



ضرورت تعمیق ارتباطات با شرکای اجتماعی

گزارش نشست معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تامین اجتماعی با اعضای هیات مدیره خانه صنعت، معدن و تجارت ایران

برای این هزینه اضافه، جریمه‌ای که تامین اجتماعی از کارفرمایی گیرد بسیار کمتر است؛ یعنی شریک ما از سهم شرکای اجتماعی و کارگران و کارفرمایان هزینه زیادی پرداخت می‌کند. سهل‌آبادی با اشاره به مشکلاتی که در مقطعی از سسنوات قبل برای دفترچه درمانی تامین اجتماعی پیش آمده بود، گفت: مادر بخشی تولید مشکل داریم و در مواقع گرفتاری، چشم امیدمان تنها به تامین اجتماعی است اما متأسفانه خود تامین اجتماعی درگیر مشکلاتی مانند پیگیری مطالبات از دولت و بدهی‌های تامین اجتماعی به بخش‌های درمان غیرملکی و همچنین مشکلات دیگر است.

با کمال میل در خدمت تامین اجتماعی و کارگران هستیم

در ادامه جلسه، سید محمد رضا مرتضوی، دبیر کل خانه صنعت، معدن و تجارت ایران نیز گفت: من به عنوان کسی که نامم در تامین اجتماعی به عنوان کارگر ثبت شده و الان حقوق‌گیر تامین اجتماعی هستم به جد معتمد راه‌یابان و حفاظت از نیروی کار کشور، ارائه خدمات اجتماعی است. این چیزی است که حتی جامعه سرمایه‌داری غرب هم به آن رسیده است. وی با اشاره به پیشقدم بودن دین اسلام در حمایت از کارگران و تأکید بر ارائه خدمات اجتماعی به آنها، گفت: به نظر من حتی آنچه در غرب برای کارگران انجام می‌شود تقلید ناقصی از دستورات اسلام و مذهب شیعه است.

دبیر کل خانه صنعت، معدن و تجارت ایران با تأکید بر این که «تامین اجتماعی به بهترین قشر جهان، یعنی کارگران خدمت می‌کند»، گفت: مسئولیت و کار تامین اجتماعی به عنوان سازمانی که خدمات بی‌نظیری به کارگران ارائه می‌کند، در خصوص ارائه حمایت‌های اجتماعی بسیار مهم است.

وی افزود: خانه صنعت، معدن و تجارت ایران معتقد است باید به بخش صنعت کشور و جمعیت کارگری کشور خدمت کند و در این مسیر با کمال میل در خدمت تامین اجتماعی و کارگران هستیم و علاوه داریم تامین اجتماعی ما را شریک و همکار خود بدانند. مرتضوی تصریح کرد: مبالغه‌ای که کارگران و کارفرمایان می‌پردازند باید به صندوق تامین اجتماعی برود، نه به صندوق خزانه دولت؛ چراکه دارایی‌های تامین اجتماعی که متعلق به کارگران است باید در اختیار تامین اجتماعی باشد و دیگران نباید حق و امکان دخل و تصرف در آن را داشته باشند.

عدد برسائیم که همین کار به تنهایی بسیاری از بار مشکلات را کم می‌کند. وی افزود: کار بسیار بزرگی در حوزه درمان در سال گذشته انجام شد و آن اینکه در همین شرایط سخت اقتصادی، سازمان مطالبات وزارت بهداشت را تسویه کرد. مادر سال گذشته ۱۰ هزار میلیارد تومان بدهکار بودیم که آن را تسویه کردیم و الان داریم بدهی‌های فروردین و اردیبهشت را پرداخت می‌کنیم. معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه در سال جاری شاهد تحول دیجیتال در این سازمان خواهیم بود، اظهار کرد: در نخستین گام ثبت تاریخ اعتبار در دفترچه‌های درمانی حذف شده و استعلام اعتبار دفترچه‌ها از طریق سامانه‌های مختلف اینترنتی و کد دستوری قابل انجام است.

خانه صنعت، معدن و تجارت، بازوی تامین اجتماعی برای رفع مشکلات

سید عبدالوهاب سهل‌آبادی، رییس خانه صنعت، معدن و تجارت ایران نیز در این نشست با ابراز تشکر و قدردانی از توجه سازمان تامین اجتماعی به حوزه صنعت و تجارت کشور، گفت: حوزه کاری خانه صنعت، معدن و تجارت در سراسر کشور گسترده است. ما در تمام استان‌های کشور خانه صنعت، معدن و تجارت داریم و هر خانه از انجمن‌های همگن صنعتی شکل گرفته و می‌توانند به شکل تخصصی مشکلات و توانمندی‌ها را به گوش مسئولان کشور برسانند. وی تأکید کرد: ما در خانه صنعت، معدن و تجارت ایران سازمان تامین اجتماعی را شریک خود می‌دانیم و خانه‌های استانی ما در خدمت تامین اجتماعی و بازوهای آن برای رفع مشکلات هستند. رییس خانه صنعت، معدن و تجارت ایران با ذکر مثالی از عدم نوسازی صنایع نساجی، گفت: کارگران در چنین صنایعی به سرعت از کار افتاده و بعد بر اساس قانون مشاغل سخت و زیان‌آور، بازنشسته می‌شوند. ما مخالف صدور صد اجرای قانون بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور به صورت فعلی هستیم، چون علاوه بر اینکه کارگران سلامتی خود را از دست می‌دهند، هزینه‌های زیادی هم به سازمان تامین اجتماعی تحمیل می‌شود. وی ادامه داد: فردی که ۱۰ سال زودتر از موعد بازنشسته می‌شود، یعنی ۱۰ سال کمتر حق بیمه می‌پردازد و ۱۰ سال زودتر حقوق بازنشستگی می‌گیرد و به این شکل هزینه اضافه بسیار زیادی به تامین اجتماعی تحمیل می‌شود، اما

