

جه‌خبرازنامین



رقابت ۱۲ هزار نفر از کارکنان تامین اجتماعی در دومین آزمون شناسایی مدیران آینده

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد: در دومین آزمون شناسایی مدیران این سازمان نزدیک به ۱۲ هزار نفر از همکاران شرکت کردند. هادی زیده‌شیرکوهی افزود: برحسب هماهنگی به عمل آمده با سازمان سنجش آموزش کشور، آزمون شناسایی مدیران آینده سازمان طبق زمانبندی قبلی در روز جمعه ۲۱ شهریورماه، همزمان در مراکز استان‌ها در سراسر کشور برگزار خواهد شد. وی گفت: منابع آزمون شناسایی مدیران آینده سازمان تأمین اجتماعی از طریق سایت رسمی این سازمان در دسترس داوطلبان قرار گرفته است.

رتبه‌بندی مدیریت درمان تامین اجتماعی کرمانشاه در جشنواره شهید رجایی

مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان کرمانشاه در جشنواره شهید رجایی امسال این استان در محور شاخص‌های اختصاصی، موفق به کسب رتبه برتر در میان ۵۱ دستگاه شرکت‌کننده در سطح استان شد. هوشنگ بازوند، استاندار و حبیب‌الله وفایی، رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان کرمانشاه با ارسال لوح تقدیری این موفقیت را به دکتر میثم جحتی‌پور، مدیر درمان تأمین اجتماعی کرمانشاه تبریک گفتند. در بخشی از این پیام آمده است: سنجش میزان پویایی و بالندگی نظام اداری و بهبود مستمر آن به منظور تحقق اهداف توسعه کشور امری ضروری است که هر سال با اتکا به ارزیابی عملکرد دستگاه‌های اجرایی به عنوان اجزای آن و مبتنی بر شاخص‌های عمومی و اختصاصی صورت می‌گیرد. در راستای تحقق سیاست‌های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) و برنامه‌های دولت محترم در اجرای نقشه راه اصلاح نظام اداری به صورت شفاف و کارآمد بر اساس ارزیابی به عمل آمده از عملکرد دستگاه‌های اجرایی استان در سال ۹۸، آن دستگاه حائز رتبه برتر در شاخص‌های اختصاصی است.

تجلیل از خانواده اولین شهید مدافع سلامت استان فارس

با حضور مدیران تأمین اجتماعی استان فارس از خانواده مرحومه ایزدپناهی، اولین همکار سازمان تأمین اجتماعی که بر اثر بیماری کرونا درگذشت، تجلیل و تقدیر به عمل آمد. اکبر امیری، مدیر درمان تأمین اجتماعی استان فارس در این دیدار گفت: در گذشت این همکار گرانتقدیر که شهادت‌گونه به رحمت ایزدی پیوست راتسلیت‌عرض می‌کنم. وی مرحومه ایزدپناهی را فردی متین، مسئولیت‌پذیر، مهربان و کوشا معرفی کرد و گفت: در زمان بستری ایشان در بیمارستان علی اصغر (ع) پیگیری‌ها و مراقبت‌های لازم انجام شد. وی با بیان اینکه یاد و خاطره آن مرحومه همواره در ذهن‌مان باقی می‌ماند، گفت: فقدان این بانوی بزرگوار برای همه خانواده مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان فارس سخت بود و همه ما عزادار شدیم.

برنامه‌ای که در این مرحله و در مرداد، ماه اجراء شد، متناسب‌سازی حقوق بود که با فرمول‌های خاصی انجام شد اما با صندوق کشوری متفاوت است. عملیات بیمه‌ای صندوق کشوری شاید

طبیعی است که سرانه واحدی بین همه تقسیم نشده و مبالغ با توجه به اینکه زمان برقراری مستمری چه زمانی بوده و چه مدت سابقه پرداخت حق بیمه داشته‌اند و با چه مبلغی بیمه‌پرداز بوده‌اند متفاوت است؛ لذا با هم قابل مقایسه نیست. اشخاصی که زمان برقراری مستمری‌شان در سال‌های دور بوده حقوق‌شان افت بیشتری پیدا کرده و در فرمول‌ها از مبلغ بیشتری بابت متناسب‌سازی بهره‌مند شده‌اند.

