

نکته



تقدیر جیدری از مدیرعامل موسسه عالی پژوهش

عضو و نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی از مدیرعامل و همکاران مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی به جهت کسب رتبه نخست اندیشکده و مرکز تحقیقاتی برتر کشور در دو حوزه اجتماعی و اقتصادی پیرامون مسائل کرونا تقدیر کرد. در متن تقدیرنامه علی جیدری از روزبه کردونی آمده است: «بی شک نقش بی بدیل سازمان تأمین اجتماعی در تعالی بخشی جامعه و تأثیر گذاری آن بر کیفیت زندگی بیش از نیمی از احاد جامعه به عنوان اصلی ترین و محوری ترین بیمه گر اجتماعی کشور، مرهون مجاهدت و ممارست علمی و عملی مدیران و کارشناسان فرهیخته، دغدغه مند و تلاشگری است که در طول عمر با برکت اداری خویش کمر همت به استواری، بالندگی و پویایی این سازمان بسته اند. انجام مطالعات و پژوهش های کاربردی و منطبق با نیازها، شرایط و اقتضانات روز سازمان تأمین اجتماعی، همسوسازی فعالیت های تحقیقاتی با رویکرد حل مسائل، مشکلات و چالش های مبتلابه سازمان و از همه مهمتر ارائه و انتشار نتایج آنها به نحوی که در دسترس نظامات تصمیم سازی، تصمیم گیری، اجرایی و نظارتی کشور و مطمح نظر مسئولان و متولیان امور قرار گیرد، می تواند در ایجاد تحول و تعالی بخشی سازمان تأمین اجتماعی تأثیر گذار باشد و مجموعه فعالیت های پژوهشی که بر اساس همین رویکرد با همت شما و همکاران تان انجام پذیرفته و می پذیرد، گام مؤثر و مهمی در این زمینه است. ضمن تبریک به شما و همکاران محترم مؤسسه متبوع به جهت کسب رتبه نخست اندیشکده و مرکز تحقیقاتی برتر کشور در دو حوزه اجتماعی و اقتصادی (پیرامون مسائل کرونا) و نیز دستور مقام محترم ریاست جمهوری در خصوص یکی از نتایج فعالیت پژوهشی مؤسسه متبوع، بر خود فرض می دانم تا از شما و همکاران محترم آن مؤسسه تقدیر و تشکر نمایم. امیدوارم متولیان امر در سازمان بتوانند از نتایج این تحقیقات، پژوهش ها و مطالعات کارشناسی، بهره وافی و کافی ببرند و مؤسسه نیز در جهت تحقق اهداف سازمان تأمین اجتماعی بیش از پیش و بهتر از گذشته گام بردارد. موفق، سلامت و شاد باشید.»



احسان احمدی

خبرنگار

**کلید حل
معضل
مدرک گرایی و
بیکاری اقشار
فارغ التحصیل
که هزینه های
بسیاری را به
دولت و
جامعه تحمیل
می کند،
مهارت آموزی
است**



سابقه اجرایی

ازعام می شوند.» مدیر مسابقات ملی مهارت سازمان فنی و حرفه ای گفت: «مسابقات جهانی آخرین بار در ۵۶ رشته در کازان روسیه برگزار شد و نکته حائز اهمیت این بود که پوتین، رئیس جمهور روسیه در پیامی که برای این مسابقات ارسال کرد، با صراحت اعلام کرد که مسیر آینده روسیه صرفا از مسیر مهارت عبور می کند و این، اهمیت و نگاه خاص کشورها را به موضوع مهارت و مسابقات این حوزه می رساند. به این معنا، دنیا به این نتیجه رسیده که نگاه به مهارت، نگاه به آینده محتوم جهان است.» وی اضافه کرد: «کلید حل معضل مدرک گرایی و بیکاری اقشار فارغ التحصیل که هزینه های بسیاری را به دولت و جامعه تحمیل می کند، مهارت آموزی است. در واقع این مسابقات، ویتترین انسان های موفق در حوزه آموختن مهارت هاست.»

