

## افزایش ۲/۷ درصدی افراد تحت پوشش تامین اجتماعی

دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی در تازه‌ترین گزارش خود از وضعیت مخاطبان این سازمان تا پایان شهریورماه ۱۳۹۴، تعداد جمعیت تحت پوشش را ۴۰ میلیون و ۶۸۶ هزار و ۴۸۶ نفر اعلام کرد که افزایشی ۲/۷ درصدی را نسبت به دوره مشابه سال قبل نشان می‌دهد. این تعداد شامل ۳۵ میلیون و ۴۲۵ هزار و ۸۳۶ نفر بیمه‌شده است که ۱۳ میلیون و ۴۶۵ هزار و ۴۵۱ نفر بیمه‌شده اصلی و ۲۱ میلیون و ۹۶۰ هزار و ۳۸۵ نفر بیمه‌شده تبعی است و ۲/۳۹ درصد رشد داشته است. همچنین تعداد مستمری بگیران سازمان نیز به ۵ میلیون و ۲۶۰ هزار و ۶۵۰ نفر رسیده که حاکی از رشدی ۵ درصدی است.

یکشنبه ● ۴ بهمن ۱۳۹۴ ● شماره چهل

ا ت ی v ع ه ن o

# تشویق کارفرمایان خوش حساب به جای بخشودگی جرائم بیمه‌ای

سازمان تامین اجتماعی در حال تدوین آئین نامه‌ای جدید است که در صورت تصویب

پرونده بخشودگی جرائم بیمه‌ای برای همیشه بسته خواهد شد و به جای آن کارفرمایان خوش حساب تشویق خواهند شد



با حذف قانون بخشودگی جرائم کارفرمایان در لایحه بودجه و همچنین برنامه ششم توسعه، سازمان تامین اجتماعی تشویق کارفرمایان خوش حساب را جایگزین کرده است



در سالیان گذشته وضعیت رکود و تورم ناشی از تحریم‌های بین‌المللی و همچنین برخی ساختارهای معیوب و سیاست‌های نادرست اقتصادی در فضای کسب و کار کشور، مشکلات اقتصادی فراوانی را برای بنگاه‌ها و واحدهای صنفی، صنعتی و کشاورزی به وجود آورد که در کنار افزایش قیمت‌ها، تسوان تولید و عرضه را از بسیاری از واحدهای تولیدی سلب کرد و مزایای رقابتی را که فرصت و پیش شرط اصلی برای هر گونه رشد و توسعه اقتصادی است، از بین برد. در چنین شرایطی بسیاری از واحدهای اقتصادی و کارگاه‌های تولیدی به سمت تعدیل نیرو و یا در نهایت ورشکستگی و تعطیلی پیش می‌رفتند و با تنگ شدن عرصه بر فعالان حوزه کسب و کار، دولت‌ها هم هم‌ساله‌ها برای رونق بخشی به وضعیت تولید و کسب و کار کشور، قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان را اجرا می کردند و کارفرمایانی که بدهی‌های بیمه‌ای داشتند می‌توانستند از این فرصت استفاده کنند و در بازه زمانی که سازمان تامین اجتماعی مشخص می کرد به شعب این سازمان در سراسر کشور مراجعه کنند و علاوه بر بخشودگی جرائم، از تقسیط باز پرداخت اصل بدهی‌های بیمه‌ای حتی تا ۴۸ ماه هم برخوردار شوند؛ موضوعی که انتقادهای مختلفی را در پی داشت، چراکه سازمان تامین اجتماعی به سبب الزام قانونی ناچار از اجرای آن بود اما گاه از آن به عنوان راهبردی یاد می شد که به جای تشویق کارفرمایان خوش حساب بیمه‌ای آنان را به تملل در ادای تعهدات خود تشویق می کند.

