

جه‌خبرازتأمین



افتتاح بزرگترین اورژانس سازمان تأمین اجتماعی

بزرگترین اورژانس تأمین اجتماعی با حضور مسئولان سازمانی و استانی در بیمارستان حکیم جرجانی گرگان افتتاح شد. همچنین همزمان با این افتتاح، بخش تصویربرداری بیمارستان حکیم جرجانی بین‌المللی تأمین اجتماعی نیز ماموگرافی و رادیولوژی دیجیتال به بهره‌برداری رسیده و هتلینگ یکی از بخش‌های بیمارستان افتتاح شد. در این مراسم، جمالی، مدیرعامل شرکت بازرگانی بین‌المللی تأمین اجتماعی نیز گفت: از زحمات و پیگیری و مطالبه‌گری مدیران و همکاران حوزه درمان استان گلستان که سبب شد شاهد افتتاح بزرگترین اورژانس تأمین اجتماعی در این استان باشیم و این خدمات‌ارزنده در اختیار بیمه‌شدگان این استان قرار گیرد تقدیر می‌کنیم. وی با عنایت به دستور اکیدمدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی مبنی بر تسریع در راه‌اندازی پروژه‌های نیمه‌تمام گفت: پروژه درمانگاه آزادشهر با سرعت و ظرفیت دو سال از آغاز تا بهره‌برداری زمان برد و امروز افتتاح شد.

افتتاح درمانگاه تأمین اجتماعی آزادشهر

درمانگاه ملکی شهدای آزادشهر نیز که درمانگاهی دوشیفته و تخصصی است افتتاح شد. پروژه درمانگاه تخصصی دوشیفته شهدا آزادشهر در زیربنای ۳ هزار و ۵۰۰ مترمربع و با هزینه ۲۰۰ میلیارد ریال طی مدت ۲ سال ساخته شد و به بهره‌برداری رسید. جمالی، مدیرعامل شرکت بازرگانی بین‌المللی سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم به نمایندگی از جمع حاضر از مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی به جهت همت و دست‌آور اکیدی که برای راه‌اندازی این درمانگاه صادر کردند تشکر کرد و به برخی از توفیقات سازمان در طی سال‌های اخیر اشاره کرد. جمالی تأکید کرد: هدف سازمان تأمین اجتماعی این است که تمام پروژه‌هایی که کلنگ‌زنی شده‌است تا پایان سال افتتاح شوند و نیز سازمان بر این اعتقاد است که خدمات درمانی باید به دو شکل مستقیم و غیرمستقیم توسعه یابد تا بیمه‌شدگان بتوانند به راحتی خدمات در دست‌رس داشته باشند.

افتتاح و راه‌اندازی درمانگاه تأمین اجتماعی غدیر در شهرستان دیر

همچنین در آیینی ویدئو کنفرانسی با حضور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و استاندار بوشهر، درمانگاه غدیر شهرستان دیر از توابع استان بوشهر به بهره‌برداری رسید. مصطفی سالاری در این آیین گفت: درمانگاه تأمین اجتماعی دیر از طرح‌های مهم تأمین اجتماعی است که به‌مناسبت هفته دولت افتتاح و بهره‌برداری شد. وی یادآور شد: تلاش می‌کنیم پروژه‌های درمانگاهی تأمین اجتماعی در شهرستان‌های دشتی و جم و پلی‌کلینیک تخصصی تأمین اجتماعی برازجان تا پایان سال جاری تکمیل و افتتاح گردد. سالاری از حمایت و پشتیبانی استاندار بوشهر، از مدیران و همکاران سازمان تأمین اجتماعی در استان تقدیر و تشکر کرد. سالاری گفت: در کنار ارائه خدمات به جامعه تحت پوشش و ایفای تعهدات در قبال مراکز درمانی طرف قرارداد، برنامه‌های توسعه‌ای نیز برای ارتقای خدمات سازمان تأمین اجتماعی بر اساس اولویت و سطح‌بندی خدمات در حال اجرا هستند.



