خدمات بستری رایگان را از بیمارستان‌های دولتی دریافت کنند و سازمان تأمین اجتماعی ۱۰ درصد فرانشیز سهم بیمار را نیز در این بیمارستان‌ها پرداخت می‌کند.» سالاری بر لزوم پیگیری و رصد دائمی مشکلات مربوط به سامانه‌های خدمات الکترونیک تأمین اجتماعی تأکید کرد و افزود: «مرکز (CRM) سازمان تأمین اجتماعی باید به اطلاعات مورد نیاز دسترسی داشته و این مرکز با استفاده از تجهیزات مورد نیاز و نیروی انسانی آموزش‌دیده با استفاده از تمامی ظرفیت‌های ممکن فعالیت مؤثری داشته باشد.»

## رشد تعداد بیمه‌شدگان اصلی تأمین اجتماعی

بررسی‌های مدیریت آمار، اطلاعات و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی، رشد یک‌ونیم درصدی بیمه‌شدگان اصلی سازمان تأمین اجتماعی را در اسفندماه سال ۹۹ به نسبت اسفندماه سال ۹۸ نشان می‌دهد. بیمه‌شدگان اصلی این سازمان (بدون محاسبه بیمه بیکاری) در اسفندماه سال گذشته ۱۴ میلیون و ۳۶۶ هزار و ۲۰۶ نفر محاسبه شده؛ در حالی که این رقم در اسفندماه سال ۹۸، ۱۴ میلیون و ۱۴۷ هزار و ۵۳۲ نفر بود. بیشترین رشد تعداد بیمه‌شدگان اصلی سازمان تأمین اجتماعی در مقایسه اسفندماه سال ۹۸ به بلوچستان است که رشد ۹/۵ را داشته است. بیمه‌شدگان این استان از ۲۰۷ هزار و ۴۷۹ در اسفندماه سال ۹۸ به ۲۱۹ هزار و ۷۲۱ نفر در اسفندماه سال ۹۹ رسیده است. ادارات کل تأمین اجتماعی یزد، قزوین، شهرستان‌های تهران، البرز، خراسان جنوبی، کرمان، سمنان، گیلان، مرکز، اصفهان و کردستان در جایگاه‌های بعدی میزان رشد بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی در مقایسه اسفندماه سال ۹۸ نسبت به اسفندماه سال ۹۹ قرار گرفته‌اند.



## بیانیه سازمان تأمین اجتماعی به مناسبت سالروز ارتحال امام خمینی (ره)

## حراست و پاسداری از آرمان‌های انقلاب اسلامی

سازمان تأمین اجتماعی در بیانیه‌ای ضمن تسلیت سالروز ارتحال امام خمینی (ره)، قیام ۱۵ خرداد را نیز گرامی داشت. در متن این بیانیه آمده است: «سالروز ارتحال ملکوتی حضرت امام خمینی (ره) و همچنین سالروز قیام خونین ۱۵ خرداد، یادآور نقش بی‌بدیل و رهبری هدایتگرانه بزرگمردی است که پشتگرم به خواست و حضور مردمان آزاده اما ستمدیده ایران، با برافراشتن پرچم اسلام و استقرار نظام مقدس جمهوری اسلامی، نور امید را در دل مسلمانان مظلوم و انسان‌های آزاده جهان زنده کرد.

نظام مقدس جمهوری اسلامی که امروز در منطقه و جهان به یکی از کانون‌های تأثیرگذار بر معادلات جهانی تبدیل شده میراث نهضت امام خمینی (ره) است که با قیام ۱۵ خرداد سال ۱۳۴۲ آغاز و با پیروزی انقلاب شکوهمند اسلامی در سال ۵۷، نظام مردم‌سالار دینی را بنیان نهاد و روح مقاومت و شجاعت را در جان همه آزادخواهان جهان دمید.

اکنون با وجود گذشت نزدیک به ۳۲ سال از ارتحال آن پیر و مقتدای فرزانه، نظام اسلامی به عنوان میراث مجسم ایشان، در سایه رهبری خردمندان حضرت آیت‌الله خامنه‌ای (مدظله‌العالی) و حضور و مشارکت مثال‌زدنی مردم در تمام صحنه‌ها، همچنان استوار و قدرتمند، مسیر تعالی و پیشرفت را از میان انواع توطئه‌ها و تهدیدهای قدرت‌های استکباری جهان، طی می‌کند.