#### ■ بخشودگی بیمه‌ای و مطالبات بر جای مانده

این سیاست که در سال‌های گذشته به عنوان رویه‌ای معمول و پذیرفته شده از سوی کارفرمایان و همچنین سازمان تامین اجتماعی پیگیری و اجرا می شد، حالا به نظر می‌رسد سرنوشت دیگری پیدا کرده و حداقل می توان گفت در بودجه سال آینده کشور خبری از بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان نخواهد بود. در همین رابطه معاون فنی و درآمد سازمان تامین اجتماعی خبر از تدوین آیین نامه جدیدی داده که در صورت تصویب آن پرونده بخشودگی جرائم بیمه‌ای برای همیشه بسته خواهد شد و به جای آن تلاش می کنیم با طرحی مشوق‌هایی علاوه بر تشویق کارفرمایان خوش حساب، به بهبود وضعیت مطالبات سازمان از آن‌ها هم کمک کنیم.» طرحی که براساس ماده ۱۳ قانون تامین اجتماعی پی‌ریزی می شود می گوید اگر خوش حسابی کارفرمایی برای سازمان تامین اجتماعی مجوز شود، هر چند آن کارفرما به هر علتی نتوانسته باشد تعهدات خود را نسبت به سازمان تامین اجتماعی به موقع و دقیق اجرایی کند، از بخشودگی جرائم بیمه‌ای با شرایط خاصی برخوردار می شود. براساس گزارش‌ها

بالغ بر ۸۵ درصد کارفرمایان به تامین اجتماعی بدهکارند و به گواه آمارها، میزان مطالبات قطعی سازمان تامین اجتماعی با احتساب سازمان‌های طرف قرار داد مانند شهر داری تهران، بنیاد شهید و... بیش از ۱۲ هزار میلیارد تومان برآورد می شود که البته اگر بدهی‌های محاسبه شده را هم لحاظ کنیم، قطعا رقم واقعی بالاتر می رود.

#### ■ بخشودگی جرائم در برنامه پنجم توسعه و بودجه

سیاست اصلی تمام دولت‌ها در شرایط رشد فزاینده مشکلات اقتصادی بنگاه‌ها و افزایش شاخص تورم در کشور، حمایت از بنگاه‌های اقتصادی است. این مسئله در مورد کشور ما نیز که اکثر واحدهای صنفی و تولیدی آن در سالیان گذشته یا نیمه فعال بودند و یا در آستانه تعطیلی قرار داشتند، صدق می کند. گذشته از ماده ۸۰ برنامه پنجم توسعه کشور، که در راستای ایجاد اشتغال پایدار، توسعه کارآفرینی، کاهش عدم تعادل منطقه‌ای و توسعه مشاغل نو، تمهیداتی مانند اعمال تخفیف پلکانی و یا تامین بخشی از حق بیمه سهم کارفرمایان را پیش‌بینی کرده، هم‌ساله دولت نیز با استناد به همین ماده و به دلیل آنچه تاوانی کارگاه‌ها و بنگاه‌های اقتصادی در انجام تعهدات قانونی و بیمه‌ای آن‌ها عنوان می شد، مجموعه سیاست‌هایی را اعمال می کرد که هدف اصلی آن جلوگیری از تعطیلی واحدهای صنفی، صنعتی و کشاورزی دارای بدهی‌های قطعی به بخش‌ها و نهادهای مختلف بود. شاخص ترین این سیاست‌های حمایتی بخشودگی جرائم بیمه‌ای بود و دولت‌های مختلف معمولاً در چند سال گذشته موضوع بخشودگی جرائم و حمایت از بازار تولید و کسب و کار ملی را به صورت تبصره‌ای در ردیف بودجه می گنجاندهند و به طور معمول هم مجلس آن را تصویب می کرد. در مرحله بعد طی فراخوانی که سازمان تامین اجتماعی اعلام می کرد این گزینه در اختیار کارفرمایان قرار داده می شد تا با استفاده از فرصت به دست آمده، تاخیر در پرداخت حق بیمه‌های خود را با سازمان تامین اجتماعی جبران کنند. آخرین پیشنهاد به بند «۳» تبصره ۱۴ لایحه بودجه سال ۱۳۹۴ بر می گردد که موضوع بخشودگی را مطابق رویه هر ساله پیش‌بینی کرده بود. در جریان بررسی و تصویب لایحه بودجه، اتفاق‌ها به گونه دیگری افتاد و این تبصره در جریان بررسی بودجه، از دست‌ور کار مجلس شورای اسلامی خارج شد و مجلس با پیشنهاد حمایتی دولت از کارفرمایان موافقت نکرد. در واقع نمایندگان با این استدلال که بخشودگی جرائم بیمه‌ای نمی تواند ضامن اقدام مساعد برای آینده بیمه‌شدگان تامین اجتماعی باشد، رای به عدم تصویب بخشودگی جرائم دادند تا آخرین باری باشد که در لایحه بودجه کشور، مسئله بخشودگی جرائم کارفرمایان گنجانده شود. به تبع چنین تحولی سازمان تامین اجتماعی در اسفندماه ۹۳ اعلام کرد موضوع بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان از قانون برنامه پنجم توسعه و لایحه بودجه حذف شده و در عوض تشویق کارفرمایان خوش حساب را دنبال می کند.

