

سرمقاله



دکتر میثم حجتی

مدیر درمان تأمین اجتماعی
استان کرمانشاه

عزم تأمین اجتماعی بر گسترده‌تر کردن چتر عدالت اجتماعی

یکی از بزرگترین اهداف انقلاب اسلامی تلاش برای گسترده کردن عدالت اجتماعی بوده و هست؛ از این رو دولت نیز برای نیل به این هدف تلاش‌های فراوانی انجام داده است. سازمان تأمین اجتماعی ایران یک سازمان بیمه گر عمومی غیردولتی و گسترده‌ترین نهاد در عرصه نظام بیمه‌های اجتماعی است که بیش از نیمی از جمعیت کشور تحت پوشش آن قرار دارد. این سازمان قدیمی‌ترین و بزرگترین سازمان تأمین اجتماعی و درمانی غیردولتی در کشور به شمار می‌رود که متعلق به بیمه‌شدگان است و خدمات خود را از طریق دو شبکه بیمه‌ای و درمانی به بیش از ۴۳ میلیون بیمه شده اصلی و تحت پوشش ارائه می‌دهد. واقعیت آن است که سازمان تأمین اجتماعی یک سازمان فراجنبی است که بدون در نظر گرفتن کوچکترین مسائل سیاسی و جناحی برای تحقق هرچه بیشتر و بهتر عدالت اجتماعی و رفاه مردم تلاش می‌کند و در این راستا در کنار دولت‌های مختلف اهتمام داشته و دارد تا چتر خدمات خود را روزبه‌روز بر سر مردم گسترده‌تر کند. خدمات و تأثیرگذاری مناسب و چشمگیر سازمان تأمین اجتماعی به مردم و بیمه‌شدگان در طول عمر کاری این سازمان موجب شده تا مردم و دولت نیز با درک مناسب این واقعیت اعتماد و اطمینان قابل توجهی به این سازمان داشته باشند که این اعتماد بزرگترین سرمایه و افتخار این سازمان به‌شمار می‌رود. البته مسئولان سازمان تأمین اجتماعی به این هم اکتفا نکرده و سعی می‌کنند تا همواره خدمات مختلف خود به مردم را هم از لحاظ کمی و هم از نظر کیفی ارتقا دهند؛ زیرا آنان اعتقاد دارند که مردم، شایسته دریافت بهترین خدمات هستند و هدف اصلی سازمان نیز جلب هر چه بیشتر رضایت مردم و بیمه‌شدگان است. از این رو با توجه به اقدامات و برنامه‌های سازمان تأمین اجتماعی، این نهاد پراثر توانسته در کنار دولت و با هم‌افزایی و تعامل لازم با آن، گام‌های بلند و موثری برای ایجاد رفاه و توسعه جامعه بردارد.

خبر



لزوم اطلاع‌رسانی از تسهیلات کرونایی

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره پرداخت تسهیلات به کسب و کارهای خسارت دیده گفت: در حال حاضر ۱۳۰ هزار میلیارد ریال تسهیلات متقاضیان به بانک‌های معرفی شده، اما تاکنون تنها ۱۰ هزار میلیارد ریال به پرداخت منجر شده است. عیسی منصوری، نبود اطلاع درست از پرداخت تسهیلات کرونایی را از علت‌های کم بودن میزان جذب عنوان کرد و افزود: از دستگاه‌های اجرایی و بانک‌ها انتظار می‌رود در اطلاع‌رسانی و ارسال پیامک به متقاضیان و مشمولان، تلاش بیشتری کنند.

شریعتمداری خطاب به مدیران کل استانی:

