

سال‌های مبنای محاسبه مستمری تغییر نکرده است

پیرو درج خبری مبنی بر محاسبه میزان مستمری بازنشستگان براساس ۵سال آخر خدمت از سوی سازمان تامین اجتماعی در برخی سایت‌ها و خبرگزاری‌ها، معاون حقوقی و امور مجلس این سازمان با رد اخبار منتشرشده اعلام کرد: «چنین مسئله‌ای در احکام برنامه پنج‌ساله ششم توسعه مطرح نیست.» عبدالرحمن تاج‌الدین با بیان اینکه خبرهای مربوط، مانند تغییر در سن و سابقه صرفاً زائیده پیش‌بینی‌های رسانه‌ای است و صحت ندارد، افزود: «در برنامه ششم کشور توسعه مبنای پرداخت مستمری بازنشستگی، میانگین پرداخت حق بیمه براساس ۲ سال آخر خدمت خواهد بود.» ماده ۷۷قانون تامین اجتماعی و تبصره‌های ذیل آن، نحوه محاسبه مستمری بازنشستگی را ۲ سال آخر خدمت در نظر گرفته است.

یکشنبه ● ۲۵ بهمن ۱۳۹۴ ● شماره چهل و سه

۰ ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹ A T

چشم‌پوش

خبرهاو نظره‌های تأمین اجتماعی

هشدار مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی به مراجع تقنینی و حاکمیتی:

اصول محاسبات بیمه‌ای را دور نزنید!

تجهیز ۴۳ هزار میلیاردی سازمان در بخش بیمه‌ای تا پایان سال ۱۳۹۴، این اقدام را با توجه به شرایطار کود حاکم بر اقتصاد کشور و فشارهای ناشی از تحریم‌های بین‌المللی مثبت و حائز اهمیت ارزیابی کرد. دکتر نوربخش با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی میزان الحارره اقتصاد کشور است، افزود: «این سازمان تنها نهاد درآمد-هزینه‌ای کشور است و از نظر درآمد و هزینه دارای استقلال است، هیچ گونه وابستگی به بودجه عمومی کشور ندارد و مبالغی که دولت برای این سازمان در نظر می‌گیرد به‌عنوان کمک و بودجه نیست بلکه در چارچوب محاسبات بیمه‌ای ناشی از خرید خدمات از سوی سازمان است.»

■ انجام تعهدات بدون وابستگی مالی

وی با اشاره به مشکلات بودجه‌ای دولت و کمبود منابع خزانه عمومی به دلیل مشکلات اقتصادی گفت: «به همین دلیل سازمان تامین اجتماعی یک ریال هم بابت خرید خدمت در سال جاری دریافت نکرد. از محل هدفمندی یارانه‌ها مبالغی گرفت اما کاملاً در آمد هزینه‌ای بود.» دکتر نوربخش با یادآوری نقش برجسته سازمان تامین اجتماعی در حل بحران دارویی کشور در سال ۱۳۹۲ اظهار داشت: «در آن مقطع مشکل عمده در تهیه مواد اولیه دارویی، مشکل نقدینگی بود اما با هم‌افزایی میان بخش‌های بیمه‌ای، درمانی و سرمایه‌گذاری سازمان تامین اجتماعی، در مهرماه همان سال حدود ۴۰۰ میلیارد تومان بدهی طرف قرارداد داروخانه‌ها پرداخت بحران دارویی را برطرف کرد.» وی در تشریح حوزه سرمایه‌گذاری سازمان تامین اجتماعی گفت: «در این بخش گردش مالی بسیاری وجود دارد و تامین مالی این بخش به اشکال مختلف مانند خدمات اعتباری صورت می‌گیرد، هرچند در این زمینه، هم‌افزایی نسبتاً خوبی ایجاد شده اما رضایت‌بخش نیست. در این بخش تسهیلاتی مانند تسهیلات مراجه، گشایش اعتبارات اسناد داخلی و خارجی و سپرده‌گذاری بخش اقتصادی و بنگاه‌های سازمان ایجاد شده که می‌تواند به هم‌افزایی بیشتر با بانک رفاه بینجامد و این ارتباطات باید به صورت دوسویه تقویت شود.» وی افزود: «اگر فرآیندهای بانکی و اصلاحات در این حوزه در بانک رفاه مسورت بگیرد، ظرفیت بزرگی درون خانواده بزرگ تامین اجتماعی ایجاد خواهد کرد.» نوربخش حوزه خدمات ارزی را عرصه بسیار وسیعی دانست و گفت: «اعطای تسهیلات و خدمات ارزی به سازمان و یا بنگاه‌های اقتصادی آن با کمترین میزان ریسک بانکی همراه است که خود نوعی گردش مالی است.» وی خاطرنشان ساخت: «گسترش امتیازها و فرآیندهای اعطای تسهیلات ارزی و بانکی برای بانک رفاه هم سودمند است و این بانک می‌تواند از فرصت‌های به‌وجودآمده استفاده بیشتری کند.»

