



مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی به مناسبت روز ملی منابع انسانی مطرح کرد:

لزوم استفاده از افراد متخصص، توانمند و با انگیزه

گزارش

[عکس: پویا بازارگرد]



فریبا کرمی
روزنامه نگار

به مناسبت روز ملی منابع انسانی، جلسه‌ای با حضور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، معاونان و مدیران حوزه منابع انسانی و حضور ویدئو کنفرانسی مدیران تأمین اجتماعی سراسر کشور برگزار شد. مصطفی سالاری در این جلسه با بیان اینکه نقش منابع انسانی در تحقق مأموریت‌ها و اهداف سازمانی بسیار پراهمیت است، اظهار کرد: «نیروی انسانی از ارکان اصلی هر سازمان و نهادی بوده و همواره تلاش بر این است از افراد متخصص، توانمند و با انگیزه استفاده شود». مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در خصوص جذب نیروی جدید برای این سازمان افزود: «استخدام و جذب افراد جدید برای سازمان تنها از طریق آزمون استخدامی سازمان سنجش صورت می‌پذیرد. همچنین برای انتصاب در پست‌های مدیریتی تأمین اجتماعی از طریق آزمون مدیران آینده و همچنین کانون‌های ارزیابی ورود خواهیم کرد». وی همچنین افزود: «استخدام نیروی انسانی و ارتقاء شغلی و انتصاب مدیران در فرایندی شفاف، رقابتی و عادلانه انجام شده و در استخدام و انتصاب توصیه‌ها را ترتیب اثر نخواهیم داد». وی در خصوص اقداماتی که در سال گذشته این سازمان انجام داده، افزود: «افزایش ۵۰ درصدی فوق‌العاده‌های کارکنان تأمین اجتماعی در سال گذشته پیگیری شد. این اقدام که در سایر وزارتخانه‌ها و دستگاه‌ها انجام شده بود، پس از پیگیری‌های زیاد و پس از اخذ تأییدیه شورا و حقوق و دستمزد محقق شد». سالاری از متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان به عنوان کار بسیار مهم و اثرگذار سال گذشته نام برد و ادامه داد: «متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان در سال گذشته در سازمان تأمین اجتماعی از مردادماه سال ۹۹ انجام شد.»

وی ادامه داد: «با توجه به شرایط اقتصادی

بازنشستگان، سعی شد بهترین روش برای افزایش مستمری بازنشستگان لحاظ شود. از سال ۱۳۹۸ برنامه‌ریزی‌هایی برای تحقق این امر صورت گرفت و سازمان با حمایت‌های وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دولت و نمایندگان مجلس، متناسب‌سازی را به سرانجام رساند.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه شرایط اقتصادی و ضرورت افزایش حقوق بازنشستگان، انجام متناسب‌سازی را ضروری کرده بود، افزود: «از اسفندماه سال ۱۳۹۸ تا فروردین‌ماه امسال پس از پیگیری‌های فراوان دو مرحله متناسب‌سازی انجام شد. از این جهت سعی کردیم کارنامه خوبی را ارائه دهیم.» سالاری ضمن تشکر از دولت و مجلس برای تصویب ۸۹ هزار میلیارد تومان رد دیون در بودجه سال ۱۴۰۰، گفت: «آنچه مهم است تشریح این موضوع است که تمام رد دیون دولت به سازمان صرفاً برای متناسب‌سازی نیست و باید پشتوانه‌ای برای آیندگان نیز باشد. این موارد باید مدیریت شده و سپس آن را مورد استفاده قرار داد. ما وظیفه داریم به ذی‌نفعان خود و شرکای اجتماعی شرایط و روش‌ها را اعلام کنیم.» وی تأکید کرد: «تلاش کردیم دیگر تفاوتی میان درصد افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی و درصد افزایش بازنشستگان کشوری و لشکری ناشی از همسان‌سازی و متناسب‌سازی وجود نداشته باشد.» سالاری همچنین با اشاره به مصوبه سال گذشته مجلس شورای اسلامی برای واگذاری شرکت‌های دولتی به سازمان تأمین اجتماعی گفت: «از محل این مصوبات به جز هپکو که در همان زمان (تیرماه) به تأمین اجتماعی واگذار شد برای دریافت سایر شرکت‌ها پیگیری‌های لازم انجام و در روزهای آخر سال گذشته مباحثه‌نامه امضا شد و ما در روزهای آینده مباحثه‌نامه را دریافت خواهیم کرد.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با تأکید

