

نکته



محمدرضا قاریان پور

مدیر کل تأمین اجتماعی استان قزوین

## حمایت از کارگاه‌های فعال بخشودگی جرایم

قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای یکی از روش‌هایی است که سازمان تأمین اجتماعی جهت افزایش نقدینگی و به روز کردن وصولی معوق خود و همچنین حمایت از کارفرمایانی که در پرداخت حق بیمه مشکل دارند، استفاده می‌کند. سازمان تأمین اجتماعی در سال ۹۱ و ۹۲ اقدام به اعمال بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان کرد که با استقبال نسبتاً خوبی مواجه و درصد قابل توجهی از بدهی‌های معوق سازمان وصول شد. در خصوص اعمال بخشودگی جرایم بیمه‌ای نکته مهمی که وجود دارد این است که اعمال بخشودگی نباید به گونه‌ای باشد که باعث عدم وصول بدهی در زمان خود شود تا بدین ترتیب کارفرمایان به امید تصویب قانون بخشودگی از پرداخت به موقع حق بیمه خودداری کرده و آن را موکول به آینده کنند. بدین ترتیب در واقع کارفرمایانی که به موقع به تعهدات خود عمل نمی‌کنند، مشمول بدهی و به تبع آن بخشودگی بوده و این موضوع حق کارفرمایانی که به موقع به تعهدات خود عمل کرده‌اند را ضایع خواهد کرد. از این رو در قوانین و بخشنامه‌هایی که در خصوص بخشودگی از سال ۱۳۹۵ به بعد صادر شد تا حدودی این موضوع مدنظر قرار گرفت تا کارگاه‌های فعال با شرایط خاص مشمول بخشودگی و حمایت قرار گیرند. در همین راستا بخشنامه سال جاری نیز به گونه‌ای تدوین شد تا صرفاً کارفرمایان خوش حساب دارای شرایط ویژه مشمول این بخشنامه قرار گیرند و حتی از کارفرمایان و بیمه‌شدگان ضایع نشود. تقریباً ۷۰ درصد از مجموع ۹۰۰ میلیارد تومان بدهی‌های کارفرمایان استان صنعتی قزوین مربوط به ۵۰ شرکت است و شرکت‌هایی که بدهی قابل توجهی به اداره کل تأمین اجتماعی استان دارند ۲۰ درصد از این مطالبات موقوفه را شامل می‌شوند. از سال ۱۳۹۵ تاکنون تعداد کارگاه‌های استان که از این طرح استقبال کردند هزار و ۱۰ متقاضی بود که ۷۷۲ کارگاه مشمول اجرای قانون بخشودگی شد و ۱۹۲ کارگاه نیز مشمول نشدند. در مجموع می‌توان گفت ۱۵ درصد بدهی‌های معوق تعیین تکلیف شده است.



احسان احمدی

روزنامه‌نگار

## بهره‌گیری از توانمندی افراد می‌تواند زمینه‌ساز برآورده شدن تمام نیازهای جامعه باشد و تا این نگاه تغییر نیابد، مهارت اجتماعی وزن لازم را در نگاه افراد فعال جامعه که نقش در تغییر و هدایت به سمت و سوی درست دارند، نخواهد یافت

## پروژه عملکرد تأمین اجتماعی در دوره سالاری

عضو هیأت رییس‌ه کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه دغدغه نمایندگان و سازمان تأمین اجتماعی، احقاق حقوق بازنشستگان است، گفت: «از زمانی که سالاری مدیریت سازمان تأمین اجتماعی را برعهده گرفت عملکرد رضایت‌بخش و قابل قبولی داشت». بهزاد رحیمی افزود: «با توجه به اینکه حقوق دریافتی بازنشستگان تأمین اجتماعی با میانگین حقوقی اکثر بخش‌ها فاصله زیادی داشت سعی کردیم تا رضایت نسبی این عزیزان را کسب کنیم؛ زیرا مجلس مدافع مستمری‌بگیران و اقشار کم‌درآمد است.»

