



رضایتمندی بازنشستگان از اجرای متناسب سازی

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی استان تهران گفت: «متناسب سازی حقوق بازنشستگان با اجرای فرمول جدید به تمامی بازنشستگان تأمین اجتماعی تعلق گرفته و همه بازنشستگان مشمول اجرای آن شده‌اند.» علی دهقان کیا اظهار کرد: «با اجرای مرحله دوم متناسب سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی، رضایت نسبی در جامعه بازنشستگان و مستمری بگیران در سطح کشور ایجاد شده است.» وی افزود: «با توجه به اینکه سال گذشته تفاوت معناداری بین دریافتی بازنشستگان حداقل بگیر صندوق بازنشستگی کشوری و بازنشستگان حداقل بگیر تأمین اجتماعی وجود داشت، اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۰ این فاصله را جبران کرد.» این فعال بازنشستگی تصریح کرد: «نکته‌ای که باید مورد توجه بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی قرار گیرد این است که منابع سازمان تأمین اجتماعی محدود است و به هر میزان که منابع سازمان افزایش داشته باشد، توجه به مسائل بازنشستگان از درجه اهمیت بالاتری برخوردار خواهد شد.» دهقان کیا گفت: «مستمری بگیران حداقل بگیر سازمان تأمین اجتماعی با سابقه بیش از ۲۰ سال تا قبل از ۳۰ سال سابقه که مشمول ماده (۱۱۱) بوده‌اند، به دنبال اجرای متناسب سازی در حال حاضر تا ۳ میلیون ۹۰۰ هزار تومان دریافت می کنند.» وی ادامه داد: «با اجرای فرمول جدید مرحله دوم متناسب سازی حقوق بازنشستگان که توسط سازمان تأمین اجتماعی اجرا شده، مسالک افزایش‌ها تغییر یافته و افزایش‌ها در مورد سایر سطوح دستمزدی در بازنشستگان تأمین اجتماعی رضایتبخش است.»

کدام استان‌ها بیشترین حادثه شغلی را دارند؟

نتایج یک پژوهش نشان می دهد که بیشترین تعداد حادثه شغلی در سال گذشته مربوط به سقوط و لغزیدن بوده و مردان بیش از زنان در معرض حوادث و آسیب های شغلی قرار دارند. بر اساس گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تعداد آسیب های شغلی در سال گذشته ۹ هزار و ۲۹۵ مورد بوده که ۹۷.۱ درصد آن مربوط به مردان و تنها ۲.۹ درصد مربوط به زنان بوده است. بررسی عوامل اثرگذار در حادثه شغلی نشان می دهد که بیشترین تعداد حادثه شغلی به تفکیک عامل حادثه در سال ۱۳۹۹ عامل «سقوط و لغزیدن» با ۳۶ درصد و گیر کردن داخل یا بین اشیا و ماشین با ۲۰.۹ درصد بوده است. بیشترین آسیب شغلی بر حسب نوع فعالیت نیز به فعالیت «ساختمان» با ۳۸.۹ درصد و پس از آن فعالیت «صنعت» (تولید) با ۳۶ درصد و «سایر فعالیت های خدمات عمومی» با ۸.۹ درصد تعلق دارد. استان های تهران، اصفهان و خراسان رضوی بالاترین تعداد آسیب های شغلی و استان های خراسان جنوبی، چهارمحال و بختیاری و سیستان و بلوچستان کمترین تعداد را به خود اختصاص داده اند.



[عکس محسن کلبی]



احسان احمدی

روزنامه نگار

کارفرما در شرایط عدم رعایت مسائل ایمنی و وقوع حوادث به صورت منطقی باید کاملاً مقصر شناخته شود

“

اشغال

ضرورت نگاه ویژه در راستای کاهش حوادث ناشی از کار

وقتی کارگر، از کار افتاده می شود...

آمار حوادث شغلی در کشور و مقایسه آن با میانگین حوادث و آسیب های شغلی در جهان و همچنین نگاه به آسیب های مختلف در این بخش و ضرورت تمرکز سیاستگذاری های شغلی و ایمنی کشور، زمینه ایجاد نگاه خاص نهادهای مرتبط با اشتغال، ایمنی، آموزش و حتی قانونگذاری را مشخص می سازد.

