

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران:

کارگران با وجود مشکلات پای کار ایستاده‌اند



گزارش

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با اشاره به شرایط جنگ اقتصادی مطرح شده توسط مقام معظم رهبری، گفت: با توجه به فرموده رهبری معظم انقلاب مبنی بر اینکه ما در حال جنگ اقتصادی هستیم و با این شرایط ایستادگی خواهیم کرد، جامعه کارگری ایران همچنان پای کار ایستاده‌اند و به بهترین نحو ممکن انجام وظیفه کرده و مشکلات را تحمل می‌کنند. ناصر چمنی در گفت‌وگو با آتی‌نو اضافه کرد: «نقش جامعه کارگری با شرایط حال حاضر و مشکلات موجود، در اثر گذاری حوزه تولید بسیار پر رنگ است.» وی افزود: «قطعا در هیچ جای دنیایم توانیم کارگرانی در شمایلی نیروی کار ایرانی پیدا کنیم که با توجه به شرایط، کاملاً پای کار بایستند.» این فعال کارگری با بیان اینکه در شرایط فعلی نیاز به کار، تلاش و تولید بیش از همیشه دیده می‌شود، اظهار داشت: «جامعه کارگران احساس مسئولیتی را که در قبال نظام دارد، به هیچ عنوان فدای برخی مطالبات نکرده‌اند، اما به صورت طبیعی به دنبال مطالبات کاملاً صنفی کارگری خود نیز هستند.» چمنی خاطر نشان کرد: «با توجه به

به راحتی می‌توان گفت با اجرای ساماندهی قراردادهای کار و تفکیک در قالب کارهای مستمر و موقت بیش از ۶۰ درصد قراردادهای کار از حالت موقت خارج شده و جنبه مستمر خواهند داشت

شعار سال مبنی بر «تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها» که از سوی مقام معظم رهبری به عنوان شعار سال ۱۴۰۰ معرفی شده، باید گفت بیشترین وظیفه بر عهده دولت است. دولت باید عملیاتی شدن شعار سال را در دستور کار خود داشته باشد.»

مطالبات اساسی جامعه کارگران

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ادامه داد: «قطعاً می‌توان گفت بزرگترین مشکل و مطالبه اساسی جامعه کارگری معیشت و امنیت شغلی است.» وی اظهار داشت: «در حال حاضر و با توجه به شعار سال ۱۴۰۰، بهترین شرایط است که در تمام حوزه‌ها و به طور خاص در حوزه تولید و کارگری، کارگروه‌هایی تشکیل و با یافتن مشکلات، اقدام به مانع‌زدایی و برطرف‌سازی آنها شود.»

امنیت شغلی کارگران؛ یکی از موانع تولید

چمنی اضافه کرد: «بدون تردید یکی از موانع اساسی

تولید، عدم توجه لازم به بحث امنیت شغلی کارگران است که از دهه ۷۰ تا به حال جامعه کارگری با آن مواجه هستند.» وی گفت: «امیدواریم با اقدام به موقع در حوزه قراردادهای کار، بحث کارهای مستمر و موقت تفکیک پیدا کرده و یک‌بار برای همیشه ساماندهی قراردادهای کار مطابق با قانون در دستور کار قرار گیرد.»

این فعال حوزه کار تصریح کرد: «در بحث معیشت نیز با اجرای ماده (۴۱) قانون کار می‌توان گره از مشکلات این بخش جامعه کارگری برداشت و پشتیبانی از تولید را با تأمین معیشت جامعه کار و تولید انجام داد.»

تولید، عدم توجه لازم به بحث امنیت شغلی کارگران است که از دهه ۷۰ تا به حال جامعه کارگری با آن مواجه هستند.»

وی گفت: «با توجه به اینکه در یک دهه گذشته تأکیدات مقام معظم رهبری بر اقتصاد مقاومتی، تولید و نوآوری و در مجموع، مبنای شعار سال در حوزه‌های اقتصادی بوده است، باید به این نکته اشاره داشت که شرایط لازم در این زمینه با توجه و تمرکز بر حل مشکلات حوزه نیروی مولد کشور یعنی کارگران فراهم خواهد شد.»

کاهش قراردادهای موقت با ساماندهی قراردادهای

چمنی در ادامه بیان کرد: «به راحتی می‌توان گفت با اجرای ساماندهی قراردادهای کار و تفکیک در قالب کارهای مستمر و موقت بیش از ۶۰ درصد قراردادهای کار از حالت موقت خارج شده و جنبه مستمر خواهند داشت.»

تحقق شعار سال با تمرکز بر رفع مشکلات کارگران

وی گفت: «با توجه به اینکه در یک دهه گذشته تأکیدات مقام معظم رهبری بر اقتصاد مقاومتی، تولید و نوآوری و در مجموع، مبنای شعار سال در حوزه‌های اقتصادی بوده است، باید به این نکته اشاره داشت که شرایط لازم در این زمینه با توجه و تمرکز بر حل مشکلات حوزه نیروی مولد کشور یعنی کارگران فراهم خواهد شد.»

