

از ما بپرسید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. موضوعی که نه فقط گاهی موجب تضییع حقوق بیمه‌شدگان، کارگران و کارفرمایان می‌شود بلکه باعث تحمیل هزینه‌های اضافی و هدر رفت وقت مفید نیروی انسانی می‌شود. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار را با مشاور ما در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید.

۸ | کتینه‌نو



انتقاد قرارداد کار بین کارگر و کارفرما متضمن تکالیف و تعهداتی است که برای هریک از آن‌ها به وجود می‌آید. عدم توجه هریک از طرفین قرارداد مسئولیت قانونی به همراه دارد و عواقبی نیز در پی خواهد داشت. در شماره قبل به‌طور مختصر به تعهدات قانونی کارفرما اشاره کردیم. در این شماره به موضوع وظایف و تکالیف کارگر در قبال کارفرما و موازین قانونی مرتبط با آن می‌پردازیم. (الف) رعایت مقررات ایمنی و حفاظت فنی: استفاده و به‌کارگیری ابزار و وسایل ایمنی در ضمن کار یکی از وظایف و تکالیف کارگر در عرصه کار و اشتغال است. عدم توجه به رعایت موازین ایمنی ضمن اینکه موجب بروز حادثه می‌شود و صدمات جبران‌ناپذیری به کارگر وارد می‌سازد، برای ادامه فعالیت کارگاه نیز مشکل‌ساز خواهد شد. چیزی که در بیشتر مواقع و در نوشته‌های گوناگون مطرح می‌شود مسئولیت کارفرما در پیشگیری از حوادث کار است. اگرچه در مورد نقش و مسئولیت کارفرما و نمایندگان وی در این زمینه شک و شبهه‌ای وجود ندارد، ولی کارگر نیز در این زمینه مسئولیت دارد. لازم است نقش و مسئولیت کارگر در جلوگیری از حوادث را از جنبه‌های حقوقی نیز مورد توجه قرار دهیم. کارگر به‌عنوان شخصی که مستقیماً با ابزار و ماشین‌آلات سروکار دارد، معمولاً در معرض هرگونه خطر و حادثه‌ای قرار دارد. بنابراین موظف است قبل از شروع کار از ایمنی ابزار و وسایل اطمینان حاصل کند و وسایل ایمنی لازم را از قبیل عینک، دستکش، کفش ایمنی و هر آنچه برای پیشگیری از حادثه لازم است به کارگیرد. بنابراین باید تأکید کرد، همان‌گونه که کارفرما در تأمین ابزار ایمنی و آموزش نحوه استفاده از آن‌ها به کارگر دارای تکلیف است، کارگر نیز در کاربرد وسایل مذکور مسئولیت قانونی دارد. در فراز پایانی ماده ۹۱ قانون کار، کارگران ملزم به استفاده و نگهداری از وسایل حفاظتی و بهداشتی فردی و اجرای دستورالعمل‌های مرتبط هستند. به نظر می‌رسد عدم رعایت این موارد توسط کارگر می‌تواند یکی از موارد قصور در کار در مدلول ماده ۲۷ قانون کار باشد که کارفرما را مجاز خواهد ساخت کارگر خود را اخراج کند. در ماده یک آیین‌نامه تبصره ۲ ماده ۲۷ قانون کار، از مصادیق قصور در کار «هرگونه فعل و ترک فعل که موجب نقض آیین‌نامه‌های انضباطی کارگاه شود» را عنوان کرده است (مقررات تعیین موارد قصور و نقض دستورالعمل‌ها و آیین‌نامه‌های انضباط کار در کارگاه‌های موضوع تبصره ۲ ماده ۲۷ قانون کار مصوب ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی کار). به‌طوری که قصور و کوتاهی در استفاده از وسایل و ابزارهای ایمنی و در پی آن اخراج کارگر، متضمن آن است که کارگر از مقرری بیمه بیکاری نیز برخوردار نشود.

بند ۲ دستورالعمل مشترک وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی در مورد بیمه بیکاری (مصوب ۱۳۷۹/۱/۳۰): «بیکارشدگانی که وفق مقررات قانون کار و حسب‌آرای صادره از مراجع حل اختلاف مقرر در این قانون، به دلیل قصور در انجام وظایف محوله و یا نقض آیین‌نامه‌های انضباطی کارگاه توسط کارفرما اخراج شده‌اند، مستحق دریافت مقرری بیمه بیکاری نخواهند بود.»

