

«از رسانه‌ها»
علی ربیعی

کالبدشکافی یک گور خوابی

شنبه، یازدهم دی ماه، یادداشتی از علی ربیعی، وزیر کار، با عنوان «کالبدشکافی یک گور خوابی» در روزنامه شهروند منتشر شد. با توجه به اهمیت این موضوع، این یادداشت را بازخوانی می‌کنیم: روزنامه‌شهروندبا خبرنگاری دلسوز گزارشی درباره «گور خواب‌ها» منتشر می‌کند. یک کارگردان سینمای ایران نامه‌ای خطاب به رئیس‌جمهوری می‌نویسد و از فرایند منجر به پیدایش این وضعیت برای شماری از هموطنان خود شکوه می‌کند. در کنار این دغدغه‌ها و در ساحتی دیگر شهردار پایتخت و برخی رسانه‌ها از موضع ضدیت با سرمایه‌داری و ضرورت مقابله با فقر به دولت می‌تازند تا یک مسئله اجتماعی –انسانی را به منازعه‌ای سیاسی تقلیل دهند. چیزی اما در میان این غوغا بر سر گور خوابی گم شده است: تلاش برای درک واقعیت یافتن راه‌هایی برای فراتر رفتن از آنچه همواره به صورت‌های مختلف در گوشه و کنار جامعه بروز می‌کند. من برای فراتر رفتن از بازار داغ ابر از احساسات، روز پنج‌شنبه ۹ دی‌ماه ۱۳۹۵ شخصا راهی نصیرآباد شدم تا گور خواب‌ها را ملاقات کنم. در این میان شخصا با پرویز (گور خوابی که این روزها تصویرش در شبکه‌های اجتماعی دست‌به‌دست می‌شود) و تعدادی دیگر از گور خواب‌ها به صحبت نشستم. مشاهداتم از پدیده گور خوابی و حاصل گفت‌وگوهایم با پرویز، اجازه می‌دهد تا بخشی از واقعیت گم‌شده این پدیده را آشکار کنم.

پرویز به گفته خودش فروشنده لوازم صوتی و تصویری با وضع خوب اقتصادی بوده که ابتدا به صورت تفتنی و برای لذت از تریاک استفاده می‌کرده‌است. پرویز سپس با طرد خانوادگی ناشی از اعتیاد مواجه می‌شود، همسرش طلاق می‌گیرد و فرزندان دیگر حاضر به پذیرش پدری که بر اثر اعتیاد دیگر ثروتی ندارد نیستند. بدین‌سان بی‌خانمانی و کارتن خوابی آغاز می‌شود. پرویز دوبار در کمپ‌های ترک اعتیاد بستری شده اما به قول خودش تحمل در ناشی از مصرف نکردن مواد مخدر را نداشت‌ه و کمپ ترک اعتیاد را ترک گفته‌است، چراکه در کمپ دسترسی به مواد مخدر امکان پذیر نیست و البته پرویز خارج از کمپ تبدیل به ناقل مواد می‌شود و می‌تواند کسب در آمدی برای مصرف روزانه خودش داشته باشد. با توجه به اینکه فشار کنترل خریدوفروش مواد در تهران بیشتر و دسد یافتن به مواد گران‌تر است، گورستان برای پرویز دو مزیت عمده دارد: حاشیه‌نشینی دور از تهران مکان بهتری برای دسترسی به مواد و همچنین کسب درآمد احتمالی از مسیر انتقال مواد است. این روایت مختصر، از چهار بعد فرد، خانواده، جامعه و دولت مسئله را قابل تامل می‌کند. پرویز بیکار نبوده و از شدت فقر راهی گورستان نشده است، بلکه وی قربانی ناهنجاری جامعه و مسیر لذت‌جویی از طریق مواد و طرد اجتماعی است. نظام سیاست‌گذاری را می‌توان برای گسترش گرایش به مواد مخدر نقد کرد، اما هر آسیب اجتماعی، دارای سطحی از تاثیر گذاری عوامل فردی نیز هست.

