



گفت‌وگو با مدیر کل دفتر توسعه کار آفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی راهکارهای رفع موانع تولید و توسعه کار آفرینی چیست؟

و نه‌پای‌تأ تولید و توسعه همه‌جانبه کشور است. با نگاه به شعار سال مبنی بر تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی از ایجاد و ادامه تولید و نگاه به مسائل کار آفرینی در بخش‌های سرمایه‌گذاری، ایجاد اشتغال و نه‌پای‌تأ تولید با نگاه کلان و بلندمدت دولت‌ها و تعامل با سرمایه‌گذاران و کار آفرینان گره خورده است و در صورت ایجاد شرایط مناسب حوزه تولید است که وظیفه کار آفرینان، سرمایه‌گذاران، کارفرمایان و نه‌پای‌تأ نیروی کار در ادامه امر تولید نمایان می‌شود. مجموعه شرایط مورد نیاز کار آفرینی بدون دغدغه و جلب نظر سرمایه‌گذاران و خلاقان حوزه کسب و کار در صورت فراهم شدن، عاملی در راستای حرکت بر ریل کار آفرینی

تحقق شرایط مناسب حوزه تولید، مترتب خواهد کرد. البته بدون تردید پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی از ایجاد و ادامه تولید و نگاه به مسائل کار آفرینی در بخش‌های سرمایه‌گذاری، ایجاد اشتغال و نه‌پای‌تأ تولید با نگاه کلان و بلندمدت دولت‌ها و تعامل با سرمایه‌گذاران و کار آفرینان گره خورده است و در صورت ایجاد شرایط مناسب حوزه تولید است که وظیفه کار آفرینان، سرمایه‌گذاران، کارفرمایان و نه‌پای‌تأ نیروی کار در ادامه امر تولید نمایان می‌شود. مجموعه شرایط مورد نیاز کار آفرینی بدون دغدغه و جلب نظر سرمایه‌گذاران و خلاقان حوزه کسب و کار در صورت فراهم شدن، عاملی در راستای حرکت بر ریل کار آفرینی

اهمیت موضوع شعار سال ۱۴۰۰ مبنی بر «تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها» که توسط مقام معظم رهبری اعلام شد و تأکیدات مکرر ایشان در حوزه‌های تولید و مباحث اقتصادی در سال‌های اخیر نشان از اهمیت شرایط کشور در این مباحث و ضرورت توجه و تمرکز دولت‌ها بر مباحث اقتصادی کشور بخصوص موضوعات پیرامون حوزه تولید دارد. ضرورت توجه به شعار سال از یک طرف و وظیفه دولت‌ها را در حوزه‌های اقتصادی و تولید و زمینه‌سازی و آماده‌سازی بستر تولید بیشتر می‌کند و از طرفی حتی وظایفی را بر دیگر قوا در این حوزه و تعامل با دولت‌ها در راستای

گزارش

موانع بزرگ تولید در حوزه بوروکراسی اداری است

مدیر کل دفتر توسعه کار آفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در آغاز گفت‌وگو با تأکید بر اهمیت مسائل اقتصادی و تولید مطرح شده از طرف رهبری انقلاب به حوزه موانع تولید ورود کرده و گفت: «اهمیت موضوعات اقتصادی در کشور به گونه‌ای است که شعار سال ۱۴۰۰ هم به مانند شعارهای انتخاب شده توسط مقام معظم رهبری در سال‌های گذشته مبنای تولید و اقتصاد دارد. باید به این نکته اشاره‌ای داشته باشیم که دغدغه اول نظام جمهوری اسلامی و همچنین مردم مسائل اقتصادی است.»

رحیم سرهنگی با اشاره به اینکه گام نخست در توجه و تمرکز بر شرایط اقتصادی کشور، بحث تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها است (و در کشورهای مختلف برای راه‌اندازی حداقلی کسب و کار موانع شناخته شده‌ای وجود دارد) اما در کشور مایخ‌بزرگی از این موانع همچنان در قالب بوروکراسی اداری قابل اشاره است، تصریح کرد: «در همین ارتباط می‌توان شاخص «سهولت کسب و کار» را در جهان مثال زد که نشان‌دهنده این است که کشورها تا چه میزان بستر مناسبی برای کسب و کار هستند. البته وضعیت کشور ما در این شاخص در سال‌های مختلف رتبه‌هایی از رده ۱۲۰ تا ۱۲۸ را در سطح جهان داشته‌ایم و تغییر محسوسی در طول سال‌ها در این زمینه در کشور ایجاد نشده است.»

این موضوع یک شاخص تجاری است و نشان از وجود بسترهای مناسب برای سرمایه‌گذاری در حوزه کسب و کار در کشور دارد، اما



احسان احمدی

روزنامه‌نگار

نزدیکی دولت و بخش خصوصی؛ عامل رشد تولید

سرهنگی در حوزه شناسایی و رفع چالش‌های حوزه تولید پرسشی را مطرح کرده و می‌گوید: «سؤال اینجا است که برای شناسایی چالش‌ها و موانع و مانع‌زدایی چه باید کرد تا بتوانیم در صدد رفع چالشی باشیم که سال‌هاست با آن در کشور دست به گریبان هستیم؟ اتفاقاً مهمترین بحث در شناسایی موانع و مانع‌زدایی و اینکه چه پشتیبانی دقیقی در این حوزه صورت می‌تواند عامل رشد تولید و کسب و کار باشد، نزدیکی میان بخش خصوصی و دولتی است.»

