

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی مطرح کرد:

چابکی تأمین اجتماعی با اصلاح ساختار گزینش

حد کمال است. «هادی زبده شیر کوهی با بیان اینکه در سازمان تأمین اجتماعی بعد از ۲۲ سال بازنگری ساختار در دستور کار قرار گرفت، افزود: «اصلاح ساختار قطعاً از نیازهای جدی سازمان است و از جمله حوزه‌هایی که در آن اصلاح ساختار انجام شد، حوزه گزینش است.» زبده شیر کوهی ادامه داد: «برای اصلاح ساختار جلسات متعدد کارشناسی داشته‌ایم و نظرات حوزه‌های تخصصی در اصلاح ساختار مورد توجه کافی قرار گرفته است. توجه ویژه به گزینش و حفظ شأن همکاران در اصلاح ساختار به جدیت مورد توجه است.»

نماینده مدیر عامل و دبیر هیأت مرکزی گزینش سازمان تأمین اجتماعی نیز در این جلسه گفت: «سال گذشته در کنار تغییر ساختار هسته‌های گزینش استان‌ها و فعالیت جاری گزینش و بررسی صلاحیت داوطلبان به خوبی انجام و بیش از ۲۱ هزار رأی صادر و بیش از ۵۰ هزار تحقیق نیز انجام شده است.»

سعید ملکوتی با بیان اینکه گزینش سازمان تأمین اجتماعی از نظر حجم کار دومین مجموعه گزینش کشور بعد از آموزش و پرورش است، گفت: «در ساختار جدید از ۱۱ منطقه به ۳۳ هسته رسیدیم و روند مربوط به ایجاد هسته‌های گزینش در حال طی شدن است و اصلاح تشکیلات و ساختار گزینش سازمان با هماهنگی و تصویب هیأت مرکزی و هیأت عالی گزینش کشور انجام شده است.»

گزینش تأمین اجتماعی را نیز بخشی از برنامه کلان اصلاح ساختار این سازمان دانست و گفت: «در گزینش کار تخصصی از بخش پشتیبانی و تشکیلاتی تفکیک شده است و تغییرات ایجاد شده در بخش تشکیلات و لجستیک باعث کارآمدی و چابکی حوزه گزینش می‌شود، اما در زمینه تخصصی و فعالیت گزینشی قطعاً تغییری نخواهیم داشت.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد: «اصلاح ساختار تشکیلاتی که اقدامی بسیار مهم و مثبت است نباید برای همکاران گزینش آثار منفی ایجاد کند و حقوق افراد در هر صورت باید مورد توجه قرار گیرد.»

سالاری، استقلال هسته‌های گزینش استان‌ها را از دیگر مسائل مهم برشمرد و گفت: «مدیران استان‌ها قطعاً در امور تخصصی و کار ذاتی گزینش مداخله‌ای نخواهند داشت. استقلال گزینش در تأمین اجتماعی قطعاً حفظ می‌شود، البته استقلال به معنای جدا شدن کامل و ایجاد ساختار اداری و پشتیبانی جداگانه نخواهد بود.»

اصلاح ساختار از نیازهای جدی سازمان است

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی نیز در این جلسه گفت: «همکاران گزینش قطعاً از بهترین نیروها هستند و عملکرد این عزیزان از هر حیث در



انجام شد، گفت: «کوچک‌سازی و چابکی یکی از اهداف اصلاح ساختار است و ساختار تشکیلاتی متناسب با شرایط جدید و استفاده از فناوری اطلاعات اصلاح شد.»

سالاری، اصلاح ساختار تشکیلاتی

فعالیت سازمان مشخص است و گزینش جایگاه رفیعی در بهبود عملکرد نیروی انسانی سازمان تأمین اجتماعی دارد.»

