

اولین کارگاه آموزش مجازی کارفرمایان در اتاق تعاون ایران برگزار شد

# آخرین تغییرات بازرسی از دفاتر قانونی و بازرسی کارگاهی



گزارش

اعضای هیات مدیره اتاق های تعاون ۳۰ استان کشور از طریق ویدئو کنفرانس در کارگاه آموزشی «حقوق کارفرمایان در بازرسی از دفاتر قانونی و بازرسی کارگاهی» که به همت اداره کل فرهنگی و اجتماعی و با مساعدت و همکاری اتاق تعاون برگزار شد، شرکت کردند. در این کارگاه آموزشی که به دلیل شیوع ویروس کرونا به صورت غیرحضوری و مجازی برگزار شد، علی اکبر بختیار، رئیس اداره تشخیص منابع و تهاتر سازمان تأمین اجتماعی از کارگاه ها به توضیح آخرین مباحث و تغییرات انجام شده در بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات آن به همراه نحوه بازرسی از دفاتر قانونی بر اساس ماده (۴۷) قانون تأمین اجتماعی پرداخت و گفت: بهترین توصیه به کارفرمایان این است که در زمان بازرسی از دفاتر قانونی تمامی مستندات و مدارکی که می تواند به شفاف شدن نوع عملکردهای افراد حقیقی و حقوقی کمک کند را در اختیار بازرسان قرار دهند و در نظر داشته باشند پس از انجام بازرسی امکان ارائه مستندات فقط در هیات های تشخیص مطالبات ممکن است.

وی افزود: خوشبختانه با تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات آن واحدهای اجرایی سازمان برای بازرسی دفاتر قانونی تقریباً به یک وحدت رویه رسیده اند و تلاش شده تا آنجا که ممکن است به کارفرمایان و صاحبان شرکت ها و بنگاه های اقتصادی کمک شود.

رئیس اداره تشخیص منابع و تهاتر تأمین اجتماعی خاطر نشان کرد: بر اساس بخشنامه (۱۱) جدید درآمد اگر در جریان بازرسی بازرسان سازمان متوجه شد که کارفرما دارای قراردادی است که بابت آن مفاصا صادر نشده است در سیستم بیمه ای بررسی می کند که آیا بابت قرارداد مورد نظر کد پیمان در شعبه گرفته شده یا خیر و اگر کد کارگاه و محل تشکیل پرونده مشخص باشد، بازرسان بدون در نظر گرفتن این قرارداد ترتیب پیگیری و صدور مفاصای قرارداد مذکور را از طریق شعبه مربوط می دهد و کارفرما بدون مشکل خاصی موفق به دریافت مفاصاحساب می شود.

بختیار در بخش دیگری از مباحث آموزشی به موضوع نحوه تشخیص حقوق، مزد و مزایا و سایر هزینه های مشمول کسر حق بیمه نیز اشاره کرد و گفت: کارفرمایان توجه داشته باشند که کلیه وجوه پرداختی به کارکنان به استثنای موارد ذیل مشمول کسر حق بیمه است: ۱- بازخرید ایام مرخصی وفق مقررات اداره کار ۲- هزینه سفر و فوق العاده ماموریت ۳- کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) ۴- حق همسر به کارکنان در موسسات مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت و جایگزین آنها ۵- عیدی و پاداش نهضت سوادآموزی ۶- پرداخت های نقدی و غیرنقدی مناسبتی ۷- پاداش بهره وری و افزایش تولید ۸- کمک هزینه مسکن و خواروبار ایام بیماری ۹- حق شیر و حق تضمین (کسر صندوق) ۱۰- خسارت های اخراج و سنوات پایان کار ۱۱- تمامی وجوه پرداختی به شاغلان و بازنشستگان تحت پوشش سایر صندوق های بیمه و بازنشستگی دولتی در صورت ارائه مدارک و مستندات مثبت.

