

• یادداشت یک •
• علیرضا حیدری •

مراقب امنیت روانی نیروی کار باشیم

در متن لایحه پیشنهادی برنامه ششم توسعه، بند ۱ و ۲ تبصره ۳۳، آمده است: به منظور ترغیب کارفرمایان و کارآفرینان بخش خصوصی و تعاونی به جذب نیروی کار بیکار جوان به‌ویژه در مناطق کمتر توسعه‌یافته و با هدف کمک به کاهش هزینه‌های نیروی کار بنگاه‌های اقتصادی، دولت مجاز است اقدامات زیر را طی سال‌های برنامه اجرا کند و منابع اعتباری مورد نیاز را در بودجه لحاظ کند.

۱- مستثنا کردن از شمول قوانین کار و تامین اجتماعی برای دانش‌آموختگان دانشگاهی گروه‌های سنی زیر ۲۹ سال در اجرای طرح کارورزی (آموزش‌های تخصصی بدو ورود به کار و طی دوره‌های آموزش عالی در کارگاه‌های خصوصی و تعاونی) حداکثر تا ۲ سال برای هر یک از کارورزان. ۲- تعیین حداقل مزد برای کارگران جدید گروه‌های سنی زیر ۲۹ سال که قبلاً سابقه بیمه تامین اجتماعی نداشته باشند و شمول آن طرح اشتغال عمومی اجرای پروژه‌های عام‌المنفعه در زمینه زیرساخت‌های اقتصادی و اجتماعی و مدیریت محیط زیست و با مشارکت جوامع محلی به میزان ۷۵ درصد حداقل دستمزد تعیین شده مصوبه شورای عالی کار. حداکثر تا ۲ سال با هدف انگیزه بیشتر برای به کارگیری نیروی کار جدید.

به نظر می‌رسد پیشنهادهای ارائه‌شده در بند ۱ و ۲ تبصره ۳۳ از دو بخش تشکیل می‌شود. بخش اول راجع به فارغ‌التحصیلان دانشگاهی صحبت می‌کند. آن‌هایی که زیر ۲۹ سال سن دارند کلاً از شمول قانون کار و تامین اجتماعی خارج می‌شوند و تحت عنوان کارآموز به کار گرفته می‌شوند و هیچ ویژگی خاصی برای آن‌ها از جمله حداقل دستمزد در نظر گرفته نشده است. تبصره ۲ راجع به همه بیکاران صحبت می‌کند که زیر ۲۹ سال سن دارند و تاکنون مشغول به کار نشده‌اند و سابقه پرداخت

حق بیمه نزد تامین اجتماعی را ندارند. طرح خروج کارگران از شمول قوانین کار و تامین اجتماعی طی سال‌های گذشته و در قالب قوانین برنامه‌های توسعه و همچنین احکام بعضاً دائمی بارها و بارها در عرصه روابط کار اجرا شده است؛ مدعیان این طرح‌ها در هر یک از موارد تصور می‌کردند با اجرای این قوانین و حذف حمایت‌های قانونی از کارگران، انقلابی در بازار کار به وجود می‌آید و مشکل بیکاری جوانان بر طرف می‌شود. از جمله طرح‌هایی که قبلاً هم تجربه آن وجود داشت، طرح ضربتی اشتغال بود که طی دو مرحله نزدیک به ۱۲۰۰ میلیارد تومان از منابع قرض الحسنه بانک‌ها را تحت عنوان منابع مالی ارزان قیمت روانه بازار کرد که برابر تحقیقات انجام‌شده حداکثر ۳۰ درصد این منابع عمده به اشتغال کارگران اختصاص یافت و بقیه راهی بازارهای دیگر شد. همه این طرح‌ها و قوانین که با هدف به کارگیری نیروی جدید طی سال‌های گذشته در کشور اجرا شد عملاً توفیق چندانی نداشته و فقط بازار کار و سرمایه را با رانت و تقسیم حقوق کارگران روبه‌رو کرده است. با وجود این همه تجربیات ناموفق و بعضاً تلخ که به سرگردانی نیروی کار انجامید و این گروه از کارگران از حداقل حقوق کار و قوانین حمایت‌های اجتماعی در حوزه بیمه‌های اجتماعی محروم شدند، امروز بار دیگر برخی می‌خواهند تجربه گذشته را آزمایش کنند.

