

نکته

**تعداد جمعیت تحت پوشش تأمین اجتماعی**

آخرین آمار بخش مدیریت آمار و اطلاعات و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی نشان می‌دهد تا پایان اسفندماه سال گذشته تعداد ۴۴ میلیون و ۲۰۷ هزار و ۵۷۲ نفر در کشور تحت پوشش تأمین اجتماعی قرار گرفتند و از خدمات این سازمان استفاده می‌کنند. از مجموع جمعیت تحت پوشش این سازمان، ۳۷ میلیون و ۳۱۵ هزار و ۴۶۹ نفر بیمه شده و ۷ میلیون و ۲۰۹ هزار و ۵۴۲ نفر مستمری‌بگیر هستند. از مجموع بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی تا پایان اسفندماه سال گذشته، ۱۴ میلیون و ۵۸۰ هزار و ۱۸۸ نفر در ردیف بیمه‌شده اصلی و ۲۲ میلیون و ۷۳۵ هزار و ۲۸۱ نفر به عنوان بیمه‌شده تبعی قرار دارند. بیمه‌شدگان اجباری با ۱۰ میلیون، ۷۸ هزار و ۷۳ نفر بیشترین تعداد بیمه‌شدگان اصلی سازمان تأمین اجتماعی را تشکیل می‌دهند و بیمه‌شدگان خاص با ۴ میلیون و ۱۲۹ هزار و ۱۴۰ نفر، مقرری‌بگیران بیمه بیکاری با ۲۱۳ هزار و ۹۸۲ نفر و بیمه‌شدگان توافقی با ۱۵۸ هزار و ۹۹۳ نفر دیگر گروه‌های بیمه‌شدگان اصلی این سازمان هستند. در گروه‌های بیمه‌شدگان خاص، زنبورداران (۳ هزار نفر)، خادمان مساجد (۲۸ هزار و ۶۱۰ نفر)، باربران (۴۲ هزار و ۵۶۵ نفر)، کارفرمایان صنفی (۱۴۲ هزار و ۷۵۸ نفر)، بافندگان (۲۷۲ هزار و ۶۳۲ نفر)، اختیاری (۷۲۳ هزار و ۸۶۷ نفر)، کارگران ساختمانی (۸۳۵ هزار و ۷۷۹ نفر)، رانندگان (۸۹۳ هزار و ۲۵۹ نفر) و حرف و مشاغل آزاد (یک میلیون و ۱۸۶ هزار و ۶۶۱ نفر) قرار دارند. همچنین از مجموع مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی در همین مدت، ۴ میلیون و ۲۲۸ هزار و ۸۹۹ نفر آنها مستمری‌بگیر اصلی و ۲ میلیون و ۹۸۰ هزار و ۶۴۳ نفر مستمری‌بگیر تبعی هستند. در گروه مستمری‌بگیران اصلی تأمین اجتماعی نیز می‌توان به ۲ میلیون و ۲۰۸ هزار و ۳۰۲ نفر بازنشسته و ۹۵۹ هزار و ۸۶۰ نفر بازمانده و ۱۴۱ هزار و ۵۵۸ نفر از کارافتاده اشاره کرد.

اوتیسم چیست؟**ادامه از صفحه ۱۲**

سطح (۲): افراد مبتلا به اختلال طیف اوتیسم یا اوتیسم متوسط به پشتیبانی و همراهی نیاز دارند. فقدان شدید مهارت‌های ارتباطی کلامی و غیر کلامی از علائم مرتبط با این سطح است که تقریباً روند زندگی را برای آنها سخت می‌کند. **سطح (۳):** شدیدترین سطح اختلال طیف اوتیسم یا اوتیسم شدید، اختلال طیف (۳) است. افراد مبتلا در این سطح به پشتیبانی و همراهی در همه امور روزمره در زندگی خود نیاز دارند. علاوه بر عدم وجود مهارت‌های ارتباطی شدید در مبتلایان به اختلال طیف اوتیسم سطح (۳) رفتارهای تکراری و محدود نیز در این افراد نمایان است. رفتارهای تکراری به رفتارها، فعالیت‌ها یا گفتارهایی اشاره دارد که بارها و بارها تکرار می‌شوند. رفتارهای محدودکننده هم شامل رفتارهایی است که فرد را از دنیای اطراف خود دور می‌کند و می‌تواند با عدم سازگاری یا تغییر و محدودیت در علاقت هم همراه باشد.

اوتیسم چگونه در مان می‌شود؟

اوتیسم بیماری نیست که درمان شود. یعنی اختلال اوتیسم هیچ وقت از بین نمی‌رود، فقط با استفاده از روش‌هایی مانند رفتاردرمانی، گفتاردرمانی و کاردرمانی می‌توان به فرد دارای اوتیسم کمک کرد تا مهارت‌های شناختی، جسمی، اجتماعی و حرکتی او ارتقاء یابد.



