تامین 24 tamin
رسانه قلمرو رفاه و بیمه‌های اجتماعی
۱۰۰۰۱۲
تلفن تحریریه
۸۸۷۳۵۸۰۹
تلفن آگهی‌ها
۸۸۵۱۷۰۹۱

از ما بپرسید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. موضوعی که نه فقط گاهی موجب تضییع حقوق بیمه‌شدگان، کارگران و کارفرمایان می‌شود بلکه باعث تحمیل هزینه‌های اضافی و هدررفت وقت مفید نیروی انسانی می‌شود. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار را با مشاور ما در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید.

سابقه بیمه در صندوق تامین اجتماعی از بین نمی‌رود و برای شخص تا زمانی که بتواند از شرایط لازم برخوردار شود و از تعهدات بلندمدت سازمان تامین اجتماعی بهره‌مند شود، محفوظ خواهد ماند

مشاور آتیه‌نو پاسخ می دهد:

قرارداد کار و تعهدات بیمه‌ای

● محمد حسین قشقایی ●
● کارشناس تامین اجتماعی ●

قرارداد کار عبارت است از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حق‌السعی (دستمزد) کاری را برای مدت موقت یا مدت غیرموقت (دائم) و یا کار معین برای کارفرما انجام می‌دهد. بنابراین طبق قانون، انعقاد قرارداد کار نیاز به تشریفات خاصی ندارد و به صورت شفاهی نیز منعقد می‌شود. با این حال در مقام اثبات قرارداد کار و شرایط آن، ارجح آن است که قرارداد به‌صورت کتبی باشد. اما قانون برای هردو نوع قرارداد (کتبی و شفاهی) اعتبار قائل شده است. در هر حال قرارداد کار از یکی از دو حالت مذکور خارج نیست و اگر مدرک، سند و اماره‌ای دال بر شرایط و توافقات طرفین وجود نداشته باشد، قواعد عام قانون کار بر عقد مذکور حاکم خواهد بود. باید توجه داشت که مقررات موجود در قانون و مقررات کار جنبه حداقلی دارد و هیچ‌یک از طرفین قرارداد اعم از کارفرما و کارگر نمی‌تواند به کمتر از آن چیزی که در مقررات عام قانون آمده است، توافق کند یا رضایت دهد. البته برای مزایای بیشتر از آن امکان توافق وجود دارد. در توافقات گروهی و دسته‌جمعی که بین گروهی از کارگران یا نمایندگان آن‌ها با گروهی از کارفرمایان یا نمایندگان آن‌ها منعقد می‌شود، نیز این حکم جاری است و نمی‌توان از حداقل‌های قانون کار کمتر توافق کرد.

■ انواع قرارداد کار

قرارداد کار از نظر زمان و شیوه انجام کار به قراردادهای موقت، غیرموقت (دائمی) و معین تقسیم می‌شود:

قرارداد دائمی، قراردادی است که مدت معین و مشخصی ندارد و تاریخی برای خاتمه قرارداد ذکر نمی‌شود، ولی در قراردادهای غیردائمی تاریخ شروع و خاتمه قرارداد تعیین می‌شود و پس از پایان آن، قرارداد فسخ می‌شود. در قرارداد کار معین انجام مقدار و میزانی از کار برای کارگر تعیین می‌شود و دستمزد آن نیز توافقی است و با اتمام و انجام تعهد توسط کارگر، قرارداد پایان می‌پذیرد. در قرارداد دائم امکان فسخ یک‌طرفه قرارداد کار وجود ندارد، مگر اینکه کارگر در انجام وظایف و تعهدات خود قصور کند. در این صورت کارفرما می‌تواند در صورت موافقت شورای اسلامی کار به قرارداد کار پایان دهد. در قراردادهای موقت و کار معین، فسخ قرارداد تا اتمام مدت و ایفای تعهدات مندرج در قرارداد امکان‌پذیر نیست.

در کارهایی که طبیعت آن‌ها جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود، قرارداد دائمی تلقی می‌شود. البته تکرار و تمدید قرارداد کار مدت‌موقت آن را به قرارداد کار دائم و نامحدود تبدیل نمی‌کند.

کارفرمایان موظف‌اند به کارگران با قرارداد موقت و معین به نسبت مدت و میزان کار کرد، مزایای قانونی پایان کار را به ماخذ هرسال یک ماه آخرین مزد پرداخت کنند. در تمامی موارد فوق کارفرما موظف است کارگر خود را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه کند.