#### ■ استدلال‌های موافقان و مخالفان

با تصویب نشدن قانون بخشودگی جرائم در مجلس شورای اسلامی، یک دیدگاه در میان طرفداران بخشش جرائم بیمه‌ای کارفرمایان قوت یافت؛ اینکه بهر عم تولید کنندگان و فعالان اقتصادی جای

خالی پیشنهادهایی شبیه قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای در کاهش مشکلات و چالش‌های پیش روی حوزه تولید و اشتغال کشور احساس می شود. موافقان اعطای بخشودگی به وجود برخی مولفه‌های پیش‌بینی ناپذیر حاکم بر اقتصاد کشور استناد می کنند که مانعی عمده برای کارفرمایان در راه اندازی هم سود ناشی و پرداخت لیست حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی ایجاد کرده و می گویند تا زمانی که نتوانیم این شرایط را عوض کنیم، کارفرمایان هم نمی توانند به صورت کامل به تعهد قانونی خود جامه عمل بپوشانند. این‌ها بر این باورند که طرح‌های حمایتی از کارفرمایان مانع تعطیلی بنگاه‌های اقتصادی بحران زده و بیکاری نیروی کار آن واحدها می شود و اعطای چنین فرصتی به کارفرمایان برای جبران وضعیت بدهی‌های آن‌ها می تواند راهگشا باشد، که در نهایت هم سود ناشی بین همه تقسیم خواهد شد. هر چند این دیدگاه از نظر مبنای استدلالی چندانی بی‌راه نمی گوید و شاید نتوان از برخی مولفه‌هایی که عرصه را برای ثبات اقتصادی بنگاه‌ها و واحدهای تولیدی تنگ می کند گذشت، اما مدیر هماهنگی اتحادیه‌های اتاق اصناف تهران می گوید عنصر مشوق‌ها می تواند نقش به مراتب مهم‌تری از بخشودگی جرائم داشته باشد.

عباس احمدی با بیان اینکه تسهیلات و حمایت‌هایی از نوع آنچه در بخشودگی جرائم بیمه‌ای از سوی سازمان تامین اجتماعی دنبال می شود در تمام اقتصادهای بحران زده و یا در حال گذار از موقعیت رکود و تورمی به موقعیت ثبات و پایدار دیده می شود، به آتی‌هنو می گوید: «این روایی طبیعی در هر اقتصادی است. بزرگ‌ترین متولی اقتصاد کشور در جهت رفع چالش‌ها و ایجاد زمینه مناسب برای کاهش آسیب‌پذیری اقتصادی و اجتماعی واحدهای تولیدی یک‌سری مشوق‌ها و امتیازات را برای بنگاه‌های اقتصادی تدارک می بیند که غالباً هم این مشوق‌ها با معافیت‌هایی همراه است.» احمدی اضافه می کند: «ماده ۹۱ قانون مالیات‌های مستقیم می گوید، سازمان امور مالیاتی کشور می تواند نسبت به جرائمی که در این قانون پیش‌بینی شده تمام یا قسمتی از جرائم را به کارفرمای خوش حساب ببخشد. این امر در مورد سازمان تامین اجتماعی هم صدق می کند و طبیعی است در پارهای از مواقع که کارفرمایان خوش حساب نتوانند بدهی‌های خود را به موقع پرداخت کنند، باید از این سیاست استفاده کرد.» وی با بیان اینکه باید از تعمیم دادن رویه بخشودگی جرائم به همه کارفرمایان اجتناب کرد، تصریح می کند: «ما معتقدیم بخشودگی‌ها باید شامل حال کارفرمایان خوش حساب شود و تسهیلات به افرادی اعطا شود که شروط لازم را داشته باشند.» احمدی در بیان این شروط، بر تعامل با سازمان تامین اجتماعی دست می گذارد و تصریح می کند: «کسی می تواند از تسهیلات و مشوق‌های وعده داده شده استفاده کند که تعامل کافی، واقعی و لازم را با سازمان تامین اجتماعی داشته باشد.»