## گفت‌وگوی آتیه‌نو با رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

# هاشمی: مهارت آموزی باید منطبق بر نیاز بازارها باشد

گزارش

اهمیت بی‌بدیل مهارت آموزی در دنیای امروز و نقش اثرگذار این مهم در چرخه کار، اشتغال و تولید در دهه‌های گذشته توسط کشورهای توسعه یافته به اثبات رسیده است. کشورهای مختلفی در سطح جهان با ارائه الگوهای اقتصادی توسعه‌محور مبتنی بر آموزش و مهارت آموزی در طی دهه‌های اخیر توانسته‌اند از جمع کشورهای جهان سوم یا کشورهای در حال توسعه به جمع کشورهای توسعه یافته پیوسته و با ایجاد زمینه‌های مختلف، شرایط مناسب اقتصادی و رفاه را برای جامعه خود به ارمغان آورند. مهارت آموزی در دنیای امروز به عنوان یکی از حلقه‌های زنجیره اشتغال و تولید، شناخته شده و جوامعی که راه توسعه را انتخاب کرده‌اند بی‌تردید باید از مسیر تمرکز بر مهارت آموزی و سیاستگذاری بر مبنای آموزش فنی و حرفه‌ای عبور کنند. در کشور ما، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با وظایف تعریف شده و دغدغه‌های حوزه آموزش فنی و مهارت آموزی، همواره با سیاستگذاری‌های این حوزه سعی داشته که بخش بزرگی از جامعه را از آموزش فنی و حرفه‌ای متفاوت بهره‌مند سازد. در این بین بار بزرگ مهارت آموزی در کشور با وجود آموزشگاه‌های آزاد فنی و حرفه‌ای بر دوش این نهاد دولتی است. با توجه به نگاه اطلاع‌رسانی هفته‌نامه آتیه‌نو در حوزه‌های مختلف، گفت‌وگویی را با علی اوسط‌هاشمی، معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در ارتباط با مسائل مختلف، حوزه‌های فعالیت و برنامه‌ریزی‌ها و سیاستگذاری‌های این سازمان در این شماره داشته‌ایم.

در سال‌های اخیر مقدار زیادی از آموزش فاصله گرفته و به سمت حکمرانی مهارت حرکت کرده‌ایم. وی افزود: «در حقیقت ما در ترویج مهارت توفیقات لازم را نداشته‌ایم و باید این موضوع مهم را بپذیریم. دلیل آن نیز این است که در سال‌های اخیر عمده سیاست‌ها، تشویق‌ها، جذب‌ها و استخدام‌ها معطوف به مدرک کسب شده از دانشگاه‌ها بوده و توجه و عنایت خاصی به قابلیت انسان مستعد و برخوردار از استعدادهای متنوع نداشته‌ایم.»

هاشمی تصریح کرد: «بهره‌گیری از توانمندی افراد می‌تواند زمینه‌ساز برآورده شدن تمام نیازهای جامعه باشد و تا این نگاه تغییر نیابد، مهارت اجتماعی وزن لازم را در نگاه افراد فعال جامعه که نقش در تغییر و هدایت به سمت و سوی درست دارند، نخواهد یافت.» وی توضیح داد: «ما به خاطر اینکه بتوانیم در این نگاه تغییری را ایجاد کنیم به سمت جامعه‌محوری نگاه تحولی را آورده‌ایم. جامعه‌محوری مهارت یعنی شناسایی گروه‌های مرجع تأثیرگذار و برخوردار از قدرت جریان‌ساز و یا کارآفرینان و کارفرمایانی که نقش مرجعیت در تولید کار دارند و یا کارفرمایان و کارآفرینانی که به انسان‌های دارای مهارت و قابل می‌اندیشند.»

## پایه‌گذاری تأسیس ۱۴۰۰ مرکز بین کارگاهی

این مقام مسئول در ارتباط با سیاستگذاری‌های حوزه ایجاد مراکز جوار کارگاهی آموزش فنی و حرفه‌ای در کشور گفت: «تلاش ما این است که این نگاه را در دو بخش صنعت و آموزش و پرورش ترویج دهیم. در حوزه صنعت از ابتدای انقلاب تا به حال، حدود ۹۰ مرکز جوار کارگاهی در کشور ایجاد کرده‌ایم و در دو سال اخیر این تعداد به حدود ۳۰۰ مرکز ارتقاء داده شده‌اند که رشد بیش از سه برابری را در این زمینه شاهد هستیم.»