دارایی در پایان اظهار داشت: «تیم ملی مهارت جمهوری اسلامی ایران با حضور در مسابقات جهانی مهارت در بین سال های ۱۳۸۰ تا ۱۳۹۸ موفق به کسب دیپلم های افتخار، مدال های برنز و نقره در ادوار مختلف این مسابقات شد و قابل توجه است که بهترین رتبه ایران در مسابقات سال ۱۳۹۲ در آلمان رقم خورد که تیم کشورمان به مقام چهارم مسابقات دست یافت.»

دارایی ادامه داد: «ما از سال ۱۳۷۹ به صورت مجدد در سازمان جهانی مهارت عضو شدیم و در واقع قبل از پیروزی انقلاب اسلامی نیز عضویت این سازمان را در اختیار داشتیم و در مسابقات نیز شرکت می کردیم. البته سازمان بین المللی آموزش های فنی و حرفه ای در سال ۲۰۰۰ نیز به سازمان جهانی مهارت تغییر نام داد و در حال حاضر حدود ۸۵ کشور دنیا در این سازمان عضو هستند و در ۶۳ رشته تخصصی مسابقاتی را به صورت دوسالانه برگزار می کنند. نوبت آخر آن نیز در کازان روسیه و در سال ۲۰۱۹ برگزار شد.»

وی تصریح کرد: «تلاش ما در سازمان فنی و حرفه ای این است که مسابقات ملی و بین المللی مهارت جدی گرفته شود. این مسابقات عملا مانند سنگ بنای تمامی رقابت هایی است که برای این مجموعه تعریف می شود. سازمان آموزش فنی و حرفه ای در واقع متولی برگزاری مسابقات ملی مهارت است و این مسابقات عملا تمامی گروه های سنی زیر ۲۱ سال کشور را بدون توجه به جنسیت، با توجه به سواد و دانش آنها به صورت کاملا پروژه محور و با توجه به استانداردهای جهانی مورد ارزیابی قرار می دهد. در پایان و پس از مراحل شهرستانی، استانی و ملی، در مسابقات، منتخب و در اردوهای آماده سازی به عنوان سرآمد تشخیص داده شده و بعد از آن تحت عنوان تیم ملی مهارت کشور به مسابقات آسیایی و جهانی مهارت

مدیر مسابقات ملی مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای:

نگاه به مهارت، نگاه به آینده محتوم جهان است

گفت و گو

در چهارمین مجمع عمومی سازمان آسیایی مهارت، نمایندگان کشورمان با ارائه گزارشی از عملکرد و توانایی های سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و ارائه برنامه های آتی توانستند رأی اعتماد کشورهای عضو را اخذ کرده و کشورمان توانست به صورت رسمی به عضویت سازمان آسیایی مهارت پذیرفته شود. سازمان مسابقات مهارت آسیایی، یک سازمان غیرانتفاعی بین المللی از کشورهای عضو قاره آسیا است که برای ارتقاء مهارت های فنی و کیفیت بخشی به آموزش های فنی و حرفه ای تشکیل شده است. این سازمان قصد دارد اهمیت تعالی حرفه ای و آموزش و حرفه ای با کیفیت بالا در سطح آسیا را ارتقاء داده و ارزش مهارت ها را از طریق شناسایی متخصصان ماهر نشان دهد. سازمان مسابقات مهارت آسیایی با تمرکز بر چهار رکن اصلی برنامه های تعیین شده: ارتقاء مهارت ها، آموزش، همکاری های بین المللی و مسابقات مهارت و به عنوان قطب آسیایی برای تعالی مهارت ها با هدف ایجاد یک جهان بهتر از طریق قدرت مهارت ها. عضویت رسمی سازمان آموزش فنی و حرفه ای ایران در سازمان آسیایی مهارت و نگاه ویژه فضای خبری حوزه کسب و کار و مهارت آموزی به این مهم و همچنین اهمیت مهارت آموزی در ارتباط با مبحث آینده نگری در بازار کسب و کار و لزوم تمرکز خاص دستگاه های مرتبط با این موضوع، انگیزه ای شد تا مصاحبه ای را با مهدی دارایی، مدیر مسابقات ملی مهارت سازمان فنی و حرفه ای داشته باشیم.

