



اجباری شدن عدم حضور کارمندان از دید کارفرمایان دورکاری؛ مفید یا زیان بار؟

طراح: الهام جهانبخش

یاشرکت، با استفاده از فناوری اطلاعات و ارتباطات نامید؛ به نحوی که با این فرایند برای نیروی انسانی، انعطاف زمانی و مکانی در انجام وظایف کاری و فعالیت‌های شخصی ایجاد شود. در ادامه، برخی فرصت‌ها و چالش‌های مهم در مورد دور کاری را به اختصار مرور می‌کنیم.

موج اول و دوم کرونا از جمله دور کار کردن نیروی انسانی می‌تواند در صدی از مخاطرات این همه‌گیری را کاهش دهد. با وجود آنکه تاکنون تعریف یکسان و جامعی از دور کاری ارائه نشده اما می‌توان دور کاری را به عنوان شیوه‌ای برای سازماندهی و انجام امور کاری در مکانی غیر از محل سازمان

پاییز امسال را باید پاییز جولان کرونا نامید. همانگونه که پیش‌بینی می‌شد در این فصل موج سوم کرونا در کشور ما به اوج رسیده و موارد ابتلا و تلفات این بیماری به شکل خطرناکی سیر صعودی به خود گرفته است. در این شرایط، برخی تجربیات

گزارش

کاهش هزینه اجاره دفتر کار

بهره‌وری در فرایند دور کاری دارند. از نظر آنها زمان مفیدکاری و همچنین کیفیت کار در دور کاری بسیار کمتر از زمان مفیدکاری و کیفیت کار در زمان کار حضور کارمند در محیط کار است. در عین حال، گزارش‌گیری و کنترل از راه دور پرسنل نیز برای آنها کاری بسیار انرژی‌بر به شمار می‌رود. خاصه آنکه شرایط دور کاری، زمینه انواع بهانه‌ها و دستاویزها-نماز، قطعی یا سرعت کم اینترنت، مشکلات ادعایی ساختافزاری و نرم‌افزاری سیستم‌های خانگی و مانند آنها- را برای انجام ناقص مسئولیت‌ها و امور محوله توسط پرسنل کم‌بازده فراهم می‌سازد.

گسترده‌ای وجود دارد و قابل کتمان نیست. در بعضی کشورها دور کاری به افزایش بهره‌وری منجر شده است. واقعیت این است در کشوری مانند کشور ما که بهره‌وری همواره حلقه مفقوده زنجیره ارزش به شمار آمده، سخن گفتن از افزایش بهره‌وری در زمان دور کاری به این سادگی ممکن نیست. اگرچه بعضی کارفرمایان و مدیران با تکیه بر استقرار سیستم گزارش‌دهی کار و تعیین دستمزد بر اساس خروجی کار تا اندازه‌ای بر چالش حفظ و ارتقاء بهره‌وری در زمان دور کاری فائق آمده‌اند، اما بسیاری از کارفرمایان و مدیران نظر متفاوتی درباره

اجاره محل کار در ایران یکی از پرهزینه‌ترین هزینه‌هایی است که به کارفرمایان و صاحبان کسب و کار تحمیل می‌شود. تجربه موفق دور کاری پرسنل در موج اول و دوم کرونا در برخی شرکت‌ها مدیران و کارفرمایان را به صرفت انداخت که می‌توان به تداوم دور کاری حتی بعد از پایان همه‌گیری نیز اندیشید و به این ترتیب از هزینه سنگین اجاره محل دفتر به طور کل خلاص شد یا حداقل هزینه کمرشکن اجاره دفتر و محل کار وسیع را به هزینه قابل تحمل اجاره محل کار کوچک تبدیل کرد. درباره افزایش یا کاهش بهره‌وری در دور کاری بحث‌های

دورکاری هزینه‌ها را کاهش می‌دهد

(از جمله هزینه حامل‌های انرژی و که در دور کاری کنترل‌ی روی عملکرد نیروی کار ندارند و همزمان باید حقوق و مزایای پرسنل دور کار را منتقل شوند، این رویه را موجب اتلاف منابع سازمان و یا شرکت تحت مدیریت خود می‌دانند. مدیران و کارفرمایانی که شناخت کافی از توان مدیریتی خود و توانمندی‌ها و نقاط ضعف پرسنل خود دارند، نه تنها چنین تصویری ندارند بلکه به روشنی می‌دانند که دور کاری کاهش هزینه‌های سازمان را در پی دارد.

برخی کارفرمایان و مدیران با این تصور که در دور کاری کنترل‌ی روی عملکرد نیروی کار ندارند و همزمان باید حقوق و مزایای پرسنل دور کار را منتقل شوند، این رویه را موجب اتلاف منابع سازمان و یا شرکت تحت مدیریت خود می‌دانند. مدیران و کارفرمایانی که شناخت کافی از توان مدیریتی خود و توانمندی‌ها و نقاط ضعف پرسنل خود دارند، نه تنها چنین تصویری ندارند بلکه به روشنی می‌دانند که دور کاری کاهش هزینه‌های سازمان را در پی دارد.