در این بین باید هر فرد مبلغ افزایشی را بر اساس محتویات بیمه‌ای و حساب‌های انفرادی خود بررسی و مشاهده کند. اگر فردی تصور کرد مبلغ متناسب‌سازی با فرمول‌ها همخوان نیست همکاران ما از طریق سامانه تلفنی ۱۴۲۰ آماده پاسخگویی به ابهامات او هستند.

حداقل مبلغ متناسب‌سازی چقدر است؟

حداقل مبلغ شامل افرادی است که ۱۰ سال و یا کمتر از ۱۰ سال سابقه دارند و بر اساس قانون تعیین تکلیف سوابق، زیر ۱۰ سال سابقه داشتند که آن‌ها بر اساس یک‌سوم مستمری دریافتی از مزایای متناسب‌سازی بهره‌مند می‌شوند.

کشوری متفاوت است. عملیات بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری شاید مشابه ما باشد، اما به لحاظ طیف جامعه هدف و شاخص‌های پرداخت حق بیمه متفاوت است. بازنشستگان کشوری عموماً ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند، اما ما در تأمین اجتماعی با طیف بی‌شماری از افراد که از صفر تا ۳۵ سال و بیشتر سابقه بیمه‌پردازی دارند مواجه‌ایم.

به عنوان مثال فردی که در اثر حادثه ناشی از کار حتی در روز اول جان خود را از دست دهد خانواده‌اش تحت پوشش قرار می‌گیرند و از مستمری فوت بهره‌مند می‌شوند. ما به لحاظ فرمول‌ها با صندوق کشوری متفاوت هستیم. علاوه بر این، مابه‌التفاوت افزایش سنواتی مستمری‌ها را ما از اول سال محاسبه کردیم و متناسب‌سازی متفاوت از افزایش سنواتی بود که از اول مرداد ماه اجرا شد.

محاسبه و سوابق آن‌ها در فرمول‌های محاسبات کامل درج شده است. در نظر داشته باشید ما صورت‌های مختلفی از بازنشستگی سخت و زیان‌آور داریم، از جمله قانون استفساریه که هر کس به نسبت سنوات سخت و زیان‌آوری می‌تواند از مزایای قانون سخت و زیان‌آور بهره گیرد. چه بسا ما تعداد زیادی افراد بازنشسته سخت و زیان‌آور داریم که با ۲۷ یا ۲۸ سال سابقه بازنشسته شده و سنوات مازادشان بر اساس سخت و زیان‌آوری محاسبه شده است. قطعاً آن سنوات کامل هم در جدول ضریب ترمیم و هم در جدول ضریب پایه سنواتی قرار گرفته و کلیه مزایای مرتبط در بخشنامه متناسب‌سازی به آنان نیز پرداخت شده است.

چرا همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی مانند صندوق بازنشستگی کشوری انجام نشده است؟ برنامه‌ای که در این مرحله و در مرداد ماه اجرا شد، متناسب‌سازی حقوق بود که با فرمول‌های خاصی انجام شد اما با صندوق

این موضوع بر رویکرد مثبت در حال بررسی است و ما در روزهای آتی نتایج را اعلام می‌کنیم. همچنین تلاش می‌کنیم برای کسانی که در طول برنامه ششم توسعه به خیل بازنشستگان می‌پیوندند نیز بتوانیم قدمی برداریم.

آیا افزایش‌ها برای از کارافتادگان کلی هم لحاظ شده است؟

مبلغ متناسب‌سازی به تمام گروه‌های مستمری‌بگیر اعم از بازنشستگان، از کارافتادگان و مستمری‌بگیران تعلق گرفته؛ منتها بر اساس میزان سابقه پرداختی و آورده‌ای که داشته‌اند محاسبه شده است.