وی افزود: «بر اساس قابلیت هر استان با همراهی شرکت شهرک‌های صنعتی و وزارت صمت، وزارت جهاد کشاورزی، اتاق‌های بازرگانی و خانه صنعت و معدن امیدواریم در سال جاری تعداد هزار و ۴۰۰ مرکز جدید آموزش جوار و بین کارگاهی را پایه‌گذاری کنیم.» هاشمی ادامه داد: «البته لازم به توضیح است که تا پیش از این، در این زمینه خلاء قانونی در کشور وجود داشت.»

به مسئولان کشور عراق صورت گرفت و اگر دو کشور به این دو عنصر روی آورند می‌توانند پایه‌گذار تربیت نیروهایی باشند که منطبق با طرح آمایش و توسعه و پیشرفت آن کشورها تربیت شوند و پوشش‌دهنده بازار یکدیگر قرار گیرند.»

## نقش مهارت در دوران بحران کرونا

وی در ارتباط با اثرگذاری مهارت در حوزه تأثیرات منفی کرونا در جهان اضافه کرد: «در این ارتباط یک درس را ویروس کرونا به جهانیان داد که هر کسی که بر موضع مهارت باشد می‌تواند در برابر فشارها و تهدیدات، مقاومت و موضع فعال و مولد خود را داشته باشد.»

## مهارت روز؛ تضمین‌کننده حفظ فرصت‌های شغلی

هاشمی در ادامه با تأکید بر اینکه تغییر امروزه در واقع یک انتخاب نیست و یک الزام و ضرورت محسوب می‌شود و با روی‌آوری به این مهم، دستیابی به نیروی کار توانمند و با مهارت راحت‌تر خواهد شد، افزود: «بسیاری از دولت‌ها بر این نکته اذعان دارند که هر کس به مهارت روز و منطبق بر نیاز بازارها روی آورده و در کنار آن، آینده‌پژوهی درست در کشورش صورت گرفته باشد، کمتر فرصت‌های اشتغال را از دست داده و با ریزش کمتری مواجه شده‌اند.»

وی افزود: «این مهم در برخی از کشورها با روی‌آوری به مهارت و دستیابی به یک نظام آموزش مهارتی - که ضامن تربیت اینگونه انسان‌های کارآمد است - سبب‌ساز حفظ اشتغال و شرایط اقتصادی پایدار شد.» رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای ادامه داد: «صرفاً نمی‌توانیم یک نگاه مقطعی و نسخه‌ای به شرایط داشته باشیم. برخی مواقع این تغییرات می‌تواند حتی برخی از دستورالعمل‌ها، ساختارها، نظام‌ها و قوانین یک بخش را بی‌اثر کند.»

وی خاطر نشان کرد: «این روند می‌تواند منجر به ایجاد یک سیستم ثابت پایدار در تربیت نیروی کار توانمند دارای مهارت برای دستیابی به اهداف گسترده کشورها در مسیر توسعه شود.»

## حرکت به سمت حکمرانی مهارت

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در ادامه با اشاره به وضعیت آموزش در این سازمان توضیح داد: «متأسفانه

کارآموزهای این کشور را بپذیریم و ۱۵ نفر را با موافقت وزیر کار به عنوان بورسیه مهارتی پذیرش کنیم.» رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای توضیح داد: «در همین ارتباط شهر نجف اشرف را به دلیل مقصد ارادتمندان حضرت علی (ع) و سایر ائمه اطهار (ع) به عنوان پایلوت قرا دادیم تا بتوانیم زمینه ارائه خدمات را به زور با روی‌آوری به مهارت مهیا کنیم. البته ایجاد مراکز تخصصی و دپارتمان در حوزه هندلاری و گردشگری نیز در این تفاهمنامه گنجانده شده است.»

وی با اشاره به اینکه در حوزه تأمین اجتماعی و چگونگی پوشش بیمه‌ای و خدمات درمانی بخصوص چگونگی استفاده بهینه و تولید ثروت از اندوخته بازنشستگان و بیمه‌شدگان با ایجاد زنجیره‌های واحدهای صنعتی و تولیدی بحث‌هایی با طرف عراقی صورت گرفت، گفت: «در مجموع ارائه مدل‌ها و الگوهای مناسبی در حوزه‌های مختلف برای دو کشور مورد توافق صورت گرفت و نکات بسیار ارزشمندی در متن تفاهمنامه گنجانده شد.