وی با تأکید بر این موضوع که بازرسی از دفاتر قانونی وظیفه قانونی سازمان تأمین اجتماعی است، گفت: در صورتی که ماهیت فعالیت یک کارگاه پیمانکاری مبتنی بر فعالیت ثابت تولیدی، صنعتی باشد، بازرسان سازمان حسابرسی می توانند بر اساس ماده (۴۱) قانون

پورتال ثبت کنند.

وی افزود: یکی از مهمترین مباحث بازرسی کارگاهی بحث عدم حضور و ترک کار بیمه شدگان است که کارفرما موظف است هر ماه ترک کار کارکنان را در لیست بیمه اعلام کند. البته در خصوص کارگاه های جدید در صورت کشف و رویت بیمه شده جدید امکان ثبت سابقه بیمه تا یک سال قبل پیش بینی شده است.

وی با اشاره به کارگرانی که بیمه نیستند و ادعای کار در کارگاه دارند گفت: این گروه از کارگران می توانند با مراجعه به پورتال بازرسی کارگاهی به نشانی سازمان تأمین اجتماعی توضیحاتی درباره الکترونیکی شدن فرایند بازرسی کارگاهی داد و گفت: بازرسی کارگاهی بر اساس مواد (۵۲) و (۵۴) قانون کار و به منظور احقاق حقوق کارگران انجام می شود.

وی افزود: با توجه به الکترونیکی شدن فرایند بازرسی در حال حاضر افراد به محض ثبت شرکت، اطلاعات هویتی آنها در پنجره واحد الکترونیکی در سازمان تأمین اجتماعی قابل رویت است و بر این اساس بازرسی از کارگاه در دستور کار شعب قرار می گیرد. وی ادامه داد: از زمان الکترونیکی شدن بازرسی ها، نشانی و آدرس و نقشه محل استقرار کارگاه ها به صورت سیستمی و الکترونیکی به بازرسان اعلام می شود. در این مرحله تمامی فرایندهای انجام بازرسی تحت وب به سازمان منتقل و مورد نظارت است. آقای خاطر نشان کرد: الکترونیکی شدن سیستم بازرسی کارگاهی مزایای فراوانی دارد. پس از مراجعه بازرسان به کارگاه و تأیید گزارش بازرسی نتیجه از طریق پیامک به کارفرما ابلاغ می شود و کارفرما و بیمه شده می توانند با مراجعه به پورتال بازرسی گزارش بازرسی را مشاهده و حتی اعتراض خود را نیز به صورت سیستمی در

پورتال ثبت کنند. وی افزود: یکی از مهمترین مباحث بازرسی کارگاهی بحث عدم حضور و ترک کار بیمه شدگان است که کارفرما موظف است هر ماه ترک کار کارکنان را در لیست بیمه اعلام کند. البته در خصوص کارگاه های جدید در صورت کشف و رویت بیمه شده جدید امکان ثبت سابقه بیمه تا یک سال قبل پیش بینی شده است.

وی با اشاره به کارگرانی که بیمه نیستند و ادعای کار در کارگاه دارند گفت: این گروه از کارگران می توانند با مراجعه به پورتال بازرسی کارگاهی به نشانی سازمان تأمین اجتماعی توضیحاتی درباره الکترونیکی شدن فرایند بازرسی کارگاهی داد و گفت: بازرسی کارگاهی بر اساس مواد (۵۲) و (۵۴) قانون کار و به منظور احقاق حقوق کارگران انجام می شود.

