



توثیت شریعتمداری در تقدیر از تأمین اجتماعی

محمد شریعتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حساب شخصی توثیت خود نوشت: «اقدامات بزرگ سازمان تأمین اجتماعی در حوزه سلامت منحصر به حذف دفترچه‌های درمان نیست، نه تنها سهم آورده سازمان در بیمه تکمیلی بازنشستگان نسبت به سال قبل هفت برابر شد بلکه درمان بیمه‌شدگان در شهرهای فاقد مراکز ملکی در بیمارستان‌های دولتی کاملاً رایگان شد. #یک گام جلوتر»

تمدید حکم دبیر هیأت مرکزی گزینش تأمین اجتماعی

طی حکمی از سوی حمیدرضا شهبازی، دبیر هیأت عالی گزینش ریاست جمهوری، حکم سعید ملکوتی دبیر هیأت مرکزی گزینش سازمان تأمین اجتماعی تمدید شد. در این حکم آمده است: در اجرای بند «۲» تبصره «۲» ماده (۵) و تبصره «۲» بند «الف» ماده (۷) قانون گزینش کشور به موجب این حکم انتصاب شما به عنوان دبیر هیأت مرکزی گزینش سازمان تأمین اجتماعی به مدت دو سال دیگر تمدید می‌شود. امید است با اتکال به نیروی لایزال الهی و با سرلوحه قرار دادن اجرای دقیق قوانین و مقررات جاری، تمامی تلاش و کوشش خود را در جهت اجرای دستورات حضرت امام راحل در فرمان ششم ماده‌ای مورخ ۱۳۶۱/۱۰/۱۵ و منویات مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) به منظور تحقق اصل شایسته‌گزینی در دولت خدمتگزار به کار گیرید. توفیق روزافزون شما را در انجام وظایف محوله بسا رعایت اصول قانونمداری، اعتدالگرایی و منشور اخلاقی دولت تدبیر و امید از خداوند متعال خواستارم.

تقدیر از رئیس بیمارستان لواسانی

معاون حقوقی، مجلس و امور استان‌های وزارت بهداشت با ارسال نامه‌ای از تلاش‌ها و زحمات رئیس بیمارستان تأمین اجتماعی شهید دکتر لواسانی تهران در حوزه رسیدگی و خدمت‌رسانی به بیماران تقدیر کرد. در این نامه خطاب به دکتر سعید علی جمالیان، رئیس بیمارستان تأمین اجتماعی شهید دکتر لواسانی تهران آمده است: «خدمت به مردم، ردای پرافتخاری است بر دوش خدمتگزاران صدیقی که خود را وقف بیماران و دردمندان می‌کنند، آنان که نوع‌دوستی و انسانیت را سرلوحه کارهای خود قرار می‌دهند. توفیقات حوزه سلامت برای خدمت‌رسانی مناسب به آحاد جامعه به‌ویژه در این برهه از زمان که درگیر مبارزه با ویروس کرونا هستیم، مرهون تلاش و زحمات این مجاهدان خستگی‌ناپذیر است. از این رو ضمن آرزوی قبولی طاعات و عبادات در ماه تهنذیب و تزکیه نفس و تبریک عید سعید فطر، لازم می‌دانم به پاس تلاش و همکاری مؤثر و ارزشمند شما با معاونت حقوقی، مجلس و امور استان‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در همراهی و پیگیری امور مرتبط با بیماران معرفی شده از سوی این معاونت، صمیمانه تقدیر و تشکر و از خداوند متعال سلامتی و توفیق روزافزون شما را خواستارم.»