همچنین در نمونه آیین‌نامه انضباط کار در بخش تشویقی برای استفاده به‌موقع از وسایل ایمنی و رعایت مقررات دقیق حفاظتی و بهداشتی ۱۰ امتیاز در نظر گرفته شده است. در این آیین‌نامه

موارد زیر قصور در کار شناخته می‌شوند.

■ از کار انداختن سیستم حفاظتی و یا عدم استفاده از حفاظ‌ها، ماشین‌آلات و دستگاه‌ها.

■ بی‌دقتی در حین کار که منجر به نقص عضو جزئی یا جراحت عمقی پرسنل در کارگاه شود.

■ اهمال و قصور که موجب بروز حادثه و از بین رفتن و آسیب دیدن ماشین‌آلات و افزار کارخانه و یا خرابی و از بین رفتن مواد اولیه و افزایش ضایعات و محصولات شود.

■ مسامحه در استفاده به‌موقع از وسایل ایمنی، حفاظتی، بهداشتی به‌هنگام کار و سهل‌انگاری در اجرای دستورات و مقررات مربوط به حفاظت بهداشت کار به تشخیص کمیته حفاظت و بهداشت یا مسئول ایمنی کارخانه.

براساس ماده ۲۷ قانون کار، «هرگونه کوتاهی در انجام وظایف محوله یا هرگونه فعل و ترک فعل که موجب نقض آیین‌نامه‌های انضباطی کارگاه، بروز اختلال و یا بی‌نظمی در روند طبیعی کار، کاهش کمی و کیفی تولید و خدمات، افزایش ضایعات، ضرر و زیان و نقض شئون اسلامی در کارگاه را فراهم آورد، قصور نامیده می‌شود.» بنابراین رعایت موارد مذکور از وظایف قانونی کارفرما به حساب می‌آید و چنانچه کارگر موارد مذکور را رعایت نکند کارفرما می‌تواند با وی برخورد کند و در صورت تکرار کارگر را اخراج کند.

در صورت بروز حادثه ناشی از کار کارفرما موظف است ظرف سه روز اداری موضوع را به بیمه و وزارت کار اعلام کند. چنانچه کارفرما در اعلام مراتب به مراجع مذکور کوتاهی کند لازم است

آنچه‌می‌خواهیدازبیمه‌وکاریدانید



همان‌گونه که کارفرما در تأمین ابزار ایمنی و آموزش نحوه استفاده از آن‌ها به کارگر دارای تکلیف است، کارگر نیز در کاربرد وسایل مذکور مسئولیت قانونی دارد.

مشاور آتیه‌نو شرح می‌دهد:

تعهداتی که کارگران برعهده دارند

■ **حدود ۱۶ ماه است که در یک پروژه ساختمانی مشغول به کار هستید. در این مدت برای ماه‌های تیر و مرداد بیمه پرداخت نشده است. کارفرما می‌گوید به خاطر مشکلات مالی نتوانسته حق بیمه را واریز کند و فقط برای ماه شهریور به خاطر اینکه دفترچه اعتبار بخورد حق بیمه‌ای پرداخت کرده است. از آن زمان تا حالا دیگر حق بیمه‌ای نپرداخته و می‌گوید به مشکلات مالی برخورد و از ما خواسته به دنبال کار دیگری باشیم. می‌خواستم بدانم اگر ما ب‌وی تسویه مالی کنیم، تکلیف بیمه این چند ماه چه می‌شود و باید از چه طریقی آن را پیگیری کنیم؟**

حقوق و مزایای کارگر از جمله بیمه جزو دیون ممتازه است و اول باید حقوق و مزایای کارگر پرداخت شود، سپس دیگر بدهی‌ها تسویه شود. از آنجا که بیمه و پرداخت حق بیمه اجباری است بهتر است کارفرما در چنین وضعیتی لیست اسامی کارکنان را بدون پرداخت حق بیمه به شعبه ارائه دهد و سپس در مورد چگونگی پرداخت آن و اخذ موافقت تاخیر پرداخت حق بیمه با مسئولان شعبه وارد مذاکره شود. در هر حال در صورت عدم پرداخت حق بیمه برای ماه‌های مذکور می‌توانید ابتدا به شعبه و در صورت نتیجه نگرفتن بـه هیئت‌های حل اختلاف وزارت کار بابت عدم اجرای ماده ۱۴۸ قانون کار توسط کارفرما مراجعه و شکایت کنید. در مورد تسویه با کارفرما نیز چنانچه از دست دادن کار به علت تعطیلی کارگاه و بحران مالی صاحب کار باشد، کارگر می‌تواند از مقرری بیمه بیکاری بهره‌مند شود.

