

خبر



کارگران در پی تفکیک قانونی نوع مشاغل

رئیس هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در خصوص نوع مشاغل و قراردادهای کار می گوید: «خواسته جامعه کارگری این است که در خصوص نوع مشاغل و نوع قراردادهای بصورت موقت، دائم و فصلی تفکیک قائل شویم.»

اولیاء علی بیگی با بیان اینکه امروزه بیش از ۹۵ درصد نیروی کار در کشور علی‌رغم حضور بسیاری از آنان در کارهایی با ماهیت مستمر، با قراردادهای سه ماهه، شش ماهه و بعضاً حتی یک ماهه مشغول بکار هستند، تصریح کرد: «بخشی از مشکلات ناشی از ثبت و گسترش قراردادهای موقت کار، ضعف حوزه قوانین است و چرا تا بحال نسبت به اصلاح این قوانین اقدام نشده جای سؤال است.» این فعال کارگری اظهار داشت: «با توجه به اینکه تمام قوانین و مقررات بصورت چندساله با شناسایی ایرادات و ضعف‌های مختلف باید مورد بررسی دوباره و بازبینی و اصلاح قرار گیرند، قوانین و دستورالعمل‌های حوزه کار و قوانین و مقررات آن نیز در طی سالهای متعددی گذشته باید شامل حال اصلاح قرار می‌گرفت.» وی افزود: «انتظار جامعه کارگری از دولت و مجلس در همه دوره‌ها این است که ساماندهی قراردادهای موقت کار را بصورت کلان در دستور کار قرار دهند و اصلاح قوانین را مدنظر داشته باشند. عدم امنیت شغلی، ضعف برخورداری از حقوق صنفی را در بسیاری از موارد بدنال خواهد داشت.» علی بیگی به توصیه‌های کارشناسانه سازمان ملل در خصوص قراردادهای کار اشاره کرد و گفت: «یکی از توصیه‌های سازمان بین الملل کار به کشورها این است که حداقل ۷۰ درصد نیروی مشغول در کارگاه‌ها با قرارداد دائم اشتغال بکار داشته باشند و دیگر اینکه اگر شغلی به مدت سه سال پایدار بود و نیروی کار در این مدت در شغل مربوطه مشغول فعالیت بود، باید با قرارداد مستمر و دائم مشغول به فعالیت باشد.»

اجرای برنامه محیط دوستدار سالمند

رئیس دبیرخانه شورای ملی سالمندان کشور از اجرای برنامه محیط دوستدار سالمند در هفت کلاشهر طی سال جاری خبر داد و گفت: «روند اجرای این برنامه چندساله است و اجرای آن با توجه به ویژگی‌های اقلیمی و بومی و همچنین شرایط کرونا صورت خواهد گرفت.» حسام‌الدین علامه‌افزود: «در دستورالعمل محیط دوستدار سالمند هشت محور از جمله محیط مناسب سازی شده، حمل و نقل مناسب مشارکت اجتماعی، مشارکت مدنی و اشتغال، احترام به سالمندان، اطلاعات و ارتباطات، حمایت اجتماعی و خدمات سلامت برای سالمندان مورد توجه قرار گرفته‌است.» وی با بیان اینکه مطالعه تطبیقی محیط دوستدار سالمند سال گذشته انجام شده است، افزود: «پس از اجرای مرحله تطبیقی، فرایندهای اجرایی شدن محیط دوستدار سالمند در برنامه‌ای پنج ساله برای اصفهان ترسیم شد و در نظر است امسال فرایند آموزشی و تبیین نقشه راه محیط دوستدار سالمند نیز به اصفهان و دیگر کلاشهرهای کشور ارائه شود.»

متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان به صورت کامل می‌تواند راهگشای مسائل معیشت آنها باشد.» دبیر کانون انجمن‌های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی اظهار داشت: «انتظار ما این است که اجرای متناسب‌سازی باید به گونه‌ای باشد که افزایش‌های مستمری‌بگیران دقیقاً مطابق و متناسب با میزان سال‌های بیمه‌پردازی صورت گرفته و به صورت عادلانه، همه بازنشستگان از مواهب آن بهره‌مند شوند.»