فراموش نباید کرد با ارزان کردن نیروی کار اولین اتفاق، جایگزینی نیروی کار مورد نظر این قوانین با نیروی کار فعلی است. به دلیل وجود قراردادهای موقت کار، فسخ قراردادهای موجود و عدم تعدید آن با به کارگیری و جایگزینی کارگران مشمول قانون جدید صورت می‌گیرد و عملاً جایگزینی اتفاق خواهد افتاد و بخش قابل توجهی از کارگران موجود که سابقه پرداخت حق بیمه دارند اخراج می‌شوند و صف مقرر ی‌بگیران بیمه بیکاری افزایش خواهد یافت. دوم اینکه کارگران جدید به دلیل نداشتن هیچ قانون حمایتی قادر به استیفای همان ۷۵ درصد حقوق خود نیز نخواهند بود. چرا که مرجعی برای رجوع به آن و طرح دعوی در خصوص عدم پرداخت حقوق خود نخواهند داشت. نکته بعد موضوع حوادث ناشی از کار و نحوه پوشش حمایتی از این کارگران است. این حوادث صرفاً به دلیل عدم پوشش قانونی منجر به اتفاقاتی خواهد شد که دامنه اثر بخشی آن در حوزه اجتماعی قابل پیش‌بینی نیست. مضاف بر اینکه در نهایت بازار کار از اختیار این گروه از کارگران با عزم مفید اشتغال زیر ۲ سال قرار خواهد گرفت و به طور طبیعی هیچ اتفاقی در جهت کاهش نرخ بیکاری رخ نخواهد داد. از این منظر شکست این طرح مثل طرح‌های قبلی در دولت‌های گذشته امتیازی منفی از خود به جای خواهد گذاشت. به نظر می‌رسد چندی طرح‌هایی که بارها امتحان خود را پس داده‌اند و تجربه عینی آن موجود است نباید مجدداً به مورد آزمایش گذاشته شوند. چرا که تبعات اجتماعی آن از جمله دل‌نگرانی نیروی کار در خصوص گسترش عدم امنیت اجتماعی در حوزه روابط کار منجر به نارضایتی عمومی و عدم اعتماد مردم خواهد شد.

دبیر اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

عضو جدید هیئت بازرسی اتاق تعاون ایران منصوب شد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی حکمی، علی‌رضا محمودی را به عنوان عضو هیئت بازرسی اتاق تعاون ایران منصوب کرد. به گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در این حکم خطاب به اتاق تعاون ایران آمده است: «در اجرای ماده ۶۳ قانون بخش تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۷۰ و اصلاحات بعدی آن موضوع تعیین یک نفر از اعضای هیئت بازرسی از سوی این وزارتخانه، ضمن تشکر از حضور جان محمد عزیزی، بدین وسیله علی‌رضا محمودی به عنوان عضو هیئت بازرسی آن اتاق معرفی می‌شود.»

۰۴ | کتبی نو

بر سالی در آیدها و اندیشه‌ها



دکتر نوربخش در همایش مدیران اقتصادی سازمان تامین اجتماعی تاکید کرد:

الزام به شفافیت و اعتمادسازی در تامین اجتماعی

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در نشست مشترک مدیران و کارشناسان حوزه‌های برنامه‌ریزی و سرمایه‌گذاری این سازمان با مدیران شرکت‌های تابعه گفت: «سازمان تامین اجتماعی یک هلدینگ عظیم اجتماعی، اقتصادی و درمانی است که هم‌افزایی در اجزای این هلدینگ بزرگ ضروری است و باید مدیریتی در سازمان اعمال شود تا با شکل‌گیری هم‌افزایی مناسب، از ظرفیت‌های موجود و در دسترس برای ارائه خدمات کیفی به جامعه پرشمار مخاطبان سازمان حداکثر بهره‌برداری به عمل آید.»