پرویز به‌اجبار معناد با رانده نشده، بلکه قربانی اقدام خویش در جامعه‌ای است که در آن رها شده‌است. شاید لذت مصرف برای فراموشی درها و خاطرات گذشته در بهبود نسبی عامل دیگری هم بوده‌باشد. پرویز همچنین قربانی عدم حمایت خانوادگی است. خانواده به هر دلیل از وی حمایت نکرده و در مقطعی وی به دلیل احتمال آسیب رساندن به منابع خانواده طرد شده‌است. نقد سیاست‌گذار و دولت در این عرصه نیز امکان پذیر است اما این واقعیت کتمان‌پذیر نیست که خانواده نیز کار کرده‌ای حمایت اجتماعی گذشته خود را از دست داده‌است. کار کرد حمایت اجتماعی خانواده دیگر به‌درستی عمل نمی‌کند. با تجربیات مطالعاتی‌ام بر این باورم که خانواده نقش بی‌بدیلی در احیای انسان‌ها دارد و مسئولیت اجتماعی در جامعه باید با اتکا به عمومیت یافتن ارزش‌هایی نظیر اعتماد و حمایت اجتماعی گسترش یابد. خانواده، آغوش گرم و پشتیبانی با مهر از فرد آسیب‌دیده نیست، همسر به‌راحتی طلاق می‌گیرد و فرزند هم به‌راحتی طرد می‌کند. مشاهده می‌کنیم که گور خوابی پرویز محصولی فردی –اجتماعی است که ترکیبی از گزینش‌های فردی و عوامل ساختاری نظیر فرایندهای منجر به تضعیف حمایت اجتماعی خانوادگی با تمایل به مصرف مواد مخدر آن را پدید آورده‌اند.



انتصاب سومین مدیر زن در سازمان تامین اجتماعی

مراسم تودیع و معارفه مدیر کل تامین اجتماعی ایلام با حضور استاندار، معاونان حقوقی و امور استان‌های سازمان تامین اجتماعی برگزار شد. بر اساس حکمی که دکتر سیدتقی نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی صادره کرده است، سهیلا ملکشاهی به سمت مدیریت اداره کل تامین اجتماعی استان ایلام منصوب شد. او سومین بانویی است که در دولت یازدهم، مدیریت یکی از ادارات کل استانی تامین اجتماعی را عهده‌دار می‌شود. پیش‌تر نیز ناهید حیدری، مدیر کل تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ و شهناز حمزه‌لوی، مدیر کل تامین اجتماعی استان لرستان به این سمت نائل شده بودند.

۰۴ | کتینه‌نو

خبرها ونظرهای تأمین اجتماعی

هیئت دولت آیین نامه جدید بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب را تصویب کرد

تمدید فرصت‌های احیای تولید داخلی

استفاده از مزایای بخشودگی جرائم است. نوربخش اضافه کرده: «کارگاه‌های تعطیل و ورشکسته و همچنین کارگاه‌های غیرفعال مشمول این قانون نیستند.»

■ **چک بانکی به جای ضمانت‌نامه بانکی و سند اموال**
از دیگر تغییراتی که در این آیین نامه به چشم می‌خورد، دریافت وثیقه برای تقسیط بدهی کارفرمایان است. مطابق روال قانونی، در ازای برخورداری از بخشودگی جرائم بیمه‌ای، کارفرمایان موظف بودند ضمانت‌نامه بانکی و یا اموال منقول و غیرمنقول را وثیقه قرار دهند که کسبو کار و حمایت از تولید ملی» و به عبارتی بازسازی و تقویت بنیه اقتصادی بنگاه‌های آسیب‌دیده است. آیین نامه نخست که از خرداد تا شهریورماه سال جاری در ۷ ماده اجرایی شد، با اینکه امتیازاتی را برای کارفرمایان در نظر گرفته بود، برخی کارگاه‌ها را شامل نمی‌شد و محدودیت‌هایی را نیز در زمینه ضمانت پرداخت ایجاد کرده بود. ویرایش دوم اما حاوی تغییرات امیدوارکننده‌ای است. مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی هم در اظهارنظری ابراز امیدواری کرده که با ایجاد «شرایط مناسب‌تر» در آیین نامه اجرایی این تسهیلات، امکان بهره‌مندی تعداد بیشتری از کارفرمایان خوش حساب از قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای فراهم شود. دکتر سیدتقی نوربخش با اشاره به شمول آیین نامه جدید به واحدهای خدماتی گفته است: «در آیین نامه اولیه تنها کارفرمایان واحدهای تولیدی و صنعتی و معدنی می‌توانستند از مزایای بخشودگی جرائم استفاده کنند اما در قانون جدید کارفرمایان واحدهای خدماتی نیز مشمول بخشودگی جرائم خواهند شد.» بدین ترتیب کلیه واحدهای فعال تولیدی، صنعتی و معدنی کشور که به دلایل بیزراردی و بروز حوادثی غیرمترقبه نظیر بلایای طبیعی (سیل، برف، تگرگ، سرمازدگی، آتش سوزی غیرعمد و زلزله) یا مشکلاتی چون نوسانات ارزی و آثار تحریم‌های بین‌المللی، فالیلتشان بار کورد مواجه شده یا موقتا تعطیل شده باشند، وقوع دلایل غیرارادی ایجاد بدهی، حداقل ۱۶ ماه لیست حق بیمه درستی را از خود نشان داده و در آیین نامه جدید همین رویکرد را تقویت کرده است.»

■ **مهلت سه ماهه برای تعیین تکلیف بدهی‌ها**

آیین نامه بخشودگی جرائم بیمه‌ای شامل دو بخش است. بخش اول شامل کارفرماییانی است که از گذشته تا امروز بدهی داشته‌اند. آیین نامه اولیه شامل آن دسته از کارفرماییانی می‌شد که ۱۸ ماه منتهی به وقوع دلایل غیرارادی ایجاد بدهی، حداقل ۱۶ ماه لیست حق بیمه پرسنل خود را به صورت منظم و دقیق پرداخت کرده باشند. در



بر اساس مصوبه هیئت دولت مر حله دوم بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب از هفته جاری آغاز خواهد شد

معاونت امور فرهنگی واجتماعی سازمان تامین اجتماعی در همایش ملی «کارآفرینان برندآفرین» تاکید کرد:

ارزش برند بالاتر از دارایی‌های فیزیکی است

امور فرهنگی واجتماعی سازمان تامین اجتماعی با اشاره به اصل عملی «مرد گرایی» و تاکید بر فرمایش ارزشمند حضرت امیر(ع) که همانا «بافضیلت‌ترین مردم مفیدترین آنان نسبت به مردم‌اند» افزود: «ثر عاطفی واحساسی کارآفرینی وبرندسازی در چارچوب اثرگذاری بر امور مردم جلوه می‌کند لذا به موضوع مردمی بودن باید توجه جدی داشت.»
انحصامی در بیان ملاحظات پیرامون برندسازی گفت: «عارضه جدی در این عرصه که گریبانگیر کشور شده مشاوره برندسازی است.» وی هدف اصلی در این حوزه را جلب و جذب ذهنیت مردم نسبت به برند داخلی خواند و گفت: «جلب و جذب مشتری باید به شکلی باشد که افرادی که به سمت ما حرکت می‌کنند دیگر به سمت برندهای دیگر متمایل نشوند.»
معاون امور فرهنگی واجتماعی سازمان تامین اجتماعی برند مشارکتی، برند دیجیتال، برند شخصی، برند ملی و برند کشوری را مهم‌ترین نوع برندها برشمرد و اظهار امیدواری کرد با توجه جدی‌تر به برندوبرندسازی، شاهد رونق و توسعه بیشتر کارآفرینی واشتغال و توسعه پایدار در کشور باشیم. گفتنی است نخستین همایش ملی «کارآفرینان برندآفرین» با مشارکت سازمان تامین اجتماعی، «موسسه فرهنگی هنری بسنا» و شماری از سازمان‌ها و نهادهای دولتی و شرکت‌های خصوصی طی روزهای ۵ و ۶ دی‌ماه ۱۳۹۵ در مرکز همایش‌های بین‌المللی سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران برگزار شد.



یکشنبه ● ۱۲ دی ۱۳۹۵ ● شماره هشتاد و شش

A T I V E H N O

آیین نامه جدید اما ۱۸ ماه به ۴ ماه کاهش یافته و به گفته محمدحسن زدا، در تغییرات جدید اگر کارفرمایان ۴ ماه قبل از بروز مشکلات غیرارادی و ناتوانی در پرداخت بدهی یا حق بیمه به تامین اجتماعی، تعهدات خود را انجام داده باشند، خوش حسابی شان احراز شده و مشمول بخشودگی جرائم می‌شوند.

بخش دوم و یا مزیت دوم آیین نامه کسانی را در برمی گیرد که از زمان تصویب آیین نامه، به دلیل مسائل و مشکلات غیرارادی، توان پرداخت حق بیمه‌ها را از دست داده و بدهکار شده‌اند. بدین معنا که آیین نامه جدید به کارفرمایان خوش حسابی که ممکن است در آینده دچار مشکل غیرارادی شوند نیز شمول داده می‌شود. بدین معنا که آن دسته از کارفرمایان خوش حساب کارگاه‌های دولتی و یا غیردولتی که در حال حاضر مشکل خاصی ندارند و خوش حسابی آن‌ها به سازمان تامین اجتماعی اثبات شده، چنانچه در آینده دچار مشکل شوند، دایره شمول این بخشودگی هان‌ها را هم تحت پوشش قرار می‌دهد.