خواهد شد.» وی تصریح کرد: «چند سالی است که قول اجرای متناسب‌سازی از طرف مسئولان مختلف به بازنشستگان داده شده بود اما سال گذشته، آغاز اجرای این امر در سازمان تأمین اجتماعی بود که توانست بخشی از فاصله دریافتی‌های مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی با خط فقر را پوشش دهد.» وی گفت: «با وجود اینکه بخشی از بازنشستگان با مشکلات معیشتی روبه‌رو هستند، انجام

دبیر کانون انجمن‌های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی

متناسب‌سازی از مشکلات معیشتی می‌کاهد

حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی می‌تواند اتفاق بسیار خوبی در حوزه ارائه خدمات به بازنشستگان باشد، اضافه کرد: «این مهم به شرطی است که اجرای آن برای همه افراد مستمری‌بگیر تحت پوشش تأمین اجتماعی به طور یکسان انجام شود.» این فعال کارگری افزود: «اگر شاهد انجام کامل متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی باشیم، احتمالاً قسمتی از مشکلات معیشتی این بخشی بزرگ از جامعه بازنشستگی کشور مرتفع

دبیر کانون انجمن‌های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی در مورد متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و ظرفیت‌های اجرای آن گفت: «متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی طبیعتاً اقدام بسیار مثبت و اثرگذاری در حوزه بازنشستگی بوده اما ظرفیت کامل تر انجام شدن این مهم در سازمان تأمین اجتماعی در صورت حمایت‌های دولت وجود دارد.» سید سعید فتاحی با بیان اینکه متناسب‌سازی

خبر

وزیر اسبق کار اعلام کرد:

متناسب‌سازی؛ یک گام رو به جلو برای حل مشکل بازنشستگان



تولید کننده و غیره بازمی‌گردد تا تولید افزایش یافته و توزیع بهبود یابد.»

خالقی تأکید کرد: «ما باید بازار و قیمت‌ها را کنترل کنیم، رقابت باید در کنار تولید باید تقویت شده تا قیمت‌ها کنترل شود و هر روز سفره مردم بخصوص حقوق‌بگیران ثابت، بازنشستگان و کارگران روزمزد کوچکتر نشود.»

وی در باره تجربه خود در دولت اصلاحات درباره حقوق بازنشستگان گفت: «در آن زمان مسائل مربوط به حقوق و دستمزد در شورایی کار حل و فصل می‌شد. شورایی مرکب از کارگران، کارفرمایان و دولت به عنوان یک تشکیلات سه‌جانبه، درباره حقوق بازنشستگان و کارگران تصمیم می‌گرفت.»

وزیر اسبق کار با بیان اینکه در آن زمان نیز کارفرمایان در مقابل افزایش حقوق‌ها مقاومت می‌کردند و کارگران توقع افزایش حقوق داشتند که البته بحق هم بود، خاطر نشان کرد: «در این میان دولت تا حدی مسائل و حواشی را جبران می‌کرد. گرچه در آن زمان نیز شرایط ایده‌آل نبود اما حقوق‌ها به واقعیت نزدیک شده بود که البته در ادامه در همان مسیر پیگیری نشد.»

خالقی ادامه داد: «در حال حاضر فاصله حقوق بازنشستگان با واقعیت‌های اقتصادی بسیار زیاد شده است. سیاست‌های کلی کشور، تحریم‌ها، سیاست خارجی و داخلی، سیاست‌های اقتصادی و غیره، همه به هم مربوط است و منجر به ایجاد چنین شکافی در حقوق شده است. برای حل این شکاف به زمان

وزیر اسبق کار، اجرای طرح متناسب‌سازی و افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی را یک گام رو به جلو در راستای حل مشکل این قشر دانست و تأکید کرد: «برای از بین بردن شکاف حقوق بازنشستگان با دیگر اقشار جامعه، این روند باید طی چند سال تداوم یابد.»

ناصر خالقی افزود: «افزایش حقوق سالانه بازنشستگان باید متناسب با تورم انجام شود تا قدرت خرید این قشر روز به روز کمتر نشود. در همین راستا اصلاح حقوق بازنشستگان یک گام رو به جلو است اما برای حل ریشه‌ای مشکل باید به افزایش حقوق در سال‌های بعد نیز توجه کرد.»

وی خاطر نشان کرد: «با توجه به اینکه قبل از افزایش حقوق بازنشستگان، قیمت‌ها در بازار افزایش یافته، اگر بخواهیم قدرت خرید بازنشستگان واقعاً ترمیم شود، باید برنامه‌ریزی مناسبی در این زمینه صورت گیرد؛ چرا که به یکباره نمی‌توان شکاف ایجاد شده در حقوق بازنشستگان را اصلاح کرد. باید به تدریج عقب‌افتادگی ایجاد شده در حقوق آن‌ها را در یک بازه زمانی مشخص جبران کرد.» وزیر اسبق کار ادامه داد: «اگر دولت می‌توانست قیمت‌ها را کنترل کند که به این شکل افزایش نیابد، بسیاری از مشکلات حل می‌شد؛ بنابراین برای حفظ قدرت خرید بازنشستگان باید کنترل روی قیمت‌ها و نظام توزیع وجود داشته باشد. حفظ نظام توزیع نیز به متغیرهای مختلفی مانند حمایت از