به عقیده وی قطعاً رفع موانع و چالش‌های حوزه تولید از درون جلسات دولتی بیرون نمی‌آید و صرفاً خروجی جلسات بخش خصوصی و دولت خواهد بود؛ چرا که کسی که قانونگذار حوزه است باید به درستی اشراف بر حوزه کسب و کار داشته باشد آن کسی نیز جز کار آفرین حوزه

کسب و کارهای پیشرو موضوعی است که توسط شعار سال پوشش داده می‌شود و این به معنای نزدیکی شعار سال مبنی بر تولید، مانع‌زدایی‌ها و پشتیبانی‌ها به موضوع توسعه کسب و کار در جهان دارد.

با کیفیت خلاق برای کشور و دیگری ایجاد یک اکوسیستم کارآمد برای کار آفرینی و سومین موضوع پشتیبانی از کار آفرینان پیشرو، نوآور و خط‌شکن است. ارتقاء سیستم کار آفرینی و پشتیبانی از محیط بزرگتری است که بخشی از آن مانع‌زدایی‌ها و پشتیبانی‌ها است. کشورهای مختلف در سیاست‌های توسعه کار آفرینی سه کار را انجام می‌دهند، اول بحث آموزش‌های کار آفرینی است، به معنای تربیت نیروی

تحقق شعار سال و کار آفرینی ۲ روی یک سکه

مدیر کل دفتر توسعه کار آفرینی وزارت تعاون در ادامه عنوان می‌کند: «بنابر این می‌توان نتیجه‌گیری کرد که تحقق شعار سال و توسعه کار آفرینی دوروی یک سکه هستند و البته توسعه کار آفرینی در واقع یک

تکته



ارتباط استرس شغلی در تقاضاهای کاری

پژوهشگران با انجام یک مطالعه، ارتباط میان عوامل استرس‌زای شغلی مانند انتظارات کاری و کنترل شغلی بر میزان خستگی کارگران را بررسی کردند. کارگران در محیط کار با عوامل استرس‌زای مختلفی مواجهه هستند. این عوامل استرس‌زا مانند: روابط و تنش‌های میان کارکنان، بار کاری سنگین، ساعات طولانی کار، طراحی ضعیف شغلی مانند بار کاری، خصوصیات فیزیکی محیط کار و همچنین میزان و نحوه کنترل بر شغل از جمله عواملی هستند که تأثیر بسزایی در زندگی فردی و شغلی کارگران دارند. استرس شغلی زمانی به وجود می‌آید که نیازهای شغلی با توانایی‌ها و قابلیت‌های فرد هماهنگی نداشته باشد. یکی از مهمترین پیامدهای ناشی از استرس شغلی، بروز خستگی است. با توجه به اینکه تاکنون در ایران پژوهشی درباره ارتباط بین استرس شغلی و خستگی در میان نیروی کار ایرانی انجام نشده، پژوهشگران با انجام مطالعه‌ای رابطه میان خستگی و تقاضاهای شغلی در طول روز کاری و تغییرات خستگی با توجه به گذشت زمان میزان تقاضا و کنترل شغلی را بررسی کردند. در این مطالعه دو عامل استرس‌زای شغلی یعنی تقاضاهای شغلی و کنترل شغلی مورد بررسی قرار گرفت. داده‌های مورد نیاز این پژوهش با استفاده از چک‌لیست، از ۳۳۸ نفر از کارگران صنایع تولیدی بزرگ در شهر تبریز جمع‌آوری شد. مشاهدات این تحقیق نشان داد که میانگین سنی افراد شرکت‌کننده در این مطالعه حدود ۳۷ سال است و اکثر آن‌ها را کارگران مرد تشکیل می‌دادند. حدود ۵۴ درصد از آن‌ها دارای سابقه کاری بیش از ۱۱ سال و ۶۲ درصد در شیفت ثابت مشغول کار بودند و به طور میانگین ۲۰۲ ساعت در طول یک ماه کار می‌کردند. بررسی‌های این مطالعه نشان داد که متغیر «تقاضا» رابطه معناداری با خستگی بر اساس زمان دارد و خستگی با افزایش تقاضاهای شغلی افزایش می‌یابد. همچنین میان متغیر «کنترل» و خستگی نیز رابطه معنادار برقرار است و بر این اساس با افزایش کنترل شغلی، خستگی کاهش پیدا می‌کند. همچنین در این مطالعه مشخص شد که سپری شدن زمان از شروع روز کاری، افزایش میزان خستگی را در پی دارد. پژوهشگران این مطالعه می‌گویند: «عوامل استرس‌زای شغلی به‌ویژه تقاضا و کنترل شغلی، تأثیرات ناگواری بر ابعاد مختلف زندگی بشر دارد و خستگی یکی از این پیامدهای منفی است. با توجه به نتایج به دست آمده، خستگی شغلی فرایندی تدریجی است که با گذشت زمان از شروع فعالیت‌ها، افزایش می‌یابد. اگر در سازمان میزان کنترل بر شغل اندک باشد و یا تقاضای شغلی بیشتر از حد توان افراد باشد، بر شدت این خستگی افزوده می‌شود.» بر اساس این نتایج، محققان توصیه می‌کنند: «مدیران صنایع و مسئولان ذی‌ربط، با کاهش فشار زمانی، سرعت و حجم کار و افزایش اختیارات مربوط به تصمیم‌گیری و به کارگیری مهارت‌ها در کار، جهت کاهش شدت و اثرات خستگی گام بردارند. همچنین سازمان‌ها می‌توانند با کاهش ساعات طولانی کار و اختصاص زمان کافی برای استراحت کارگران، از میزان خستگی بکاهند.» در انجام این پژوهش سحر رحیمیان‌ا قدم، عبدالرسول صفاییان، یحیی رسول‌زاده و سید شمس‌الدین عزیزاده؛ پژوهشگران دانشگاه علوم پزشکی تبریز، مشارکت داشتند.