

نتیجه ارزیابی سازمان امور استخدای از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی :

رشد ۱۰ درصدی عملکرد ۹۸ نسبت به ۹۷



گزارش مدیرکل دفتر مدیریت عملکرد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نتایج عملکرد این وزارتخانه در سال ۹۸ را اعلام کرد. رؤیا رفیعی گفت: «ستاد این وزارتخانه در سال ۹۸ در بعد شاخص‌های عمومی با کسب ۸۲۲ امتیاز معادل ۸۲ درصد تحقق برنامه‌ها، در بعد شاخص‌های اختصاصی با کسب ۹۵۷ امتیاز معادل ۹۵.۷ درصد تحقق برنامه‌ها و در مجموع شاخص‌های عمومی اختصاصی با کسب ۱۷۷۹ امتیاز معادل ۸۹ درصد تحقق برنامه‌ها، در مقایسه با سال ۹۷ با حدود ۱۰ درصد رشد در «سطح خوب» ارزیابی شد و هشت پله صعود کرد که بهبود عملکرد ستاد وزارتخانه عمدتاً به دلیل ۱۸.۵ درصد رشد در شاخص‌های عمومی و کسب سطح عالی در شاخص‌های اختصاصی است.»

رفیعی افزود: «در راستای استقرار و اجرای نظام مدیریت عملکرد و ماده (۳) آیین‌نامه اجرایی مواد (۸۱) و (۸۲) قانون مدیریت خدمات کشوری و اجرای دستورالعمل‌های مرتبط در خصوص ارزیابی عملکرد سالانه، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی همانند سایر دستگاه‌های اجرایی مشمول ماده فوق، موظف است هر سال با مشارکت واحدهای ستادی و سازمان‌های مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری عملکرد فعالیت‌ها و اقدامات خود را در ابعاد شاخص‌های عمومی و اختصاصی ارزیابی کرده و سپس از طریق سامانه ارزیابی عملکرد دولت به سازمان اداری و استخدام کشور گزارش کند.»

وی تصریح کرد: «به منظور کسب نتایج مطلوب، نشست‌های تخصصی با هر یک از معاونت‌ها، سازمان‌ها و دفاتر تخصصی وزارتخانه و سازمان اداری و استخدامی کشور برگزار شد که پس از بررسی‌های انجام شده نتایج مذکور از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور در اختیار دستگاه‌ها و سازمان‌ها قرار گرفت.»

مدیرکل دفتر مدیریت عملکرد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود:

«نتایج ارزیابی‌های انجام شده از سوی سازمان امور اداری و استخدامی کشور نشان می‌دهد در بعد شاخص‌های اختصاصی خوشبختانه همه معاونت‌ها و دفاتر تخصصی مشمول ارزیابی، در سطح عالی ارزیابی شده‌اند و در همین راستا معاونت امور تعاون با ۹۷.۶ درصد تحقق توانست رتبه نخست را در میان معاونت‌ها و دفاتر تخصصی این وزارتخانه کسب کند.» به گفته رفیعی، همچنین دفتر امور بین‌الملل با ۲۳ درصد

رشد در شاخص‌های اختصاصی دارای بهبود عملکرد بوده و از نظر میزان تغییرات در رتبه اول قرار گرفته است. همچنین معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال با ارتقای سطح افزایش در صد تحقق برنامه‌ها و رشد قابل توجه شاخص‌های اختصاصی و عمومی مرتبط در ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۸ نیز قابل تقدیر است. وی افزود: «خوشبختانه هر چهار سازمان تابعه مشمول ارزیابی در سال ۹۸ نسبت به سال گذشته بهبود عملکرد

داشتند و در مجموع شاخص‌های عمومی و اختصاصی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای رتبه اول و سطح خوب را در بین سازمان‌های تابعه مشمول ارزیابی کسب کرده‌اند.» رفیعی ادامه داد: «جا دارد در اینجا از نقش بسیار چشمگیر سازمان تأمین اجتماعی در ارتقای درصد تحقق برنامه‌ها در سطح وزارتخانه بار شد ۳۱ درصدی نیز بادی کنیم که از نظر میزان رشد در کل دستگاه رتبه نخست را دارد.»