#### ■ همه به یک چوب رانده می شوند

اجرای سیاست‌های تشویقی و فرصت‌های برآمده از آن در کنار تحرک پذیری به بازار اشتغال و ایجاد پیوند نزدیک‌تر میان نیروهای مولد و صاحبان تولید تنها یک روی سکه بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان است. هر چند حمایت‌هایی از این دست در جهت

استمرار حیات بنگاه‌های تولیدی و صنعتی صورت می گیرد و دست کارفرمایان را برای مقابله با چالش‌های حوزه کسب و کار و جذب تعداد بیشتری از نیروهای عمدتاً جویای کار باز می گذارد، اما همواره یک خطر بالقوه هم به همراه خود دارد. ممکن است این ظن تقویت شود که قانون بخشودگی جرائم نوعی حمایت و تشویق کارفرمایان بد حساب است. گویا اینکه بسیاری از کارفرمایان همه ساله با آگاهی از اینکه در آبان و یا آذرماه مشمول بخشودگی جرائم بیمه‌ای می شوند از پرداخت حق بیمه کارگاه خود سر باز می‌زنند. اتفاقی که در نهایت به همین نحو و مطابق خواست کارفرمایان رخ می‌داد و این سازمان تامین اجتماعی بود که خود را از دریافت حق بیمه‌هایی که مطابق قانون باید از کارفرمایان دریافت می کرد، محروم می‌دید. مدیر هماهنگی اتحادیه‌های اتاق اصناف تهران در همین رابطه می گوید: «اکثر کارفرمایان چوب اقدامات عده‌ای خاص از کارفرمایان را می‌خورند. کارفرمایی که با وجود صراحت ماده ۱۴۸ قانون کار، حق بیمه اجباری را در کشور توصیه کرده، حق بیمه کارگران خود را پرداخت نمی کند، منتظر بزنگاه اعطای بخشودگی و اعطای معافیت‌های بیمه‌ای است و ممکن است سایر کارفرمایانی که نیاز واقعی و انحصاری و موردی به چنین مشوق‌هایی دارند هم با مشکل مواجه شوند.» احمدی اضافه می کند: «باید تقسیم‌بندی میان این دو نوع کارفرما صورت گیرد تا گروه‌هایی که لیاقت استفاده از مشوق‌ها را دارند با انگیزه بیشتری نقش و کار کرد مورد انتظار خود را در عرصه تولید و اقتصاد کشور بازی کنند و سازمان تامین اجتماعی را در تامین منابع مالی لازم برای انجام تعهداتش یاری رسانند.»