خود کارگر مراتب را گوشزد و ارگان‌های مذکور را در جریان بروز حادثه قرار دهد، چراکه عدم توجه به این امر اول از همه به ضرر کارگر مصدوم است و رسیدن به حق و حقوق وی را دچار مشکل و وقفه می‌سازد.

■ **رعایت آیین‌نامه انضباطی کارگاه از وظایف قانونی کارگران است. در این آیین‌نامه بر رعایت موارد زیر تأکید می‌شود:**

■ حفظ و نگهداری از ماشین‌آلات و ابزار کار

■ رعایت مقررات مربوط به رفت‌وآمد و حضور به‌موقع سر کار (ب) همچنین کارگر باید هنگام عقد قرارداد کار با کارفرما بر پرداخت حق بیمه خود به سازمان تأمین اجتماعی تأکید کند. اگرچه بیمه کردن کارکنان توسط کارفرما در چارچوب قانون اجباری است، ولی لازم است در متن قرارداد نیز به این موضوع اشاره شود. همچنین لازم است کارگر در حین اشتغال نیز نسبت به وضعیت بیمه‌ای خود حساس باشد و هرچند یک‌بار تداوم پرداخت حق بیمه خود را پیگیری و چک کند. متأسفانه عدم پرداخت حق بیمه به‌طور مستمر از طرف برخی از کارفرمایان مشاهده شده است. به‌طوری که بعضی از کارفرمایان برای تمدید دفترچه درمان کارکنان و اخذ مهر شعبه حق بیمه یک‌ماه را پرداخت می‌کنند و سپس پرداخت حق بیمه را متوقف می‌کنند و کارگر فکر می‌کند با تمدید دفترچه درمان حق بیمه آن‌ها به‌طور کامل پرداخت شده است.

• شرح جدول شماره ۴۷ •

• طرح: حمیدرضا الوند •

۲- واپسین-واحد اندازه‌گیری طول -حرف همراهی

۳- مخفف نه‌از- نوعی حالت هیجانی -عوض- گران‌قیمت سفره هفت‌سین

۴- ماه زمستانی -جدید و شاداب -اضطراب و هول

۵- پارسا- فدراسیونی از ورزش‌ها- ستاره پرتغالی سابق یارسلونا

۶- عمل و فعل -نوعی دست‌افزار -بلی، آری

۷- ریشه‌ها- واحد بار برقی برابر باری که جریانی به‌شدت یک آمپر در یک ثانیه حمل می‌کند -دست‌نوشته

۸- حمایت‌کننده مالی در برابر حوادث و خسارات -پس از آمریکا بزرگ‌ترین بازار بیمه‌ای جهان را در اختیار دارد

۹- مامور تشریفات دوره صفوی- پلید- قطعی برای کتاب

۱۰- بزرگ‌ترین دریاچه جهان- نوشیدنی- پیایی شدن

۱۱- مخالف- آسیب‌هایی که یکی از عوامل اصلی به وجود آمدن کودکان کار از دید جامعه‌شناسان است -قطع سینمایی

۱۲- تنها- دکنتر زایمان -زیبای مهاجر

۱۳- نام‌گلی‌پهاری و نامی دخترانه- مهره‌تتیل شطرنج- باشگاه‌فقی‌ها- تلخ‌تازی

۱۴- پهلوان، دلاور -پایتخت ایرلند جنوبی -پدر گودرز و سردار ایرانی

۱۵- از بین رفتن تمام یا قسمتی از اطعمه، اشربه و ماکولات را در ایام عید گویند- مراسمی که طی آن در شب چهارشنبه‌سوری جوانان برای دریافت هدایا به‌صورت کاملاً ناشناس به در منازل می‌روند



رمز: عید نوروز



دوشنبه • ۲۴ اسفند ۱۳۹۴ • شماره چهل و هفت

A T I V E H N O