وی افزود: با توجه به الکترونیکی شدن فرایند بازرسی در حال حاضر افراد به محض ثبت شرکت، اطلاعات هویتی آنها در پنجره واحد الکترونیکی در سازمان تأمین اجتماعی قابل رویت است و بر این اساس بازرسی از کارگاه در دستور کار شعب قرار می گیرد. وی ادامه داد: از زمان الکترونیکی شدن بازرسی ها، نشانی و آدرس و نقشه محل استقرار کارگاه ها به صورت سیستمی و الکترونیکی به بازرسان اعلام می شود. در این مرحله تمامی فرایندهای انجام بازرسی تحت وب به سازمان منتقل و مورد نظارت است. آقای خاطر نشان کرد: الکترونیکی شدن سیستم بازرسی کارگاهی مزایای فراوانی دارد. پس از مراجعه بازرسان به کارگاه و تأیید گزارش بازرسی نتیجه از طریق پیامک به کارفرما ابلاغ می شود و کارفرما و بیمه شده می توانند با مراجعه به پورتال بازرسی گزارش بازرسی را مشاهده و حتی اعتراض خود را نیز به صورت سیستمی در

## اداره کل فرهنگی و اجتماعی متولی توسعه فرهنگ بیمه پردازی

در بخش دیگری از کارگاه آموزش مجازی هیات مدیره اتاق های تعاون سراسر کشور، محمدحسین قشقایی، رئیس گروه مطالعات فرهنگی و اجتماعی واحد کارفرمایان و سازمان ها با اشاره به سابقه برگزاری کارگاه های آموزشی برای اعضای تشکلهای صنفی کارفرمایی گفت: با توجه به شیوع ویروس کرونا و عدم امکان برگزاری حضوری دوره های آموزشی با تدابیر مدیران سازمان تأمین اجتماعی و به ویژه معاون فرهنگی و اجتماعی و امور استان ها و مدیر کل فرهنگی و اجتماعی سازمان برگزار می شود. دوره های آموزشی شرکای اجتماعی به صورت غیرحضوری و به صورت ویدئو کنفرانس در دستور کار قرار گرفته و بر این اساس در اتاق تعاون هر دو هفته یکبار مباحث مختلفی توسط کارشناسان سازمان مورد بحث و آموزش قرار خواهد گرفت. وی افزود:

بر اساس بخشنامه (۱۱) جدید درآمد اگر در جریان بازرسی بازرسان سازمان متوجه شد که کارفرما دارای قراردادی است که بابت آن مفاصا صادر نشده است در سیستم بیمه ای بررسی می کند که آیا بابت قرارداد مورد نظر کد پیمان در شعبه گرفته شده یا خیر و اگر کد کارگاه و محل تشکیل پرونده مشخص باشد، بازرسان بدون در نظر گرفتن این قرارداد ترتیب پیگیری و صدور مفاصای قرارداد مذکور را از طریق شعبه مربوط می دهد

بازرسی دفاتر قانونی هستند و قانون این موضوع را به صراحت بیان کرده است. در ادامه نیز یکی از اعضای اتاق تعاون دلیل انحصاری بودن فعالیت تأمین اجتماعی را مطرح کرد که قشقایی در پاسخ به این سوال با اشاره به این موضوع که سازمان تأمین اجتماعی یک نهاد عمومی غیردولتی است، گفت: بسیاری از کشورها از جمله کشورهای منطقه آمریکای لاتین تلاش کردند از سیستم تأمین اجتماعی خصوصی استفاده کنند اما پس از گذشت سال ها متوجه شدند که این سیستم قابلیت پاسخگویی به نیازهای آنها را ندارد و با انبوهی از صندوق های ورشکسته روبه رو شدند. وی افزود: سازمان تأمین اجتماعی یک صندوق بین النسلی است و دولت در حیات آن مسئولیت تضامنی دارد. در واقع هر جا که این سازمان با مشکل مواجه شود به دلیل تبعات مادی و امنیتی دولت موظف به پشتیبانی و کمک رسانی به سازمان است. از طرف دیگر، هر چند منابع سازمان و چرخش مالی آن بسیار بالا است اما به همین میزان تعهدات سازمان نیز بسیار زیاد است. یکی از اعضای اتاق تعاون نیز این سوال را مطرح کرد که در زمان بازرسی کارگاهی آیا می توان اسناد و مدارک را به بازرسان سازمان نشان داد؟ که آقای، کارشناس حوزه بازرسی کارگاهی در پاسخ به این سوال گفت: بر اساس نص صریح قانون، بازرسان می توانند برای شناسایی کارگران اسناد و مدارک را بررسی و یا شخصاً با هر یک از کارکنان به صورت انفرادی گفت و گو کنند.