محمدحسین قشقای کارشناس ارشد تأمین اجتماعی

پاسخ به پرسش‌های بیمه‌ای

کار و تأمین اجتماعی به آن تصریح شده نیست. با توجه به وضعیت‌ام دیگر هیچ شرکت و موسسه‌ای حاضر به اشتغال و به کارگیری من نیست. تا چه زمانی مقرری از کارافتادگی جزیبی به من پرداخت می‌شود؟ پس از اتمام دوره دریافت مقرری بیمه بیکاری چگونه می‌توانم تا زمان بازنشستگی بیمه‌ام را ادامه دهم؟ آیا در صورت بازنشستگی باز هم مستمری از کارافتادگی جزیبی به من پرداخت می‌شود یا خیر؟

از کارافتادگی جزیبی تا زمان احراز بازنشستگی از کارافتادگی کلی به شما پرداخت می‌شود و با اشتغال مجدد قطع نمی‌شود. بعد از خاتمه مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری، به هر حال باید کاری سبک و متناسب با وضعیت جسمی خود پیدا کنید تا بتوانید بیمه خود را پرداخت کنید. البته در صورت عدم اشتغال نیز می‌توانید خود را بیمه اختیاری کنید. اگر بازنشسته شوید دیگر مستمری از کارافتادگی جزیبی به شما تعلق نمی‌گیرد.

آیا شرکت‌های تعاونی مسکن مشمول بازرسی از دفاتر قانونی هستند یا خیر؟ بله. این شرکت‌ها نیز مشمول بازرسی هستند و قانون تأمین اجتماعی استثنایی در مورد این شرکت‌ها قائل نشده‌است.

آیا توافق کارفرما و کارگر مبنی بر پرداخت حق بیمه از محل ذخیره سنوات در سال‌های آخر کاری کارگر قانونی است یا خیر؟

خیر. پرداخت حق بیمه از وظایف قانونی کارفرماست. کارفرما فقط می‌تواند ماهانه هفت درصد حق بیمه سهم کارگر را از حقوق وی کسر کرده و به انضمام ۲۳ درصد حق بیمه سهم کارفرما به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کند.

ضمن عرض سلام و احترام به خوانندگان فهیم و محترم نشریه آتیه‌نو، مفتخریم که به اطلاع برسانیم ستون پرسش و پاسخ به‌سوال‌ت بیمه‌ای مخاطبان که مدتی به حالت تعطیل درآمده بود مجدداً راه‌اندازی شده و در این شماره قسمت دوم پرسش و پاسخ بیمه‌ای منتشر می‌شود. از این به‌طور مرتب این ستون انتشار می‌یابد. از این رو، چنانچه خوانندگان محترم سوال و نظری راجع به موضوعات این ستون دارند با ما در میان گذاشته تا در همین بخش مطرح شده و پاسخ لازم داده شود.

کسانی که بر اساس قانون کارهای سخت و زیان‌آور بازنشسته می‌شوند آیا سابقه ارفاقی جزء سابقه آنان محاسبه و مزایای آن پرداخت می‌شود یا خیر؟

بله. سوابق ارفاقی جزء سابقه آنها در ارتباط با بازنشستگی محسوب شده و در محاسبه مستمری آنها لحاظ می‌شود. اما به عنوان سابقه کار که بتوان به موجب آن حق سنوات یا پاداش پایان خدمت از کارفرما دریافت کرد قابل استناد نیست.