■ حرکت به سمت اصلاح فرآیندها و چابکی خدمات بانکی

مدیرعامل بانک رفاه هم در این نشست با اشاره به سلامت‌محور بودن برنامه‌های سال ۱۳۹۴ این بانک گفت: «بانک رفاه کارگران در راستای ایفای نقش بهتر در طرح تحول نظام سلامت و با توجه به تفاهم‌نامه‌های منعقدشده برای بازپرداخت مطالبات بیماران‌ها و مراکز ملکی، تاکنون مطالبات مهر و آبان بیش از ۱۱۰ مرکز درمانی را پرداخت کرده است.» صدقی با بیان اینکه فضای کنونی حاکم بر بانک رفاه زمینه‌ساز حضور شرکت‌های تابعه سازمان تامین اجتماعی در این بانک شده، اضافه کرد: «بانک رفاه طی دو سال گذشته به سمت چابکی و ارائه خدمات در کوتاه‌ترین فاصله زمانی حرکت کرده است.»



در نشست تبیین استراتژی‌های کلان بانک رفاه، روش‌های افزایش تعامل و هم‌افزایی بانک رفاه به منظور ایفای نقش پررنگ‌تر در کاهش ریسک‌ها و نظام تامین مالی شرکت‌های تابعه سازمان تامین اجتماعی مورد تاکید قرار گرفت

به کارگیری سرمایه‌ها در حوزه‌های اقتصادی به بیمه‌شده و یا بازماندگان وی پرداخت کند.»

■ **گردش مالی ۱۲۰ هزار میلیارد تومانی تامین اجتماعی**
مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با اشاره به تلاش‌های صورت گرفته در طول ۶۰سال گذشته برای تقویت جایگاه سرمایه‌گذاری در سازمان گفت: «با وجود این تلاش‌ها متأسفانه هنوز ادبیات این موضوع به طور دقیق در مراجع مختلف تبیین نشده و درک صحیحی از این صندوق وجود ندارد.»

دکتر نوربخش گردش مالی سازمان تامین اجتماعی در سال ۱۳۹۴ را حدود ۱۲۰ هزار میلیارد تومان عنوان کرد و اظهار داشت: «این امر بیانگر این است که حجم گردش مالی سازمان ماهانه ۱۰ هزار میلیارد تومان است که با احتساب گردش مالی واحدهای اقتصادی، به ۲۰ هزار میلیارد تومان می‌رسد.» وی ادامه داد: «افتخار خدمت در سازمانی را داریم که ارزش‌داری‌های بنگاه‌های اقتصادی وابسته به آن حدود ۶۰هزار میلیارد تومان است که ۲۵هزار میلیارد تومان به «شتا» مربوط است که با توجه به افزایش ۱۸ درصدی شاخص‌های بورس این رقم بالاتر هم می‌رود.» وی با اظهار امیدواری نسبت به

است که خدمات درمانی خود را از طریق ۸۰ بیمارستان و ۳۵۰ مرکز درمانی و ۲۳هزار مرکز طرف قرارداد به بیمه‌شدگان اراده می‌کند، تصریح کرد: «علاوه بر این سازمان تامین اجتماعی ۱۸ مزیت بیمه‌ای مانند بیمه بیکاری، غرامت دستمزد، کمک ازدواج و... به ذی‌نفعان خود ارائه می‌کند که از هر حله قبل از تولد تا پس از فوت بیمه‌شدگان را شامل می‌شود.»

نیاز تامین اجتماعی به سرمایه‌گذاری اقتصادی

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در ادامه با اشاره به ابعاد اجتماعی و اقتصادی این سازمان اظهار داشت: «مهم‌ترین تولید این سازمان، مانند هر سازمان بیمه‌گر اجتماعی دیگر در دنیا، ایجاد امنیت اجتماعی است که با امنیت ملی گره خورده است.» دکتر نوربخش سازمان تامین اجتماعی را در بعد اقتصادی، یکی از مهم‌ترین بازیگران بازارهای مالی و پولی کشور ارزیابی کرد و افزود: «سازمانی که براساس مکانیزم بیمه‌ای مزایای تعریف‌شده (DB) فعالیت می‌کند نیازمند سرمایه‌گذاری در حوزه‌های اقتصادی است تا بتواند متناسب با ارزش روز، مبالغی را که بیمه‌شدگان به این سازمان پرداخت کرده‌اند از طریق