■ در قرارداد کتبی موارد زیر باید رعایت شود:

■ در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد، در چهار نسخه تنظیم می‌شود. یک نسخه از آن به اداره کار محل و یک نسخه نزد کارگر و یک نسخه نزد کارفرما و نسخه دیگر در اختیار شورای اسلامی کار و در کارگاه‌های فاقد شورا در اختیار نماینده کارگر قرار می‌گیرد.

■ قراردادهای با بیش از سی روز باید به صورت کتبی و در فرم مخصوص باشد که توسط وزارت کار و امور اجتماعی در چهارچوب قوانین و مقررات تهیه می‌شود و در اختیار طرفین قرار می‌گیرد.

■ مفاد و مندرجات قرارداد

در قرارداد کار که بین کارگر و کارفرما منعقد می‌شود، برخی موضوعات و شرایط کار باید به‌صراحت مشخص شود. این موارد عبارت‌اند از:

۱- مشخصات فردی و سجلی کارفرما و کارگر و آدرس محل سکونت در قرارداد ذکر می‌شود.

۲- مدت قرارداد در قراردادهای موقت باید تعیین شود، در غیر این صورت قرارداد دائمی تلقی می‌شود. تاریخ شروع قرارداد در قراردادهای دائم و موقت ذکر می‌شود و میزان کار در قرارداد معین مشخص شود.

۳- نوع کار و شغلی که کارگر باید در آن اشتغال یابد تعیین می‌شود.

۴- محل کار در قرارداد ذکر می‌شود.

۵- ساعات کار در قرارداد کار مشخص می‌شود، که در روز حداکثر ۸ ساعت است و بیش از آن اضافه‌کار محسوب می‌شود و باید برای آن فوق‌العاده اضافه‌کار پرداخت شود. در این ارتباط با توجه به اینکه برابر قانون حداکثر ساعات کار در هفته ۴۴ ساعت است، تنظیم ساعات کار در هفته با توافق تعیین می‌شود. ساعات کار برای کارهایی که به صورت نوبتی انجام می‌پذیرد در ماه ۱۷۶ ساعت است.

۶- میزان مزد و حقوق فرد تعیین و نحوه پرداخت آن مشخص می‌شود. حقوق فرد نمی‌تواند از حداقل دستمزد تعیین‌شده توسط شورای عالی کار کمتر باشد. طریقه پرداخت مزد (روزانه، هفتگی یا ماهانه) باید روشن باشد.

۷- وضعیت بیمه مشخص و بر پرداخت حق‌بیمه کارگر به سازمان تامین‌اجتماعی تاکید شود. در این ارتباط نیز باید حقوق واقعی فرد مبنای کسر حق‌بیمه قرار گیرد و نباید از حداقل حقوق سال مربوطه کمتر باشد. نرخ حق‌بیمه در کارگاه‌های مشمول قانون کار و تامین‌اجتماعی ۳۰ درصد است که ۷ درصد آن سهم کارگر و ۲۳ درصد آن سهم کارفرماست. از مواردی که کارفرما می‌تواند از حقوق کارگر کسر کند، حق‌بیمه سهم کارگر است که کارفرما باید به انضمام سهم خود، آن را تا آخرین روز ماه بعد به شعب سازمان تادیه کند. در غیر این صورت مشمول جریمه خواهد شد. جریمه تاخیر برای عدم ارسال لیست حق‌بیمه کارکنان ۱۰ درصد، و برای عدم پرداخت مبلغ حق‌بیمه مقرر به ازای هر ماه ۲ درصد است.

■ از وقتی شروع به کار کردم، بیمه شدم. بعد از ازدواج و بچه‌دار شدن، آن‌ها هم توسط من بیمه شدند. در حال حاضر چند سالی است که کار دائمی ندارم و خودم هم مبلغ بیمه‌ام را پرداخت نکرده‌ام. آیا بیمه‌ام باطل می‌شود؟ یا اگر حق‌بیمه این چند سال پرداخت شود، بیمه‌ام ادامه پیدا می‌کند؟ چند سال باید بیمه پرداخت کنم تا حقوق بازنشستگی دریافت کنم؟

سابقه بیمه در صندوق تامین‌اجتماعی از بین نمی‌رود و برای شخص تا زمانی که بتواند از شرایط لازم برخوردار شود و از تعهدات بلندمدت سازمان تامین‌اجتماعی بهره‌مند شود، محفوظ خواهد ماند. البته در قانون تامین‌اجتماعی استرداد حق‌بیمه پیش‌بینی نشده است و ایجاد سابقه هم به‌طور مستمر و با پرداخت حق‌بیمه مربوطه امکان‌پذیر است. بنابراین شما می‌توانید با توجه به سابقه قبلی، خود را بیمه اختیاری کنید تا شرایط بازنشستگی را پیدا کنید. جهت احراز بازنشستگی برای آقایان داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه و ۶۰ سال سن یا ۳۰ سال سابقه و ۵۰ سال سن ضروری است. در غیر این صورت با داشتن ۶۰ سال سن و حداقل ۱۰ سال سابقه می‌توان از ۱۰ روز حقوق برخوردار شد.