نتایج
ارزیابی‌های
انجام شده از
سوی سازمان
امور اداری و
استخدامی
کشور نشان
می‌دهد در بعد
شاخص‌های
اختصاصی
خوشبختانه
همه معاونت‌ها
و دفاتر
تخصصی
مشمول
ارزیابی، در
سطح عالی
ارزیابی
شده‌اند



شریعتمداری:

پرونده همسان‌سازی حقوق بازنشستگان بسته شد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد: «مطابق گزارش صندوق بازنشستگی کشوری، میزان افزایش برای همسان‌سازی حقوق تا ۹۰ درصد خالص دریافتی افراد شاغل مشابه بوده است.» محمد شریعتمداری افزود: «محاسبات این صندوق نشان می‌دهد متوسط افزایش پرداخت به بازنشستگان ۷۷ درصد بوده که از محل ۱۶ هزار میلیارد تومانی سهمی که دولت در اختیار صندوق قرار داده و با مکانیسم‌های مالی تعریف شده، پرداخت شده است.» وی ادامه داد: «در مورد بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی نیز همین اقدام در هفته‌های گذشته برای ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر خانواده بازنشستگان انجام و همراه با حقوق مردادماه‌شان پرداخت شد.» وی همچنین از انجام اقدامات مشابه در حوزه صندوق بیمه اجتماعی عشایر و روستاییان و کارکنان صندوق فولاد و بازنشستگان آن خبر داد که مصوبه‌های لازم در جلسه هیأت‌امانی صندوق‌ها در حاشیه جلسه هیأت دولت اخذ شد که هر یک از آنها حدود ۱۰۰ هزار نفر بازنشسته را در بر می‌گیرند.

پویش اهدای پلاسمای خون در وزارت کار

محمد شریعتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حساب شخصی توئیتر خود از آغاز پویش اهدای پلاسمای خون در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد و نوشت: «کرونا هر روز تعداد بیشتری از هموطنانمان را به کام مرگ می‌کشد. با اهدای پلاسما قدمی در نجات جان بیماران مبتلا به کرونا برداریم. از امروز پویش اهدای پلاسمای خون را در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کلید زدیم و از همکارانم (@azarijahromi) و (@JZarif) نیز دعوت می‌کنم به این پویش بپیوندند.»

انتصاب مدیرکل درمان مستقیم تأمین اجتماعی

طی حکمی از سوی مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، دکتر هوشنگ فولادی به عنوان مدیرکل درمان مستقیم این سازمان منصوب شد. در متن این حکم آمده است: «نظر به تعهد، تخصص و تجارب جنابعالی و با عنایت به پیشنهاد معاون محترم درمان به موجب این حکم به سمت مدیرکل درمان مستقیم منصوب می‌شود. امیدوارم با توکل به خداوند متعال و در سایه عنایات ائمه معصومین علیهم‌السلام و رعایت جوانب شرعی و قانونی، به منافع و مصالح سازمان، استفاده از تمام ظرفیت‌ها و سرمایه‌های انسانی متخصص و مجرب و همچنین اقدامات مبتنی بر برنامه‌ریزی و پایش عملکرد در راستای نیل به اهداف تبیین شده به‌ویژه اصول و سیاست‌های نظام جامع تأمین اجتماعی در ارائه خدمات درمانی مناسب و باکیفیت و صیانت از حقوق شرکای اجتماعی سازمان اعم از بیمه‌شدگان، بازنشستگان و کارفرمایان تلاش کنید.»

