

مدیر کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی مطرح کرد:

## مزایای طرح بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان

با توجه به نامگذاری سال جاری از سوی رهبر معظم انقلاب اسلامی به عنوان سال «تولید، پشتیبانی‌ها، مانع‌زدایی‌ها» سازمان تأمین اجتماعی در ابتدای سال بخشنامه جدیدی را برای اعمال بخشودگی جرائم کارفرمایانی که در سال‌های گذشته به دلیل مشکلات مالی موفق به پرداخت حق بیمه نشده‌اند؛ صادر کرده است. برای آشنایی با جزئیات این بخشنامه و نحوه استفاده کارفرمایان از مزایای مقرر در آن با محمد گورابی، مدیر کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی گفت‌وگویی داشته‌ایم که از نظر می‌گذراندید.

گفت‌وگو



یک سال منتهی به قبل از آخرین لیست پیش از تعطیلی کارگاه، مبنای احتساب سطح اشتغال خواهد بود.

**سازمان تأمین اجتماعی برای تقسیط بدهی و بخشودگی جرائم آیا ضمانت قانونی برای ایفای تعهدات از کارفرمایان دریافت می‌کند؟**

به منظور مساعدت با آن دسته از کارفرمایانی که با ایفای تعهدات خود نسبت به پرداخت اقساط بدهی‌های تقسیط شده قبلی خود اقدام کرده‌اند، چک بانکی و سقفی به عنوان وثیقه دریافت می‌شود و در خصوص آن دسته از کارفرمایانی که در گذشته به‌رغم تقسیط بدهی از پرداخت تمام یا بخشی از آن خودداری کرده‌اند در صورت ارائه درخواست با رعایت ضوابط مربوطه و در اجرای ماده (۹۹) آیین‌نامه اجرایی ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی اخذ ضمانت‌نامه بانکی و یا سند ملکی معتبر الزامی خواهد بود.

**آیا همه جرائم متعلقه بخشیده می‌شود یا بخشی از آن؟**

در صورتی که کارفرما اصل بدهی خود را به صورت یکجا پرداخت و یا اصل بدهی را برای ۱۲ ماه به صورت اقساطی پرداخت کند، مشمول بخشودگی کامل و ۱۰۰ درصد جرائم است و چنانچه اصل بدهی را در اقساط ۱۸ ماهه پرداخت کند ۸۵ درصد جرائم مربوطه مشمول بخشودگی خواهد شد. همچنین در صورتی که اصل بدهی را در اقساط ۲۴ ماهه پرداخت کند ۷۵ درصد جرائم؛ در صورتی که اصل بدهی را در اقساط ۳۰ ماهه پرداخت کند ۶۰ درصد جرائم و در نهایت در صورتی که اصل بدهی را در اقساط ۳۶ ماهه پرداخت کند ۵۰ درصد جرائم مربوطه مشمول بخشودگی خواهد شد. چنانچه کارفرما هر یک از اقساط بدهی‌های تقسیط شده موضوع این بخشنامه را در سررسید مقرر پرداخت نکند و یا در مدت یک سال پس از تقسیط یا در طول دوران تقسیط (در مواردی که تقسیط بیشتر از یک سال است) نسبت به کاهش سطح اشتغال مقرر در بندهای فوق اقدام کند، بدهی تبدیل به حال شده و جرائم متعلقه، نسبت به مانده بدهی از تاریخ تبدیل به حال محاسبه و به همراه جرائم قبلی به نسبت مانده بدهی مطالبه و مجدداً قابل تقسیط نخواهند بود.

**کارفرمایان تا چه تاریخی برای مراجعه به سامانه خدمات غیر حضوری و ثبت درخواست استفاده از مزایای این بخشنامه مهلت دارند؟**

زمان اجرای مصوبه از تاریخ صدور لغایت ۳۱ تیرماه سال ۱۴۰۰ است، اما از کارفرمایان محترم دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی دعوت می‌کنیم که در اسرع وقت نسبت به پرداخت و یا تعیین تکلیف بدهی خود اقدام کنند و از مزایای این بخشنامه نیز برخوردار شوند.