در سالگرد رحلت بنیانگذار نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ایام گرامیداشت یاد شهدای قیام خونین ۱۵ خرداد سال ۱۳۴۲، مدیران، کارکنان و اقشار تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی، یاد آن امام همام را گرامی داشته و با رهبر فرزانه انقلاب پیمان می‌بندند که از آرمان‌ها و ارزش‌های اسلامی و انقلابی نظام، که ثمره خون هزاران شهید معزز و رشادت ایثارگران معظم و فداکاری خانواده‌های گرانقدر آنان است، حراست و پاسداری کنند.»

## وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

## امام (ره)، منادی اسلام پویا در اندیشه و عمل بود

محمد شریعتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با صدور پیام سالگرد ارتحال حضرت امام خمینی (ره) را گرامی داشت. در متن پیام آمده است: «۳۲ سال از فقدان بزرگمرد تاریخ اسلام و انسانیت گذشت؛ یگانه‌ای که با قامتی استوار پرچم آزادی را برافراشت و با حکمت و موعظه حسنه، خلیل‌وار، مردم‌را به سوی معبود فراخواند. در آستانه رحلت عارف وارسته‌ای هستیم که برخاسته از جامعه محرومان و مستضعفان بود و نقشی بی‌بدیل در بیداری و وحدت مسلمانان داشت و در عصر حاضر نیز جهان اسلام وامدار آرمان‌های والای اوست. بدون شک امام عظیم‌الشان (ره)، منادی اسلام پویا در اندیشه و عمل بود و پیروزی انقلاب اسلامی مهمترین حاصل سال‌ها تلاش فکری و جهادی ایشان در عرصه احیای دین و اصلاح جامعه شد. قطعا او بود که اسلام ناب محمدی (ص) را در برابر اسلام آمریکایی قرار داد و هم او بود که پیونددهنده محکم دین و سیاست و فراخوانده مردم مسلمان برای استقرار حکومت اسلامی شد. یقیناً رهبری خردمندان او بود که مسلمانان و مستضعفان را در مبارزه علیه ظلم و استبداد یاری کرد و جهان اسلام را حیاتی نو بخشید. او به امت اسلامی وحدت بخشید و جمع پراکنده مسلمانان را به هم پیوند زد و آنان را در برابر دنیای کفر و استکبار متحد ساخت و چشم‌انداز روشنی را در مقابل محرومان و مستضعفان عالم گشود. از این رو، اندیشه‌های آن احیاگر بزرگ دین و مصلح اجتماعی، روشنی بخش نسل‌های تشنه آزادی و عدالت در سراسر گیتی و به‌ویژه جهان اسلام است. امام راحل عظیم‌الشان قبل از آنکه پرچم اسلام را در این سرزمین به اهتزاز در آورد، شیوه «علمداری» را از علمدار کربلا فر گرفته بود. او پیش از آنکه «انقلابی حسینی» به پا کند، در کربلا آیین «پیروزی خون بر شمشیر» را در مکتب قافله سالار شهیدان آموخته بود و هنگامی که تصمیم گرفت با فرعونیان زمانه به مبارزه برخیزد، پیشاپیش صبر و تحمل زندان، شکنجه و تبعید را از امام و جدش در کازلمین فرا گرفته بود. او رهبری بی‌مانند بود که همواره در راه عدالت، استقلال و آزادی مسلمانان از زیر سلطه مستکبران پای فشرده و از کنار این راه ناهموار بی‌اعتنا عبور نکرد. آن رهبر فرزانه، با ایمان راسخ به خداوند متعال و ارتباط نزدیک با قرآن و عترت و التزام عملی به احکام الهی، به مرتبه والایی از عبودیت دست یافت. نور عبودیتی که در وجود مبارک‌اش متجلی بود، از او بنده‌ای ساخت که توانست در نقش یک مربی بزرگ، میلیون‌ها انسان را در مسیر بندگی خدا تربیت کند و مانند خورشیدی عالم‌تاب بر جهان سرگشته کنونی بتابد. ملت شریف ایران اسلامی، همپای پیر و سرمد خویش، چه قبل از پیروزی انقلاب و چه بعد از آن و تا امروز که بیش از سه دهه از عروج ملکوتی‌اش می‌گذرد، همچنان پایبند و وفادار به آرمان‌های اوست. ۱۴ خردادماه سالگرد رحلت مصلح کبیر و طایفه‌دار اسلام ناب محمدی (ص)، حضرت امام خمینی (ره) را به محضر رهبر فرزانه انقلاب حضرت آیت‌الله خامنه‌ای (مدظله‌العالی)، ملت سرافراز ایران اسلامی و خانواده بزرگ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تسلیت و تعزیت می‌گوییم. امید می‌رود با اندیشیدن به تعالیم والا و اندیشه‌های عمیق و تابناک آن ابرمرد تاریخ معاصر اسلام بیش از پیش در راه تحقق آرمان‌های انقلاب اسلامی گام برداریم.