■ برای انجام کارهای مشاوره‌ای می‌خواهم با آقایی که بازنشسته نیروی زمینی است، قرارداد ببندم. آیا باید برای وی حق‌بیمه رد کنم؟

هرکس می‌تواند فقط در یک صندوق پایه بیمه باشد، یا مستمری دریافت کند. با توجه به اینکه این شخص بازنشسته صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح است، مشمول صندوق تامین‌اجتماعی نمی‌شود و نیازی به پرداخت حق‌بیمه بابت وی نیست. لازم است مدارک لازم در این زمینه به شعبه سازمان تامین‌اجتماعی ارائه شود.

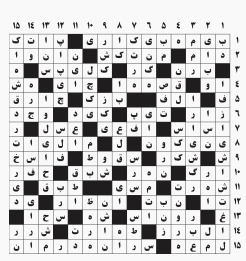
● شرح جدول شماره ۴۱ ●
● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●

افقی

۱- گزینه‌ای در صنعت برای سرمایه‌گذاران خارجی در ایران - فراخواندن به وسیله بلندگو
۲- مادر لر - آب دادن به کشت - قشون
۳- کوه - حرفه - پلیدی و آلودگی - پول ژاپن
۴- دریای عرب - پرهزینه‌ترین آسیب‌ها در ایران - اموال متوفی
۵- رودی فولر استقلالی‌ها - میوه و ثمر - دست‌کم - سرپرست، بزرگ
۶- غار وحی - از یاد رفتن - دزد
۷- آسیب‌های ناشی از حوادث - سفرهای فضایی - چله کمان
۸- بهاری - امتیاز ویژه اقتصادی و سیاسی
۹- نقشه فرنگی - منزه از کبر و ریا - فربهی، چاقی
۱۰- نقاش - سرطلایی سال‌های دور باشگاه پرسپولیس - اشتران
۱۱- زادگاه نیما - خطا از روی ناآگاهی - درک - اقیانوس کبیر
۱۲- پیشوندی معادل یک‌دهم - نوعی قند متبلور و محلول در آب - مدافع فوتبالی
۱۳- مدفن شاه عبدالعظیم حسنی (ع) - از واجبات اسلام - در هندسه دو نقطه را به هم متصل می‌کند - وسیله صاف کردن چروک پارچه
۱۴- مزرعه آخرت - کشوری آسیایی که از مهم‌ترین مقاصد گردشگری درمانی جهان به شمار می‌رود - عدد قرن
۱۵- همبازی ورزشی - فراگیری آن یکی از مهم‌ترین مهارت‌های زندگی برای اعضای جامعه به حساب می‌آید

عمودی

۱- نتیجه ۶۰ درصد حوادث کار اعلام شده
۲- چوب خوشبو - نویسنده - کشور اینکاها - شهری در آلمان
۳- دندان قیمتی فیل - قاضی ورزشی - شدیدترین - زمین آذری
۴- بسیار - روا - نرمی، سستی
۵- ساده‌لوح، زودباور - پرونده - کابل نازک
۶- همراه لرز - از شبکه‌های تلویزیونی ما - خلیجی در شمال دریای سرخ - ظلم
۷- از ماشین‌آلات سنگین - جمع دهم، شماره‌های بسیار - صدمه و آسیب
۸- یک‌ششم - بیماری‌های قارچی - میخ آخور
۹- پسوند گفتار - چرند و بی‌معنی - نام قدیم کشور غنا
۱۰- جاده آهنی - پوست مار - از اعضای بدن - ساز شاکی
۱۱- نهنگ دریایی - فراموش‌کننده - سازمان جهانی مبارزه با دوپینگ
۱۲- رد پا و نشانه - نهاد، سرشت - نیتروژن
۱۳- لباس پرندگان - خونخواهی - ریشه خانوادگی - پیوستن
۱۴- غول خیالی برف‌ها - پسوند تاختن - ابر سفید - ضمیر جمع انگلیسی
۱۵- یکی از معتبرترین رویدادهای سینمایی جهان



پاسخ جدول شماره ۴۰

رمز: چکاپ