**به طور کلی چه کارفرمایانی مشمول این بخشنامه هستند؟**

کارفرمایان کارگاه‌های فعال تولیدی، صنعتی، معدنی و خدماتی و اصناف اعم از حقیقی و یا حقوقی دولتی و غیردولتی که حداقل به مدت یک سال از زمان تقسیط نسبت به حفظ یا افزایش اشتغال نیروی انسانی کارگاه بر مبنای لیست بهمن‌ماه سال ۱۳۹۸ و ارسال لیست و پرداخت کامل حق بیمه کارکنان شاغل کارگاه در دوره تقسیط اقدام کنند، مشمول این بخشنامه هستند. به عبارت دیگر، در این بخشنامه نوعی مشقوق برای کارفرمایان به منظور بازگرداندن سطح اشتغال کارگاه‌ها به بهمن‌ماه سال ۹۸ و پیش از زمان شیوع کرونا ایجاد شده و کارفرمایان دارای بدهی به شرطی مشمول بخشودگی جرائم بیمه‌ای می‌شوند که از بهمن‌ماه سال ۹۸ تعدیل نیروی انسانی نداشته باشند و یا تعدیل نیرویی که از آن زمان انجام داده‌اند را جایگزین کنند و کارگران جدیدی به کارگیرند. البته سطح اشتغال کارگاه را حداقل تا زمان اتمام پرداخت اقساط حفظ کنند. همچنین کارگاه‌های ورشکسته، در حال تصفیه، منحل شده و فاقد فعالیت، رانندگان، کارگران ساختمانی (سه‌م بیمه شده و کارفرما) و همچنین کارگاه‌هایی که بدهی آنان صرفاً شامل جریمه است، مشمول این بخشنامه نخواهند بود.

**نحوه استفاده کارفرمایان مشمول این بخشنامه از مزایای مقرر چگونه است؟**

برای استفاده از مزایای مقرر در این بخشنامه نیاز به مراجعه حضوری کارفرمایان به شعب تأمین اجتماعی نیست و کارفرمایان مشمول این بخشنامه به منظور تعیین تکلیف بدهی‌هایی که تا تاریخ اسفندماه سال ۱۳۹۹ به مرحله قطعیت رسیده برای برخورداری از تسهیلات مزبور باید نسبت به ثبت درخواست از طریق سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی (eservices.tamin.ir) اقدام کنند. واحدهای اجرایی سازمان تأمین اجتماعی سراسر کشور پس از ثبت درخواست کارفرما، ضمن بررسی موضوع، مراتب پذیرش یا عدم پذیرش درخواست مطروحه را از طریق صندوق شخصی سامانه خدمات غیرحضوری به متقاضی اعلام می‌کنند و کارفرما نیز باید حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز از تاریخ اعلام پذیرش درخواست، نسبت به پرداخت یکجای بدهی و یا تقسیط آن به همراه ارائه وثایق متناسب با میزان بدهی اقدام کنند. بدیهی است عدم پرداخت و یا تقسیط بدهی در این مهلت قانونی به منزله انصراف کارفرما برای بهره‌مندی از تسهیلات مقرر در این بخشنامه است.

**کارگاه‌هایی که در سال ۹۹ شروع به فعالیت کرده‌اند و یا کارگاه‌هایی که پس از یک دوره تعطیلی در سال ۹۹ فعال شده‌اند نیز مشمول این بخشنامه هستند؟**

بله. در خصوص کارگاه‌هایی که در بهمن‌ماه سال ۱۳۹۸ فاقد لیست و پرداخت حق بیمه بوده‌اند و یا کارگاه‌هایی که در سال ۱۳۹۹ ایجاد شده باشند، لیست ماهی که بیشترین تعداد بیمه‌شدگان تا اسفندماه سال ۱۳۹۹ را دارا باشد، مبنای تعیین نیروی انسانی کارگاه قرار می‌گیرد. کارگاه‌هایی که در سنوات قبل ایجاد و فاقد فعالیت بوده و در سال ۱۳۹۹ به بعد مجدداً شروع به فعالیت کرده و لیست و حق بیمه کامل کارکنان شاغل خود را از سال و پرداخت کنند، بیشترین تعداد بیمه‌شدگان لیست ارسالی در

وجود دارند و ستاد تسهیل و رفع موانع تولید هم در کنار آنها هست و چندین ستاد و کمیته از این دست در کشور وجود دارد که قرار بوده در راستای هماهنگی بیشتر دولت و بخش خصوصی در راستای تولید فعال باشند که به دلایل مختلف منجر به این موضوع نشده است. یکی اینکه شوراهای گفت‌وگو کارآمدی لازم را نداشته‌اند و در واقع این جلسات که توسط اتاق‌های بازرگانی، تعاون و اصناف شکل می‌گیرد، بیشتر به سلسله‌مراتب دولتی و جلسات دولتی نزدیک شده است.