مهناز بیرانوند

روزنامه‌نگار

کنترل تصمیمات تضعیف کننده تأمین اجتماعی

نایب‌رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی در ارتباط با اهمیت بازنگری در ارتباط دولت‌ها و تأمین اجتماعی گفت: «در مجموع باید گفت انتظار از دولت آینده این است که در ارتباط با نوع حمایت‌ها و ارتباطات با سازمان تأمین اجتماعی، بازنگری لازم را داشته باشد و در خصوص نوع ارتباطات دولت آینده با سازمان تأمین اجتماعی این نکته قابل ذکر است که با در نظر داشتن حمایت و تحت پوشش بودن بیش از ۴۷ میلیون نفر در سطح کشور توسط تأمین اجتماعی باید شاهد کاهش فشارها به این سازمان باشیم.»

وی اضافه کرد: «اقدامات و تصمیماتی که می‌تواند بنیان تأمین اجتماعی را تضعیف کرده و عملکرد این سازمان را تحت تأثیر قرار دهد باید کاهش یابد و عملکرد تأمین اجتماعی در جهت ارتقاء بیشتر قرار گیرد.»

قالب مستمری‌بگیران، بازنشستگان و کارگران برعهده دارد، دولت‌ها باید با حمایت‌های لازم از این مجموعه بزرگ، زمینه اجرای تعهدات سازمان را فراهم کنند.»

ساداتی افزود: «دولت‌ها باید در ارتباط با منابع مورد نیاز تأمین اجتماعی نهایت حمایت و کمک را به این سازمان داشته باشند و در این مسیر حداقل کمک دولت می‌تواند در قالب پرداخت بدهی‌های انباشته شده به تأمین اجتماعی باشد.»

امید کارگران به بخش در مان تأمین اجتماعی

این فعال بخش کارگری در ادامه اظهار داشت: «با توجه به اینکه دو بخش بازنشستگی و درمان برای جامعه کارگری در سازمان تأمین اجتماعی نهادینه شده است، کارگران و بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی به عنوان نیمی از جمعیت کشور که تحت پوشش این سازمان هستند، توجه لازم به مباحث درمانی را از اولویت‌های خود می‌دانند و در واقع امید کارگران به بخش درمان سازمان تأمین اجتماعی است.» وی تصریح کرد: «البته در حوزه درمان کارگران و بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی علاوه بر تمامی ظرفیت‌های درمانی این سازمان که در اختیار جامعه تحت پوشش است، وظیفه دولت‌ها در راستای حمایت‌ها و خدمات درمانی به نیمی از جمعیت کشور گاهی در برهه‌های مختلف نادیده گرفته شده است.»

نایب‌رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور مطرح کرد**لزوم حمایت دولت‌ها از تأمین اجتماعی**

گزارش

نایب‌رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور معتقد است موضوع پراهمیت تأمین معیشت خانوار کارگری و همچنین مبحث امنیت شغلی که در حال حاضر شامل حال کارگران نمی‌شود، از جمله مسائل بسیار مهم و درخواست جامعه کارگری از دولت آینده است.

توسط دولت آینده است. در واقع این نوع قراردادها است که امنیت شغلی بخش بزرگی از جامعه را با مخاطره مواجه ساخته و بادر نظر گرفتن شرایط نوع و میزان قراردادهای کارگری، این جامعه کارگران است که بیشترین آسیب‌ها را متحمل می‌شوند.»

وی در ادامه بیان کرد: «باید این نکته را نیز در نظر داشت که کارگران برای ادامه کار، چاره‌ای جز تحمل شرایط با این نوع قراردادها و دریافتی راندارند و به این دلیل است که بسیاری از کارگران با وضعیت نامساعد قراردادی و دستمزدی در حال فعالیت هستند.»

حمایت از سازمان تأمین اجتماعی

ساداتی در بخش دیگری از این گفت‌وگو در خصوص ضرورت حمایت دولت‌ها از سازمان تأمین اجتماعی گفت: «مورد دیگر مدنظر جامعه کارگری تغییر نگاه دولت‌ها به تأمین اجتماعی و حمایت لازم از این سازمان است. باید در نظر داشته باشیم که تأمین اجتماعی در واقع یک سازمان بین‌النسلی است و باید منابع این سازمان برای آیندگان محافظت شود. در حقیقت باید شرایطی در دولت‌های آینده فراهم شود که زمینه برداشت از منابع این سازمان ایجاد نشود.»

وی اضافه کرد: «با توجه به اینکه سازمان تأمین اجتماعی وظیفه تعریف شده تأمین معاش بخش عظیمی از جامعه را در قبال دریافت حق بیمه

هادی ساداتی در ارتباط با خواسته‌های جامعه کارگری از دولت آینده گفت: «یکی از مسائل اساسی مورد درخواست جامعه کارگری از دولت آینده، تأمین معیشت است، زمانی که افزایش قیمت‌ها در شرایط مختلف سال اتفاق می‌افتد، گروهی که بیشترین آسیب‌ها را شاهد هستند، افرادی را شامل می‌شوند که درآمدی اندک و به صورت روزانه دارند.»