بر اینکه شرکت‌ها و منابعی که به تأمین اجتماعی واگذار می‌شود به عنوان پشتوانه ایفای تعهدات به جامعه تحت پوشش است، گفت: «منابع مربوط به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان هنوز دریافت نشده و با توجه به فرایند اجرایی این موضوع در خوش‌بینانه‌ترین حالت در دوالی سه ماه آینده تنها بخش اندکی از این منابع را دریافت خواهیم کرد.» سالاری همچنین از دیگر اقدامات مهم این سازمان یعنی تبدیل خدمات حضوری به غیر حضوری اشاره کرد و افزود: «این اقدام در قالب طرح ۳۰۷۰ برای کاهش ۷۰ درصدی مراجعات مردم به شعب تأمین اجتماعی از طریق ارائه ۳۰ خدمت غیر حضوری انجام پذیرفته است.» وی ادامه داد: «البته این طرح نیازمند تکمیل است و در دو ماه آینده اصلاحات مورد نیاز انجام خواهد شد و غیر حضوری شدن کامل این خدمات مورد انتظار است.» سالاری به طرح نسخه الکترونیک اشاره کرد و افزود: «طرح نسخه الکترونیک تحول جدی در سازمان تأمین اجتماعی ایجاد کرد و در طول سال گذشته اقدامات مؤثری صورت گرفت. پس از حذف تمدید اعتبار دفترچه‌ها و استفاده از سامانه‌های اعتبارسنجی دفترچه‌ها که از اول خردادماه انجام شد، در مرحله بعد تقویت زیرساخت‌ها در دستور کار قرار گرفت و این طرح قدم به قدم پیشرفت داشت و ما از اول اسفندماه سال قبل صدور دفترچه جدید را متوقف کردیم.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی همکاری سایر نهادها را در موفقیت نسخه الکترونیک بسیار اثرگذار دانست و گفت: «در آینده نزدیک برای تکمیل پروژه نسخه الکترونیک پوشش بیمه‌ای را تنها از طریق سامانه نسخه الکترونیک انجام خواهیم داد و اوراق کاغذی به طور کامل حذف می‌شود.» سالاری ادامه داد: «از اول خردادماه سال ۹۹ صدور و تمدید دفترچه بیمه تأمین اجتماعی و مراجعه به شعب و کارگزاری‌های این سازمان حذف و اعلام