**نگاه به اتاق‌های بخش خصوصی به عنوان نماینده واقعی بخش تولید**

کشور ضروری است. سؤال این است که ناجی تولید در واقع تولیدکننده است یا واردکننده؟ نگاه ضروری دیگر در حوزه فعالیت نمایندگان بخش خصوصی در اتاق‌ها این است که چند نفر به عنوان نیروی کار تحت مدیریت نماینده قرار دارد، شرکتی است با تعداد معدود نیروی کار و یا فرد مدیری است با هزار نفر نیروی فعال کار و یا اینکه تبادلات مالی و میزان آن را در ارتباط با نماینده باید مدنظر داشته باشیم.

در کشورهای غیرنفتی اینگونه است که کارآفرینان ثروت ایجاد می‌کنند و بسا دادن مالیات به دولت، عامل تأمین هزینه‌های دولت می‌شوند و در این شرایط بخش خصوصی موفق‌تر عمل کرده و به دولت نزدیک‌تر بوده است. اما راه‌حل مرتفع ساختن این مشکلات این است که بخش خصوصی واقعی در بحث نمایندگی اتاق‌های مختلف فعال باشند و در ادامه راه‌حلی که از درون جلسات این نمایندگی‌ها با دولت بیرون می‌آید باید مبنای حل مشکلات باشد و در واقع تصمیم‌گیری‌ها از پایین به بالا صورت گیرد.»

آنها دیده می‌شود و آن ناشناخته بودن برخی از استارت‌آپ‌ها است که به عنوان مثال از کسب‌وکارهای پلتفرمی می‌توان نام برد. علاوه بر این به دلیل عدم شناخت کافی قانونگذار از حوزه‌های فعالیت استارت‌آپی، قوانین و مقررات قبلی نمی‌تواند آنگونه که باید در این حوزه کارآمد باشد.»

قطعاً با نگاهی

کلان‌تر در

حوزه شناخت

و برنامه‌ریزی

در راستای رفع

موانع تولید در

کشور بتوان با

اصلاح قوانین

ناکارآمد

حوزه‌های

مختلف مرتبط

با اقتصاد و

تولید و ایجاد

زمینه مناسب

در مسیر

کارآفرینی و

رشد جایگاه و

رتبه شاخص

سپه‌دلی

راه‌اندازی

کسب‌وکار

در کشور و

همچنین

تمرکز بر

کاهش

بورورکراسی

اداری در مسیر

صدور مجوزها

با تأکید بر

تسریع در

راه‌اندازی

کسب‌وکار

می‌توان آینده

پیش‌روی را

در بخش‌های

مختلف

اقتصاد و تولید

روشن‌تر

ساخت

**عدم خوانش یکسان دولت و بخش خصوصی**

مدیر کل دفتر توسعه کارآفرینی وزارت کار در ادامه به موضوع عدم خوانش‌های یکسان دولت و بخش خصوصی اشاره کرده و تصریح کرد: «در کشور ما نیز اهداف دولت و بخش خصوصی در راستای افزایش تولید و بهره‌وری بیشتر است اما چون خوانش‌های یکسانی از یک موضوع وجود ندارد، بنابراین برداشت‌های لازم شکل نگرفته و خروجی درستی نخواهد داشت.» در این زمینه البته شورای عالی گفت‌وگو و شوراهای گفت‌وگوی بخش خصوصی و دولت را در کشور ما

سرهنگی با اشاره به موضوع اثر بخشی فعالیت نمایندگان بخش خصوصی در اتاق‌های بازرگانی و دیگر اتاق‌های نماینده صنایع و حوزه تولید و اقتصاد، تصریح کرد: «موضوع دیگری که مطرح می‌شود این است که آیا اتاق‌های بازرگانی به طور اثربخش نماینده بخش خصوصی است یا اینکه بیشتر نماینده واردکننده‌ها و تاجران در کشور است؟ که البته وجود هر دو طیف واردکنندگان و تولیدکنندگان بخش خصوصی برای