شفافیت و مبارزه با فساد محور اصلی فعالیت هاست



گزارش

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست ویدئو کنفرانس با معاونان و مدیران کل استانی، شفافیت و مبارزه با فساد را محور اصلی فعالیت‌ها و در رأس همه امور این وزارتخانه دانست. محمد شریعتمداری تأکید کرد: فعالیت‌های مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در همه سطوح سستادی و استانی باید در شفاف‌ترین شکل ممکن انجام شود. وی با بیان اینکه فعالیت مجریان باید آشکار و برای مردم محسوس باشد اظهار داشت: مدیران تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها باید اصل کار خود را بر مردم‌داری، خدمت به جامعه، مشارکت و ارتباط با مخاطبان هدف و مبارزه با فساد قرار دهند. شریعتمداری با تأکید بر ضرورت ارتباط مستمر مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها با تمامی سطوح مردم و جامعه کارگری و کارفرمایی تصریح کرد: مدیران باید مسائل مردم را بشنوند، در فضای مجازی حاضر و در حوزه کاری خود پاسخگو باشند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: مدیران کل استان‌ها، سفیرانی هستند که خدمات مجموعه این وزارتخانه را به مردم اطلاع‌رسانی و با دریافت و تبادل اطلاعات، آگاهی‌بخشی را در جامعه ترویج می‌کنند. شریعتمداری در این نشست از مدیران کل استان‌ها خواست تعامل و ارتباط خود را با نمایندگان مجلس، استانداران، ائمه جماعات و دیگر مسئولان گسترش دهند.

وی خاطر نشان کرد: با توجه به نامگذاری سال ۹۹ به عنوان سال جهش تولید، ۳۳ برنامه در مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هشت سرفصل ارائه شده که باید سرلوحه همه مدیران کل استان‌ها قرار گیرد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر ارائه مطلوب خدمات دولت و اطلاع‌رسانی آن به مردم تأکید و آن را امیدآفرین خواند و گفت: کار برای خدا و خدمت به خلق منت ندارد و باید کریمانه باشد. اگر می‌گوییم خدمات را منتشر کنید برای ایجاد امید و برطرف کردن یأس و خاموش کردن صدای کسانی است که همواره بر طبل ناامیدی می‌کوبند.

وی اظهار داشت: در سال پایانی دولت باید از تمام ظرفیت‌ها برای انعکاس اقدامات انجام شده استفاده شود. شریعتمداری بر توسعه دولت الکترونیک، جلوگیری از مراجع حضوری مردم و فرایم ساخت‌های لازم تأکید کرد. وی با بیان اینکه پایان دادن به همه پروژه‌های نیمه‌تمام هدف این وزارتخانه است، گفت: برای یک سال باقی‌مانده دولت برنامه‌های مشخصی داریم که بر اساس اولویت‌ها پیگیری می‌کنیم. شریعتمداری تأکید کرد: تمام تلاش خود را به کار می‌بندیم تا همه پروژه‌ها در این فرصت محدود به نتیجه برسد.

کارورزی، مشوق‌های بیمه‌ای و یارانه دستمزد؛ مهمترین ابزارهای کاهش هزینه‌های اشتغال

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی توسعه خدمات غیرحضور و کاهش حجم مراجعات به مراکز بیمه‌ای این سازمان را موجب بهبود شرایط خدمت‌رسانی در شعب سازمان تأمین اجتماعی دانست و اظهار داشت: با کاهش مراجعات حضوری به شعب فرصت کافی برای تکمیل ارباب‌رجوع در شعب سازمان تأمین اجتماعی وجود خواهد داشت. مصطفی سالاری افزود: با استعلا بر خط اعتبار دفترچه‌ها و حذف تمدید اعتبار، کاهش ۴۰ درصدی مراجعات حضوری انجام شده و انتظار داریم که با ارتقای خدمات غیرحضور تا بهمن ماه سال جاری شاهد کاهش ۷۵ درصدی مراجعات حضوری مردم به شعب و کارگزاری‌های تأمین اجتماعی باشیم. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: در قبال تلاش و کوشش کارکنان برای خدمت به مردم، توجه به خواسته‌ها و مطالبات کارکنان نیز توسط مدیریت سازمان تأمین اجتماعی انجام می‌شود.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: همچنین از اجرای مصوبه شورای حقوق و دستمزد درباره افزایش حقوق کارکنان این سازمان خبر داد و گفت: امیدواریم اجرای این مصوبه موجب افزایش رضایتمندی و بهبود خدمت‌رسانی به مردم شود. سالاری در جلسه‌ای با مدیران بیمه‌ای و درمانی و جمعی از کارکنان این سازمان در سراسر کشور که به صورت ویدئو کنفرانس برگزار شد، اظهار کرد: یکی از سنت‌های حسنه و جاری در سازمان تأمین اجتماعی اولویت پرداخت حقوق بازنشستگان نسبت به کارمندان است و افزایش حقوق سالیانه کارکنان سازمان نیز امسال همانند سال‌های گذشته پس از اعمال افزایش حقوق بازنشستگان انجام می‌شود. سالاری پویایی و توفیق و با عدم توفیق هر سازمانی را نتیجه فعالیت نیروی انسانی دانست و گفت: در ایام شیوع کرونا همکاران با ایثار و از خودگذشتگی به مردم خدمت کردند و تعدادی از کارکنان حوزه درمان در راه خدمت به مردم به شهادت رسیدند که یادشان را گرامی می‌داریم و به خانواده آنان تسلیت می‌گوییم. وی بر لزوم پرهیز از اعمال سلیقه در جذب و استخدام نیرو و همچنین انتصابات و ارتقای کارکنان