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی شهر تهران مطرح کرد لزوم بازنگری در دستمزد کارگران



گزارش

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی شهر تهران اعلام کرد: درخواست تشکیل جلسه شورای عالی کار را داریم تا در نیمه دوم سال حقوق کارگران بازنگری شود. علی‌دهقان‌کیادریه افزایش دستمزد کارگران و بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی، اظهار کرد: با جهش تورم بالای که روبه‌رو هستیم، در رابطه با سبد هزینه خانوار افزایش دوبرابری داریم. وی با بیان اینکه زندگی برای قشر حقوق‌بگیر بخصوص کارگری و بازنشستگان تأمین اجتماعی در شرایط فعلی سخت شده است، گفت: به عنوان نماینده بازنشستگان تأمین اجتماعی درخواست تشکیل جلسه شورای عالی کار را داریم تا در نیمه دوم سال حقوق کارگران بازنگری شود. دهقان‌کیا با بیان اینکه باید فکر اساسی برای حقوق کارگران و بازنشستگان تأمین اجتماعی شود، ادامه داد: با توجه به اینکه خط فقر ۱۰ میلیون تومان اعلام شده، با چنین شرایطی زندگی برای کارگران و بازنشستگان بسیار سخت است. وی تصریح کرد: هر بازنشسته حداقل‌بگیر کشوری ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان، بازنشسته حداقل‌بگیر لشکری ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان و بازنشسته حداقل‌بگیر سازمان تأمین اجتماعی ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان دریافت می‌کند که این تفاوت‌های فاحش زندگی را برای بازنشستگان تأمین اجتماعی سخت کرده و آنان مدام پیگیر این موضوع هستند. رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی شهر تهران تأکید کرد: اگر افزایشی برای دستمزد کارگران در نیمه دوم سال صورت گیرد، می‌توانیم حقوق بازنشستگان را نیز افزایش دهیم و تا ۴۰ تا ۴۰ درصد خط فقر را جبران کنیم. وی در پاسخ به این سؤال مبنی بر اینکه چند درصد دستمزد کارگران افزایش پیدا کند، حقوق آن‌ها مناسب می‌شود؟ گفت: نمی‌توان در این باره عدد و رقمی اعلام کرد، بلکه هر آنچه در توان است که برای شاغلان پرداخت شود، همان میزان برای بازنشستگان نیز اعمال می‌شود.

با صدور بخشنامه‌ای توسط مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اعلام شد

ضوابط بیمه نیروی کار ایرانی اعزامی به خارج از کشور

خبر

سازمان تأمین اجتماعی به منظور بیمه کارکنان ایرانی دارای گواهینامه شغلی که در ارتباط با اجرای قراردادهای صدور خدمات فنی و مهندسی به خارج از کشور اعزام می‌شوند، حق بیمه قراردادهای را بر اساس صورت‌مزد یا حقوق ماهیانه کارکنان محاسبه و مقاصحاسب قرارداد و یا پیمان صادر می‌کند. بر اساس بخشنامه صادر شده از سوی مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، کارکنان شاغل در قراردادهای صدور خدمات فنی به خارج از کشور از مزایای قانون تأمین اجتماعی بهره‌مند می‌شوند. بر اساس این بخشنامه، قراردادهای صدور خدمات فنی و مهندسی به خارج از کشور مشتمل بر پیمان‌هایی است که در جهت ارائه خدمات طراحی، مدیریت، تدارک یا طراحی و ساخت توسط شرکت‌های ایرانی به متقاضیان خارج از کشور منعقد می‌شود؛ بنابراین شعب تأمین اجتماعی بابت هر پروژه در شعبه محل استقرار دفتر مرکزی کارفرما، پرونده تشکیل و با اخذ مدارک و مستندات مربوط به کارکنان اعزامی، نسبت به دریافت لیست حقوق و دستمزد و حق بیمه آنان اقدام می‌کنند.

مقاطعه‌کاران موضوع این قانون مکلفند صورت‌مزد و حقوق کارکنان دفتر مرکزی خود را کماکان طبق مقررات تأمین اجتماعی تهیه و به انضمام حق بیمه

مقرر، به صورت جداگانه به شعبه