وی افزود: «با افزایش گرانی‌ها و تورم، اولین قشری که بیشترین آسیب‌ها را متحمل می‌شوند کارگران هستند و در واقع شرایط ناسامان اقتصادی زندگی و معیشت کارگران را در معرض خطر قرار می‌دهد.»

این فعال حوزه کار اضافه کرد: «از طرف دیگر افزایش قیمت سرباری‌های بخش تولید در ارتباط با حامل‌های انرژی، سوخت و قیمت مواد اولیه سبب می‌شود که مقدار هزینه تولید افزایش یافته و کارفرمایان به ناچار به تعدیل نیرو و یا کاهش دریافتی کارگران روی آورند.»

ساماندهی قراردادهای کار

نایب‌رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور در ارتباط با وضعیت قراردادهای حوزه کارگری گفت: «شرایط ایجاد شده در قراردادهای سفید امضاء و کوتاه‌مدت - که در واقع یکی از اصلی‌ترین مشکلات حوزه کارگران است - نیازمند رسیدگی و سامان بخشی

**تا پایان فروردین ماه امسال انجام شد****پرداخت ۹۴ هزار میلیارد ریال تسهیلات تولید و اشتغال**

گزارش

بررسی آمارهای منتشر شده وزارت صنعت، معدن و تجارت حاکی است از ابتدای اجرای برنامه تولید و اشتغال (تبصره ۱۸) تا پایان فروردین ماه امسال بیش از ۹۴ هزار و ۶۷۱ میلیارد ریال تسهیلات به بنگاه‌ها و واحدهای تولیدی پرداخت شده است.

منابع تخصصی تسهیلات تولید و اشتغال (تبصره ۱۸) در سه بخش تأمین سرمایه در گردش مورد نیاز فعالان اقتصادی و کمک به نوسازی و جایگزینی ماشین‌آلات و طرح‌های که بیش از ۶۰ درصد پیشرفت فیزیکی دارند، پرداخت می‌شود. این میزان تسهیلات تاکنون به هزار و ۴۸۱ بنگاه واحد

تولیدی پرداخت شده است. از آغاز اجرای این طرح (ابتدای اسفندماه سال ۹۷) تا پایان فروردین ماه ۷ هزار و ۵۵۸ واحد تولیدی برای دریافت تسهیلات مربوطه ثبت‌نام کردند. در این بازه زمانی همچنین ۲ هزار و ۸۶۰ معرفی‌نامه به بانک برای دریافت بیش از ۲۱۴ هزار و ۷۹۶ میلیارد ریال تسهیلات انجام شد که در نهایت منجر به پرداخت ۹۴ هزار و ۶۷۱ میلیارد ریال تسهیلات گردید. بر پایه این آمارها، در فروردین ماه امسال نیز ۸۴ فقره پرداختی به میزان ۶ هزار و ۴۳۹ میلیارد ریال به بنگاه‌های متقاضی در قالب همین تسهیلات انجام شد.

برنامه تولید و اشتغال (موضوع بند «الف» تبصره «۱۸» قانون بودجه کشور) از اسفندماه سال ۹۷ پس از انعقاد تفاهمنامه و موافقتنامه مشترک وزارت صنعت، معدن و تجارت با سازمان برنامه و بودجه کل کشور، ابلاغ دستورالعمل‌های اجرایی مربوطه، انعقاد قرارداد عاملیت با بانک‌ها و پیاده کردن فرایند اعطای تسهیلات از طریق سامانه «بهین‌یاب» وزارت صنعت وارد فاز اجرایی شد.

سقف منابع مورد نیاز این برنامه ۲۰۱ هزار و ۲۹۹ میلیارد ریال

صندوق توسعه ملی به همین منظور تاکنون طی سال‌های ۹۷ و ۹۸ به میزان ۵۵ هزار و ۲۰۰

میلیون ریال نزد بانک‌های عامل طرف قرارداد سپرده‌گذاری کرده که در تلفیق با منابع داخلی بانک‌ها (۵۰ درصد منابع صندوق و ۵۰ درصد منابع بانک‌ها)، منابع ایجاد شده برای پرداخت تسهیلات سرمایه در گردش و سرمایه ثابت به مبلغ ۱۱۰ هزار و ۴۰۰ میلیارد ریال رسیده است.

پس از ابلاغ دستورالعمل اجرایی برنامه ذکر شده توسط وزارت صنعت، کمیته‌های بررسی و کارگروه‌های استانی تشکیل و اقدام‌های لازم به منظور ثبت درخواست متقاضیان تسهیلات و بررسی و معرفی واجدین شرایط به بانک‌های عامل در دستور کار قرار گرفت.