■ حسن بلوچی: «روزنامه‌نگار»

به منظور تبیین استراتژی‌های کلان برای سال ۱۳۹۵، بانک رفاه کارگران هفته گذشته نشست‌ی را با حضور مدیرعامل و معاون اقتصادی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی و همین‌طور جمعی از مدیران شعب بانک در «هتل هما» برگزار کرد. برنامه‌های عملیاتی و استراتژی‌های مالی این بانک با هدف نهادهینه‌سازی برنامه‌ریزی در سطح ستادی و شعب و همچنین تبیین مدل‌های جدید کسب‌وکار بانکی و تدوین استراتژی‌ها برای سال آینده مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در این نشست با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی نهادی اجتماعی-اقتصادی تأثیرگذار بر حوزه‌های مختلف اجتماعی، اقتصادی، امنیتی و... است، اظهار داشت: «سازمان تامین اجتماعی در حال حاضر بیش از ۴۰ میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت پوشش خدمات متنوع خود دارد که قریب به ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار نفر از این افراد که زمانی سرمایه خود را در این سازمان سرمایه‌گذاری کرده بودند امروز به‌عنوان بازنشسته و مستمری‌بگیر از خدمات سازمان تامین اجتماعی استفاده می‌کنند.» دکتر سیدتقی نوربخش تصریح کرد: «تمام ابعاد زندگی ۵میلیون و ۳۰۰هزار بازنشسته و مستمری‌بگیر ارتباط مستقیمی با خدمات و سیاست‌های سازمان تامین اجتماعی دارد.» دکتر نوربخش با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی بیش از یک سازمان بیمه‌گر اجتماعی

سازمان تامین اجتماعی و شرکت بورس اوراق بهادار تفاهم‌نامه همکاری مشترک امضا کردند. مراسم اعضای این تفاهم‌نامه با حضور قائم‌مقام مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی و معاون امور اقتصادی و برنامه‌ریزی این سازمان و مدیرعامل شرکت بورس اوراق بهادار تهران برگزار شد و طرفین در قالب آن، نقش‌آفرینی و حضور فعال‌تر شرکت‌های سازمان تامین اجتماعی در بازار سرمایه کشور و لزوم دسترسی و خدمات‌رسانی سهل‌تر به شرکت‌ها را جهت عرضه سهام، شفافیت اطلاعات و سایر فعالیت‌های سرمایه‌گذاری و آموزشی مورد تأکید قرار دادند. قائم‌مقام مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی همکاری بین این سازمان و شرکت بورس اوراق بهادار تهران را در رشد و توسعه اقتصادی کشور تأثیرگذار دانست و گفت: «شروع همکاری بین سازمان تامین اجتماعی و بازار سرمایه را به فال نیک می‌گیریم و امیدواریم از حداکثر ظرفیت

مهم‌ترین ارکان بخش مالی اقتصاد کشور دانست و اضافه کرد: «بخش سرمایه‌گذاری سازمان تامین اجتماعی در اقتصاد کلان کشور تأثیرگذار است و خدمت‌رسانی این سازمان به اقشار مختلف جامعه‌بر معیشت مردم و اقتصاد خرد تأثیر فراوانی دارد.» دکتر راعی با اشاره به حضور سازمان تامین اجتماعی در بازار سرمایه اظهار داشت: «تلاش



است که قطعاً بورس تهران می‌تواند برای این حضور بین‌المللی کمک‌های شایان توجهی به سازمان تامین اجتماعی کند.» قائم‌مقام مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه این تفاهم‌نامه در حال حاضر سه‌ساله است و امیدمی‌رود مبنایی برای همکاری دائمی ارتباطات پایدار و ماندگار شود، تصریح کرد: «شروع همکاری این



کتیفو | ۰۳

«رویداد»