مصطفی سالاری با اشاره به اصلاح ساختار تشکیلاتی سازمان تأمین اجتماعی که در سال گذشته

مدیر عامل سازمان سازمان تأمین اجتماعی در جلسه‌ای با رؤسای هسته‌های گزینش تأمین اجتماعی تعدادی از استان‌ها اظهار داشت: «اهمیت کار گزینش و تأثیر آن در

گزارش



[عکس: پویا بازارگرد]

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های تأمین اجتماعی؛

احکام جدید بازنشستگان با توجه به مطالبات صادر شد

ممکن صورت گرفت تشکر می‌کنیم و امیدواریم موجب بهبود معیشت بازنشستگان و رضایتمندی این عزیزان باشد.»

قدر دان زحمات مدیر عامل تأمین اجتماعی هستیم

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نیز در این جلسه گفت: «ما مشکلات و مطالبات جامعه کارگری را با جدیت دنبال و از سازمان تأمین اجتماعی و مدیران و کارکنان زحمتش و خدمت این سازمان نیز حمایت می‌کنیم.» حسن صادقی افزود: «سازوکار جدید متناسب‌سازی که در احکام بازنشستگان اعمال شده با توجه به جمیع شرایط خواسته‌ها و مطالبات جامعه شریف بازنشستگان را برآورده می‌کند، همچنین با توجه به محدودیت منابع بهترین تصمیم ممکن اتخاذ شده است.» صادقی ادامه داد: «مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی کارهای اساسی برای بهبود خدمت‌رسانی به بازنشستگان انجام داده و مآخذ ران زحمات وی هستیم و انتظار داریم که متناسب‌سازی دائمی و تضمین شده باشد.»

عدالت بیمه‌ای؛ محور اصلی متناسب‌سازی

رئیس کانون بازنشستگان کرج گفت: «محور اصلی در متناسب‌سازی عدالت بیمه‌ای است و موضوع مهم در سازوکار متناسب‌سازی نیز سابقه بیمه‌پردازی و اولین حکم بازنشستگی افراد است.» قلی شادبخش افزود: «در کنار این دواصل برای ارتقاء و بهبود وضعیت معیشت مستمری‌بگیران حداقل بگیر و سایر مستمری‌بگیرانی که با سوابق کمتر بازنشسته شده‌اند نیز اقدامات بسیار مهم و اثرگذاری انجام شد و در مجموع بازنگری احکام بازنشستگان به صورت منصفانه و عادلانه انجام شده است.» علی دهقان کیا، رئیس کانون بازنشستگان تهران نیز در این جلسه گفت: «سالاری تلاش فراوانی برای دریافت مطالبات تأمین اجتماعی از دولت انجام داد و بهترین عملکرد را در طول چندین سال گذشته درباره دریافت منابع از دولت در دو سال اخیر شاهد هستیم که متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان نیز نتیجه همین اقدام مهم است.» وی افزود: «امروز سازمان تأمین اجتماعی در خدمت ذی‌نفعان واقعی قرار گرفته و بازنشستگان به حق خود می‌رسند.»

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی در جلسه‌ای با رئیس و اعضای کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی و رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری که همزمان با صدور احکام جدید بازنشستگان در اجرای مرحله دوم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان برگزار شد، اظهار داشت: «با حمایت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تلاش مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با اصلاحات انجام شده در احکام جدید، خواسته‌های جامعه شریف بازنشستگان تا حدود زیادی محقق شد.» عادل دهدشتی افزود: «متناسب‌سازی حقوق باهدف احیای قدرت خرید و بهبود معیشت جامعه شریف بازنشستگان اجرا شده و این قانون به گونه‌ای اجرا شد که حقوق بازنشستگان در مقایسه با اسفندماه سال ۹۹ حداقل ۵۰ درصد افزایش دارد و هیچ بازنشسته تأمین اجتماعی در کشور حقوق‌اش کمتر از یک‌ونیم برابر اسفندماه سال ۹۹ نخواهد بود.» وی ادامه داد: «با اجرای متناسب‌سازی در سال جاری مجموع منابع مربوط به مستمری بازنشستگان در سازمان تأمین اجتماعی حدود ۷۰ درصد افزایش یافته و منابع مربوط با پرداخت مستمری‌ها از حدود ۹ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان به ۱۶ هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان رسید.»

