

خبر



رأی دیوان عدالت اداری به سود صندوق های بیمه ای

به دنبال شکایت کانون کارگران بازنشسته تهران از هیأت وزیران و درخواست ابطال تبصره ۲ ماده ۳ آیین نامه اجرایی بند (ت) ماده ۸ قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران به شماره ۲۹۱۹۵۳/ت/۲۱۸۵۵ مورخ ۲۹/۱۲/۹۷ مصوبه هیأت وزیران که در آن مقرر شده بود مطالبات سازمان ها، صندوق ها و موسسات بیمه ای فعال از دولت براساس نرخ اوراق مشارکت محاسبه شود، هیأت عمومی دیوان عدالت اداری وارد بحث و بررسی شد و با توجه به اینکه مقرر دولت خلاف بند (ه) از ماده ۷ قانون جامع رفاه تشخیص داده شد و ملاک محاسبه مطالبات را ارزش واقعی روز دانست، رأی به ابطال این مقرر هیأت دولت داد. در بند (ه) از ماده ۷ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی آمده است: مطالبات سازمان ها، صندوق ها و مؤسسات بیمه ای فعال در قلمروهای نظام تأمین اجتماعی از دولت بر مبنای ارزش واقعی روز و براساس نرخ اوراق مشارکت پرداخت خواهد شد.

چگونگی بیمه شدن رانندگان اسنپ و تپسی

مدیرکل دفتر امور نام نویسی و حساب های انفرادی سازمان تأمین اجتماعی درباره بیمه رانندگان اسنپ و تپسی، توضیحاتی داد. محمد محمدی در این باره گفت: «رانندگان اسنپ و تپسی می توانند خودشان را بیمه اختیاری کنند و از مزایای بیمه اختیاری بهره مند شوند.» وی تصریح کرد: «اسنپ و تپسی هر کدام کارمندی در اختیار دارند که جدا از رانندگانی که از عضو این استارت آپ هستند را بیمه اجباری کردند و کارمندان اسنپ و تپسی مشکلی برای بیمه اجباری که کارفرمایشان مشخص باشد، ندارد.» محمدی با اشاره به اینکه ۸۰۰ نفر از کارمندان اسنپ و تپسی بیمه اجباری هستند، افزود: «اسنپ و تپسی به عنوان کارفرمای آن ها حق بیمه برایشان پرداخت می کند؛ اما بیش از ۱۲۰ هزار نفر عضو اسنپ به عنوان راننده هستند و اسنپ نمی تواند به عنوان کارفرما برای این افراد حق بیمه رد و آن ها را بیمه اجباری کند»

محمدی درباره بیمه شرکت های دانش بنیان و استارت آپ ها نیز اینگونه بیان کرد: «تمامی شرکت های دانش بنیان و استارت آپ ها می توانند برای بیمه اجباری کارمندان خود اقدام کنند و موسسان شرکت و اعضای موسسه که رابطه حقوق بگیری دارند می توانند بیمه اجباری شده و از خدمات این بیمه بهره مند شوند.» مدیرکل دفتر امور نام نویسی و حساب های انفرادی سازمان تأمین اجتماعی درباره بیمه رانندگان تاکسی، گفت: «فهمنامه ای را برای سازمان برنامه و بودجه و سازمان هدفمندی یارانه ها ارسال کرده ایم تا در بودجه سال آینده اصلاحاتی صورت گیرد و منابع مالی برای بیمه پردازی رانندگانی که قرار است به لیست افزوده شوند، در بودجه سال ۱۴۰۰ در نظر گرفته شود.»



محمدحسین شفاعی
کارشناس ارشد
تأمین اجتماعی

بازنشسته می تواند قبل از فوت مشخص کند که مستمری به چه کسانی پرداخت شود؟

دختران در صورت وجود شرایط (عدم ازدواج و اشتغال) و درخواست مستمری، سهم می برند و نیازی به تحت کفالت بودن ندارند. سهم هر یک از بازماندگان در قانون تأمین اجتماعی مشخص شده و وصیت متوفی در این زمینه تأثیری ندارد. در این مورد نیز سهم هر یک از دختران ۲۵ درصد و سهم همسر ۵۰ درصد خواهد بود.

آیا همسر دائمی متوفای بیمه شده می تواند درخواست مهریه کند و مستمری بگیر موظف به پرداخت آن تا آخرین قسط شود؟

خیر. مستمری مادرک محسوب نمی شود، بنابراین امکان پرداخت مهریه از طریق آن وجود ندارد.

