

گزارش



همراهی باتولید...

ادامه از صفحه ۱۱

... این سازمان در راستای ایجاد بستر لازم برای جلب مشارکت اقشار مختلف که فاقد رابطه استخدامی و مزدگیری با مؤسسات و کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی هستند و با هدف دسترسی به بیمه اجتماعی و بازنستگی برای گروه‌های کم‌درآمد در سال‌های گذشته برای ۲۵ گروه شغلی بسته‌های سیاستی مناسب بیمه‌ای را همسویا لحاظ کردن تغییر ماهیت شغلی بازار کار ایجاد کرد که این موضوع را در سال ۹۹ با دو گروه جدید اعضای قانون انجمن صنفی کارگری آشنیزان و سرآشنیزان استان تهران و اعضای قانون انجمن‌های صنفی کارگری راهنمایان گردشگر سراسر کشور پیگیری شد.

معاونت بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی در بخش تولید و پشتیبانی از نیروی کار و بازبگران عرصه کار، حمایت از بیکاران و توانمندسازی و صیانت از گروه‌های هدف در طول دوره بیکاری را اجرایی کرده است. وقوع بلایای طبیعی نظیر زلزله و سیل از یک‌سو، تشدید مخاطرات اقتصادی و از سوی دیگر تقارن این رخدادها با ویروس کرونا در اواخر سال ۱۳۹۸ منجر شد که بخش قابل توجهی از بنگاه‌های تولیدی نسبت به تعدیل نیرو اقدام کرده و این سازمان بر اساس تکالیف مقرر در قانون بیمه بیکاری، به منظور توانمندسازی نیروی کار اقدام به پرداخت مقرری بیمه بیکاری کرد تا دغدغه مالی، روحی و روانی نیروی کار را مرتفع کند. بر این اساس، در سال ۱۳۹۹ ماهانه به طور متوسط به ۲۲۰ هزار و ۳۳۲ نفر از مشمولان بیمه بیکاری پرداخت شد. میزان مصارف صندوق بیمه بیکاری در پایان دی‌ماه سال ۹۹ به رقم ۷۰ هزار و ۴۴۰ میلیارد ریال رسیده است. اعتبار پیش‌بینی شده در مصوبه ستاد ملی کرونا ۳ هزار و ۳۶ میلیارد تومان است که تاکنون هزار و ۷۲۰ میلیارد تومان تخصیص یافته است.

همچنین کمک به بهبود و ارتقاء سلامت جسمی و روحی نیروی کار در راستای حفظ و نگهداشت سرمایه‌های انسانی بازار کار از دیگر اقدامات مرتبط با تولید و پشتیبانی از نیروی کار و بازبگران عرصه کار معاونت بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی است. در این بخش یک میلیون و ۸۷ هزار و ۲۷۳ سند تعهد کوتاه‌مدت صادر و ۲۳ هزار و ۸۰۰ میلیارد ریال به بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران پرداخت شده است.

برقراری مستمری بازماندگان ناشی از فوت بیمه‌شدگان به دلیل بیماری کرونا برای ۲ هزار و ۹۲۰ نفر و به میزان بار مالی ۴۱۱ میلیارد ریال از اسفندماه سال ۹۸ لغایت آذرماه سال ۹۹ افزایش تعرفه‌های اروتز و پروتز (افزایش ۱۰ برابری تعرفه یک دست دندان کامل، هشت برابر شدن تعرفه عینک طبی و افزایش تعرفه سایر اقلام به طور متوسط به میزان ۱۰ برابر) و اضافه شدن اقلامی نظیر تشک موج، کپسول اکسیژن، پروتز کره چشم، لنز داخل چشم و جدول وسایل کمک پزشکی به تعرفه‌های پزشکی از دیگر فعالیت‌های سازمان تأمین اجتماعی برای بهبود و ارتقاء سلامت جسمی و روحی نیروی کار است.



احسان احمدی

روزنامه نگار

**در حال حاضر
با توجه به آمار،
بیش از یک
میلیون نفر در
سطح کشور
از مزایای
بیمه کارگران
ساختمانی
بهره‌مند
می‌شوند**

در حالی که بر اساس قانون، کارگاه‌ها و ادارات مشمول قانون کار می‌توانند در ایام ماه مبارک رمضان ساعات کار نیروهای کار خود را به منظور افزایش بهره‌وری و رعایت حال آنها کاهش دهند، اما برخی کارگاه‌ها و مجموعه‌ها بدون توجه به تأکید قانون از کاهش یا تغییر ساعات کار کارگران خود خودداری می‌کنند. بررسی فرایند کار کارکنان در ماه رمضان طی سال‌های گذشته نشان می‌دهد در برخی از سال‌ها در قالب بخشنامه دولت، دستگاه‌ها و زیرمجموعه‌های دولتی، نسبت به کاهش یا تغییر ساعات کار کارمندان اقدام کرده‌اند اما در برخی از مجموعه‌های مشمول قانون کار، کارفرمایان با وجود تأکید قانون، تمایلی به تغییر یا کاهش ساعات کار کارگران یا دادن مرخصی ساعتی و استحقاقی به آنها در این ماه را نشان نمی‌دهند؛ به همین دلیل کارگران نمی‌توانند از مزایای پیش‌بینی شده در ایام ماه مبارک رمضان بهره‌مند شوند. در ماده (۱۵۰) قانون کار به صراحت عنوان شده «کارفرمایان مکلفند تا با همکاری نهادهای کارگری برای ماه رمضان ساعات و شرایط کار را با توجه به محدودیت‌های کارگران تغییر دهند.» به