**قوانین مترقی بهبود فضای کسب‌وکار در کشور**

مدیر کل دفتر توسعه کارآفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اضافه می‌کند: «البته گفتنی است که در حوزه بهبود فضای کسب‌وکار قوانین موجود در کشور یکی از مترقی‌ترین قوانین این حوزه در جهان است و در این زمینه خلاء قانون نیست، بلکه خلاء اجرای قوانین حوزه کسب‌وکار وجود دارد. در قانون آمده است که همه تصمیم‌گیری‌های حوزه کسب‌وکار باید با مشورت بخش خصوصی باشد و البته خوانش از قانون در حال حاضر در مسیر اشتباه است و تصمیم‌گیری‌ها صرفاً با یک رونوشت به اتاق‌ها اعلام می‌شود.

**موانع مضاعف استارت‌آپ‌ها**

این مقام مسئول وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه کارآفرینی مشکلات بخش استارت‌آپ‌ها را اینگونه بر می‌شمارد: «با توجه به اینکه استارت‌آپ‌ها در حوزه‌های با فناوری بالا فعالیت دارند، علاوه بر موانع برشمرد شده در حوزه صنعت و کسب‌وکارهای سنتی، موانع جدید نیز بر سر راه

**اثرات منفی و مثبت شرایط کرونایی در حوزه کسب‌وکار**

مدیر کل دفتر توسعه کارآفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اثرات مختلف کرونا را در حوزه کسب‌وکار مورد اشاره قرار داده و می‌افزاید: «در حوزه اثرگذاری کرونا بر کسب‌وکارها این نکته گفتنی است که با وجود کرونا و مباحث دورکاری که در بسیاری از کسب‌وکارها ورود پیدا کرده، سهولت انجام کسب‌وکارها را در موارد متعدد شاهد هستیم. اجبار عدم حضور در محل کار و اجرای فرایندهای سنتی انجام امور با ورود کرونا به زندگی اجتماعی و کسب‌وکارها موجب شد که فرایندها به سمت الکترونیکی شدن پیش رفته و شفاف شدن و تسریع انجام فرایندها را در کسب‌وکارها موجب شد. البته گفتنی است که در حوزه الکترونیکی شدن فرایندها به اجبار شرایط کرونایی کشور ما از فرصت پیش آمده به درستی استفاده نکرد. با توجه به اینکه اثرات کرونا در شاخص سهولت کسب‌وکار دو سال بعد مترتب خواهد شد، باز هم خواهیم دید که با توجه به نوع عملکرد کشورها در مقایسه با ایران و دیجیتالی کردن فرایندهای کسب‌وکار، کشور ما شرایط مناسبی را نخواهد داشت. البته جای خوشحالی است که بعضاً کسب‌وکارها از فرصت به دست آمده در مسیر

**برنامه‌های دفتر توسعه کارآفرینی وزارت کار در سال ۱۴۰۰**

مدیر کل دفتر توسعه کارآفرینی وزارت در بخش دیگری از گفت‌وگو برنامه‌ریزی‌های دفتر توسعه کارآفرینی این وزارتخانه را در حوزه‌های زیر تقسیم‌بندی کرد:

- با همکاری آموزش و پرورش و سازمان فنی و حرفه‌ای، باشگاه‌های کارآفرینان نوجوانان را از سال‌های گذشته فعال کرده‌ایم که با توجه به وضعیت کرونا از سال ۱۳۹۹ پلتفرم مجازی این باشگاه‌ها را راه‌اندازی کرده‌ایم که وظیفه تربیت نوجوانان خلاق و با توانمندی‌های کارآفرینی برای کشور است.
- در حوزه ایجاد ارتباط اکوسیستم‌های کارآفرینی سعی داشته‌ایم که شبکه‌ای از کارآفرینان، سرمایه‌گذاران و فعالان سیاستگذار و قانونگذار بخش کسب‌وکار، کارآفرینی و تجارت را دور هم داشته باشیم و به شناخت مباحث شناسایی و رفع موانع کسب‌وکار کمک کنیم.

- در حوزه پشتیبانی ما مصوبه‌ای را در هیأت دولت داریم که بحث حمایت از کارآفرینان پیشرو است. بحث بسیار جدی و تازه‌ای که از کارآفرینانی که نشان دهند در یک صنعت و حوزه‌های پیشرو