هزینه های آسیب جسمی و روحی نیروی انسانی دارای مهارت در حوزه های مختلف اشتغال و همچنین هزینه های بالایی در مانی و از دست دادن هزینه فرصت تربیت و مهارت آموزی نیروی کار جدید و ضرورت توجه و رسیدگی به افراد آسیب دیده در جریان کار، باید تلنگری در مسیر سیاستگذاری های درست حوزه های قانونگذاری و اجرای کامل قانون و نظارت های حوزه ایمنی محیط کار باشد.

گزارش

همچنین در حوزه حوادث غیر منجر به فوت در سطح کشور مشاهده می شود که استان های تهران، اصفهان و خراسان رضوی به ترتیب بالاترین آسیب های شغلی و استان های خراسان جنوبی، چهارمحال و بختیاری و سیستان و بلوچستان به ترتیب کمترین تعداد را به خود اختصاص داده اند. گفتنی است در مجموع، حوادث شغلی سال ۹۹ نسبت به سال ۹۸ کاهش ۴.۷ درصدی را نشان می دهد.

نیمی از حوادث کار در حوزه کارگران ساختمانی است

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور در گفت و گو با هفته نامه آتیه نو در ارتباط با آمارهای حوزه حوادث ساختمانی گفت: «این نکته قابل تأمل است که ۱۴ میلیون بیمه شده، نیمی از حوادث را به خود اختصاص دهند و نیمی دیگر از حوادث در حوزه فعالیت ۲ میلیون کارگر ساختمانی به ثبت برسد.» اکبر شوکت در ادامه تصریح کرد: «موضوع قابل اشاره دیگر در حوزه حوادث کار این است که شدت حوادث کار در حوزه کارگران ساختمانی بسیار زیاد است و آسیب های بیشتر و حوادث منجر به فوت فراوان را منجر می شود.»

وی با اشاره به اینکه آمار غیر رسمی بیشتر از آمارهای موجود در حوزه آسیب های شغلی و حوادث کار است، تصریح کرد: «در ارتباط با حوادث کار باید میزان فوت شدگان این بخش را بر اساس آمار سازمان پزشکی قانونی کشور استخراج کنیم. در طول ۱۰ سال گذشته همواره آمار پزشکی قانونی در بخش آسیب های شغلی منجر به فوت با خروجی سازمان ها و نهادهای مرتبط دیگر اختلاف داشته است.»

این فعال کارگری اضافه کرد: «در بسیاری از اوقات، آسیب های شغلی در مورد افرادی اتفاق می افتد که اتباع بیگانه است یا فرد ایرانی است که دارای بیمه نیست و یا برخی دیگر به صورت توافقی با کارفرما موضوع را حل و فصل می کنند. بر این اساس همواره میزان خروجی رسمی و غیر رسمی تفاوت های

معناداری دارند.» شوکت به عنوان عضو کارگری هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی در ادامه اظهار داشت: «همچنین در بسیاری اوقات حوادث کار در مقیاس های کوچک با آسیب های اندکی که به افراد می رسد، با درمان های سرپایی یا استراحت های کوتاه مدت بدون اعلام حادثه به ادارت کار یا مراجعه و تشکیل پرونده در سازمان تأمین اجتماعی انجام می شود و این قبیل حوادث در زمره آمار حوادث و آسیب های شغلی آورده نمی شود. البته این قبیل اتفاقات در محیط های غیر رسمی کاری نظیر محیط کار کارگران ساختمانی اتفاق می افتد.»

آمار بالای فوت در حوزه ساختمان

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور با اشاره به این نکته که در ارتباط با آمار حوادث ساختمانی منجر به فوت می توان اذعان داشت که کارگران ساختمانی شاید در حدود نیمی از موارد را تشکیل می دهند، گفت: «بر اساس آمار سازمان پزشکی قانونی، در سال ۹۸ در حدود ۹۰۰ نفر فوتی در بخش کارگران ساختمانی در کشور به ثبت رسید و نکته قابل تأمل در این محبت این است که صرفاً بخشی از این آمار تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی هستند و خانواده آنها از موضوع غرامت استفاده می کنند.»