امکان حصول تفاهم بر سر دستمزد منطقه‌ای و مزد موضوعی نیز وجود دارد. چنین ظرفیتی در قانون کار پیش‌بینی شده است

هم می‌توان آن‌ها را بدون اتکا به بودجه عمومی و با منابع ارزاقیمت صاحب‌خانه کرد؛ این کار شدنی است.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: «امکان حصول تفاهم بر سر دستمزد منطقه‌ای و مزد موضوعی نیز وجود دارد. چنین ظرفیتی در قانون کار پیش‌بینی شده است، اما از آنجا که سال گذشته پایه‌های اطلاعاتی درستی وجود نداشت، تعیین مزد منطقه‌ای یا موضوعی، موجب نارضایتی و مشکلاتی شد. در نتیجه در شورای عالی کار بر سر تعیین مزد منطقه‌ای و مزد موضوعی برای سال آینده اجماع کردیم، اما دستمزد سال گذشته به صورت سراسری تعیین شد؛ بنابراین دستمزد سال آینده می‌تواند به صورت سراسری، منطقه‌ای یا موضوعی تعیین شود. مهم این است که دولت بتواند با تکیه بر ظرفیت‌های بالای جامعه کارگری، وفاق ملی ایجاد کند تا در این زمینه آینده بهتری رقم بخورد.»

استفاده از ظرفیت حصول تفاهم بر اساس گفت‌وگوی اجتماعی، ۳۹ درصد افزایش را محقق کنیم؛ در حالی که نه کارفرمایان از ابتدای شروع مذاکرات فکر می‌کردند که به این درصدا افزایش رضایت دهند؛ نه کارگران تصور می‌کردند که به این درصدا افزایش اکتفا کنند. این ظرفیت گفت‌وگوی اجتماعی بود که حصول تفاهم را ممکن کرد.» شریعتمداری افزود: «در سایر موارد هم می‌توان به تفاهم رسید و کار را جلو برد. یعنی بدون اینکه بخواهیم تغییرات خیلی بزرگ ایجاد کنیم یا به کارهای هزینه‌زا دست بزنیم، می‌توانیم کارهای بزرگی را انجام دهیم. در همین مورد، ارز ترجیحی جامعه می‌تواند با تفاهم نیازمندی‌های خود را با ۵۰۰ میلیون دلار هم تأمین کند؛ در حالی که منابع ارزان کشور در قالب ارز ۴ هزار و ۲۰۰ به دست عده‌ای افتاد که به جای این عدد، هر دلار را به قیمت ۴۰ تا ۵۰ هزار تومان روی یک کالای وارداتی با مردم حساب کردند. در مورد مسکن کارگران

شریعتمداری تصریح کرد: «در خارج از مرزها هم باید به دنبال رفع منازعه و کاهش مخاصمه باشیم. در کل در سیاست خارجی نباید به دو راهی منازعه یا تسلیم دامن بزنیم. یا منازعه یا تسلیم؛ تحمیل به ملت ایران است. اگر مسائل را اینگونه تحلیل کنیم، بخته‌ایم؛ در حالی که باید راه دیپلماسی اقتصادی و رفع منازعه و کاهش مخاصمه را بر گزینیم. در این کشور ۱۴ میلیون کارگر داریم که منافع آن‌ها با سیاست داخلی و خارجی گره خورده است.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه در تعیین دستمزد سال ۱۴۰۰ که به منافع کارگران گره خورده بود، به دنبال ایجاد گفت‌وگو مشترک میان تشکلات کارگری حاضر در مذاکرات بودیم، گفت: «سال گذشته، برخی نهادها به من نامه نوشتند و گفتند که امسال امکان برقراری آشتی و تفاهم وجود ندارد و حتماً یا کارگران و یا کارفرمایان لطمه می‌خورند، اما ما توانستیم با برقراری گفت‌وگو و

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مراسم افطاری خانه کارگر با اشاره به اینکه نهادهای کارگری نماد درستی از جامعه اسلامی داشتند و در برهه‌های حساس تاریخ به کمک نهضت اسلامی آمدند، گفت: «این عزیزان از مرزهای شرف پاسداری کردند و در طول دوران سازندگی، چرخ‌های تولید را که در دوران جنگ مورد تهاجم و بمباران قرار گرفته بود، گردانند. جامعه پر تلاش کارگری همواره کمک کرده که پرچم جمهوری اسلامی سرافراز بماند.»