دغدغه مشترک رهبری و کارگران

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران در ادامه اظهار داشت: «با توجه به تأکیدات حضرت آیت‌الله

خامنه‌ای مبنی بر اثربخش بودن کارگران در تولید و ضرورت رفع مشکلات این قشر از جامعه تولید، دغدغه‌های ایشان با جامعه کارگری یکی است.» وی گفت: «نکته‌ای هم که در خصوص تولیدکننده‌ها و سرمایه‌گذاران لازم به ذکر است این است که آنها با ورود سرمایه خود به بخش تولید خدمت بزرگی به جامعه و توسعه و اقتصاد انجام می‌دهند و نیروی کار جسم و فکر خود را در اختیار تولید و اقتصاد قرار می‌دهد و طبیعتاً نقش هر دو عامل در این بحث بسیار اثر بخش است.»

افزایش بهره‌وری نیروی کار

این فعال حوزه کار اظهار داشت: «با نگاهی به جوامع توسعه یافته درمی‌یابیم که در این کشورها بیشترین بها و ارزش به نیروهای مولد داده می‌شود تا نیروی کار بتواند با انگیزه بیشتر و با روحیه بالا به نقش تولیدگری خود در جامعه بپردازد.»

وی افزود: «با این اوصاف است که به صورت اتوماتیک شاهد افزایش بهره‌وری کارگر، سود تولیدکننده و البته افزایش رشد و توسعه اقتصادی خواهیم بود.»

معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

تأمین سلامت نیروی کار به اقتصاد کشور کمک می‌کند

گزارش

در راستای مسئولیت‌پذیری سازمان‌های مردم‌نهاد و بهره‌برداری از ظرفیت شبکه‌های اجتماعی با رویکرد افزایش سطح آگاهی کارگران از طریق فرهنگ‌سازی و به منظور ارتقاء ایمنی و حفاظت فنی در کارگاه‌های کوچک اتحادیه‌ها و صنوف واحدهای تولیدی خدماتی و فنی با جمعیت کارگری کمتر از ۲۰ نفر شاغل، تفاهنامه همکاری میان معاونت روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و خانه کارگر با موضوع همیاران ایمنی به امضاء رسید. همیاران ایمنی کار پس از طی دوره‌های آموزشی لازم و صدور معرفی‌نامه رسمی اجرای وظایف تعیین شده را در راستای اجرای زمینه‌های همکاری خانه کارگر در سطح استان و احداث بر عهده خواهند داشت. همچنین بر اساس این تفاهنامه، همیاران ایمنی کار موظفند گزارش‌های خود را در خصوص اجرای موضوع تفاهنامه از طریق خانه کارگر حسب مورد به معاونت روابط کار و یا ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار دهند. علاوه بر این، ارائه محتوای آموزشی مرتبط با موضوع تفاهنامه برای همیاران ایمنی کار، برنامه‌ریزی و تعیین ضوابط و برنامه‌های اعلامی در همه مقاطع تفاهنامه در سطح ستاد و اجرا به منظور راهبری و اجرای صحیح زمینه‌های همکاری میان خانه کارگر از سوی همیاران ایمنی کار با همکاری معاونت روابط کار انجام خواهد شد.

در این مراسم، معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «به عنوان یک اولویت و با استفاده از تمام ظرفیت‌های در اختیار مانند قانون و مقررات، منابع انسانی شکل‌های صنفی و مردم‌نهاد، سلامت نیروی کار را پیگیری می‌کنیم تا با تأمین سلامت نیروی کار به بهره‌وری و اقتصاد کشور کمک کنیم.»

حاتم شاکرمی افزود: «با توجه به نامگذاری امسال از سوی مقام معظم رهبری به عنوان تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها و از آنجا که منابع انسانی محور تولید و اشتغال است، ایمنی و سلامت محیط کار باید در اولویت همگانی قرار گیرد.»

معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه بازرسان کار هم هویت شغلی دارند و هم ضابط دادگستری هستند، گفت: «در مقیاس بین‌المللی تعداد بازرسان

شناسایی کارگاه‌های غیرمجاز باید از ظرفیت‌های موجود استفاده کنیم که خوشبختانه خانه کارگر پیش‌قدم و آمادگی خود را در این زمینه اعلام کرده است.»

وی تصریح کرد: «پس از مذاکرات و نشست‌های کارشناسی از اعضای خانه کارگر تحت عنوان همیاران ایمنی استفاده خواهد شد.»

شاکرمی افزود: «البته این همیاران ایمنی تنها به خانه کارگر و این تفاهنامه اختصاص ندارد و سایر تشکلات و مراکز علمی و دانشگاهی نیز می‌توانند در این زمینه به ما کمک کنند.»

وی گفت: «خوشبختانه زمینه و بستر استفاده از خدمات الکترونیک فراهم شده و می‌توان از سامانه‌های در اختیار یا یک زیرسامانه تحت عنوان همیاران ایمنی استفاده کرد، قطعاً از این طریق سرعت کار نیز افزایش می‌یابد و اطلاعات در سریع‌ترین زمان ممکن به بازرسان کار منتقل خواهد شد.»