#### ■ تنوع روش‌های ابلاغ احکام بدهی کارفرمایان

کارفرمایان در اکثر مواقع عدم آگاهی به موقع از میزان و نوع بدهی‌های حق بیمه‌ای خود به سازمان تامین اجتماعی را یکی از دلایل توجیه کننده وجود قانون بخشودگی جرائم عنوان می کنند. توجیهی که شاید تا همین یکی دو سال پیش منطقی بود اما اگر نگاهی بیفکنیم به مجموعه اقدامات و سیاست‌های عمدتاً مبتنی بر سست‌ر غیر حضوری و الکترونیکی که طی یک سال گذشته از سوی سازمان تامین اجتماعی به انجام رسیده، به نظر می‌رسد این دلیل بیکر، استدلالی قوی برای توصیه به بخشودگی جرائم نباشد. در حال حاضر در راستای تعامل سازنده با هدف تکرییم و برآورد کردن خواسته‌های کارفرمایان، صورت بدهی‌های بیمه‌ای در سازمان تامین اجتماعی به صورت شش ماهه و تنظیم و ابلاغ می شود و به طریق اولی نیز کارفرمایان با اطلاع به موقع از بدهی خود فرصت کافی برای پرداخت آن‌ها را دارند. همچنین با فراهم شدن زیر ساخت‌های لازم، دسترسی به پرونده محاسباتی و بیمه‌ای کارفرمایان، ارائه ماهیانه و به موقع لیست حق بیمه و پرداخت آن از طریق برنامه سامtamin.ir فراهم شده است. از سویی دیگر هم با اجرایی شدن طرح ابلاغ الکترونیکی احکام مطالباتی، بیش از ۵۰ درصد احکام کارفرمایان به صورت غیر حضوری و اینترنتی ابلاغ می شود و حتی در راهبرد مدیریتی سازمان تامین اجتماعی هم پیش‌بینی شده تا پایان امسال درصد این نوع از ابلاغ‌ها به ۱۰۰ برسد تا علاوه بر سرعت، خطاهای احتمالی را هم در فرآیند ابلاغ کاهش دهد. فرآیندی که مدیر کل درآمد حق بیمه سازمان تامین اجتماعی آن را از اصول اولیه سازمان متبوع خود در جهت حفظ و حراست از حق حقوق کارفرمایان و منافع آن‌ها رازبایی می کند. مهرداد قربب با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی همکاری و اعتماد متقابل را حلال بسیاری از مشکلات شرک کارفرمایان، تلاش می کند از پامال شدن حقوق کارفرمایان و کارگران که در زمره حق الناس است جلوگیری کند و این مهم با همکاری و تعامل بیشتر با آن‌ها امکان پذیر است.» وی کوتاه‌تر شدن زمان رسیدگی به اعتراض کارفرمایان معترض به بدهی‌های بیمه‌ای را یکی از اقدامات مشخص خاص تأثیر گذار در روابط فیمابین طرفین عنوان می کند و می‌افزاید: «برای بررسی دقیق تر پرونده‌ها، هم‌اکنون انتظار رسیدگی به پرونده‌های مطالباتی کارفرمایان از ۹ ماه به کمتر از یک ماه کاهش یافته از سوی هم هیئت‌های تجدید نظر را از ۸ هیئت در سال ۹۲ به ۱۲ هیئت در سال ۹۳ افزایش داده است.» گرچه جمله این سیاست‌ها نقش به سزایی در تسریع رسیدگی به پرونده‌ها داشته و نشان می‌دهد سیاست و رویکرد سازمان تامین اجتماعی، صیانت و حمایت از اشتغال زایی، کارآفرینی و دفاع از حقوق قانونی شرکای اجتماعی است، اما مشکی نیست که وصول مطالبات تامین اجتماعی می تواند سازمان تامین اجتماعی را در اجرای وظائف و تعهدات محوله یاری رساند و به طور قطع خدمات بیشتر و متنوع تر و با کیفیت بالاتری به شرکای اجتماعی خود ارائه کند. هر چند هنوز ابعاد سیاست تشویقی کارفرمایان به طور کامل مشخص نشده اما آنطور که منابع آگاه می‌گویند، رآی‌نهایی میان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی بر سر شیوه اعمال این نوع مشوق‌ها در حال انجام است و طرفین هنوز بر سر جزئیات آئین نامه دستور العمل اعمال این مشوق‌ها که تعیین کننده شیوه اعمال بخشودگی و میزان معافیت‌ها ست، به جمع بندی دقیقی دست نیافته‌اند، به طور قطع چنین راهبردی نوعی ضرب‌ایمنی و ظرفیت است که پیش شرط‌های لازم را به گروه‌هایی می‌دهد که ضمن احترام به نیروهای شاغل در واحدهای تولیدی، نقش خود را در تعامل با سازمان تامین اجتماعی به خوبی ایفا می کنند و به این سازمان قوه جاذبه بیشتری نسبت به دیگران دارند