استان ها



## ۶۵ درصد از جمعیت استان اصفهان؛ تحت پوشش تأمین اجتماعی

سرپرست اداره کل تأمین اجتماعی اصفهان گفت: ۶۵ درصد از جمعیت این استان از خدمات تأمین اجتماعی برخوردارند. عبدالرسول آقاهادی، سرپرست اداره کل تأمین اجتماعی استان اصفهان ضمن گرامیداشت زحمات همکاران در بخش بیمه ای و درمان که در شرایط دشوار و تلاش بسیار در حال مبارزه و جلوگیری از گسترش بیماری کرونا هستند، گفت: از مهمترین اقدامات سازمان تأمین اجتماعی در سال اخیر تمرکز بر خدمات غیرحضوری است که در پی آن با کاهش مراجعه مخاطبان به شعب و کارگزاری ها مواجه هستیم. آقاهادی افزود: با شروع نهضت (IT)، بستر سرویس خدمات غیرحضوری نوین الکترونیکی (eservices) سازمان تأمین اجتماعی برای مخاطبان فراهم شد. از جمله قابلیت های این سرویس مشاهده سوابق بیمه و ریزدستمرز، بازرسی کارگاه، مطالبات سازمان از کارفرمایان، سفارش دفاتر بیمه ای در بحث صدور و تمدید اعتبار، انجام بازرسی کارگاهی، ابلاغ الکترونیک و ثبت درخواست حمایت های کوتاه مدت از قبیل کمک هزینه ازدواج و... است.

## دیدار مدیرعامل انتشارات علمی و فرهنگی از شرکت چاپ و نشر کتیبه

همزمان با یازدهم شهریور، روز ملی صنعت چاپ نادره رضایی مدیرعامل موسسه انتشارات علمی و فرهنگی با حضور در شرکت چاپ کتیبه از نزدیک با کارکنان و کارگران فعال در این موسسه دیدار کرد. در این دیدار رضایی از نزدیک در جریان خواسته های صنفی کارگران این مجموعه قرار گرفت و دستورات لازم درباره آن از صادر کرد. مدیرعامل موسسه همچنین در سخنانی با اشاره به اینکه حداکثر حقوق و مزایای برای کارگران و کارمندان این شرکت در سال جاری لحاظ و حقوق و مزایا بر اساس کارمزدی و نه وقت مزدی و تعریف کارانه تولید پرداخت شده است تأکید کرد: شرکت چاپ و نشر کتیبه در سال جاری برخلاف سال های گذشته تمامی نیازهای چاپی انتشارات علمی و فرهنگی را در کنار سایر ماموریت های خود تأمین کرده است و این امر برای اولین بار اتفاق افتاده است و تا قبل از این بخش زیادی از کارهای چاپی انتشارات برون سپاری می شده است. رضایی همچنین با تقدیر از تلاش ها و فعالیت تمام وقت کارکنان این شرکت گفت: در سال جاری انتشارات علمی و فرهنگی به طور میانگین روزانه ۹/۱ عنوان کتاب تولید کرده که توسط این چاپخانه تولید شده است و این عددی قابل توجه و استثنایی در سابقه کاری انتشارات به شمار می رود. آنهم در دوران کرونایی و با وجود همه محدودیت ها و مشکلاتی که این شرایط خاص به مجموعه تحمیل کرده است. شرکت چاپ و نشر کتیبه در فضایی به وسعت ۱۰ هزار متر مربع با بهره گیری از ادوات، ماشین آلات و تجهیزات سخت افزاری و نرم افزاری پیشرفته نقشی مهمی در تأمین نیازهای مطبوعاتی و انتشاراتی مجامع مختلف علمی، فرهنگی و هنری کشور را داراست.