## فرمانده حوزه مقاومت بسیج تأمین اجتماعی اعلام کرد نیمه خرداد، مطلع الفجر بزرگ انقلاب اسلامی

مهدی تیموری، فرمانده حوزه مقاومت بسیج شهدای سازمان تأمین اجتماعی در پیامی سالروز رحلت جانشوز امام عظیم‌الشان انقلاب را تسلیت گفت و یاد و خاطره شهدای والا مقام قیام خونین یوم‌الله ۱۵ خرداد ۴۲ را گرامی داشت. در این پیام آمده است: «نیمه خرداد که به عنوان مطلع الفجر بزرگ انقلاب اسلامی است با نام بلند و نستوه حضرت امام خمینی (ره) گره خورده و انقلاب اسلامی به‌سان معجزه‌ای بزرگ و تحولی همه‌جانبه که سیاست و معرفت و علم و دانش، عظمت امت اسلامی را به نمایش نهاده و از درون آن دو عنوان رهبری بی‌بدیل امام خمینی (قدس سره) و حادثه عظیم ۱۵ خرداد برآمد و متولد شد و هرآنکه به فضل الهی و با درایت خلف صالح آن امام سفر کرده، قاندهی دیگر راه‌اش را با همان صلابت می‌پوید و می‌رود که سنگری‌های بی‌شمار جهان و قلوب انسان‌های طالب حقیقت را که در جهان بسیارند، فتح کند.

امام خمینی (ره) با اندیشه‌های نافذ و دوراندیشانه خود مسیر سعادت و رستگاری را بر مبنای آموزه‌های اسلام عزیز و تعالیم پیامبر اعظم (ص) و فرهنگ اهل بیت عصمت و طهارت (ع) و با نگاه به تجارب تاریخی بشریت، فراروی آحاد ملت ایران و دیگر ملل و جوامع آزاده و حق‌طلب قرار داد.

حضرت امام (ره) با نهضت حماسه‌ساز بزرگ خود در تاریخ معاصر، اراده و جسارت حق‌جویی و ظلم‌ستیزی را برای ملت‌های ستمدیده و تحت سلطه به ارمان آورد و با افکار، اندیشه‌های بلند و آرمان‌های سترگ، شگفت‌انگیزترین تحولات و رخدادها را فراتر از مرزهای ایران اسلامی رقم زد و با مهندسی هوشمندانه و خلاقانه در تلفیق مبنایی و آموزه‌های دینی و مقتضیات زمانی و الزامات تاریخی، مسیر رهایی از نظام سلطه و

## اکبر شوکت:

## پیکره تأمین اجتماعی، ناجی این سازمان است



عضو هیأت‌امانی سازمان تأمین اجتماعی در نشست «طرح مدیران آینده، گامی به سوی حاکمیت شایسته‌گزینی و شایسته‌سالاری در سازمان تأمین اجتماعی» بیان داشت: «عاملی که می‌تواند سازمان تأمین اجتماعی را در شرایط مختلف نجات دهد، واقع پیکره اصلی تأمین اجتماعی؛ از مدیران تا کارمندان است.» اکبر شوکت با اشاره به اینکه کار کرد درست بدنه اصلی سازمان می‌تواند اثرگذاری مخرب عوامل بیرونی را بر سازمان تأمین اجتماعی کمتر کند، افزود: «به عنوان مثال با خرید خدمت کامل درمان در شهرستان‌هایی که ضریب اشتغال تخت پایین در مراکز درمانی دولتی وجود دارد، به راحتی می‌توان در هزینه‌ها به طور خاص در هزینه‌های ساخت مراکز درمانی صرفه‌جویی داشت.» وی تصریح کرد: «اقدامات سازمان در قالب طرح ۳۰۷۰ در سال‌های گذشته از آرزوهای سازمانی بوده که تلاش‌های بسیار ارزشمندی در خصوص خدمات الکترونیک در سازمان تأمین اجتماعی صورت گرفته و نهاده‌ی شده است.» عضو هیأت‌امانی سازمان تأمین اجتماعی در ارتباط با عملکرد معاونت فرهنگی این سازمان اظهار داشت: «عملکرد این معاونت از زمان احیاء در سازمان عالی بود.» شوکت در ادامه افزود: «در بحث جذب نیروها، اقدام جذب نیرو و هاز طریق آزمون اقدامی بسیار ارزشمند است. پیشنهاد این است که سازمان تأمین اجتماعی در سطح کشور اقدام به تأسیس دانشگاهی برای جذب افراد و نخبگان به این سازمان کند و در حوزه‌های مختلف ارائه خدمات و عملکرد سازمان از وجود این افراد استفاده شود.» وی اضافه کرد: «تلاش و امید ما بر این است که سازمان تأمین اجتماعی در بسیاری از زمینه‌ها تبدیل به الگوی رفتاری در بین سازمان‌ها و نهاد‌های مختلف شود.» این فعال کارگری در ادامه اظهار داشت: «البته نحوه جذب نیرو را باید از روش‌های کنکوری جدا کرد و روش‌های تازه و خلاقانه‌ای برای آن در نظر گرفت.»