اهمیت سازمان آسیایی

مدیر مسابقات ملی مهارت سازمان فنی و حرفه ای کشور با اشاره به اهمیت عضویت و حضور کشورمان در سازمان آسیایی مهارت و برنامه های تعامل با این سازمان گفت: «با توجه با اینکه برای برگزاری مسابقات ملی مهارت همواره ما نیازمند مشارکت بخش دولتی بوده و هستیم، تلاش ما در این راستا این است که این مسابقات از طرف مسئولان جدی گرفته

روند عضویت

دارایی در ارتباط با روند اجرایی عضویت در سازمان مسابقات مهارت آسیایی افزود: «درخواست سازمان فنی و حرفه ای جهت عضویت در سازمان آسیایی مهارت در سال ۲۰۱۷ به این سازمان ارسال شد و با توجه به برگزاری دو مجمع عمومی در فاصله سال های ۲۰۱۷ تا ۲۰۲۰، ایران به همراه ۱۲ کشور دیگر با توجه به رأی گیری در مجمع عمومی سازمان مذکور و پیرو ارائه عملکرد سازمان فنی و حرفه ای در مجمع به عضویت رسمی سازمان آسیایی مهارت درآمد.» وی تأکید کرد: «سازمان آسیایی مهارت یکی از مجموعه هایی است که به صورت منطقه ای در راستای سیاست های سازمان جهانی مهارت عمل می کند و این سازمان از زمان تأسیس تا به امروز تعداد ۲۶ کشور

لزوم ذی نفع محوری...

ادامه از صفحه ۳

کاهش همپوشانی و ارتقای هماهنگی

این استاد دانشگاه ادامه داد: «در برنامه سوم توسعه این طور احساس شد که گسترش کمی نظام تأمین اجتماعی کافی است و حالا زمان کاهش همپوشانی ها و حرکت به سمت ارتقای هماهنگی است. به همین علت در ماده (۳۰) قانون برنامه سوم توسعه ذکر شد که دولت نظام جامع تأمین اجتماعی را از طریق ادغام و هماهنگ کردن نهادهای متعدد سامان دهد.» واعظم مهدوی ادامه داد: «تهادهایی چون بهزیستی، کمیته امداد، بنیاد ۱۵ خرداد، سازمان تأمین اجتماعی، بیمه خدمات درمانی و... از این جمله بودند که باید به صورت سیستمی، نظام مند و در قالب یک منظومه فعالیت می کردند. در این بین کار گروه های متعددی شکل گرفت و مطالعات گسترده ای در مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی، دانشگاه علوم بهزیستی، سازمان برنامه و وزارت

بهداشت نیز انجام شد.» وی اضافه کرد: «شماری از این نهادهای ذیل وزارت بهداشت بودند و شاید برای اولین بار مجموعه این نهادها به این جمع بندی رسیدند که برای رسیدن به دستاوردهای بالاتر باید از وزارت بهداشت منتزع شوند. صورت جلسه ای امضاء شد و تشکیل نظام جامع تأمین اجتماعی را وفق ماده (۳۰) قانون برنامه سوم درخواست کردند و دکتر فرهادی، وزیر بهداشت وقت، نامه را تأیید کرد که اگر شکل گیری چنین نظامی احتیاج به استقلال سازمانی دارد من موافق آن هستم.» این استاد دانشگاه و معاون اسبق وزارت رفاه با بیان اینکه این نامه امضاء و تدوین آیین نامه ها و قوانین آن آغاز و در سازمان برنامه دنبال شد، اظهار کرد: «تنظیم پیش نویس قانون جامع یکی از وسیع ترین و گسترده ترین کارهایی بود که در نظام جامع برنامه ریزی کشور انجام شد. در همه بندها، اصول (۳)، (۲۸)، (۲۰)، (۳۰)، (۳۱) و (۱۳) قانون اساسی مورد نظر بود.