اختلاف‌نظر بر سر محاسبه افزایش دستمزد ۹۵

در شرایطی که کارگران معتقدند در فرمول تعیین دستمزد سال آینده کارگران کشور باید با توجه به سبب معیشتی خانوار تصمیم‌گیری شود، دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان ایران گفته است: «نظر کارفرمایان برای افزایش دستمزد، ملاک بودن نرخ تورم رسمی کشور است.» محمد مروج حسینی با بیان اینکه در سال‌های گذشته قدرت خرید نیروهای کار کشور ۴۰درصد کاهش را نشان می‌دهد و پیش‌بینی می‌شود وضعیت معیشتی کارگران در سال ۱۳۹۷ در سطح سال ۱۳۸۳ برسد، اظهار داشت: «با توجه به وضعیت اقتصادی کشور و اینکه بسیاری از بنگاه‌ها با مشکلاتی در خصوص افزایش هزینه‌ها و کاهش سطح تولید مواجه‌اند، ظرفیتی برای افزایش مزد بیشتر از میزان تورم وجود ندارد.» وی در گفت‌وگو با «تسنیم» درباره نگاه کارفرمایان به دستمزد کارگران گفت: «هرساله برای تعیین دستمزد کارگران اعداد و ارقامی از سوی نمایندگان کارگران مطرح می‌شود اما تصمیم‌گیرنده اصلی در تعیین مزد دولت است. چراکه کارفرمایان تأثیرگذاری کمتری به نسبت نمایندگان دولت در تعیین دستمزد دارند.» مروج حسینی تأثیرات احتمالی افزایش غیرمنطقی دستمزد را بر امنیت شغلی نیروهای کار بالا ارزیابی کرد و افزود: «ما اعتقاد داریم دستمزد به هر میزان که تعیین شود بر وضعیت عمومی اشتغال کشور اثر می‌گذارد. اگر میزان وضعیت عمومی اشتغال کشور بالا باشد، قراردادهای سال بعد کارگران تجدید نمی‌شود و در نتیجه تعداد زیادی از کارگران ریزش می‌کنند.» دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان ادامه داد: «موارد بسیار زیادی داشتیم که کارگاه توان پرداخت حقوق را نداشته و نیروی انسانی خود را تعدیل کرده است. خوشبختانه نمایندگان کارگران به این موضوع توجه دارند و می‌دانند اگر عددی غیرعادی مطرح شود، باعث تعطیل شدن کار خواهد شد.» مروج حسینی با بیان اینکه نمایندگان کارفرمایان هر سال افزایش مزد مطابق نرخ تورم را مدنظر دارند، افزود: «سال گذشته ۲درصد بیشتر از نرخ تورم میزان افزایش مزد را اعلام کردیم. امسال هم نظر کارفرمایان افزایش مزد مطابق نرخ تورم است.»

رونمایی از اولین بسته

اشتغالی دولت در پسابرجام

یکی از وظایف اصلی و کلیدواژگان مورد تأکید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه رفاه و تامین اجتماعی، گسترش اشتغال برای نیروهای جویای کار است. هم‌مساله دولت برنامه‌های خود برای افزایش اشتغال و کاهش نرخ بیکاری را در قالب بسته‌های مختلف به مجلس ارائه می‌کند. در حالی که دولت در یکی دو سال گذشته نشان داده که رویکرد و تمرکز اصلی‌اش بر توسعه مهارت‌های فنی و حرفه‌ای و ارائه مهارت‌های لازم به نیروهای جوان و توسعه اشتغال‌زایی از مسیر ایجاد اشتغال در صنایع پیشرفته، بهبود فضای کسب‌وکار و تناسبات نیازها در مناطق مختلف کشور است، حالا و در همین رابطه قائم‌مقام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از طراحی سناریوی ایجاد یک میلیون شغل جدید خبر داده و گفته است: «بسته پیشنهادی آماده ارائه به مجلس است.» ابوالحسن فیروزآبادی با اعلام اینکه طرح ایجاد یک میلیون شغل در سال ۹۵ به مجلس ارائه می‌شود، در گفتگو با «مهر» اظهار داشت: «این طرح در شورای اشتغال به‌عنوان برنامه محوری وزارتخانه مطرح شده و آماده ارائه به مجلس است.» وی با بیان اینکه با عملیاتی شدن این طرح، گام بزرگی برای ایجاد اشتغال در جامعه برداشته می‌شود، اظهار داشت: «موضوع بیکاری تحصیل کرده‌ها و فقر در جامعه از برنامه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دوره پسابرجام است.» در اظهارنظری دیگر معاون این وزارتخانه هم ایجاد نگاه سیستمی به موضوع اشتغال را در بهبود این شاخص اثرگذار دانسته و گفته است: «نگاه سیستمی به برنامه‌های دستاوردمحور تأثیر اساسی بر اقتصاد کشور خواهد داشت و ما با توجه به سیاست‌های جدید معاونت روابط کار، تلاشمان بر این است که در بحث سیاست‌گذاری همسویی بیشتری ایجاد کنیم، چراکه این برنامه‌ها به صورت مستقیم بر اشتغال و سرمایه‌گذاری تأثیر دارد.» معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: «باید بتوانیم به شاخص‌های استانی حوزه دستاوردمحور برسیم و با برنامه‌های دستاوردمحور، دستاوردی برای اقتصاد کشور به ارمغان بیاوریم و فقط نباید نتایج استانی و منطقه‌ای را مدنظر قرار دهیم.»