## مدیر عامل مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی؛ تأمین اجتماعی دارای کارکردی گفتمان‌محور است



مدیرعامل مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی در نشست «طرح مدیران آینده، گامی به سوی حاکمیت شایسته‌گزینی و شایسته‌سالاری در سازمان تأمین اجتماعی» گفت: «سیاست اجتماعی و سیاست رفاهی، کارکردی جز رضایت جامعه هدف و افزایش امید و اعتماد و سرمایه اجتماعی ندارد.» روزه کردونی با اشاره به اینکه هر کارکردی در ساختار اجرایی باید منجر به منفعت‌شدن و رضایتمندی جامعه هدف شود، گفت: «سازمان تأمین اجتماعی علاوه بر کارکردهای مختلف یک نهاد گفتمان‌محور نیز محسوب می‌شود.» کردونی اضافه کرد: «در دوره مدیریت حاضر تأمین اجتماعی در قالب نشست‌های «دیده‌بان تأمین» تمام مشکلات سازمان تأمین اجتماعی در نشست با ذی‌نفعان و شرکای اجتماعی مطرح و مورد بررسی قرار گرفت. در حقیقت مهمترین کارکرد این نشست‌ها این بود که انتظارات مخاطبان سازمان نیز از دل آنها برآورده شود.» وی اظهار داشت: «مدیریت سازمان در دو سال گذشته دارای ویژگی‌هایی بود که اولین آن، گفتمان‌محوری مبتنی بر فهم دقیق از نظام تأمین اجتماعی و مشخصه دیگر گفت‌وگومحوری در قالب دریافت نظرات و حل مسائل پیچیده و نهایتاً نقدپذیری و مشورت‌پذیری است که در کارکرد دو سال اخیر به خوبی نمایان است.»

## استفاده از مدل‌های علمی و شفاف



مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی نیز در ادامه این نشست گفت: «درس مدیران در تراز جهانی این است که برخی به وضع موجود بسنده می‌کنند اما مدیران متعالی، رؤیای دنیای بهتر را در سر می‌پرورانند و در واقع سازمان‌های متعالی از این الگو استفاده می‌کنند و به دنبال افق‌های جدید می‌روند.» ابوالفضل کیانی‌بختیاری افزود: «در جلساتی که با مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی داشتیم و فرایندی که در اجرای طرح آزمون مدیران آینده متوجه شدیم که مدیریت این سازمان به دنبال استفاده از مدل‌های علمی و شفاف در انتصابات است. ما از بهترین و باصلاحیت‌ترین ارزیابان در کانون‌های ارزیابی استفاده کردیم و توان بالقوه و بالفعل متقاضیان راسنجش و دوره‌های کوتاه‌ازمایشگاهی یک تاسه‌روزه برگزار کردیم و برای نیل به مقصود، شیوه‌ها و ابزارهای مختلف را برای ارزیابی افراد به کار بردیم.» کیانی‌بختیاری با بیان اینکه این فرایند در سازمان تأمین اجتماعی باید به گونه‌ای اجرا شود که در آینده نیز تداوم یابد و در آینده نیز این فرایند مورد توجه باشد تا این چرخه استمرار یابد، اضافه کرد: «یکی از کارهای ماندگار و به یادماندنی سالاری در تأمین اجتماعی، طرح مدیران آینده است.»

## نیاز به تصمیمات مدیریتی پایدار



دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران نیز در ادامه این جلسه گفت: «نگاهی که در سازمان تأمین اجتماعی برای شایسته‌سالاری و شایسته‌گزینی وجود دارد و همچنین گفتمان اجتماعی حاکم بر این سازمان، ارزشمند و قابل تقدیر است.» حمیدرضا سیفی افزود: «تصمیمات مدیریتی سازمان تأمین اجتماعی باید پایدار باشد و در حوزه منابع انسانی باید ما برنامه استراتژیکی داشته باشیم تا بتوانیم به چشم‌انداز و رؤیای تأمین اجتماعی فراگیر خود دست یابیم.»