بازماندگان بهره مند شوند:

الف: نداشتن شوهر: توجه داشته باشید که ازدواج دائم دختر را از صف مستمری بگیران خارج می کند.
ب: اشتغال نداشتن: هرگونه اشتغالی که در چارچوب قانون کار صورت گرفته و از بابت آن حق بیمه منظور شود فرزند دختر را از دریافت مستمری محروم می کند.
اگر یک مرد بازنشسته فوت کند و یک همسر دائمی داشته و از همسر موقت دیگر دارای دو دختر باشد که مطلقه و بالای ۲۵ سال باشند، اما تحت تکفل پدر نباشند؛ آیا مستمری به آنها تعلق می گیرد؟ آیا راهی وجود دارد که به دو دختر مبلغی تعلق نگیرد؟ مستمری به چه صورتی بین آنها تقسیم می شود؟ آیا شخص

مثال توجه کنید:

بیمه شده ای از دنیا رفته و یک همسر دارد که ۵۰ درصد مستمری را سهم می برد. دو فرزند دارد که هر یک ۲۵ درصد از مستمری را سهم می برند و سهام آنها روی هم رفته ۵۰ درصد می شود. در نهایت پدر و مادر نیز هر کدام ۲۰ درصد از سهام را به خود اختصاص می دهند که جمع آنها نیز ۴۰ درصد می شود، حالا اگر کل سهام را تجمیع کنیم ۱۴۰ درصد می شود. در این صورت چنانچه سهام هر بازمانده را در فرمول قرار دهیم و بخشی در ۱۴۰ درصد کنیم سهم هر یک دقیقاً مشخص می شود و در واقع کل مستمری به بازماندگان اختصاص می یابد. در فرض فوق اگر کل مستمری ۳ میلیون تومان باشد؛ سهم همسر عبارت می شود از: ۳ میلیون تومان ضرب در ۵۰ درصد سهم همسر تقسیم بر ۱۴۰ درصد کل سهام. در نتیجه مستمری همسر برابر با یک میلیون و ۷۱ هزار و ۴۲۸ تومان می شود. برای هر یک از فرزندان نیز کل مستمری ضرب در ۲۵ و تقسیم بر ۱۴۰ می شود (سهم هر فرزند ۵۳۵ هزار و ۷۱۴ تومان) و سهم پدر و مادر نیز عبارت می شود از: کل مبلغ مستمری ضرب در ۲۰ و تقسیم بر ۱۴۰. بنابراین سهم هر یک از آنها ۴۲۸ هزار و ۵۷۱ تومان خواهد شد. شرایط پرداخت مستمری بازماندگان به فرزندان دختر چگونه است؟

بازماندگان دختر چنانچه دو شرط زیر را داشته باشند می توانند از مستمری

بر اساس قانون کار، موضوعی در ماده ۸۳

قانون تأمین اجتماعی سهم هر یک از بازماندگان از مستمری استحقاقی متوفی تعیین شده است؛ به این ترتیب که همسر ۵۰ درصد، فرزندان ۲۵ درصد و پدر و مادر ۲۰ درصد از مستمری مربوطه بر خوردار می شوند. این درحالی است که جمع درصدهای مذکور ۹۵ درصد است و ۵ درصد آن تعیین تکلیف نشده است. آیا این قضیه به این معناست که سازمان ۵ درصد از مستمری را برای خود نگاه می دارد؟

قبل از پاسخ به این سؤال باید توضیح داده شود که به موجب بند ۳ ماده ۸۳ قانون تأمین اجتماعی، تمامی مستمری استحقاقی افراد (که طبق فرمول محاسبه مستمری محاسبه و تعیین شده) باید به بازماندگان پرداخت شود، به طوری که حتی اگر احدی از بازماندگان شرایط استحقاق را از دست بدهد سهم سایر اعضا به نسبت افزایش خواهد یافت. در مورد سهم بازماندگان نیز باید توجه شود که درصدهای یادشده، سهم هر یک از بازماندگان از کل مستمری است و در واقع تمام و صد درصد مستمری در هر صورت و بر طبق فرمول به بازماندگان تعلق می گیرد. برای روشن شدن بیشتر مطلب به این



معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد

سامانه ملی اشتغال به تسهیل کاریابی منجر می شود

معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت و گو با

آتی‌نو درباره آخرین جزئیات سامانه ملی اشتغال و کسب و کار گفت: «این سامانه را می توان به دو دسته تقسیم کرد. حوزه اول سیاستگذاری است؛ چرا که در این زمینه مابه داده و اطلاعات نیاز داریم. تاکنون از داده های مرکز آمار استفاده می کردیم که معمولاً به صورت نمونه برداری تولید می شد. در این روش، در هر فصل حدود ۶۰ هزار نمونه اخذ و نتایج وضعیتی که در این جامعه مورد مطالعه وجود دارد، به کل کشور تعمیم داده می شود.» عیسی منصوری با بیان اینکه اطلاعات و داده های ثبتی مبنای این سامانه است، افزود: «به جز مواردی که سرشماری انجام داده ایم، دیگر آمارهای ارائه شده توسط مرکز آمار کشور از طریق نمونه گیری دریافت شده و سرشماری نیز بر اساس خوداظهاری تنظیم می شود؛ اما در سامانه ملی اشتغال و کسب و کار از داده های ثبتی استفاده خواهد شد. به عنوان مثال، کسی که مالیات یابیمه می پردازد اطلاعاتش در سیستم ثبت شده و موجود است. به این ترتیب سیاستگذار از این داده ها

گفت و گو

استفاده و با قاطعیت فردی را شاغل و یا بیکار اعلام خواهد کرد.»