وی با بیان اینکه بخشی از کارگران از جمله بخش قابل توجهی از کارگران ساختمان، تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی قرار ندارند و این شاید به دلیل اعمال سهمیه بندی های خاص در این حوزه و ارتباط بین کارگر و کارفرمایان باشد، اظهار داشت: «کارگران ساختمانی علاوه بر نداشتن امنیت شغلی و کوتاه بودن مدت فعالیت در یک پروژه و همچنین عدم گذراندن دوره های ویژه ایمنی با مسائل دیگری از جمله مشکلات معیشتی مواجه هستند و قطعاً می توان ارتباط معناداری بین اجرای پروژه های ساختمانی ایمن و مستحکم و شرایط کارگران ساختمانی ایجاد کرد.»

نگاه سودمحور و ورود غیر متخصصان

شوکت در ادامه این گفت و گو به آتیه نو گفت: «این یک موضوع کاملاً طبیعی است که اگر هر بخشی از جامعه به حال خود رها شود، ولنگاری را در زیر مجموعه آن شاهد خواهیم بود. در این زمینه باید به این نکته اشاره

شود که به دلیل سود فراوان از همه اقشار با ورود به بحث ساخت و سازها، عملاً مرز حوزه های تخصصی بخش ساختمان نادیده گرفته می شود و نگاه صرفاً سودمحور در این ارتباط باعث کاهش رعایت مسائل ایمنی و نهایتاً افزایش آسیب های شغلی در این بخش خواهد شد.»

وی با ذکر اینکه با افزایش حضور افراد غیر متخصص در حوزه ساخت و ساز، مواردی مانند عدم پرداخت حق بیمه کارگر و رعایت نشدن مسائل ایمنی بسیار افزایش خواهد داشت و در واقع ورود این بخش از جامعه به حوزه تخصصی ساخت و ساز و سودی که به حساب آنها واریز می شود، در واقع امنیت جانی کارگران ساختمانی را با مخاطره مواجه می کند، اضافه می کند: «در این زمینه پروژه های ساختمانی در سطح کشور را می توان مثال زد که در مدت انجام کار، شاهد چندین حادثه منجر به فوت بود، اما در این راستا حتی درغ از یک روز پلمب کارگاه و یا اعمال قانون برای کارفرما.»

قتل عمد در کارگاه های غیر ایمن

این فعال حوزه کارگری با بیان این نکته که اگر در کارگاهی مسائل ایمنی رعایت نشده باشد و حوادث کار ناشی از عدم رعایت موارد ایمنی را در آنجا شاهد باشیم، به طور حتم حادثه منجر به فوت باید قتل عمد محسوب شود که البته از لحاظ قانونی در حال حاضر اینگونه نیست، تصریح کرد: «کارفرما در شرایط عدم رعایت مسائل ایمنی و وقوع حوادث به صورت منطقی باید کاملاً مقصر شناخته شود.» وی اضافه می کند: «با توجه به اینکه آمارهای بالای حوادث کار در دهه های گذشته همواره در کشور وجود داشته و نگاه بلندمدت و سیاست های اثربخش در این حوزه را شاهد نبوده ایم، می توان گفت که در این مورد نیازمند حمایت دولت، مجلس و کارفرمایان از جان کارگران هستیم.»

جنبه های مختلف آسیب های شغلی

شوکت در ادامه اظهار داشت: «باید به این موضوع توجه داشت که آسیب ها و حوادث شغلی صرفاً با ارائه خدمات درمانی و بیمه ای قابل جبران نیست و در بسیاری از موارد مشکلات عدیده ای را از جنبه های مالی، روحی و روانی و حتی آسیب های اجتماعی برای خانواده های این افراد موجب خواهد شد. حال اگر افراد آسیب دیده تحت پوشش بیمه هم نباشند،