گزارش

تأکید کرد و گفت: برگزاری آزمون با همکاری سازمان سنجش و ایجاد فرایندهای شفاف و رقابتی برای ورود کارکنان به سازمان و همچنین در فرایند ارتقای و انتصاب نیروها از اولویت‌های اصلی مادر حوزه کارکنان سازمان است. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی رفتار تسوأم با احترام و حسن خلق با مراجعه‌کنندگان را اولین و مهمترین خواسته خود از تمامی کارکنان این سازمان عنوان کرد و گفت: در مواردی که به لحاظ قوانین و مقررات و ضوابط اداری امکان انجام کاری برای مراجعه‌کنندگان وجود دارد بایستی در اسرع وقت و به نحو صحیح انجام شود و اگر امکان انجام کار و برآورده شدن انتظار ارباب‌رجوع وجود ندارد ارائه توضیح کافی و قانع‌کننده تسوأم با حسن خلق و احترام از سوی کارکنان بایستی مورد توجه قرار گیرد.

سالاری ادامه داد: در سال جاری با موافقت شورای حقوق و دستمزد سازمان اداری و استخدامی افزایش مجدد حقوق کارکنان سازمان تأمین اجتماعی در دستور کار قرار گرفته است و امیدواریم اجرای این مصوبه موجب افزایش رضایتمندی کارکنان و در نتیجه خدمت‌رسانی مناسب‌تر و افزایش رضایت جامعه تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی باشد. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اشتغال حدود ۶ هزار نفر کارکنان شرکتی این سازمان در سراسر کشور، گفت: به منظور افزایش اطمینان خاطر این گروه از همکاران، سقف مدت قرارداد آنان افزایش یافته و امکان انعقاد قرارداد بیش از یک ساله نیز با آنان فراهم شده است. وی همچنین در سخنان ميسوسوطي به ارائه گزارش عملکرد سازمان تأمین اجتماعی در طول یک سال گذشته پرداخت و افزود: دریافت ۳۲ هزار میلیارد تومان از مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از دولت، متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، پرداخت و به‌روزرسانی مطالبات مراکز درمانی طرف قرارداد، بازنگری در سطح‌بندی خدمات درمانی، اصلاح ساختار تشکیلاتی، صدور بخشنامه‌های تنقیحی و توسعه خدمات غیرحضور از مهمترین اقداماتی است که با تلاش مدیران و کارکنان سازمان تأمین اجتماعی به نتیجه رسیده است.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی:

مراجعه به شعب تأمین اجتماعی ۷۵ درصد کم می‌شود



خبر



تأمین اجتماعی به زبان آمار

آمار و اطلاعات یعنی برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری؛ داده‌های آماری پیش‌نیاز تمام تصمیم‌گیری‌ها و برنامه‌ریزی در تمام سطوح کوچک و بزرگ جامعه است. داده‌های آماری بنیادی‌ترین اصل برای برنامه‌ریزی است، این اصل در سازمان‌هایی مانند سازمان تأمین اجتماعی که بر اصل و بنیان محاسبات اکچوئری پی‌ریزی شده از جایگاه والاتر و بااهمیت‌تری برخوردار است.

تعداد کل بیمه‌شدگان

بر اساس گزارش‌های که از سوی دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی برای سال ۱۳۹۸ تهیه شده تعداد کل بیمه‌شدگان فعال این سازمان ۱۳ میلیون و ۳۳۸ هزار و ۴۸۷ نفر برآورد شده که ۸۰ درصد آنان مرد هستند که نشان می‌دهد هنوز بخش زیادی از بازار کار کشور در اختیار مردان است و زنان دارای ۲۰ درصدی از بازار کار کشور (رسمی) را در اختیار دارند.