پرستار هستم و مدت شش سال با قرارداد انجام خدمات پرستاری و با عنوان مشاوره در یک شرکت خصوصی زیرمجموعه یک سازمان دولتی به صورت ساعتی کار کردم. در این مدت شرکت حق بیمه‌ام پرداخت نکرد و مجبور شدم خودم را بیمه مشاغل آزاد کنم. با توجه به اینکه قراردادم مشاوره‌ای و ساعتی بود آیا می‌توانم شکایت کنم؟

بله. شما مشمول قانون کار و تأمین اجتماعی هستید و کارفرما موظف به پرداخت حق بیمه به سازمان مذکور است و پرداخت بیمه اختیاری رافع مسئولیت‌های قانونی کارفرما که در قانون

اعلام حق بیمه قرار دادهای پیمانکاری قبل از انعقاد قرارداد

سالاری با اظهار رضایت از صدور بخشنامه تنقیحی بازرسی از دفاتر قانونی، گفت: با تکمیل و صدور بخشنامه تنقیحی قراردادهای پیمانکاری، دو بخشنامه اصلی و بسیار مهمی که مبنای دریافت حق بیمه از کارفرمایان است، صادر و بخشنامه‌های متعدد قبلی که مورد اعتراض کارفرمایان بود، ملغی می‌شود. وی بر لزوم طراحی بخشنامه‌ای که بر مبنای آن امکان حذف مراجعات حضوری و انجام فرایندهای اداری به صورت غیرحضوری فراهم شود تأکید کرد و گفت: انتظار می‌رود پس از صدور بخشنامه تنقیحی سازوکار اجرایی این بخشنامه به گونه‌ای طراحی شود که نیازی به مراجعات حضوری کارفرمایان بابت پرداخت حق بیمه نباشد و گام مهمی نیز در راستای توسعه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به کارفرمایان برداشته شود. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، شفافیت و عدم تفسیرپذیری را از ویژگی‌های اصلی بخشنامه‌های تنقیحی این سازمان عنوان کرد و افزود: صدور این بخشنامه‌ها گامی در راستای تأمین نظرات شرکای اجتماعی است و سعی می‌شود تا در حد امکان به نقطه‌نظرات و دیدگاه‌های نمایندگان شکل‌ها در زمان تنظیم بخشنامه‌های تنقیحی توجه شود. در این جلسه نمایندگان کانون عالی کارفرمایان و اتاق‌های ایران، تهران، اصناف و تعاون و همچنین مدیران واحدهای حقوقی و بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی به بیان دیدگاه‌ها و نقطه‌نظرات خود درباره پیش‌نویس بخشنامه تنقیحی دریافت حق بیمه از قراردادهای پیمانکاری پرداختند.

با صدور بخشنامه‌ای تنقیحی، دریافت حق بیمه از قراردادهای پیمانکاری، امکان تعیین و اعلام ضرایب حق بیمه مربوط به قراردادهای پیمانکاری در ابتدای انعقاد این قراردادها به کارفرما و پیمانکار فراهم می‌شود تا پیمانکاران بتوانند با آگاهی از مبلغ حق بیمه در مناقصات شرکت کنند. مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در دوستمین جلسه شورای تنقیح بخشنامه‌های سازمان تأمین اجتماعی که با حضور نمایندگان شکل‌های کارفرمایی و به منظور بررسی بخشنامه تنقیحی دریافت حق بیمه از قراردادهای پیمانکاری برگزار شد، اظهار داشت: فرایند تنقیح بخشنامه‌ها با مشارکت شکل‌ها و صاحب‌نظران در فرایندی شفاف در حال انجام است و طی ماه‌های آینده تکمیل می‌شود. وی با تشکر از اقدامات انجام شده و تلاش‌های گسترده‌ای که برای تنقیح بخشنامه‌های سازمان تأمین اجتماعی صورت گرفته، گفت: انتظار داریم که در زمان تدوین بخشنامه‌ها ذی‌نفعان نیز حضور و مشارکت داشته باشند و نقطه‌نظرات آنان تا حد ممکن مورد توجه قرار گیرد تا در نهایت تنقیح بخشنامه‌ها منجر به افزایش رضایتمندی و کاهش قابل توجه مراجعات کارفرمایان به هیات‌های تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی شود.