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی تامین ۲۴، دکتر سیدتقی نوربخش با اشاره به اینکه بر اساس مکانیزم بیمه‌ای مورد عمل در سازمان تامین اجتماعی، سرمایه‌گذاری بخشی از منابع این سازمان در حوزه‌های مختلف اقتصادی، برای عمل به تعهدات سازمان در قبال بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران آن ضروری است، گفت: «سازمان تامین اجتماعی با خدمات متنوع خود سهم مهمی در تولید و ارتقای سرمایه اجتماعی در کشور دارد و برای استمرار این خدمات و پاسخگویی به تعهدات درآمزد بیمه‌ای و درمانی در قبال بیمه‌شدگان، سرمایه‌گذاری هوشمندانه منابع این سازمان ضروری است.»

نوربخش با اشاره به بهبود شرایط فعالیت اقتصادی در دوران پست‌تحریم و برنامه‌های این سازمان برای بهره‌گیری از این فرصت، گفت: «اکنون که گروه‌های مختلف سرمایه‌گذاران خارجی برای سرمایه‌گذاری در طرح‌های اقتصادی کشور اعلام آمادگی کرده‌اند، سازمان تامین اجتماعی که در سطح بین‌المللی دارای اعتبار است می‌تواند از این ظرفیت در مذاکرات با کشورهای خارجی استفاده کند.» مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با تاکید بر اینکه هم‌افزایی در اجزای مختلف اجتماعی، درمانی و اقتصادی این سازمان ضروری است و باید مدیریتی در سازمان اعمال شود که به تحقق هم‌افزایی کمک کند، گفت: «در دوران تحریم‌های ظالمانه که با تأثیر بر شرایط فعالیت اقتصادی، منابع و مصارف سازمان را به شدت تحت تأثیر قرار داده بود اگر راهبرد و استراتژی

مدیر کل دفتر امور ذخایر و سرمایه‌گذاری سازمان تشریح کرد:

اهداف و راهبردهای بخش اقتصادی و سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی



مدیر کل دفتر امور ذخایر و سرمایه‌گذاری سازمان تامین اجتماعی در نشست مشترک مدیران و کارشناسان حوزه‌های برنامه‌ریزی و سرمایه‌گذاری این سازمان با مدیران شرکت‌های تابعه، با اشاره اهداف کلان بخش سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی، راهبردهای پیش‌بینی شده برای تحقق هر یک از این اهداف در برنامه راهبردی

این سازمان را تشریح کرد. دکتر علی نمکی، اصلاح ساختار تامین منابع مالی سرمایه‌گذاری را یکی از این اهداف دانست و افزود: برای اصلاح ساختار تامین منابع مالی سرمایه‌گذاری، در برنامه راهبردی تدوین شده بر طراحی و پیاده‌سازی الگوی مدیریت تأمین منابع طرح‌ها و پروژه‌ها و انسجام در بازار سرمایه درون گروهی سازمان با زنجیره ارزش و هم‌افزایی،

تأکید شده است. دکتر نمکی گفت: هدف کلان دیگر این بخش، ارتقای نظام سرمایه‌گذاری و حاکمیت شرکتی است که با زیربنی، طراحی و استقرار نظام مدیریت سرمایه‌گذاری در جهت شفافیت پاسخگویی و محاسبه‌پذیری از جمله راهبردهای اساسی تعریف شده برای تحقق آن است. مدیر کل دفتر امور ذخایر و سرمایه‌گذاری سازمان تامین اجتماعی حمایت از تعادل مالی سازمان را سومین هدف مورد توجه در بخش اقتصادی سازمان تأمین اجتماعی دانست. وی طراحی و استقرار مدیریت بهینه پورتفو را با توجه به مبانی بیمه‌های اجتماعی و تعهدات سازمان و با تأکید بر حضور فعال و موثر در بازارهای استراتژیک و ترجیحاً بزرگ در مقیاس ملی و فراملی از راهبردهای مورد توجه در این زمینه عنوان کرد.