آیا متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان شامل همکاران بازنشسته خود سازمان هم می‌شود؟

بله، در ماده قانونی برنامه ششم توسعه به صراحت عنوان شده کلیه بازنشستگان مشمول این قانون هستند؛ بنابراین این شامل حال این گروه نیز می‌شود. همچنین جلسات تخصصی در حال برگزاری است و با دستور مدیرعامل اگر این طرح در این جلسات با قید فوریت به نتیجه برسد امیدواریم در روزهای آتی به جمع‌بندی برسیم و برای شما نیز محاسبه شود.

بابت حق مسکن چقدر به حقوق اضافه شده است؟

مزایای کمک‌هزینه معیشت توانان ۱۹۰ هزار تومان بود؛ مبلغ ۱۲۰ هزار تومان کمک‌معیشت و ۷۰ هزار تومان مبلغ حق مسکن که از اول مرداد ترمیم و اعمال شد.

آیا سنوات مشاغل سخت و زیان‌آور را در متناسب‌سازی محاسبه کرده‌اید؟

تمام محاسبات ما بر اساس دو بخش بیمه‌پردازی و مبلغ بیمه‌پردازی بوده و برای آن‌ها که در قالب مشاغل سخت و زیان‌آور بازنشسته شده‌اند، متناسب‌سازی مشاغل سخت و زیان‌آور،

حداقلی بگیر هستیم، چرا دریافتی ما زیر ۲ میلیون تومان است؟

پرداختی‌ها بر اساس قوانین و بضاعت ما صورت گرفته است. آن‌ها که زیر ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند و حداقلی‌بگیر هستند، قطعاً مبالغ دریافتی‌شان کمتر خواهد بود. به عنوان مثال آن‌ها که ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند حقوق‌شان به ۲ میلیون و ۴۱۶ هزار تومان و آن‌ها که ۲۵ سال سابقه دارند حقوق‌شان به ۲ میلیون و ۴۸۸ هزار تومان رسیده است.

آیا برای ماه‌های آتی مبلغ متناسب‌سازی را مانند مردادماه، در قالب دو فیش در یافت می‌کنیم؟

خیر. از شهریورماه در قالب یک فیش حقوقی، حقوق اصلی و مبلغ متناسب‌سازی نیز هر دو در یک فیش ارائه می‌شود.

آیا مبلغ متناسب‌سازی مبنای محاسبه ماده (۹۶) قرار می‌گیرد یا خیر؟

باید صبر کنیم تا جلسات کارشناسی و کمیته‌های تخصصی ماده (۹۶) در سال ۱۴۰۰ تشکیل شود. در این باره رویکرد مثبت است و در زمان خود اعلام‌نظر خواهد شد.

چرا این مبلغ از ابتدای سال پرداخت نشد؟

متناسب‌سازی بر اساس بند «ب» ماده (۱۲) قانون برنامه ششم توسعه کلید خورد. در این ماده توضیح داده شد که سازمان تأمین اجتماعی موظف است متناسب‌سازی را در طول اجرای برنامه پنج‌ساله ششم توسعه اجرا کند که با مهیا شدن زیرساخت‌ها با قید فوریت عملیاتی شد.

آیا مبالغ متناسب‌سازی برای آن‌ها که مستمری‌شان در سال ۹۹ برقرار شده نیز تعلق می‌گیرد؟

سختگوی کمیسیون اقتصادی مجلس:

امیدواریم طرح متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان سال‌ها ادامه داشته باشد

اسلامی ادامه داد: این مساله باعث می‌شود که رفته‌رفته و با گذشت سالیان متمادی و به‌ویژه در مقاطعی که افزایش قیمت‌ها و تورم‌های بالایی در کشور به وجود می‌آید، فاصله‌ای از نظر سطح درآمدی بین کسانی که امروز بازنشسته می‌شوند با همان افرادی که به عنوان مثال در حدود ۱۰ سال گذشته در همان رده و رتبه سازمانی و با همان سطح تحصیلات بازنشسته شده‌اند ایجاد شود.