با تکمیل و صدور بخشنامه تنقیحی قراردادهای پیمانکاری، دو بخشنامه اصلی و بسیار مهمی که مبنای دریافت حق بیمه از کارفرمایان است، صادر و بخشنامه‌های متعدد قبلی که مورد اعتراض کارفرمایان بود، ملغی می‌شود

“



اصول ارائه خدمات عمومی به جامعه

راهبرد

نهادهای تأمین اجتماعی در تمام دنیا در زمره موسسات و سازمان‌های عمومی محسوب می‌شوند که هدف و مأموریت آنها، ارائه خدمات عمومی به عموم جامعه است. در ارائه خدمات عمومی به جامعه، شرایط و ضوابط خاصی حاکم است که در سایر خدمات دیده نمی‌شود. یکی از این قواعد اصل استمرار است. بر اساس این اصل، خدمات عمومی هیچگاه تعطیل‌بردار نیست و در هر شرایطی باید به جامعه ارائه شود.

اصل بعدی اصل تقدم منفعت عمومی بر منافع خصوصی است. در ارائه خدمات تأمین اجتماعی بر خلاف بیمه‌های

خصوصی و تجاری منفعت‌طلبی هدف نیست، بلکه ارائه خدمت به جامعه مطرح است. این موسسات غیرانتفاعی محسوب می‌شوند و اساس شکل‌گیری و فعالیت آنها بر ارائه خدمات و پرهیز از منفعت‌طلبی و سودجویی استوار است. هر سازمان یا صندوق بیمه‌ای (تأمین اجتماعی) که از این ذهنیت و قابلیت دور شود، به تدریج فلسفه وجودی خود را از دست می‌دهد و به یک بنگاه اقتصادی تبدیل خواهد شد.

در مبحث خدمات عمومی اصل تساوی حاکم است. به این معنا که غالب خدمات به صورت تساوی و بدون تبعیض به مردم (اعضا) ارائه می‌شود و تفاوت‌گذاری بین

مردم به لحاظ جنسیتی، مذهبی، قومی و... قابل پذیرش نیست؛ مثل ارائه خدمات درمانی به بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی که همه به‌طور یکسان از آن بهره‌مند می‌شوند. اصل دیگری که به‌ویژه در خدمات تأمین اجتماعی بسیار مهم است، پیاده‌سازی اجباری استفاده از این خدمات است. اجرای مقررات تأمین اجتماعی در کلیه مراکز تولیدی، صنعتی و خدماتی اجباری است. بنابراین به لحاظ امره بودن اجرای قواعد مربوط به تأمین اجتماعی مسائل دیگری مطرح شده و به وجود می‌آید که ناشی از حاکمیت این اصل است. وظیفه اصلی سازمان بیمه کردن کلیه کارگران

و نیروهای مولد و کاری جامعه است و در اجرای این مهم نباید هیچگونه قصور و کوتاهی صورت گیرد. کارشناسان و کارکنان سازمان تأمین اجتماعی باید این قواعد و اصول را فراراه اقدامات و تصمیمات خود قرار دهند تا از کجروی به سمت و سویی که منفعت عمومی را در بر ندارد، پرهیز شود. اگرچه اکنون سازمان تأمین اجتماعی از نظر منابع مالی دچار تنگناهایی شده که دقت در هزینه‌کرد را بیش از پیش می‌طلبد، اما افراط در بستن گلوگاه‌های قانونی و سخت‌گیری بیش از حد در انجام تعهدات قانونی نسبت به بیمه‌شدگان، سازمان را با مشکلات بیشتری مواجه خواهد کرد.

“

در ارائه خدمات تأمین اجتماعی بر خلاف بیمه‌های خصوصی و تجاری منفعت‌طلبی هدف نیست، بلکه ارائه خدمت به جامعه مطرح است. این موسسات غیرانتفاعی محسوب می‌شوند و اساس شکل‌گیری و فعالیت آنها بر ارائه خدمات و پرهیز از منفعت‌طلبی و سودجویی استوار است