قائم‌مقام مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در امور برنامه‌ریزی در نشست مشترک مدیران و کارشناسان حوزه‌های برنامه‌ریزی و سرمایه‌گذاری این سازمان با مدیران شرکت‌های تابعه که روز یکشنبه ۲۴ بهمن ماه با حضور مدیران بخش‌های مختلف اقتصادی این سازمان برگزار شد، گفت: «باید با نگاه به تجربیات گذشته برای آینده برنامه‌ریزی داشته باشیم. خوشبختانه در حال حاضر شرایط سازمان تامین اجتماعی به گونه‌ای است که می‌تواند مسیر ۵ سال آینده خود را پیش‌بینی کند.» دکتر رضایی در این نشست با انتقاد از اینکه در گذشته بخش‌های مختلف اجتماعی، درمانی و اقتصادی این سازمان هر یک به صورت جزیره‌هایی مستقل از یکدیگر عمل کرده‌اند و هم‌افزایی مطلوبی در این مجموعه وجود نداشته، گفت: «برای جبران خلاهای موجود از گذشته، برنامه راهبردی سازمان بر مبنای اصول علمی و دانشگاهی و با مشارکت مدیران سازمان تنظیم شده و تاکنون ۶۹ جلسه برای تکمیل و نهایی‌سازی آن در بالاترین سطح در این سازمان برگزار شده است.» رایی با اشاره به اینکه بودجه سال آینده و برنامه عملیاتی بودجه سازمان تامین اجتماعی در چارچوب برنامه راهبردی تدوین و تنظیم شده، گفت: «بودجه سال جاری سازمان با ۵۹ هزار میلیارد تومان بسته شد. این بودجه بدون لحاظ کردن بخش اقتصادی یعنی فقط از طریق منابع بیمه‌ای وصول شده است. در واقع در این سال با وجود همه فشارهای اقتصادی ناشی از شرایط عمومی اقتصاد کشور، بدون اتکا به منابع حاصل از سرمایه‌گذاری و بدون فروش هیچ سرمایه‌ای موفق شدیم تعهداتمان را اجرا کنیم.» وی افزود: «در حال حاضر سازمان تامین اجتماعی ماهانه حدود