## کتیفو | ۰۳

● **سر مقاله** ●  
● **سید تقی نوربخش** ●

## پسابرجام و کارکردهای تامین اجتماعی

سرانجام پس از سال‌ها مجاهدت شبانه‌روزی و با همت تیم مذاکره کننده هسته‌ای در دولت تدبیر و امید، تلاش‌ها به ثمر نشست و ملت شریف و بزرگوار ایران به آنچه شایسته آن است نائل شد. موفقیت دستگاه دیپلماسی کشورمان در نهایی شدن «برجام» و عبور از سد سنگین تحریم‌های ظالمانه را به مقام معظم رهبری، ریاست محترم جمهور، خانواده معظم شهدا به‌ویژه شهدای هسته‌ای و ملت شریف ایران تبریک می‌گوییم و امیدواریم ملت شریف ایران از برکات و دستاوردهای عظیم دیپلماسی هوشمندانه با مدیریت و رهنمودهای داهبانه مقام معظم رهبری و تدابیر هوشمندانه دولت تدبیر و امید و تیم مذاکره کننده بهره‌مند شوند. بدون تردید در فضایی که صلابت و اقتدار ایرانی توانست تهدیدهای روزافزون دشمنان را به فرصت‌هایی تاریخی برای کشور تبدیل کند و در ایامی که اجرای برجام آغاز شده است، تأثیر مستقیم آن را نیز می‌توان بر فعالیت اقتصادی سازمان تامین اجتماعی به ذی‌نفعان این سازمان از جمله بیمه‌شگان عزیز، کارفرمایان محترم و مستمری بگیران گرانقدر تحت پوشش سازمان نوید داد. بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر اجتماعی کشور در دوران پسابرجام و تحول اقتصادی کشور امکان خدمت‌رسانی بهتر و کارکرد مطلوب‌تر و نقش آفرینی به عنوان موتور توسعه کشور را دارد. این موقعیت بی‌همتا به طور قطع از سوی سازمانی که بودجه آن در حدود ۷ درصد از بودجه کل، ۲۷ درصد از بودجه جاری و در حدود ۵ درصد از تولید ناخالص داخلی کشور است، قدر دانسته می‌شود. ما در سازمان تامین اجتماعی به عنوان خدمت‌گزاران جامعه ۴۰ میلیونی افراد تحت پوشش سازمان برای استفاده و بهره‌برداری از این موقعیت ارزشمند برنامه‌های مفصلی داریم چراکه معتقدیم هر گونه تحولی در اقتصاد ایران می‌تواند بسر عملکرد و منابع و مصارف سازمان تامین اجتماعی و به‌ویژه فعالیت بخش اقتصادی آن تأثیرات زیادی داشته باشد. در چنین فضایی است که حق بیمه دریافتی سازمان تامین اجتماعی هم از محل رشد و توسعه فعالیت بنگاه‌های تولیدی و اقتصادی افزایش می‌یابد. از سوی دیگر با بهبود وضعیت مالی بنگاه‌های اقتصادی کشور، فعالان این عرصه با سهولت بیشتری حق بیمه کارکنان خود را به سازمان تامین اجتماعی کشور پرداخت خواهند کرد؛ سازمانی که اهدافی مقدس و متعالی در زمینه خدمت‌رسانی گسترده به بیش از نیمی از جمعیت کشور دارد و طبیعتاً این مهم در سایه اجرای برجام و گسترش حوزه‌های سرمایه‌گذاری شرکت‌های تابعه آن امکان‌پذیر است. شرایط کناری شرکت‌های سرمایه‌گذاری خود را برای ورود به حوزه‌های بالادستی اقتصاد جزم کرده‌اند که به موازات مشارکت اقتصادی با شرکای خارجی، که جزئی از اولویت‌های سازمان است، تکنولوژی به‌روز و پیشرفته نیز به داخل کشور انتقال خواهد یافت. با اوج گرفتن تعامل اقتصادی با بازارهای بین‌المللی، بازارهای کالاهای صادراتی شرکت‌های سرمایه‌گذاری سازمان تامین اجتماعی نیز خصوصاً در حوزه شریک‌مناسبی برای آن‌ها جهت سرمایه‌گذاری‌های مشترک و کنسر سیم‌های بین‌المللی باشد. امکان ارتقای تکنولوژی و تسریمایه‌گذاری‌های موجود و رقابت‌پذیری از جمله محاسن جذب سرمایه خارجی از سوی سازمان تامین اجتماعی است و سازمان هم این استراتژی و همچنین دیگر برنامه‌های سرمایه‌گذاری مشترک با سرمایه‌گذاران خارجی را به منظور بهره‌مندی از تجهیزات و فناوری و دانش فنی با جدیت دنبال خواهد کرد. سرمایه‌گذاری در فعالیت‌های مبتنی بر توسعه صادرات ضمن در نظر گرفتن نقاط قوت و خلق مزیت نسبی و ساماندهی حوزه‌های سرمایه‌گذاری فعلی و جهت‌دهی ذخایر سرمایه‌گذاری به سمت فعالیت‌هایی با مقیاس بزرگ و نیز ترغیب و جذب سرمایه‌گذاران خارجی از جمله اهدافی است که با اجرایی شدن برجام امکان تحقق آن در حوزه سرمایه‌گذاری سازمان تامین اجتماعی فراهم می‌شود. از دیگر پیامدهای مثبت دوران پسابرجام برای سازمان تامین اجتماعی می‌توان به کاهش تورم در بخش درمان و کاهش هزینه‌های درمان و مصارف درمانی سازمان تامین اجتماعی اشاره کرد که با دسترسی آسان و گسترده‌تر به دارو و تجهیزات پزشکی موجب بهبود و ارتقای خدمات درمانی سازمان تامین اجتماعی می‌شود و بدون شک چنین مولفه‌هایی علاوه بر ارتقای جایگاه سازمان در انجام درمان و با کیفیت‌تر تعهدات درمانی بیمه‌شدگان و مستمیری بگیران، رضایت افزون‌تر آن‌ها را نیز به همراه خواهد داشت.

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی