مشکلات بیمه‌ای خود را به ما بگویید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیانا در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن روبه‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل mohamadghashghaii@yahoo.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.

پرسش

آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید

یکشنبه ● ۱۲ دی ۱۳۹۵ ● شماره هشتاد و شش

ATIYEHNO

حقوق و مزایای کارگر در یک نگاه

مقررات و ضوابط جهان‌شمول مربوط به حقوق و مزایای کارگران، در سطح حداقلی تعریف شده و این ضوابط کف حمایت‌هایی است که باید برای نیروهای مولد در نظر گرفته شود و هر کشور به فراخور توانمندی اقتصادی موظف است از این حد فراتر رود

●محمد حسین قشقایی●
●کارشناس تامین اجتماعی●

حقوق و مزایای کارگر موضوع این شماره است. در ابتدا باید این نکته را متذکر شـــویم که ضوابط و مقرراتی که در قوانین کار و تامین‌اجتماعی عنوان شـــده، حداقل امتیازاتی است که برای امرارمعاش و دوام زندگی کارگر در نظر گرفته شده است، بنابراین نباید تصور شـــود که حمایت از قشر کارگر و مولد باید در همان حد باقی بماند، بلکه باید سعی شود با مکانیزم‌های مختلف این امتیازات تقویت شود. در مقاوله‌نامه‌های بین‌المللی نیز بر این امر تاکید شده که مقررات و ضوابط جهان‌شمول مربوط به حقوق و مزایای کارگران، در سطح حداقلی تعریف شده و این ضوابط کف حمایت‌هایی است که باید برای نیروهای مولد در نظر گرفته شود و هر کشور به فراخور توانمندی اقتصادی موظف است از این حد فراتر رود. ولی این حداقل‌ها باید در تمامی کشورها، چه ضعیف و چه قوی، رعایت شود. اگرچه در بسیاری از کشورها این حداقل‌ها نیز هنوز برقرار نشده، ولی سعی و تلاش برای بهبود وضعیت و نیل به حمایت‌های مکفی از کارگران ادامه دارد.

حقوق و مزایای کارگران را به چند دســـته می‌توان تقسیم کرد. مـــواردی که در هر وضعیت و حالتی باید پرداخت شـــود و همه کارگران به‌طور یکسان از آن بهره‌مند می‌شوند. برخی از مزایا با وجود شرایط خاص در شخص کارگر مورد پیدا می‌کند، مثل تاهل یا داشتن اولاد. برخی از مزایا نیز به تحقق شرایط و انجام وظایفی موکول شده که در صورت انجام آن وظایف، کارگر مستحق آن‌ها می‌شود، مثل اضافه‌کاری.

۱. پرداختی‌هایی که در هر حالت باید به کارگر داده شود:

حقوق: پرداخت حقوق به کارگر بابت کاری که برای کارفرما انجام می‌دهد یکی از عناصر اولیه و اصلی ایجاد رابطه کاری بین کارگر و کارفرماســـت و چنانچه در این ارتباط حقوقی به کارگر پرداخت نشود، اصولا مناسبات کاری به وجود نمی‌آید و مقررات کار بر آن حاکم نخواهد بود. از این رو در مواردی که شـــخصی برای دیگری بدون دریافت حقوق کاری را انجام دهد، از شمول قانون کار و مقررات مربوطه خارج است. بنابراین پرداخت حقوق در بازه زمانی خاص (روزانه، هفتگی یا ماهانه) نخســـتین تعهد کارفرما به کارگر اســـت که نباید از حداقل حقوق تعیین‌شده در سال مربوطه کمتر باشد.

بیمه کارگر: بیمه کردن کارگران از اولین روز اشـــتغال آنها در کارگاه به موجب مـــاده ۱۴۸ قانون کار یکی دیگر از وظایف زایل‌ناشدنی کارفرماست. این مسئولیت کارفرما به هیچ‌وجه حتی با توافق و درج در قرارداد کار از گردن وی ســـاقط نمی‌شود. باید توجه داشت که مسئولیت بیمه کردن کارکنان با کارفرماست و کارگر در این زمینه هیچ‌گونه مسئولیتی ندارد. نپرداختن حق‌بیمه به سازمان مستلزم جرائم و مجازات‌هایی است که در قانون کار و تامین‌اجتماعی منعکس شده است.

بن: مبلغ بن در سال جاری ۱۱۰ هزار تومان است و همه کارگران بدون اســـتثنا از این امتیاز برخوردار می‌شوند. بن مشمول کسر حق‌بیمه است.

حق مسکن: فوق‌العاده حق مسکن ۴۰ هزار تومان است که به همه کارگران فارغ از داشتن مسکن شخصی، قابل‌پرداخت است. حق مسکن نیز مشمول بیمه است.

حق سنوات: به کلیه کارگران چه قرارداد موقت و چه دائمی به ازای هرســـال کار یک ماه حقوق مبنا به‌عنوان حق سنوات پرداخت می‌شود. کســـانی که کمتر از یک سال مشغول به کار بوده‌اند متناســـب با مدت اشتغال مستحق دریافت حق سنوات هســـتند. مثلا کسی که ســـه ماه کار کرده سه دوازدهم آخرین حقوق مبنا حق ســـنوات دریافت می‌کند. حق سنوات مشمول کسر حق‌بیمه نیست.

عیدی: شامل دو ماه حقوق مبناست که از سه برابر حداقل حقوق سال مربوطه بیشتر نشود. پرداخت عیدی هم برای کلیه کارکنان الزامی است و به نسبت مدت اشتغال باید پرداخت شود. عیدی نیز مشمول بیمه نیست.

۲. برخی از مزایا در صورتی بـــه کارگر تعلق می‌گیرد که دارای شرایط شخصی خاصی شود. موارد آن عبارت است از:

حق اولاد (عائله‌مندی): مبلغی است که در صورت داشتن فرزند به کارگر پرداخت می‌شود و معادل سه روز حقوق بابت هر فرزند به‌طور ماهیانه اســـت. حق اولاد مشمول کسر حق‌بیمه نیست. لازم است یادآور شویم که با اصلاحات اخیر محدودیت تعداد فرزندان به دو فرزند لغو شده و عائله‌مندی به کلیه فرزندان حائز شرایط باید پرداخت شود.

کمک‌هزینه ازدواج: این کمک، مبلغ یک ماه متوسط مزد یا حقوق بیمه‌شده اســـت و به کارگرانی تعلق می‌گیرد که برای اولین بار ازدواج می‌کنند و دارای ۷۲۰ روز سابقه ظرف مدت پنج سال قبل از تاریخ ازدواج نزد ســـازمان تامین‌اجتماعی هستند. کمک‌هزینه ازدواج در صورتی که زن و شـــوهر هردو مشمول قانون کار و تامین‌اجتماعی باشـــند، توســـط ســـازمان مذکور پرداخت می‌شود.

غرامت دستمزد ایام بارداری و بیماری: غرامت دستمزد جایگزین حقوق کارگر و بیمه‌شده در شرایط خاص مثل بیماری و زایمان است که سازمان تامین‌اجتماعی آن را می‌پردازد.

۳. برخی مزایا به دلیل شرایط خاص کاری و انجام کار جداگانه به کارگر تعلق می‌گیرد:

فوق‌العاده اضافه‌کاری: در صورتی که کارگر و کارفرما در مورد اضافه‌کاری با هم توافق کنند، کارگر به ازای هر ســـاعت اضافه‌کاری ۴۰ درصد مزد بیشتر دریافت می‌کند.

فوق‌العاده شب‌کاری: چنانچه بخشی از کار کارگر به شب بیفتد، به ازای هر ســـاعت ۳۵ درصد فوق‌العاده شب‌کاری به او تعلق می‌گیرد.

فوق‌العاده جمعه‌کاری: زمانی است که کارگر روز جمعه به کار اشتغال داشته باشد، به‌ازای آن مشمول اضافه دریافتی معادل ۴۰ درصد خواهد بود.

فوق‌العاده نوبت‌کاری: کارگر به نســـبت آنکه زمان‌های اشتغالش در صبح، عصر یا شـــب باشد از فوق‌العاده نوبت‌کاری به میـــزان ۱۰، ۱۵ یا ۲۲ درصـــد برخوردار می‌شـــود. تمامی فوق‌العاده‌های مذکور مشمول پرداخت حق‌بیمه است.

حق ماموریت: مبلغی است که در صورتی که کارگر از محل کارگاه اصلی ۵۰ کیلومتر دور شـــود و یا شب را در مقصد به سر برد، به او پرداخت می‌شود. این مبلغ معادل یک روز حقوق کارگر است. حق ماموریت مشمول کسر بیمه نیست.

■ **مدت ۱۳ سال است که در یک شرکت خارجی مشغول به کار هستم. در قرارداد کاری ما ذکر شده که این شرکت من را بیمه نمی‌کند. مرخصی نداریم و هر سال حقوق آن سال را بر ۱۲ تقسیم و به‌عنوان سنوات آن سال به ما پرداخت می‌کنند. آیا این مقدار سنوات به حساب می‌آید یا می‌توانیم برای سنوات و عیدی و... در زمان استعفا شکایت کنیم؟**

طبق قانون و مقررات کار و تامین‌اجتماعی هم مرخصی اســـتحقاقی ســـالانه و هم بیمه کردن کارگران اجباری است و با توافق هم قابل چشم‌پوشی نیست. درج این شرایط در متن قرارداد کار نیز هیچ اعتباری ندارد. مبلغ حق ســـنوات آخرین حقوق مبنای کارگر است که به ازای هرسال ۳۰ روز است و توسط کارفرما باید پرداخت شود. پرداخت سالانه سنوات در طول خدمت علی‌الحساب است و در تسویه نهایی در پایان اشتغال قابل‌محاسبه خواهد بود. برای عیدی هم، در صورتی که پرداخت نشـــده باشد، می‌توان در هیئت‌های حل اختلاف شکایت کرد.

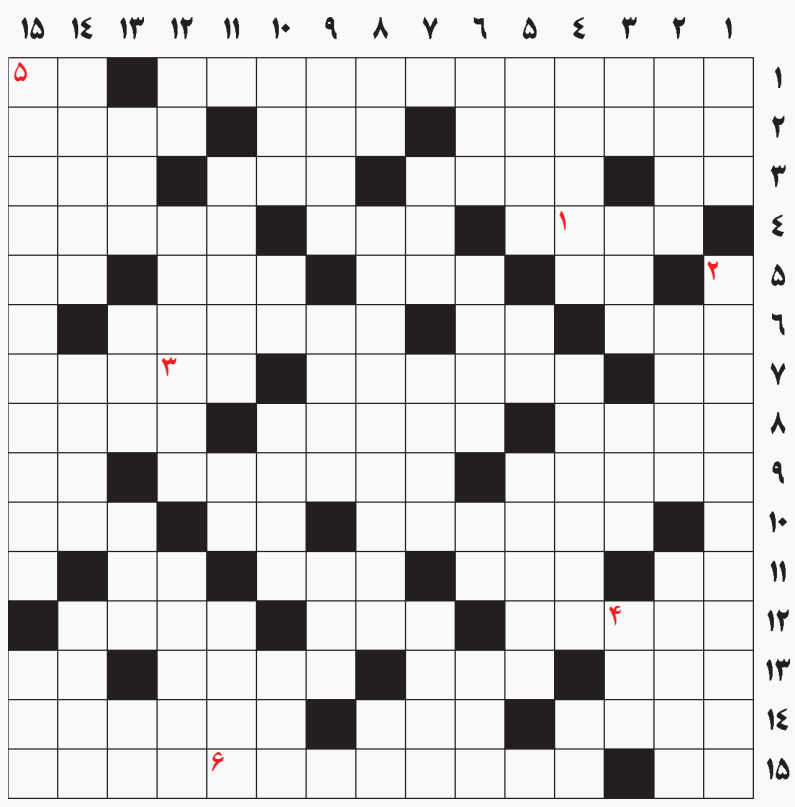
●شرح جدول شماره ۸۳●
●طراح: حمیدرضا عبدالوند●

افقی

۱ – از مترقی‌ترین قوانین بالادستی است که هرگونه خدشه در آن باعث آسیب‌پذیری بیشتر سازمان تامین‌اجتماعی می‌شود – بوییدن
۲ – سرمربی صبای قم – بعد از اول – ارتش
۳ – راه بی‌پایان! – از صدرنشینان کشورهای مرفه دنیا پس از نیوزلند – دیوار بلند – مرکز یونان
۴ – فیلمی از داریوش مهرجویی به بازیگری خسرو شکیبایی – فرزند فرزند – پایتخت اولین پادشاهی جهان
۵ – نُت مخمور – حشره مقاوم – باج و خراج – دور دهان
۶ – باغ و حمامی معروف در کاشان – بردگی و بندگی – محله‌ای قدیمی که سابقا روستایی معروف در تهران بود در جنوب امامزاده صالح (ع) و از سویی به قلهک متصل می‌شد
۷ – عزیز عرب – شهری در استان فارس – از مردم دیلم بخش کوهستانی و جنوبی گیلان
۸ – هیزم – سومین شهر بزرگ آلمان – استادیوم تیم اسپانیایی مایورکا
۹ – دندان‌های نیش – خالق کتاب سپیددندان – گوهر آفرینش
۱۰ – آرایشگر هنرپیشه تئاتر و سینما – پلی تاریخی و قدیمی در گرگان – تلاش و کوشش
۱۱ – اضطراب – شالوده – شکافی در کوهستان – چاشنی غذا
۱۲ – ممکن – دفینه – خلیج ایرانی
۱۳ – نظرات – جنبش و حرکت – حصار – جای پردرخت
۱۴ – الفت – کاسه چوبین – روشنایی کم
۱۵ – پول رایج ژاپن – قراردادی که براساس میزان ساعت کار تعیین و پرداخت می‌شود

عمودی

۱ – آهن به زبان ترکی – در منشور حقوق شهروندی به‌عنوان یکی از جلوه‌های تحقق حقوق شهروندی از آن نام برده شده
۲ – اقیانوس کبیر – سمت راست – سردار تورانی و وزیر افراسیاب
۳ – آب بینی – کشوری که در سال ۲۰۱۶ کم‌ترین میزان رفاه را داشته است – هواپیمای جنگنده روسی – خوک وحشی
۴ – ینگه‌دنیایی – دریاچه‌ای در ۱۸ کیلومتری جنوب شرقی شیراز با آبی شور و عمق کم – صدای شکستن
۵ – تازه بالغ‌شده – تکرار حرف دوازدهم – از آثار تاریخی و دیدنی شهر دماوند
۶ – از قمرهای مشتری – ارزیاب – کلاه الف – مگر
۷ – دریاچه‌ای در مرز سوئیس و فرانسه – بهترین محل تمرین جودو – معبر
۸ – مرگ آسمانی – از عوامل ابتلا به بیماری‌های قلبی و عروقی در ایران – رمزینه
۹ – زیستگاه جانوری اصفهان – بندپای سمی – ماه عربی
۱۰ – دستور– یاور چوپان – رمانی از اریک سگال نویسنده آمریکایی – کشوری قدیمی در بین‌النهرین
۱۱ – استاد بزرگ هندی شطرنج – قلعه – قسمتی از کشور آلمان که در قدیم کشوری مستقل بود
۱۲ – بله انگلیسی – مالیات پرداخت‌کنندگان – خارپشت
۱۳ – سال پیش – میوه خوش‌خوراک – درس زوری – سعی ناتمام!
۱۴ – قسمتی از موتور – پاک و مبرا – خاموشی
۱۵ – مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تامین که به فهرست ۴۰ چهره تاثیرگذار صنعت پتروشیمی جهان برای دومین سال متوالی راه یافت – از جنس نی



آهنگ آتیه
مؤسسه فرهنگی‌هنری آهنگ آتیه
حوزه‌های فعالیت مؤسسه:
■ اطلاع رسانی و تبلیغات محیطی
■ تأمین و تولید متنوع‌ترین هدایای تبلیغاتی
■ طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...
■ برگزاری همایش‌ها و سمینارها
■ ایده‌پردازی و ساخت انواع تیزر، آنونس و فیلم مستند
تلفن:
۸۸۵۱۷۰۸۲ – ۶
نمابر:
۸۸۵۲۴۴۵۱
۸۸۵۱۷۰۸۷
www . ahangeatiye . ir