و کارهای انجام شده و مشکلات سازمان را به آنها منتقل کنیم. معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تامین اجتماعی افزود: شرکای اجتماعی و ذی‌نفعان ما، مثلاً از قطع شدن بیمه کارگران ساختمانی انتقاد می‌کنند اما هیچ‌وقت نمایندگان مجلس و طرف‌های درگیر در جریان قرار نمی‌گیرند که تا همین الان آن بخش از حق بیمه‌ای که برعهده دولت بوده ۸ هزار میلیارد تومان به سازمان تامین اجتماعی هزینه تحمیل کرده است. وی ادامه داد: اگر مستمری‌ها به اندازه کافی نیست به خاطر این است که ما منابع مناسبی در اختیار نداریم تا افزایش مناسبی هم داشته باشیم. ما با همه شرکای اجتماعی باید صحبت کنیم و مشکلات و چالش‌های پیش روی سازمان تامین اجتماعی مانند نبود منابع و پرداخت نشدن سهم دولت را مطرح کنیم.

دهدشتی با اشاره به وجود مشکلات فرهنگی گفت: برخی مسائل را هم نتوانسته‌ایم از نظر فرهنگی برای مخاطبان سازمان جا بیندازیم. مثلاً در بین کارگران ساختمانی بیمه شده، افرادی با مشاغل مثل طلافرشی و بنگاه مشاور املاک و بنگاه ماشین هم به شکل من غیر حق وجود داشتند. همچنین در بخش نظارت هم مشکل داریم.

وی افزود: ما در بخش‌هایی مشکل داریم و دست‌یاری به سمت شرکای اجتماعی دراز می‌کنیم تا به ما کمک کنند. در مسائل مرتبط با اصلاحات قانونی باید به هم کمک کنیم. مواردی که نیاز به قانون جدید در مجلس دارد شرکای اجتماعی باید به هم کمک کنند تا قوانین مشکل‌دار مثل قانون بازنشستگی و بازنشستگی پیش از موعد از مجلس بگذرد تا مشکلات کم شود. معاون سازمان تامین اجتماعی تأکید کرد: ما در معاونت فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تامین اجتماعی خودمان را مکلف می‌دانیم که با شرکای اجتماعی نشست داشته باشیم تا موضوعات مورد بحث را با کمک هم بررسی و دسته‌بندی کنیم تا بتوانیم دستور کار تهیه و بعد برای رسیدگی و حل مشکلات نمایندگان را مشخص و کارها را پیگیری کنیم.

وی افزود: ما در تامین اجتماعی باید بستر حل مسائل را آماده کنیم و نکات فنی را باید شمار در آن بستر مطرح کنید؛ کسانی که در خانه صنعت، معدن و تجارت و حوزه‌های مرتبط سال‌ها کار کرده‌اند. دهدشتی ادامه داد: بنای ما بر این است که امسال بتوانیم ۲ هزار بخشنامه و دستورالعمل را به ۶۰

در دیدار معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تامین اجتماعی از خانه صنعت، معدن و تجارت ایران و نشست با اعضای هیات رییس این خانه، طرفین بر ادامه نشست‌های مشترک به منظور بررسی مشکلات و یافتن راهکارهای رفع چالش‌ها و مشکلات تأکید کردند.

به گزارش آتیه‌نو، عادل دهدشتی، معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تامین اجتماعی در دیدار با رییس خانه صنعت، معدن و تجارت ایران و اعضای هیات مدیره این خانه گفت: ما در معاونت فرهنگی به دنبال گسترش و تعمیق ارتباطات سازمان با تشکلهای کارفرمایی هستیم؛ کسانی که منابع سازمان بستی به تلاش این عزیزان دارد.

وی افزود: ما در سال گذشته دیدارهای خوبی در قالب دبیرخانه شورای راهبردی شرکای اجتماعی داشتیم و در اواخر سال گذشته دو جلسه با تمامی تشکلهای کارفرمایی، بازنشستگی و کارگری برگزار کردیم و بنا داریم اینگونه جلسات و رفت‌وآمدها را به شکل جدی و مستمر ادامه دهیم.