در قانون اساسی، دولت مکلف شده که ساختارها و اقداماتی را انجام دهد و کلیه نهادها باید برای تحقق قانون اساسی تلاش کنند.» واعظم مهدوی ادامه داد: «به هر صورت لایحه نظام جامع تأمین اجتماعی تدوین شد و شاید بیش از ۲۰ جلسه در دولت وقت در دهه ۷۰ در دستور کار و بررسی قرار گرفت. در نهایت قانون به تصویب رسید و مواد مختلف آن سازمان اجرایی کشور را جهت می دهد. هدف نهایی اقدامات دولت بهینه سازی سطوح رفاهی و تأمین نیازهای اساسی برای جامعه است. بر این اساس همه اهداف، ابزارهایی هستند تا شهروندان به سطحی از رفاه اجتماعی دست یابند که از منظر بینش اسلامی نیز مقدمه ای برای رشد و کمال انسانی است. بنابراین بسیار مهم است که در ساختارهای اجتماعی ببینیم هدف چیست و برای رسیدن به هدف اقدامات خود را انجام دهیم.»

توسعه نظام بیمه ای

وی با بیان اینکه ثمرات و دستاوردهای برخورداری همگانی به خوبی در قانون اساسی مورد اشاره قرار گرفته است، گفت: «اصل قانون اساسی برای اجرایی شدن، به قانون نظام جامع تأمین اجتماعی تبدیل شده و از ارزنده ترین قوانین کشور است. در قانون نظام جامع تصریح شده که نظام شامل سه سطح مساعدت های اجتماعی، بیمه و بیمه های تکمیلی است و لایه مساعدت اجتماعی باید به سمت توسعه نظام بیمه ای حرکت کند.» این استاد دانشگاه و معاون اسبق وزارت رفاه افزود: «در این قانون تصریح شده که باید ارائه تعهدات بیمه ای بر اساس قاعده مشارکت و عدالت صورت گیرد و حقوق افراد تحت ضمانت دولت است. سازمان بیمه ای اجازه ندارد سر و ته خدمات اش را بزند و دولت آینده بیمه شدگان را تضمین می کند. همچنین استفاده از منابع تأمین اجتماعی جهت هر گونه مصرف غیر تأمین اجتماعی ممنوع است.»

واعظم مهدوی با اشاره به اینکه اکنون سرجمع منابع کشور در لایحه بودجه سال ۱۴۰۰ برای بخش رفاهی ۱۸۹ هزار میلیارد تومان گفت: «البته بودجه ۱۲۰ هزار میلیاردی تأمین اجتماعی در آن نیست و با احتساب بودجه تأمین اجتماعی به ۳۰۰ هزار میلیارد تومان می رسد و با احتساب بودجه سایر نهادها، مجموع آن به بیش از ۴۰۰ هزار میلیارد تومان و رقمی معادل دوسوم بودجه ای کشور می رسد و در نظام تأمین اجتماعی هزینه می شود که اگر سیاست گذاری درست باشد می تواند سطح خوبی از رفاه ایجاد کند.»

وی در پایان افزود: «متأسفانه این بودجه پرکننده است، همپوشانی هایی نیز دارد و منابع توزیعی در بخش های مختلف برای همه افراد به تناسب اختصاص نمی یابد. اگر از این منابع به خوبی استفاده شود ما الزامات قانونی موجود را داریم و می توانیم با انجام هماهنگی های لازم، استقرار نظام جامع رفاه را محقق کنیم.»

بازدید معاونان تأمین اجتماعی از شعب ۱۵ و ۶

معاون بیمه ای و معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان های مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی از شعب ۶ و ۱۵ تهران بازدید کردند. مهرداد قریب و عادل دهدشتی در این بازدیدها با ارزیابی خدمات غیر حضوری و تأثیر این خدمات بر کاهش مراجعات مردم به شعب پرداختند. مدیران و کارشناسان شعب نیز در این بازدیدها از شرایط خدمات غیر حضوری و تأثیر این خدمات بر روند فعالیت جاری شعب گزارش دادند و پیشنهاداتی برای ارتقاء سامانه خدمات غیر حضوری ارائه کردند. معاونان مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تعدادی از مراجعه کنندگان به این دو شعبه به گفت و گو پرداخته و مزایای استفاده از خدمات غیر حضوری را تشریح کردند تا مردم بتوانند به نحو صحیح و در کمترین زمان ممکن به جای مراجعه حضوری به شعب تأمین اجتماعی از سامانه خدمات غیر حضوری استفاده کنند.