محمد شریعتمداری در ادامه با اشاره به تغییر تدریجی مفاهیم واژه‌ها، گفت: «در برخی جوامع به دنبال تغییراتی مانند انقلاب و روی کار آمدن ارزش‌های جدید، به مرور مفاهیم و واژه‌های ارزشمند از بار اولیه تهی و به ضد خود تبدیل می‌شوند. برای نمونه در دوران «انقلاب مشروطه» واژه‌هایی با مفاهیم بسیار ارزشمند انسانی بر سر زبان‌ها افتاد. اصول مشروطه هنوز هم مترقی محسوب می‌شوند، اما با تغییرات پس از انقلاب مشروطه، واژه مشروطه به «هرج و مرج» تعبیر شد. آن زمان مردم به محض اینکه جایی به هم می‌ریخت، می‌گفتند آنجا هم مشروطه شده است!»

شریعتمداری افزود: «متأسفانه امروز هم عده‌ای با دامن زدن به منازعات همین مسیر را دنبال می‌کنند که این موضوع به حقوق اساسی مردم لطمه وارد می‌کند. منازعات داخلی به نقض حقوق اساسی مردم منجر می‌شوند. نمونه‌هایی از این دست زیاد هستند. در این مورد می‌توان به مأموریت وزارت صمت در زمان روی کار آمدن دولت یازدهم اشاره کرد. این وزارتخانه از سوی رئیس جمهوری، مسئول تنظیم بازار شد، اما این مأموریت‌ها و تکالیف با نهاد قانونگذار مورد اختلاف قرار گرفتند. منازعاتی که بر سر این موضوع ایجاد شد، علاوه بر اینکه به مردم آسیب زد، موجب عدم ثبات مدیریتی در این وزارتخانه شد؛ تا جایی که چند وزیر آمدند و رفتند.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: «در ابتدای امر، این وزارتخانه مأمور شد که سیاست تخصیص ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی را در تنظیم بازار مداخله دهد تا مردم با هزینه‌های خیلی پایین‌تری مایحتاج خود را خریداری کنند، اما کالاها و مواد اولیه‌ای که با ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی وارد می‌شدند، به قیمت هر دلار ۵۰ هزار تومان به دست مردم می‌رسید!»

آمار دفتر آمار، محاسبات و اطلاعات تأمین اجتماعی نشان داد

اعداد، نشان‌دهنده موفقیت طرح ۳۰۷۰

سرویس غیر حضوری کمک‌هزینه ازدواج از موفق‌ترین سرویس‌های راه‌اندازی شده طرح ۳۰۷۰ (ارائه غیر حضوری خدمات سازمان تأمین اجتماعی) است؛ به طوری که در فروردین ماه امسال ۹۴ درصد درخواست‌های کمک‌هزینه ازدواج به صورت غیر حضوری ثبت و پرداخت شده است.

بر اساس گزارش دفتر آمار، محاسبات و اطلاعات این سازمان، از مجموع ۴۱ هزار و ۳۸۸ درخواست ثبت شده از آبان ماه سال ۹۹ تا فروردین ماه سال جاری، ۳۱ هزار و ۷۰۱ مورد به درخواست غیر حضوری اختصاص دارد. در فروردین ماه سال جاری بیشترین استقبال از سرویس غیر حضوری کمک‌هزینه ازدواج متعلق به چهار اداره کل بوشهر، چهارمحال و بختیاری، کرمانشاه و گیلان بود که ۱۰۰ درصد ارائه خدمت به صورت غیر حضوری انجام شده است.

بر اساس این گزارش، در همین مدت فقط ۲۵ درصد از درخواست‌های کمک‌هزینه ازدواج، مربوط به بیمه‌شدگانی است که در سال ۱۳۹۹ ازدواج کرده‌اند و ۶۸ درصد درخواست‌ها برای اشخاصی است که تاریخ ازدواج آنها به سال‌های ۱۳۹۸ و ۱۳۹۷ بازمی‌گردد.