مجتبی کاوه

روزنامه‌نگار

فارغ از مزایا و مضراتی که برای دور کاری شمرده می‌شود، در شرایط کنونی به کارگیری فرایند دور کاری در بسیاری از موارد از سوی کارفرمایان نه یک انتخاب که یک ضرورت است

بازرسی بیمه و پرسنل دور کار

کارفرمایانی که بنا به اجبار محدودیت‌های کرونایی (یا به دلایل دیگر) به دور کاری تمام یا بخشی از پرسنل خود رضایت داده‌اند با معضل بازرسی بیمه نیز دست و پنجه نرم می‌کنند. طبق قانون کار، بازرسان سازمان تأمین اجتماعی حضور نداشتن پرسنل در محل کار طی چند نوبت بازرسی تصادفی را به معنای ترک کار تلقی می‌کنند و درج

کارفرمایانی که بنا به اجبار محدودیت‌های کرونایی (یا به دلایل دیگر) به دور کاری تمام یا بخشی از پرسنل خود رضایت داده‌اند با معضل بازرسی بیمه نیز دست و پنجه نرم می‌کنند. طبق قانون کار، بازرسان سازمان تأمین اجتماعی حضور نداشتن پرسنل در محل کار طی چند نوبت بازرسی تصادفی را به معنای ترک کار تلقی می‌کنند و درج

وقتی پای جان در میان است!

هزینه‌های آن به سادگی عبور کنند. فراموش نکنیم این بیماری می‌تواند برای کارفرمایان نیز به اندازه کارکنان مرگ‌آفرین باشد؛ چرا که کرونا ثابت کرده بین کارفرما و کارگر تفاوتی قائل نیست و همه را به یک چشم می‌نگرد!

مترادف با کاهش بهره‌وری و افتادن در چرخه پیگیری مداوم کارهای ناتمام از پرسنل دور کار بداند، خطر ابتلای دسته‌جمعی کارکنان مجموعه تحت مدیریت آنها- و حتی خود آنها- به کرونا موضوعی نیست که بتوانند از کنار

نگاه



علی بابایی کارنامی

سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس

اولویت تعطیلات معیشت مردم باشد

در شرایط کنونی اعمال محدودیت‌های جدید برای مشاغل و کسب‌وکارهای مختلف از سوی ستاد ملی مقابله با کرونا ضروری به نظر می‌رسد؛ اما آنچه اهمیت دارد این است که در چنین وضعیتی باید شرایط را به گونه‌ای مدیریت کنیم تا کمترین آسیب به کارگران، کارمندان، مشاغل و کسب‌وکارها وارد شود. حتی اگر آسیب ناشی از اعمال این سیاست‌ها به زیربخش‌های اقتصادی وارد شد، دولت باید از آن‌ها حمایت کند. البته مجلس شورای اسلامی بارها بر این موضوع تأکید و اعلام کرده که در این زمینه در کنار دولت قرار دارد.

دولت و مسئولان متولی امر در چنین شرایط سخت کرونایی باید تدابیر ویژه‌ای ببینند. همچنین از آنجا که از ابتدای شیوع ویروس کرونا تاکنون شدت انتشار آن مشخص نیست و کسی نمی‌تواند تخمین بزند که این ویروس تا چه زمانی قرار است به عنوان مهمان ناخوانده در دنیا حضور داشته باشد، دولتمردان بهتر است از اختیارات خود در راستای معیشت مردم استفاده بیشتری کنند.

اگر مسئولان در حوزه معیشت مردم و حمایت از آسیب‌دیدگان نیاز به هزینه کرد اعتبارات مصوب شده داشته باشند نه تنها مجلس مخالفتی با آن ندارد بلکه هر گونه حمایتی لازم باشد انجام می‌دهد تا این مهم به سرمنزل مقصود برسد. البته ما به عنوان نمایندگان مردم و دستگاه نظارتی انتظار داریم دولت در این زمینه گزارش‌های لازم را به ما بدهد تا بتوانیم وظایف خود را بهتر انجام دهیم.

اگر دولت با مجلس با صداقت و شفافیت بیشتری عمل کند، ما نمایندگان مجلس یکصد از مسئولان حمایت خواهیم کرد تا وظایف خود را در راستای بهبود معیشت مردم و وضعیت اقتصادی کشور به انجام برسانند. به عنوان مثال از ماه‌ها قبل و با موافقت رهبر معظم انقلاب، ۱۰۰ هزار میلیارد تومان برای جبران خسارات وارد شده به بخش‌های مختلف و معیشت مردم تصویب و ابلاغ شد. بنابراین دولت هم اکنون می‌تواند از این منابع مالی مشخص شده در راستای بهبود معیشت مردم استفاده کند چرا که در حال حاضر سهم بسیاری از این مبلغ باقی مانده و هنوز هزینه نشده است. من فکر می‌کنم سازمان تأمین اجتماعی نیز می‌تواند با بهره‌گیری از ظرفیت این بودجه ابلاغی به یاری بیمه‌شدگان و شرکای اجتماعی خود برود. بر اساس آخرین آمارهای رسمی اعلام شده میزان این حمایت تاکنون هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان بوده و می‌توان این بهره‌گیری را تا ارقامی بالاتر نیز افزایش داد. نهاد‌های حمایتی مانند سازمان تأمین اجتماعی باید خود را سازمان حمایت قرار گیرند تا بتوانند یاریگر کسانی باشند که کسب‌وکارشان در ایام کرونا دچار مشکل شده و یا کلاً از میان رفته است.