۳ هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان وصول حق بیمه دارد و در حالی که پیش‌بینی شده بود در بخش اقتصادی ۲ هزار و ۹۰۰ میلیارد تومان از ۵۹ هزار میلیارد تومان منابع تعریف‌شده در بودجه از محل سود حاصل از سرمایه‌گذاری‌ها تامین شود، تا امروز بخش قابل توجهی از میزان پیش‌بینی شده در سال جاری هنوز تامین نشده است.» قائم‌مقام سازمان تامین اجتماعی در ادامه به نهایی شدن با تأخیر بودجه این سازمان در برخی از سال‌های گذشته اشاره کرد و افزود: «در حالی که در گذشته حتی در مواردی با شروع سال جدید، این سازمان چند ماه بدون بودجه مصوب فعالیت می‌کرد، در حال حاضر بودجه سال ۹۵ برای تصویب در هیئت‌مدیره آماده بررسی است.» وی حجم تعهدات پیش‌بینی شده سازمان تامین اجتماعی در بودجه پیشنهادی سال آینده را ۷۱ هزار میلیارد تومان اعلام کرد و گفت: «در سال ۹۲ زمانی که تیم مدیریتی جدید وارد سازمان تامین اجتماعی شد، این سازمان ۵ هزار میلیارد تومان کسری بودجه داشت، با این حال توانستیم با اتخاذ تدابیر مناسب این دوران را پشت سر بگذاریم و حتی یک روز تأخیر در پرداخت تعهدات خود نداشتیم.» قائم‌مقام مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در ادامه گفت: «مسال در پهن‌ماه به غیر از پرداخت مستمری‌ها حدود هزار و ۵۲۵ میلیارد تومان عیدی به مستمری‌بگیران پرداخت می‌شود.» رایی تصریح کرد: «شرکت‌های سازمان در راستای تامین منافع سازمان تامین اجتماعی حرکت می‌کنند اما متأسفانه در مجموعه شرکت‌های سازمان هم‌افزایی کامل و مطلوبی وجود ندارد لذا در برنامه راهبردی سازمان، هم‌چفت شدن و هم‌افزایی این مجموعه نیز مدنظر قرار گرفته است.» رایی افزود: «در سطح بین‌المللی بسیاری از کشورها و سرمایه‌گذاران خارجی، سازمان تامین اجتماعی را به عنوان شریکی مطمئن می‌شناسند. باید از این شرایط و اعتبار استفاده حداکثری را در جهت ارتقای ارزش ذخایر و آندوخته‌های سازمان ببریم.» رایی گفت: «مجموعه جدیدی به نام «هلدینگ مارکت تامین» در سازمان تامین اجتماعی در حال شکل‌گیری است که هدف آن جهت‌گیری و حرکت به سمت ظرفیت‌های داخلی و بین‌المللی سازمان است و پیش‌بینی می‌شود ۱۰ میلیارد دلار تامین مالی از این طریق ایجاد شود.» وی افزود: «در کشور ما برخلاف سایر کشورها که با افزایش امید به زندگی، سن بازنشستگی افزایش می‌یابد، با وجود افزایش سن امید به زندگی مردان تا ۲۲ سال و زنان تا ۲۵ سال نه تنها افزایش سن بازنشستگی را شاهد نبودیم بلکه سن بازنشستگی کاهش یافته است.» رایی در ادامه گفت: «متأسفانه بازنشستگی‌های پیش‌از موعد تعادل منابع و مصارف سازمان را به شدت بر هم زده است و حتی مشاهده شد فردی با ۲۸ سال سن بازنشسته شده است!» وی اولین هدف راهبردی بخش اقتصادی سازمان را حمایت از تعادل مالی سازمان عنوان کرد و افزود: «در این راستا طراحی و استقرار مدیریت بهینه پرتفو با توجه به مبانی بیمه‌های اجتماعی و تعهدات

سازمان و با تأکید بر حضور فعال و موثر در بازارهای استراتژیک و ترجیحاً بزرگ مقیاس ملی و فراملی مدنظر است.» وی هدف دوم برنامه راهبردی بخش اقتصادی سازمان را اصلاح ساختار تامین منابع مالی سرمایه‌گذاری و سومین هدف را ارتقای نظام سرمایه‌گذاری و حاکمیت شرکتی برشمرد.

■ از فرصت بر جام غافل نشویم

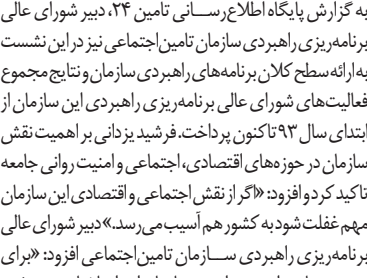


در این نشست یک‌روزه همچنین عضو هیئت‌مدیره سازمان تامین اجتماعی با اشاره به ظرفیت‌های گسترده اقتصادی این سازمان گفت: «توان و توانمندی وسیع موجود در سازمان تامین اجتماعی، همت بیشتر مسئولان این سازمان را می‌طلبد که در حرکتی حساب‌شده جایگاه تامین اجتماعی را در اقتصاد کشور اعتلا دهند.» دکتر محمدحسین مهدوی عادل ی‌با یادآوری اینکه در حال حاضر تنها حدود ۵ درصد از منابع ورودی به صندوق تامین اجتماعی از سود فعالیت‌های اقتصادی این سازمان تامین می‌شود، گفت: «سرمایه‌گذاری خود زیاد و متنوع سازمان تامین اجتماعی در حوزه‌های مختلف که بخش مهمی از آن ناشی از اقتضات محیطی در گذشته بوده است، باید با جدیت بیشتر، حرکت هدفمند و استراتژیک و در قالب اهداف کلان این سازمان مورد بازنگری قرار بگیرد.»