فوری بیمه‌شدگان و جامعه پزشکی نیز از طریق اینترنت فراهم شد.» سالاری ادامه داد: «در گام بعد و از اول آبان ماه سال گذشته نیز امکان نسخه‌نویسی و نسخه‌پیچی الکترونیک در همه مراکز درمانی اعم از داروخانه‌ها و آزمایشگاه‌ها، مراکز پاراکلینیکی و... از طریق سامانه شخصی پزشکان با استفاده از (API) و بیمارستان‌ها و همچنین اتصال به سامانه تأمین اجتماعی فراهم و معایب نرم‌افزاری و سخت‌افزاری آن نیز رفع شد.» سالاری اضافه کرد: «از اول اسفندماه سال ۹۹ نیز چاپ دفترچه بیمه تأمین اجتماعی متوقف شد. بر این اساس، بیمه‌شدگان و بازنشستگان این سازمان با اتمام صفحات دفترچه، نیازی به دریافت دفترچه جدید نداشته و با ارائه کارت ملی می‌توانند به پزشکان و مراکز درمانی مراجعه کنند. البته کسانی که هنوز دفترچه‌شان دارای برگ است، همچنان می‌توانند از همان دفترچه استفاده کنند.» وی افزود: «در صورت عدم امکان یا تمایل به استفاده از سامانه نسخه الکترونیک نیز پزشکان می‌توانند نسخه بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی را در سرنسخه نوشته و سرنسخه پزشکان اعتباری مشابه با صفحات دفترچه‌های کاغذی خواهد داشت.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه نسخ الکترونیکی یک تحول اساسی در کشور است، بیان داشت: «مشکلات به تدریج با گذشت زمان رفع شده و مردم نیز با راحتی و آسانی از خدمات استفاده خواهند کرد، اما در صورت بروز هر گونه مشکل و دشواری برای بیمه‌شدگان نیز سازمان مکلف به رسیدگی خواهد بود.» سالاری با اشاره به پوشش ۵۰ درصد جمعیت کشور توسط سازمان تأمین اجتماعی یادآور شد: «بر اساس این طرح، سوابق درمانی بیمه‌شدگان هم با رعایت محرمانگی ثبت شده و برخی از مسائل همچون تداخلات دارویی برطرف و تجویزها اصلاح خواهد شد.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی

سالاری از برگزاری جلسات منظم با مدیران وزارت بهداشت و سایر سازمان‌های بیمه‌گر برای هماهنگی حداکثری به منظور پیشبرد طرح نسخه الکترونیک خبر داد و گفت: «همکاری بسیار خوبی برای پیشبرد این موضوع و خدمت‌رسانی به بیماران در بیمارستان‌های دانشگاهی وجود دارد و اتصال بین سامانه‌های ما با وزارت بهداشت برقرار شده و وزارت بهداشت همکاری با طرح نسخه الکترونیک را به دانشگاه‌های علوم پزشکی ابلاغ کرده است.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، پرداخت روزانه و بسیار منظم مطالبات مراکز درمانی طرف قرارداد را مهمترین عامل در پیشبرد طرح نسخه الکترونیک و همراهی مراکز درمانی با این طرح ارزیابی کرد و گفت: «۸۰ درصد از مطالبات پزشکان و ۳۰ درصد از مطالبات داروخانه‌ها به صورت روزانه به حساب آنان واریز و مابقی مطالبات نیز حداکثر تا دو هفته بعد از پایان هر ماه پرداخت می‌شود؛ به نحوی که مطالبات ایجاد شده از طریق سامانه نسخه‌نویسی در بهمن‌ماه طی روزهای گذشته به طور کامل تسویه و پرداخت شده است.» سالاری تأکید کرد: «روند پرداخت علی‌الحساب روزانه و تسویه بسیار سریع در پایان هر ماه تداوم خواهد داشت و از پزشکان، داروخانه‌ها و سایر مراکز درمانی طرف قرارداد تأمین اجتماعی بابت همکاری مناسب در اجرای این برنامه بسیار مهم تشکر می‌کنیم.» به گفته سالاری، مراکز درمانی با باید دارو و تجویز رانسخه‌نویسی الکترونیکی کنند یا در دفترچه و سربرگ بنویسند که ارائه خدمات درمانی با پوشش بیمه‌ای همراه خواهد بود. مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد: «طرح نسخه‌نویسی الکترونیک با این ابعاد، موانعی نیز دارد که ما را از آنها غافل نمی‌کند و تا امروز به طور مداوم آنها را رصد کرده و مدنظر داشته‌ایم.»

نیروی انسانی
از ارکان اصلی
هر سازمان و
نهادهی به شمار
می‌رود
و همواره تلاش
بر این است از
افراد متخصص،
توانمند و
با انگیزه
استفاده شود