تلاش برای اختصاص منابع به تأمین اجتماعی

رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز در این جلسه گفت: «تخت‌ستین مرحله متناسب‌سازی که سال گذشته انجام شد، با رضایت جامعه همراه بود، اما افزایش حقوق بیشتر بازنشستگان سایر صندوق‌ها باعث ایجاد مطالبه بقی در بین بازنشستگان تأمین اجتماعی شد و ما نهایت تلاش خود را انجام دادیم و از زمان بررسی بودجه در مجلس برای اختصاص منابع به تأمین اجتماعی تلاش فراوانی کردیم که امیدواریم منابع بند «و» تبصره (۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ به زودی به سازمان تأمین اجتماعی واگذار شود.» علی اصغر بیات با تشکر از هیأت دولت و نمایندگان مجلس شورای اسلامی که صدای بازنشستگان را شنیدند، اظهار داشت: «ز تلاش فراوانی که توسط مدیر عامل و سایر مدیران و کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی برای صدور احکام جدید در حداقل زمان

متناسب‌سازی حقوق باهدف احیای قدرت خرید و بهبود معیشت جامعه شریف بازنشستگان اجرا شده است

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

تعریف خدمات جایگزین برای کارگزاری‌ها

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در نشست با مسئولان تعدادی از کارگزاری‌ها با بیان اینکه تأکید این سازمان بر الکترونیکی کردن خدمات و ارائه سرویس‌ها به صورت غیر حضوری است، گفت: «ما نمی‌خواهیم کارگزاری‌ها متضرر شوند و خدمات جایگزین برای آنها تعریف می‌کنیم.»

مصطفی سالاری افزود: «از خردادماه سال گذشته تمدید اعتبار دفترچه حذف و در اسفندماه نیز صدور دفترچه کاغذی متوقف شد و با توجه به اینکه عمده درآمد کارگزاری‌ها از امور مربوط به دفترچه بود، منابع مالی کارگزاری نیز کاهش پیدا کرد.»

وی ادامه داد: «همزمان با اجرای طرح ۳۰۷۰ (ارائه ۳۰ خدمت مهم به صورت غیر حضوری که منجر به کاهش ۷۰ میلیونی مراجعه می‌شود) به کارگزاری‌ها اجازه داده شد که به مدت شش ماه خدمات غیر حضوری این طرح را به مراجعه‌کنندگان حضوری ارائه دهند که البته این برنامه موقتی است.»

سالاری تصریح کرد: «هدف سازمان تأمین اجتماعی، حفظ کارگزاری‌ها است. تلاش ما این است که از ظرفیت کارگزاری‌ها برای کارهای میدانی استفاده کنیم. طی بخشنامه‌ای که در روزهای آینده صادر خواهد شد، بازرسی کارگاهی به کارگزاری‌ها واگذار می‌شود.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، هدفگذاری ایجاد کارگزاری‌ها را صحیح برشمرد و گفت: «با دیجیتالی شدن خدمات این سازمان تعدادی از خدماتی که توسط کارگزاری‌ها ارائه می‌شد، حذف شد. نیت ما این است که کارگزاری‌ها برقرار باشند و خدمات دیگری ارائه دهند.»

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی نیز در این جلسه گفت: «در سال‌های اخیر با توجه به غیرحضوری شدن خدمات این سازمان، برخی خدمات به کارگزاری‌ها واگذار شدند. در حال حاضر برای آن دسته از بیمه‌شدگانی که قادر به استفاده از سیستم الکترونیکی نیستند، کارگزاری‌ها خدمات طرح ۳۰۷۰ را ارائه می‌دهند.» مهرداد قریب افزود: «خدمات ماده ۹۰ (معاینات قبل از استخدام کارگران) و رسیدگی اسناد پزشکی خسارت متفرقه توسط کارگزاری‌ها ارائه می‌شوند.» در ادامه این جلسه تعدادی از رؤسای کارگزاری‌ها به بیان مطالب و نظرات خود پرداختند.