گزارش

آیا کاهش ساعات کار کارگران در ماه رمضان رعایت می‌شود؟

تلاشگری با گرسنگی و تشنگی

موجب این ماده، کارفرمایان باید در کارگاه یا محیط کار، محل مناسبی برای ادای فریضه نماز ایجاد کنند و در ایام ماه مبارک رمضان برای تعظیم شعار مذهبی و رعایت حال روزه‌داران، شرایط و ساعات کار را با همکاری انجمن اسلامی، شورای اسلامی کار و یا سایر نمایندگان قانونی کارگری به گونه‌ای تنظیم کنند که اوقات کار مانع از فریضه روزه نباشد. همچنین مدتی از اوقات کار را برای ادای فریضه نماز و صرف افطار یا سحری اختصاص دهند. در ماه مبارک رمضان کاهش ساعات کار و فرصت بیشتر برای فراغت از کار به نوعی احترام به حقوق نیروهای کار و رعایت حال آنها تلقی می‌شود و می‌تواند تأثیر بسزایی در بهره‌وری نیروهای کار بگذارد. هادی ابوی، دبیر کل قانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران در این باره می‌گوید: «بهرغم آنکه در قانون کار صراحتاً به بحث ساعات کار در ماه مبارک رمضان اشاره شده، اما می‌توان همچنانکه هیأت وزیران در مورد کاهش ساعات کار کارمندان در ایام رمضان پیشنهاد می‌دهد، این امتیاز را در خصوص کارگران نیز قائل شد و در شورایی برای کار به طور جداگانه در این خصوص تصمیم‌گیری کرد.» او می‌گوید: «عمده

فعالیت کارگران یدی است و بعضاً تا ساعات‌های طولانی و ۱۰ ساعت هم در طول روز مشغول کار هستند که باید در نظر گرفتن مشقات و سختی‌هایی که با وجود روزه‌داری متحمل می‌شوند، کاهش ساعات کار آنها در ماه رمضان ضروری است.» دبیر کل قانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران می‌گوید: «بیشتر بنگاه‌ها در ماه رمضان طبق قوانین و عرف معمول قانون را رعایت می‌کنند و دیده شده که کاهش ساعت کار را تا دو ساعت و بعضاً چهار ساعت برای نیروهای کار خود لحاظ کرده‌اند، اما در کارگاه‌های کوچک ممکن است قانون رعایت نشود و کارگران حتی بیشتر از زمان قانونی به کار گرفته شوند که در چنین شرایطی می‌توانند به ادارات کار گزارش دهند.» با توجه به تأکید قانون کار بر لزوم کاهش ساعات کار در ایام رمضان، به نظر می‌رسد اجرای صحیح قانون در برخی بنگاه‌ها و مجموعه‌های نیازمند نظارت از سوی متولیان این امر باشد تا برخی کم‌کاری‌ها باعث نشود که کارفرمایان یک عده از بنگاه‌ها و مجموعه‌ها، کاهش ساعات کار را چندان جدی نگیرند. به گفته ابوی، برخی از کارگران مشاغل خدماتی استراحت یا اصطلاحاً پشت میز نشینی ندارند



مروری بر مشکلات کارگران ساختمانی در ایام کرونا

حکایتی باقی، به عمر سالیان

کارگران ساختمانی بخش عظیمی از جامعه کارگران کشور را تشکیل می‌دهند که در شرایط اقتصادی ناشی از کرونا و تحریم‌های اقتصادی که کارهای عمرانی و پروژه‌های ساخت‌وساز را تحت تأثیر قرار داده، مشکلات فراوانی را تجربه می‌کنند. مواردی نظیر بیمه، مشمولیت مشاغل سخت و زیان‌آور، حمایت‌های لازم از نهادهای مرتبط و اشتغال پایدار از درخواست‌های اساسی کارگران ساختمانی محسوب می‌شود؛ چرا که با توجه به ماهیت و جایگاه متزلزل اشتغال کارگران ساختمانی و فصلی، نوسانات در حوزه‌های اثرگذار در اقتصاد، اشتغال و معیشت کارگران ساختمانی را تحت تأثیر قرار می‌دهد.