وی با ابراز امیدواری نسبت به تأثیر مثبت فرصت پیش روی اقتصاد کشور بعد از برجام برای سازمان تامین اجتماعی گفت: «این امکان وجود دارد که کشور ما مجدداً به جایگاه قبلی خود برگردد و همت عمومی می‌طلبد که برنامه‌های درستی داشته باشیم و شناسایی و شکار فرصت‌ها را در اولویت قرار دهیم.»

مهدوی عادل افزود: «فرصت بر جام از معهود فرصت‌های معتمنی است که در اختیار ما قرار گرفته است تا بتوانیم در جهت اهداف ملی به سویی حرکت کنیم که کشورمان را از محصور بودن در اورپم و اقتصاددان را بین‌المللی کنیم.»

■ تلاش برای بسط گفتمان تامین اجتماعی در حاکمیت



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی تامین ۲۴، دبیر شورای عالی برنامه‌ریزی راهبردی سازمان تامین اجتماعی نیز در این نشست به ارائه‌ن سطع کلان برنامه‌های راهبردی سازمان و نتایج مجموع فعالیت‌های شورای عالی برنامه‌ریزی راهبردی این سازمان از ابتدای سال ۹۳ تاکنون پرداخت. فرشیذ یزدانی بر اهمیت نقش سازمان در حوزه‌های اقتصادی، اجتماعی و امنیت روانی جامعه تاکید کرد و افزود: «اگر از نقش اجتماعی و اقتصادی این سازمان مهم غفلت شود به کشور هم آسیب می‌رسد.» دبیر شورای عالی برنامه‌ریزی راهبردی سازمان تامین اجتماعی افزود: «برای تدوین برنامه راهبردی این سازمان ابتدا ساختاری تعریف و کمیته‌ها، کمیسیون‌ها و دبیرخانه‌هایی تشکیل شد. برای این منظور ۶۶ جلسه کاری از طریق ویدئو کنفرانس با حضور همه مدیران استانی کشور تشکیل شد که در کل ۳ هزار و ۹۰۰ نفر در این برنامه‌ها حضور داشتند و ۲ هزار نفر توسط کمیته علمی آموزش دیدند.» یزدانی ادامه داد: «سرانجام بیانیه مأموریت سازمان بعد از تاملات و بحث‌های فراوان نهایی شد که در آن هم مبنای نظری و هم مسائل و چالش‌های سازمان آمده است.» یزدانی با اعلام اینکه در چشم‌انداز ترسیمی تعیین شده است که سازمان در افق ۱۴۰۴ چه وضعیتی باید داشته باشد، گفت: «برنامه‌محوری، امانت‌داری و پاک‌دستی، حفظ کرامت انسانی، قانون‌مداری، عدالت‌محوری، تخصص‌گرایی، تعهد حرفه‌ای، اخلاق‌محوری و... از جمله ارزش‌های محوری سازمان در برنامه راهبردی تعریف شده است.» یزدانی «یجادو بسط گفتمان تامین اجتماعی در حاکمیت» و «عمیق‌گسترش فعالیت‌های سازمان در حوزه مالی» و «تبیین مناسبات داخلی سازمان با رویکرد مردم‌مداری» را سه هدف کلان تعیین شده در برنامه راهبردی سازمان برشمرد.



یکشنبه ● ۲۵ بهمن ۱۳۹۴ ● شماره چهل و سه

A T I V E H N O