گزارش

هدف سازمان تأمین اجتماعی، حفظ کارگزاری‌ها است. تلاش ما این است که از ظرفیت کارگزاری‌ها برای کارهای میدانی استفاده کنیم

کمتر کارگری علت نامگذاری «روز جهانی کارگر» را می‌داند؛ اینکه کارگرانی در قرن نوزدهم به ساعات کاری خود اعتراض کردند تا با کشته شدن تعدادی از آنها، قانون هشت ساعت کار در روز مصوب شود و ما در قرن ۲۱ نیز از آن برخوردار باشیم. تاریخ پوش‌های کارگری در جهان لبریز از این اعتراضات و دریافت حق‌ها بوده است.

انقلاب اسلامی ما خود برخاسته از کنه جامعه کارگری بود و با پیروزی آن، کارگران به جایگاهی شایسته دست یافتند که تا پیش از آن، حتی رؤیای آن نیز قابل تصور نبود. حضور کارگران در جبهه‌های جنگ و تلاشگری آنها در سال‌های بعد نویدبخش یک آینده پربار برای ایران اسلامی بود.

مع الاسف در چند سال اخیر، آنچه روزگار این قشر زحمتکش را دچار بحران کرده، تحریم‌های ظالمانه‌ای است که سبب شده تا پیشانی عرق کرده آنها، شرمنده نیازهای اولیه خانواده‌شان باشد. تلاش‌های دولت و مسئولان در سال‌های اخیر معطوف بر رفع بحران اقتصادی بوده، اما گریزی از تبعات جنگ تمام‌عیار اقتصادی نیست.

رهبری معظم انقلاب بارها تأکید کرده‌اند که نظام جمهوری اسلامی یکبار پای بر جام را امضاء کرد و با خروج آمریکا از آن، توافق مجدد بی‌معناست. حضرت آیت‌الله خامنه‌ای در سخنرانی خود برای فرماندهان سپاه فرموده بودند: «طرفی که حق دارد برای ادامه کار بر جام شرط بگذارد، جمهوری اسلامی ایران است؛ چرا که از اول به همه تعهدات برجامی خود عمل کرد.» نکته مهم آنکه ایشان راه مذاکرات را بسته ندانسته و فرمودند: «اگر آمریکا تحریم‌ها را لغو کند، ما به تعهدات برجامی خود بازخواهیم گشت.»

آنچه این روزها در وین می‌گذرد، تلاش برای گفت‌وگوی عزتمندانه با کشورهایی است که پیش از این پای بر جام را امضاء کرده‌اند و حال مدعی لغو تحریم‌ها هستند.

اگر تلاش مردان دیپلماسی کشورمان در میدان مذاکره به سرانجام رسد، تحولی بزرگ در اقتصاد کشور پدید خواهد آمد. لغو تحریم‌هایی تواند وضعیت معیشتی مردم را تغییر دهد. در این میان سفره کارگران (که بیشترین ضربه را از این جنگ تمام‌عیار دیده‌اند) رنگی دیگر به خود خواهد دید. کارشناسان معتقدند که امضای مجدد برجام از سوی تمامی طرفین آن، به معنای افزایش درآمد‌های ارزی دولت، بهبود وضعیت اشتغال، رشد درآمد سرانه، تورم منفی و رشد اقتصادی به دلیل افزایش سرمایه‌گذاری داخلی و خارجی است. امید آنکه تمامی آحاد جامعه با تفکری یکسان و نگاه به شرایط موجود اقتصادی به صورت همدل در پی توفیق در این تلاش ملی باشند و از هر گونه نگاه یکسویه در این مورد پرهیز شود.