در آیین نامه جدید مهلت سه‌ماهه‌ای برای کارگاه‌های بدهکار در نظر گرفته شده تا با مراجعه به شعبه‌های تامین اجتماعی تکلیف پرداخت خود را مشخص کنند. به عبارت دیگر در صورتی که کل جرائم متعلقه به کارفرمایان کارگاه‌های تولیدی، صنعتی، معدنی و خدماتی مربوط به قبل از تصویب آیین نامه جدید باشد، فرصتی سه‌ماهه به کارفرمایان داده می‌شود تا با ارائه مدارک ومستندات لازم با سازمان تامین اجتماعی بر سر نحوه بازپرداخت بدهی‌ها به توافق برسند. مهلتی که از قرار معلوم تمدید نخواهد شد. کمیته‌های فنی سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور نیز صلاحیت استفاده کارگاه‌ها از امتیاز بخشودگی را تشخیص می‌دهند و پس از آن نحوه تقسیط بدهی‌ها نیز بر اساس ضوابط معین، در استان‌ها و واحدهای تخصصی سازمان مورد رسیدگی قرار می‌گیرد و در نهایت متناسب با تمایل کارگاه‌ها برای بازپرداخت اصل بدهی‌های بیمه‌ای خود بخشودگی در قبال آن‌ها اعمال خواهد شد. مطابق مواد و بندهای آیین این امد، چنانچه کارفرمایان اصل حق بیمه را نقذا پرداخت کنند، از صد درصد بخشودگی جرائم برخوردار می‌شوند. در غیر این صورت این امکان برای آن‌ها فراهم است که به صورت اقساطی و بدون نیاز به پرداخت سود اضافه نسبت به پرداخت بدهی‌هایشان اقدام کنند. معاون فو در آمد سازمان تامین اجتماعی در توضیح شیوه پرداخت اقساطی گفت: «اگر کارفرمایی اصل بدهی خود را طی ۱۲ قسط پرداخت کند، از صد درصد بخشش جریمه‌ای برخوردار می‌شود واگر پرداخت طی ۱۸ تا ۳۶، انتخاب کند، بخشی از جریمه‌ها بخشوده می‌شوند. برای مثال در ازای پرداخت ۳۶ ماهه اصل حق بیمه، تنها ۵۰ درصد جریمه‌ها بخشیده می‌شود.»
آمارها حاکی از آن است که مجموع مطالبات سازمان تامین اجتماعی از کارفرمایان حدود۸ هزار میلیارد تومان است که ۶ هزار میلیارد آن مربوط به اصل حق بیمه‌هاست و ۲ هزار میلیارد تومان باقی مانده ناشی از جریمه‌های تعلق گرفته به اصل بدهی هاست. با اینکه بسیاری از بنگاه‌های اقتصادی کشور متأثر از نوسانات شدید ارزی و تحریم‌های بین‌المللی سال‌های گذشته با مشکلاتی از قبیل بدهی‌های معوق بانکی، کمبود نقدینگی و ناتوانی در رقابت و جذب سرمایه، نرخ بالای سود سپرده‌ها دست و پنجه نرم می‌کنند و خواهان حمایت‌های بیشتری هستند، به نظر می‌رسد این بار نیز سازمان تامین اجتماعی با پیش گذاشته و قرار است با اجرایی آیین نامه، از یک‌سوز فشار بر بنگاه‌ها برای پرداخت نقدی بدهی‌هایشان کاسته شود و از طرف دیگر نیز جریمه‌های تعلق گرفته به حق بیمه‌ها در بخش تولید و کار آفرینی کشور سرمایه‌گذاری شوند.

معاون فنی و در آمد سازمان تامین اجتماعی خبر داد:

راهی برای افزایش مستمری دولتی‌های مشمول تامین اجتماعی

مورد کسر حق بیمه از اضافه کار روشن کرد.»

زدا افزود: «براساس آیین نامه جدید، نسبت اضافه کار به حقوق کارکنان در دوره‌ای که حق بیمه از اضافه کار آنان کسر می‌شده است در زمان بازنشستگی به مبلغ مستمری و پاداش آنان اضافه می‌شود.» وی خاطر نشان کرد: «افرادی که تا قبل از تیرماه سال ۱۳۹۳ اضافه کار از حق بیمه آن‌ها کسر شده، می‌توانند از آیین نامه جدید بهره‌مند شوند.» معاون فنی و درآمد سازمان تامین اجتماعی در تشریح بیشتر این موضوع گفت: «در سال ۸۹ تبصره‌ای به ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری الحاق شد تا بر اساس آن از اضافه کار کارکنان دولت مشمول تامین اجتماعی حق بیمه کسر نشود و مبالغی که قبلا پرداخت شده را یکجا دریافت کنند یا در حقوق بازنشستگی آن‌ها موثر واقع شود، اما آیین نامه این تبصره به دلیل ابهامات آن تنظیم و تصویب نشد.»

زدا خاطر نشان کرد: «در نهایت بعد از جلسات متعدد و رفتن به هیئت وزیران، این آیین نامه جدید در جهت اجرای ماده ۵۹ قانون برنامه پنجم توسعه به تصویب هیئت وزیران رسید تا کارکنان دولت بتوانند از حق بیمه‌ای که بابت اضافه کار از آن‌ها کسر شده است، در زمان بازنشستگی و پاداش پایان خدمت بهره‌مند شوند.»