وی با قدردانی از علیرضا محسوب، دبیر کل خانه کارگر، اظهار امیدواری کرد: با امضای این تفاهنامه سایر تشکلات صنفی، کارفرمایی و تشکلات مردم‌نهاد نیز به این حرکت بپیوندند.

توسعه ایمنی و ارتقاء فرهنگ ایمنی شغلی

در ادامه این نشست، مدیر کل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز گفت: «به موجب ماده (۹۶) قانون کار، بحث صیانت از نیروی کار از وظایف بازرسان کار است.»

علی مظفری تصریح کرد: «با توجه محدودیت منابع انسانی و سخت‌افزاری مورد نیاز برای بازرسی کار، رسیدگی

به همه کارگاه‌های کشور در فاصله زمانی کوتاه مدت میسر نیست.» مدیر کل بازرسی کار افزود: «البته این موضوع در همه کشورهای عضو سازمان بین‌المللی کار و کشورهای توسعه یافته نیز وجود دارد.» مظفری به برخی از چالش‌های حوزه بازرسی کار پرداخت و گفت: «هم‌اکنون تعداد بازرسان کار بر حسب جمعیت کارگران شاغل با تعداد کارگاه‌های کشور تناسب تعدادی ندارد.» وی افزود: «در کارگاه‌های بالای ۲۵ نفر، کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار وجود دارند که در قانون و آیین‌نامه مصوب شورای عالی حفاظت فنی به آن تأکید و تصویب شده که طبیعتاً به عنوان یکی از بازوهای اجرایی ناظر درون کارگاه‌ها، مسئولیت بازرسی را بر عهده دارند.»

وی افزود: «در کارگاه‌های زیر ۲۰ نفر از جمله کارگاه‌های ساختمانی که ماهیت متغیری در فرایند ساخت و تولید دارند و دارای کارگرانی ماهر و شناسنامه شغلی نیستند ما شاهد بیشترین نرخ حوادث ناشی از کار هستیم که لازم است نظارت

دبیر کل خانه کارگر نیز در این مراسم گفت: «در سال‌های نخست پیروزی انقلاب، مشکلات و موانع زیادی بر سر راه بازرسان کار قرار داشت و مانع بازرسی دوره‌ای کارگاه‌ها می‌شد. در حال حاضر به دلیل کثرت کارگاه‌ها و تعداد اندک بازرسان کار نظارت بر تمامی کارگاه‌ها و بازرسی از آنها محدود است.» علیرضا محسوب افزود: «پیش از دوران کرونا، ظرفیت آموزشی مراکز زیر نظر خانه کارگر، حدود ۳۵ هزار نفر بود اما در روزهای کرونایی این تعداد به ۱۵ تا ۲۰ هزار نفر رسیده که می‌توان در خصوص ایمنی و بهداشت کار دوره‌های آموزشی را برگزار کنیم.»

وی در خصوص برگزاری دوره‌های آموزشی ویژه کمیته‌های حفاظت فنی نیز گفت: «اگر موضوعات آموزشی بر اساس این تفاهنامه در اختیار خانه کارگر قرار گیرد، کار را آغاز خواهیم کرد.»

محسوب افزود: «با توجه به اینکه بیش از ۳ میلیون کارگاه در کشور وجود دارد، بنابراین توجه به بحث ایمنی محیط کار باید در اولویت قرار گیرد.»

وی پیشنهاد کرد در مناطق صنعتی برای هر تعداد واحد مشخصی، کمیته حفاظت فنی تشکیل شود.



لزوم دقت مضاعف بر مسائل آموزشی

دبیر کل خانه کارگر نیز در این مراسم گفت: «در سال‌های نخست پیروزی انقلاب، مشکلات و موانع زیادی بر سر راه بازرسان کار قرار داشت و مانع بازرسی دوره‌ای کارگاه‌ها می‌شد. در حال حاضر به دلیل کثرت کارگاه‌ها و تعداد اندک بازرسان کار نظارت بر تمامی کارگاه‌ها و بازرسی از آنها محدود است.» علیرضا محسوب افزود: «پیش از دوران کرونا، ظرفیت آموزشی مراکز زیر نظر خانه کارگر، حدود ۳۵ هزار نفر بود اما در روزهای کرونایی این تعداد به ۱۵ تا ۲۰ هزار نفر رسیده که می‌توان در خصوص ایمنی و بهداشت کار دوره‌های آموزشی را برگزار کنیم.»

وی در خصوص برگزاری دوره‌های آموزشی ویژه کمیته‌های حفاظت فنی نیز گفت: «اگر موضوعات آموزشی بر اساس این تفاهنامه در اختیار خانه کارگر قرار گیرد، کار را آغاز خواهیم کرد.»

محسوب افزود: «با توجه به اینکه بیش از ۳ میلیون کارگاه در کشور وجود دارد، بنابراین توجه به بحث ایمنی محیط کار باید در اولویت قرار گیرد.»

وی پیشنهاد کرد در مناطق صنعتی برای هر تعداد واحد مشخصی، کمیته حفاظت فنی تشکیل شود.