گزارش

رئیس فراکسیون اصناف مجلس اعلام کرد:

همراهی با تأمین اجتماعی برای تحقق کامل متناسب‌سازی

عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی با اشاره به اینکه در کنار سازمان تأمین اجتماعی هستیم تا متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان به صورت کامل اجرا شود، گفت: «بدهی کلان دولت به سازمان تأمین اجتماعی سبب شده بود دست این سازمان در قبال متناسب‌سازی حقوق بازنشسته‌ها بسته باشد اما با مدیریت اصولی سالاری و همراهی مجلس توانستیم مصوب کنیم تا دولت بخشی از بدهی خود به سازمان را بپردازد.» شهیاز حسن‌پور بیگلری در این باره اظهار کرد: «یکی از دغدغه‌های اصلی نمایندگان مجلس، معیشت مردم، حقوق کارمندان و کارگران دولتی و از همه مهمتر حقوق بازنشستگان است که سال‌ها انتظار می‌کشیدند تا مجلس و دولت توجه ویژه‌ای به آن‌ها داشته باشد که خوشبختانه در یک اقدام بسیار جسورانه، مجلس مصوب کرد مبلغ ۸۹ هزار میلیارد تومان از محل بدهی‌های دولت به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شود.»

وی افزود: «یکی از کارهای بسیار خوب مجلس شورای اسلامی در بودجه سال ۱۴۰۰ مجاب کردن دولت برای پرداخت بدهی خود به سازمان تأمین اجتماعی بود. البته طی پیگیری‌هایی که با معاونت‌های مختلف به‌ویژه معاونت پارلمانی این سازمان داشتیم، اعلام کردند که بنا به مشکلاتی که به وجود آمد اصلاح احکام به صورت کامل در اردیبهشت‌ماه صورت خواهد گرفت تا پاسخگوی بخشی از مطالبات به حق بازنشستگان تأمین اجتماعی باشیم.» عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی ادامه داد: «بازنشستگان عمر گرانبهای خود را در جهت خدمت‌رسانی به کشور سپری کردند و امیدواریم سازمان تأمین اجتماعی نیز بتواند از این فرصت پیش آمده برای خدمت بی‌منت به این عزیزان استفاده کند.» حسن‌پور تأکید کرد: «ما به عنوان نمایندگان مردم در دسترس آن‌ها هستیم و سوگند یاد کردیم تا از حقوق مردم دفاع کنیم. از سوی دیگر، مجلس و دولت مسئولیت رسیدگی به مشکلات افراد نیازمند را دارند. در حال حاضر بازنشستگان ولی نعمت ما هستند و باید از حقوق‌شان دفاع کنیم. این موضوع یکی از بزرگترین دغدغه‌های بازنشستگان بود و ما نیز وظیفه داشتیم تا سازمان تأمین اجتماعی را همراهی کنیم تا این سازمان نیز بتواند حقوق بازنشستگان را افزایش دهد.»

گزارش

از سوی اداره کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی انجام شد

برگزاری جلسه بررسی مشکلات بیمارستان‌ها در بحران کرونا

به منظور بررسی مسائل و مشکلات بیمارستان‌ها در ایام شیوع بیماری کرونا، جلسه‌ای با حضور مدیرکل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی، مدیرکل

درمان تأمین اجتماعی استان تهران و رؤسای بیمارستان‌های ملکی برگزار شد. در این مراسم هوشنگ فولادی، مدیر کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی ضمن تبریک ایام مبارک ماه رمضان و قدردانی از زحمات کادر درمان و پشتیبانی به خصوص در بحران بیماری کرونا، گفت: «گذر از بحران کنونی شیوع گسترده کرونا در سطح کشور خصوصاً استان تهران، مستلزم تصمیم‌گیری‌های کاربردی برای رفع نیازها و مشکلات بخش درمان است که به عنوان مدیریت کلان و پشتیبان بیمارستان‌ها برای کاهش این مشکلات قول همکاری در زمینه‌های مختلف از جمله مساعدت در جذب نیروی انسانی در ایام کرونا دادند.»

داریوش پناهی‌زاده مدیر کل درمان تأمین اجتماعی استان تهران نیز در این جلسه با اشاره به شرایط بحرانی بیمارستان‌ها و بالاتر رفتن درصد ابتلا به بیماری در سطح استان، نسبت به استفاده از حداکثر ظرفیت‌ها و امکانات موجود در بیمارستان برای پذیرش و درمان بیماران کرونایی به لحاظ امور پشتیبانی و همکاری لازم جهت

گزارش

گذر از بحران کنونی شیوع گسترده کرونا در سطح کشور خصوصاً استان تهران، مستلزم تصمیم‌گیری‌های کاربردی است