میانگین سنی بیمه‌شدگان

این گزارش آماری مشخص می‌کند میانگین سنی بیمه‌شدگان در سال یاد شده ۳۹٫۳ سال بوده است. این شاخص برای زنان ۳۷٫۹ سال است.

سابقه بیمه‌پردازی

«سابقه» شاخص دیگری است که در این گزارش آماری مورد بررسی قرار گرفته است، براین مبنا میانگین سابقه بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی در سال گذشته ۹٫۴ سال است. این شاخص برای مردان ۹٫۹ سال و برای زنان ۷٫۲ سال قید شده است.

میانگین دستمزد
بیمه‌شدگان

دستمزد، به عنوان یک شاخص مهم در سازمان‌هایی مانند تأمین اجتماعی همواره مورد توجه است. این نوع سازمان‌ها به دلیل درآمد-هزینه‌ای بودن، یافته‌های حاصل از این شاخص را رصد می‌کنند. آمار جمع‌آوری شده و نتایج حاصل از آن مشخص می‌کند که میانگین دستمزد بیمه‌شدگان این سازمان در سال ۱۳۹۸ کمی بیش از ۲ میلیون و ۴۷۰ هزار تومان بوده است که ۱٫۶ برابر حداقل دستمزد برآورد می‌شود. این شاخص برای مردان کمی بیش از ۲ میلیون و ۵۰۳ هزار تومان و برای زنان اندکی بیشتر از ۲ میلیون و ۳۳۹ هزار تومان بوده است.

بیشترین بیمه‌شدگان

استان تهران با مجموع ادارات کل شرق، غرب و شهرستان‌های تهران همچنان با ۲۳ درصد (کمی بیش از ۳ میلیون و ۱۲۰ هزار بیمه شده اصلی) بیشترین بیمه‌شدگان کشوری را در بین استان‌های کشور به خود اختصاص داده است و اداره کل شرق تهران بزرگ نیز در بین تمام ادارات کل با داشتن سهم ۹٫۵ درصدی در صدر قرار دارد و اداره کل غرب تهران بزرگ نیز در مکان دوم قرار دارد. بر همین اساس اداره کل کهگیلویه و بویراحمد با داشتن کمتر از یک درصد بیمه‌شدگان، کمترین تعداد بیمه شده را نسبت به سایر ادارات کل به خود اختصاص داده است. با بررسی گروه سنی بیمه‌شدگان سازمان در استان‌های مختلف مشخص می‌شود که بیشترین میانگین سن بیمه‌شدگان مربوط به اداره کل لرستان با ۴۰ سال و هشت ماه و کمترین گروه سنی آن مربوط به اداره کل یزد با ۲۷ سال و پنج ماه در استان یزد بوده است.

چند بنگاه اقتصادی از طرح معافیت بیمه کارفرمایی استفاده کردند؟

اولی دارای مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر است که دوره کارورزی را طی کرده باشند. یکی دیگر از مزایای اجرای طرح معافیت بیمه کارفرمایی این است که طول این دوره حمایت حداکثر دو سال است که فرصت مناسبی را در اختیار کارورز جذب شده قرار می‌دهد.

فارغ‌التحصیلان دانشگاهی، کارفرمایان بنگاه‌های اقتصادی به مدت حداکثر دو سال از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما معاف و دولت مکلف به پرداخت حق بیمه کارفرما به حساب سازمان تأمین اجتماعی می‌شود. جامعه هدف این طرح دانش‌آموختگان دانشگاهی شغل

بالای بیکاری دانش‌آموختگان دانشگاهی، طرح معافیت بیمه کارفرمایی برای فراهم کردن شرایط جذب پایدار نیروی کار شغل اولی فارغ‌التحصیل دانشگاهی توسط کارفرما در سال ۱۳۹۷ اجرا شد. در این طرح روند کار به این صورت بود که به ازای به‌کارگیری

گزارش

۱۸ هزار و ۶۶۳ بنگاه اقتصادی شرایط لازم برای بهره‌مندی از مزایای طرح معافیت بیمه کارفرمایی را داشتند. همچنین ۶ هزار و ۹۰۳ کارفرما ۸ هزار و ۸۳۱ کارورز را در سال گذشته در قالب این طرح جذب کردند. با توجه به آمار