یکی دیگر از خدمات طرح ۳۰۷۰ سازمان تأمین اجتماعی، پرداخت کمک‌هزینه کفن و دفن است که از مجموع ۱۲ هزار و ۳۵۳ فقره اسناد صادره در این بخش که از زمان راه‌اندازی سرویس غیر حضوری آن تا پایان فروردین ماه سال جاری ثبت شده، تعداد ۸ هزار و ۹۴۹ فقره معادل ۷۵ درصد آن به صورت غیر حضوری در خواست شده است. در این مدت ۱۷ میلیارد تومان به صورت غیر حضوری و ۶۰۴ میلیارد تومان به صورت حضوری پرداخت شده است. بررسی روند صدور اسناد صادره کمک‌هزینه کفن و دفن نشان از رشد و مقبولیت سرویس غیر حضوری این خدمت دارد؛ به طوری که این سرویس نیز همچون کمک‌هزینه ازدواج از موفق‌ترین سرویس‌های غیر حضوری ارائه شده است.

در فروردین ماه سال جاری، ۱۰۰ درصد بیمه‌شدگان ادارات کل خراسان

جذب کارگزار برون مرزی تأمین اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی جمهوری اسلامی ایران به منظور خدمت‌رسانی به ایرانیان خارج از کشور از طریق آزمون و مصاحبه تخصصی کارگزار جذب می‌کند.

این آزمون به منظور انتخاب کارگزار تأمین اجتماعی در کشورهای قطر، امارات متحده عربی، کویت، بحرین، عمان، چین، ژاپن، مالزی، هندوستان، گرجستان، آذربایجان، ارمنستان، ترکمنستان، تاجیکستان، قزاقستان، کانادا، ایالات متحده آمریکا، انگلستان، ترکیه، یونان، بلژیک، ایتالیا، اسپانیا، مجارستان، لهستان، قبرس، روسیه، فرانسه، هلند، دانمارک، سوئد، سوئیس، اوکراین، اتریش و استرالیا برگزار می‌شود. متقاضیان اخذ مجوز کارگزاری باید در کشور مورد تقاضا سکونت یا فعالیت داشته باشند. کلیه علاقمندان می‌توانند به منظور کسب اطلاعات بیشتر به لینک بین‌الملل (ایرانیان خارج از کشور و اتباع خارجی) mss.tamin.ir در سایت این سازمان به نشانی (tamin.ir) مراجعه کنند.

در فروردین ماه امسال ۱۰۰ درصد

بیمه‌شدگان ادارات کل خراسان شمالی، زنجان، قزوین، کرمانشاه، کهگیلویه و بویراحمد و گیلان در خواست‌های کمک‌هزینه کفن و دفن خود را به صورت غیر حضوری سامانه (eservices.tamin.ir) ثبت کرده‌اند.

از آبان ماه سال گذشته تا فروردین ماه سال ۱۴۰۰ خرید غیر حضوری خدمت ایام سربازی نیز از سوی بیمه‌شدگان با استقبال مواجه شده است؛ به طوری که از زمان راه‌اندازی آن تا پایان فروردین ماه ۲۱۴ هزار و ۸۰۶ نفر از آن استقبال کرده و در حدود ۲۲۴ میلیارد تومان به صورت اینترنتی پرداخت کرده‌اند. از این تعداد ۲۹ هزار و ۵۸۳ نفر خرید خدمت ایام سربازی را به صورت نقدی انجام داده و مابقی به صورت اقساط نسبت به خرید اقدام کرده‌اند. همچنین در فروردین ماه سال جاری ۸۷ درصد از بیمه‌شدگان ادارات کل شرق و غرب تهران بزرگ بیشترین استفاده را از خرید خدمت غیر حضوری ایام سربازی داشته‌اند.