طغیانی با اشاره به اینکه صندوق‌های بازنشستگی و سازمان‌هایی مانند تأمین اجتماعی روی طرح جبران این فاصله حقوقی بین بازنشستگان هم‌رده را همسان‌سازی با متناسب‌سازی می‌گذارند، گفت: یک فرد بازنشسته در سال‌های گذشته و نه چندان دور باید حقوقی مشابه بازنشسته هم‌رده خود در سال گذشته و امسال دریافت کند. البته این مساله برای کسانی که پست سازمانی پایین‌تر یا مدرک تحصیلی پایین‌تر دارند صدق نمی‌کند. وی اعلام کرد: در حال حاضر سازمان تأمین اجتماعی به دولت اعلام کرده که مطالبات‌اش را بدهد تا بتواند طرح همسان‌سازی حقوق بازنشستگان را اجرایی کند که این مطالبات به چند صد هزار میلیارد تومان می‌رسد. البته اگر در این میان چندین هزار میلیارد تومان آن پرداخت شود، توان اجرایی این طرح در سازمان به وجود می‌آید. مجلس هم قطعاً کمک بسیاری زیادی با تصویب قانون مورد نظر انجام داده و در مرحله اجرایی نظارت لازم را نیز انجام خواهد داد.



سختگوی کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی گفت: اجرای قانون متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان منوط به پرداخت مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از سوی دولت است و امیدواریم این طرح سالیان سال ادامه داشته باشد تا بتواند قدرت خرید و معیشت بازنشستگان را بهبود بخشد. مهدی طغیانی در گفت‌وگو با «آیینه‌نو» اظهار کرد: مشکلی که در زمینه حقوق بازنشستگان وجود داشت این بود کسانی که بازنشسته می‌شوند، میانگین حقوق‌شان در ماه‌های پایانی کاری‌شان، ملاک پرداخت حقوق بازنشستگی‌شان است اما وقتی که چند سال می‌گذرد چون پایه حقوق آن‌ها برخلاف کارمندی است که با همان امتیازات ورده بازنشسته می‌شود این خلأ جبران نمی‌شود، بنابراین قانون متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تصویب شد و هم‌اکنون در مراحل اجرایی قرار دارد. وی افزود: در واقع آن‌هایی که هم‌اکنون در سازمان و دستگاه‌های مختلف مشغول به کار هستند حقوق‌شان با توجه به میزان تورم سالیانه جبران می‌شود اما حقوق بازنشستگان با وجود قرار داشتن در یک رده و سطح از نظر اداری، تحصیلات و حتی پست سازمانی تغییری نمی‌کرد و دریافتی آن‌ها در همان سطح درآمدی زمان بازنشستگی به اصطلاح فریز می‌شد و پایه حقوق آن‌ها تغییری نکرد و آنها تنها مشمول افزایش حقوق‌های سالیانه می‌شدند. سختگوی کمیسیون اقتصادی مجلس شورای

رفع ابهام از یک دغدغه شیرین!

پاسخ به سوالاتی که پس از اجرای طرح متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان پدید آمد

در حالی که بیش از یک ماه از آغاز اجرای طرح متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی می‌گذرد، بخش‌های مختلفی از ابعاد اجرای این طرح روشن شده، اما هنوز بازنشستگان درباره بخش‌های مختلف اجرای این قانون سوالاتی در ذهن دارند. حالا پس از اینکه بازنشستگان برای نخستین بار حقوق خود را با شرایط جدید دریافت کردند، سوالات جدیدی در ذهن‌شان شکل گرفته که در این زمینه مدیر کل مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی به صورت مفصل به سوالات مختلف مستمری‌بگیران و بازنشستگان این سازمان درباره اجرای متناسب‌سازی حقوق‌ها پاسخ داده تا شبهات باقی‌مانده در ذهن مستمری‌بگیران برطرف شود. آنچه در ادامه می‌آید پاسخ‌های ناهید حیدری به سوالاتی است که این روزها در شبکه‌های اجتماعی بین بازنشستگان دست به دست می‌شود.



[عکس: شاهین حسن‌زادگان]

گزارش