نرخ بیکاری چگونه کاذب می شود؟

وی ادامه داد: «در برخی از شهرستان ها نرخ بیکاری بالایی وجود دارد، اما وقتی پیشنهاد کار یا فرصت شغلی را ارائه می دهیم همان افرادی که اعلام می کنند بیکار هستیم، آن رانمی پذیرند. علت آن است که این افراد به صورت غیر رسمی شاغل هستند اما اشتغال آنها به صورت رسمی در سیستم بیمه و قرار داده ها به ثبت نرسیده است. به بیان دیگر، عمل نرخ بیکاری کاذب و نرخ بیکاری واقعی در کشور وجود دارد. به این مفهوم، اگر چه بر اساس داده های آماری مرکز آمار نرخ بیکاری خاصی برای یک منطقه اعلام می شود، اما به دلیل عدم انطباق آن بر اصول علمی، گاهی نمی توان بر اساس داده های اعلامی، سیاستگذاری خاصی را برای آن منطقه اعلام کرد. مثلاً فردی را در نظر بگیرید که به کار کولبری مشغول است و درآمدی بالاتر از حد معمول دارد. اگر فرصت شغلی با درآمد کمتری به او پیشنهاد داده شود، طبیعتاً آن

همسویی آموزش و اشتغال

منصوری یکی دیگر از مزایای این سامانه را تلفیق اطلاعات تحصیلی و شغلی دانست و افزود: «از این طریق می توان دریافت که افراد در رشته های تحصیلی و تخصصی خود مشغول به کار هستند یا خیر و در واقع می توان همسویی آموزش و اشتغال را سنجید. از سوی دیگر نیز می توان در راستای اصلاح جهت گیری آموزش عالی و آموزش مهارتی و بازار کار حرکت کرد.»

وی با بیان اینکه این سامانه در کل کشور راه اندازی شده و آمارهای مرتبط با جمعیت

فعال کشور (حدود ۲۷ میلیون نفر) شامل افراد شاغل و بیکار را در این سامانه در اختیار داریم، گفت: «بخشی از جمعیت به عنوان جمعیت غیر فعال هستند. به این معنا که هنوز وارد بازار کار نشده اند و یا جزو افراد بیکار جویای کار نیستند. بنابراین مادر در مرحله نخست اولویت و تمرکز خود را بر روی جمع آوری داده های ثبتی جمعیت فعال قرار دادیم؛ رقمی که بر اساس داده های مرکز آمار شامل ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر بیکار و حدود ۲۴ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر شاغل است؛ اما در قالب این سامانه به آمار و ارقام دقیقی دست پیدا خواهیم کرد. میزان فرصت های شغلی نیز به صورت دقیق مشخص نیست و در حال حاضر یکی از مأموریت های این سامانه، جمع آوری اطلاعات واحدهای کسب و کار است. ما تاکنون موفق شده ایم اطلاعات حدود ۴ میلیون بنگاه را جمع آوری کنیم.»

اتصال بهتر بیکاران و واحدهای کسب و کار

معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اضافه کرد: «فرض کنید با بهره گیری از این اطلاعات می خواهیم برای

اشتغال زنان سرپرست خانوار سیاستگذاری کنیم. در یک برش، کل زنان سرپرست خانوار، تعداد شاغلان و بیکاران و تخصص ها و مهارت های آن ها را در اختیار داریم و به راحتی می توان برنامه دقیقی برای آن ها طراحی و حقوق نیروی کار را احصاء کرد. این موضوع برای آن هایی که بیمه هستند قطعاً اتفاق می افتد و درباره نیروی هایی که بیمه نیستند، جمع آوری اطلاعات به روش های دیگر صورت می گیرد. سوالی که در این زمینه پیش می آید این است که آیا می توان نیروی کار و کارگاه را به یکدیگر متصل کرد؟ در جواب باید گفت این کاری است که کار پایی ها انجام می دهند اما در محدوده جغرافیایی محدود و در چارچوب بازارهای کوچک. ما برای رسیدن به این موضوع، سرویسی را از این سامانه می گیریم که بر اساس آن مشخصات نیروی کار در آن وجود دارد و کارفرمایی نیز در جایی از کشور متقاضی چنین تخصص و مهارتی است. به این ترتیب کارفرما و نیروی کار راحت تر می توانند یکدیگر را پیدا کنند. در مرحله آخر، داده های این سامانه در اختیار کار پایی ها قرار می گیرد تا بتوانند در این زمینه به عملکرد قابل قبولی دست یابند.»

در برخی از شهرستان ها نرخ بیکاری بالایی وجود دارد، اما وقتی پیشنهاد کاری ارائه می دهیم همان افرادی که اعلام می کنند بیکار هستیم، آن را نمی پذیرند