به بیان دیگر، این نوع تفاهمنامه‌ها که ضرورت منطقه‌ای می‌تواند پایه‌گذار دستیابی به یک سند راهبردی دو کشور منتج شود که دامنه نقش‌ها را به وسعت رابطه بین ملت‌ها و دولت‌ها توسعه دهد تا ما در همه بخش‌ها به هم‌افزایی و همگرایی دست یابیم و در هیچ زمینه‌ای کشورها جای خالی برای همکاری نداشته باشند.»

هاشمی تصریح کرد: «امیدواریم در آینده‌ای نزدیک با برخورداری از پشتوانه عظیم ملت‌ها به دلیل ارادت به ائمه اطهار (ع) در چارچوب توسعه‌محوری همکاری‌های گسترده‌تری صورت گیرد. باور ما این است که رابطه بین دولت‌ها می‌تواند زمینه دستیابی به بسیاری از اهداف دیگر را نیز به دنبال داشته باشد.» وی ادامه داد: «ما در بخش نرم‌افزارها ورود کردیم و به همین سبب نیازمند استانداردها در دستیابی به مشاغل و حرف مختلف هستیم تا بتوانیم با روی‌آوری به استانداردها بتوانیم مراکز را شکل داده و توسعه و تجهیز آنها را در دستور کار داشته باشیم و در کنار آن به تربیت مربیان در آن راستا نائل شویم؛ حاصل آنکه کارآموزانی تربیت کنیم که استاندارد آن مورد توافق دو کشور است.»

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: «در جهت تدوین صلاحیت حرفه‌ای نیز گفت‌وگوهای

## ارتقاء مهارت جامعه جویای کار در قالب سند همکاری با عراق

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در ابتدا در ارتباط با سند همکاری پنج‌ساله با کشور عراق گفت: «آنچه که مربوط به حوزه وزارتخانه بود، در قالب سند همکاری با کشور عراق، بخش‌های مختلف مانند چگونگی توجه به روابط کار و کارگری و توسعه مشاغل و همچنین بحث ارتقاء مهارت و توانمندی جامعه جویای کار یا جامعه فعال در محیط‌های کار مورد توجه قرار گرفت.»

علی اوسط‌هاشمی افزود: «در ارتباط با همسایگان، اول این نکته را باید مورد توجه قرار دهیم که ما با ۱۵ کشور همسایه هستیم و با این کشورها نوعاً در یک دایره فرهنگی، اجتماعی، مذهبی و قومی قرار داریم. عناصر بسیار مؤثری در دست ملت و دولت ما وجود دارد که نسبت به بسط روابط با این کشورها به گونه اندیشیده شود تا در تعامل با همسایگان، موجب پشتیبانی از اهداف یکدیگر باشند.»

وی ادامه داد: «در این ارتباط، باید سیاست برد-برد منتج به تولید قدرتی شود که اساس سعادت و رفاه مردمان با بودن در کنار هم شود. در این چارچوب این نوع رویکردها وجود دارد که وزارت تعاون به مرجعیت دکتر شریعتمداری این نقش را به خوبی آغار کرده‌اند تا بتوانند با کشورهای همسایه، هم‌پیمان و دوست، برخوردار از یک رابطه عاطفی و انسانی این مهم را در جهت سیاست‌هایی که موجب تحکیم روابط می‌شود به فعلیت رسانند.»

هاشمی در خصوص تغییرات مشاغل در امروزه تصریح کرد: «تغییرات، به روز و به ساعت شکل می‌گیرد و مشاغل جدید رو به زایش و رویش هستند. این امر بر کات و تنوعی را رقم می‌زند و از سویی هم می‌تواند تهدیدی باشد برای مهارت‌هایی که عمرشان را به دلیل کوتاه شدن عمر فناوری از دست می‌دهند.»

وی با اشاره به اینکه یادگیری مهارت و چندمهارتی ضامن سیانت از موقعیت شغلی افراد و کارگران و حفظ مشاغل نیز خواهد شد، خاطر نشان کرد: «امروزه برای همه جامعه جهانی ضروری است که در این ارتباط تفاهم‌ها و تعامل‌هایی با هم داشته باشند. در سند همکاری پنج ساله با عراق تفاهم‌هایی صورت گرفت که بتوانیم با این کشور در خصوص تربیت مربی در رشته‌ها، حرف و مشاغل مختلف نقش ایفا کنیم و