گزارش

بیمه‌شده کارگر ساختمانی در کشور وجود دارد، گفت: «یکی دیگر از مشکلات کارگران فصلی و ساختمانی این است که محل کار یا مکانی برای حضور ثابت آن‌ها وجود ندارد و این مسأله مشکلاتی در زمینه بازرسی‌ها و نهایتاً بیمه در نظر گرفته شده برای آن‌ها ایجاد کرده است.» وی ادامه داد: «شرایط ایجاد شده کروانی در کشور و اثرگذاری آن در بخش‌های اقتصادی و عمرانی به طور مستقیم بر اشتغال و معیشت کارگران فصلی و ساختمانی اثر گذاشته و کار این بخش از کارگران را که به صورت روزانه در دسترس است، با کاهش بسیار شدید مواجه کرده است. همچنین و شرایط اقتصادی ناشی از تحریم‌ها و کاهش ساخت‌وساز و فعالیت‌های عمرانی در شهرها یکی از عوامل اثرگذار در کاهش کارگران ساختمانی و فصلی است.»

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور در ادامه با تأکید بر اینکه ساماندهی کارگران فصلی و ساختمانی بارها توسط دولت‌ها، مجالس شورای اسلامی و انجمن‌های صنفی آنان پیگیری شده افزود: «این در حالی است که همچنان مشکلات این بخش از جامعه کارگری کاملاً محسوس است که می‌توان به مشکلات ناشی از بیمه بیکاری، مسائل مربوط به مشاغل سخت و زیان‌آور که شامل این بخش از کارگران نمی‌شود و البته آمار حوادث بالای کار اشاره کرد.»

تهیه ماسک و وسایل ضدعفونی با مشکلات بسیاری روبه‌رو هستند.»

بیات تصریح کرد: «کارگران فصلی و ساختمانی به خاطر اینکه کار ثابتی ندارند و کسب‌کار مستمر را تجربه نمی‌کنند از لحاظ اقتصادی تحت فشار هستند و شرایط ایجاد شده کروانی نیز بر وضعیت متزلزل این قشر از کارگران اثرات منفی بسیاری گذاشته است.»

این فعال جامعه کارگری با اشاره به اینکه یکی از مشکلات این بخش از جامعه کارگری این است که پوشش‌های حمایتی لازم و کافی در راستای تأمین معیشت آن‌ها در شرایط جاری و حتی در شرایط خاص مانند بیماری‌ها وجود ندارد و حمایت‌های موجود، نمی‌تواند امنیت بخش، شرایط اقتصادی این قشر باشد، اضافه کرد: «پیگیری موضوعات مرتبط با کارگران ساختمانی و فصلی طبیعتاً از طرف انجمن‌ها صورت می‌گیرد. البته نهاد دولت و شهرداری‌ها نیز در زمینه ساماندهی و برقراری حمایت‌های بیمه‌ای برای آنها هر کدام دارای وظایف تعریف شده‌ای هستند که با توجه به شرایط این بخش از کارگران باید گفت که همچنان مشکلات بسیاری برای آنان وجود دارد.»

بیمه‌شدن یک میلیون کارگر ساختمانی

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور با بیان اینکه در حال حاضر در حدود یک میلیون نفر

قانون، همه کارگران ساختمانی که در تمامی کارهای ساختمانی و عمرانی و ساخت‌وسازهای مجاز فعالیت دارند، می‌توانند بر اساس قانون با نامنویسی و اخذ کد ملی، نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه شوند و از مزایا و پوشش‌های این بیمه‌نامه تازمانی که حق بیمه آن‌ها پرداخت می‌شود، استفاده کنند.

مخاطرات معیشتی کارگران فصلی

فتح‌الله بیات- رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور - درباره اثرات منفی شرایط کروانی و مخاطرات معیشتی کارگران ساختمانی و فصلی کشور، گفت: «با توجه به اینکه ویروس کرونا بدون در نظر گرفتن شرایط و موقعیت اجتماعی و اقتصادی افراد همه اقشار را در مخاطره قرار می‌دهد، برخی از اقشار جامعه و به طور خاص کارگران فصلی و ساختمانی به دلیل شرایط حضور در خیابان‌ها برای یافتن شغل روزانه مورد نظر و کسب درآمد و گذران معیشت، شرایط بسیار سخت‌تری را تجربه می‌کنند.»

وی افزود: «اینکه ماهیت شغلی افراد به چه صورتی باشد و شرایط مقابله با بیماری‌ها، به شرایط اقتصادی و توان مالی افراد ارتباطی مستقیم دارد و با در نظر داشتن شرایط کروانی کشور، کارگران ساختمانی با نداشتن اشتغال مستمر و طبیعتاً نبود درآمد کافی و مشکلات معیشتی در خصوص مقابله با بیماری کرونا و حتی

اقدام مثبت تأمین اجتماعی

با در نظر داشتن مشکلات کارگران ساختمانی در بخش‌های مختلف و نبود اشتغال مستمر، اقدام بسیار مثبتی که در حوزه تأمین آینده آنان در طول سال‌های اخیر صورت گرفته، قرار گرفتن این افراد تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی است که در حال حاضر با توجه به آمار، بیش از یک میلیون نفر در سطح کشور از مزایای بیمه کارگران ساختمانی بهره‌مند می‌شوند. بر اساس