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تامین اجتماعی ادامه داد: در انتهای همه نشست‌ها هم نباید الزام مصوبه‌ای به امضا برسد بلکه خود آن نشست‌ها بسیار مهم است. اینکه با هم بنشینیم و در موضوعات مختلف صحبت کنیم تا به تفاهم برسیم؛ چراکه سازمان تامین اجتماعی نیاز به گفت‌وگو و گفت‌وگو دارد.

وی با طرح این پرسش که «به‌رغم همه خدماتی که تامین اجتماعی ارائه می‌کند چه اتفاقی افتاده که ذی‌نفعان و مخاطبان سازمان گاه ناراضی هستند؟» اظهار کرد: در برخی مسائل گاه خود سازمان، کارگران، کارفرمایان و دولت ناراضی هستند. به نظر من بخش زیادی از این ناراضی ناشی از پیدا نکردن زبان مشترک در موضوعات مختلف است.

دهدشتی تصریح کرد: دوستان ما در خارج از سازمان حتی در بین گروه‌های کارگری و کارفرمایی از منابع و هزینه‌های سازمان اطلاع کافی یا درست ندارند. اگر قانون مشاغل سخت و زیان‌آور برای سازمان مشکلاتی ایجاد کرده از ضعف ما است که نتوانسته‌ایم طرف‌های درگیر را برای تغییر قوانین آماده کنیم.

وی ادامه داد: در سازمان برای موضوعات مختلف هزینه‌های بسیار زیادی صورت می‌گیرد اما در قبال این هزینه‌ها رضایت‌مندی به آن اندازه رشد نمی‌کند، زیرا ما نتوانسته‌ایم با مخاطبان و ذی‌نفعان گفت‌وگو

گزارش



[عکس: پویا بازگرد]

دهدشتی: اگر مستمری‌ها به اندازه کافی نیست به خاطر این است که ما منابع مناسبی در اختیار نداریم تا افزایش مناسبی هم داشته باشیم. ما با همه شرکای اجتماعی باید صحبت کنیم و مشکلات و چالش‌های پیش روی سازمان تامین اجتماعی مانند نبود منابع و پرداخت نشدن سهم دولت را مطرح کنیم

همه چیز درباره... ادامه از صفحه ۳

بیمه‌شدگان اتباع خارجی که در ایران فعالیت می‌کنند چگونه است؟ خبرنگاران اتباع خارجی در ایران با ارائه تأییدیه از سوی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی بدون اخذ پروانه کار می‌توانند تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار گیرند.

شرایط انعقاد قرارداد ادامه بیمه به طور اختیاری برای اتباع خارجی و درصد نرخ حق بیمه آنان چگونه است؟ اتباع خارجی دارای مجوز اقامت یا گذرنامه با حداقل ۳۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه (با مجوز اشتغال) می‌توانند نسبت به ادامه بیمه به صورت اختیاری اقدام کنند. حق بیمه اختیاری تک‌نرخ بوده و ۲۷ درصد دستمزد تعیین شده طبق مقررات بین حداقل و حداکثر دستمزد مصوب شورای عالی کار است.

تعهدات و حمایت‌های سازمان تامین اجتماعی برای اتباع خارجی بیمه‌شده چیست؟

بیمه‌شدگان اتباع خارجی همانند بیمه‌شدگان ایرانی از کلیه تعهدات و حمایت‌های سازمان به جز بیمه بیکاری برخوردار می‌شوند. تعهدات قانونی سازمان تامین اجتماعی در قبال بیمه‌شدگان خارجی بلندمدت و کوتاه‌مدت است. حمایت‌های بلندمدت شامل پرداخت مستمری بازنشستگی، پرداخت مستمری بازماندگان (مستمری فوت)، پرداخت مستمری از کارافتادگی کلی غیر ناشی از کار، پرداخت مستمری از کارافتادگی کلی و جزیی ناشی از کار است. حمایت‌های کوتاه‌مدت نیز شامل حمایت در برابر حوادث و بیماری‌ها (دفترچه درمانی)، پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری، پرداخت غرامت دستمزد ایام بارداری، پرداخت غرامت نقص عضو، پرداخت کمک هزینه کفن و دفن پرداخت کمک هزینه ازدواج و پرداخت هزینه وسایل کمک پزشکی است.

مستمری بازنشسته تبعه خارجی پس از فوت به چه کسی تعلق می‌گیرد؟ نحوه بهره‌مندی خانواده اتباع خارجی که خارج از کشور ایران اقامت دارند پس از فوت او به چه صورت است؟

بازماندگان بازنشسته تبعه خارجی پس از فوت او، چه در ایران اقامت داشته باشند و چه در خارج از ایران می‌توانند از مستمری بازماندگان بهره‌مند شوند.

مستمری بازنشسته تبعه خارجی پس از فوت به بازماندگان او (پدر و مادر تحت تکفل، فرزندان و همسر دائمی متوفی) تعلق می‌گیرد. علاوه بر آن برای فرزندان دختر نداشتن شغل و شوهر و برای فرزندان پسر داشتن حداکثر ۱۸ سال سن یا از کارافتادگی کلی و یا ادامه تحصیل از شرایط پرداخت مستمری است.

